



Rapport d'activité

28 juin 2022

2021
—
2022

Le mardi 28 juin 2022 à 18h aura lieu place de France l'assemblée générale des centres sociaux des Trois-cités.

Ce temps de rencontre réunira les adhérents, les administrateurs, les salariés, les partenaires financiers et institutionnels, et tous nos partenaires de terrain.

Les adhérents auront la responsabilité de voter ou pas les différents rapports (moral, d'activité ; financier, etc...) qui leur seront soumis par l'association.

Une élection aura lieu à la fin de l'assemblée générale pour renouveler une partie du conseil d'administration. Ces nouveaux élus, ainsi que les anciens auront la lourde tâche de représenter les adhérents au sein du conseil d'administration. Leur mission est entre autres de porter la parole des habitants du quartier au sein du centre social et à l'extérieur.

Les salariés ont la responsabilité de mettre en œuvre la



Éditorial

Patrick SAILLIER
Le président

politique mise en avant lors du contrat de projet. Celui-ci est élaboré tous les quatre ans avec l'aide des habitants, des bénévoles et autres personnes engagées auprès du centre.

Qu'ils soient administrateurs ou salariés, tous sont engagés au sein des centres sociaux des Trois-Cités, pour améliorer, faciliter, la vie sur le quartier.

Cet engagement se fait conjointement avec les habitants du quartier, avec les institutions financières, et avec tous les partenaires.

La volonté commune est de créer les modalités d'accès à un espace où on privilégie les valeurs suivantes : respect, solidarité, vivre ensemble, mixité...

Les centres sociaux des Trois-cités sont des lieux d'accueil où chaque personne a la possibilité de participer à des activités, mais aussi de contribuer à les développer par une approche collective.

Ensemble, tel pourrait-être le mot qui qualifie ce qui se passe dans nos murs. Toutes les activités, toutes les décisions sont prises collectivement après en avoir discuté.

Tous et toutes, ensemble, collectivement, en essayant de n'oublier personne le Centre social contribue à améliorer la vie du quartier et même au-delà des murs.

4

Les faits marquants

13

Rapport moral

23

Rapport d'activité

51

Orientations

55

Rapport financier

58

Revue de presse

Les faits marquants

Ce rapport d'activité est le cinquième du contrat de projet 2018-2021.

Pour mémoire, le contrat de projet est un document d'orientation élaboré par l'association et qui est soumis à la Caisse d'Allocations Familiales. C'est l'approbation de ce document par la CAF début 2018 qui nous donne droit à notre agrément Centre Socio-Culturel. Il est valable 4 ans. Il est disponible sur notre site internet.

Nous sommes donc à la 4ème année de mise en œuvre du contrat de projet. En raison, tout à la fois de la période très particulière que nous vivons mais aussi en raison des très nombreux projets portés actuellement par le Centre, nous avons demandé et obtenu la prolongation d'un an de notre agrément qui court ainsi jusqu'à fin 2022.

Nous sommes donc en train de réécrire notre projet pour la période 2023/2026.

Changement d'organisation au secteur enfant et fin des protocoles sanitaires : où on (re-)découvre le sourire des enfants

Après plus de deux années avec une forte pression sur l'équipe enfance, avec une évolution permanente des protocoles sanitaires, rendant l'organisation de plus en plus complexe et réduisant de plus en plus souvent le rôle de l'animateur à celui d'un contrôleur de respect du protocole, le 14 mars dernier le protocole est passé au stade vert, c'est à dire qu'hormis quelques mesures de bon sens (lavage des mains, aération des pièces...) la situation est revenue quasiment à la normale avec notamment la fin du masque et la fin de l'interdiction de brassage des groupes.

C'est donc avec joie que l'on a pu redécouvrir, voire découvrir les sourires des petits et des grands, mais aussi gérer quelques tensions liées justement à cette redécouverte des expressions du visage et des signaux non verbaux envoyés les uns aux autres.

Par ailleurs, les départs successifs en quelques semaines de Nicolas Vanthuyne et de Laëtitia Cholin qui assuraient ensemble la direction des différents accueils de loisirs que nous organisons, les difficultés de recrutements que nous connaissons, nous ont amené à revoir complètement notre stratégie d'organisation et à confier ces directions non plus à 2 mais à 4 personnes, déjà membres de l'équipe. Ainsi, nous avons dorénavant, en soutien au responsable du secteur enfant :

- Elsa Nicou à la direction de la pause méridienne de l'école Jacques Brel ;
- Manon Mazière Dargelos à la direction de la pause méridienne de l'école Tony Lainé ;
- Manon Frisque à la direction de l'accueil périscolaire du soir ;
- Audrey Blaesy à la responsabilité du CLAS.

4 jeunes femmes dynamiques qui ont montré leurs motivations et leurs compétences réelles pour accompagner familles et enfants dans leurs parcours au sein du centre.



Lundi 7 juin 2021

Inscriptions accueils de loisirs pour les vacances d'été - secteur enfant
Clos Gaultier

Vendredi 18 juin 2021

Groupe de parole «familles monoparentales»
Clos Gaultier

Samedi 19 juin 2021

Sortie guides seniors
Vivonne

Lundi 29 juin 2021

Début de l'animation de rue
Dans tout le quartier

Du 8 juillet au
24 août 2021

Inscriptions pour les
vacances d'été
secteur jeune
Clos Gaultier

Samedi 3 juillet 2021

fête de quartier
Triangle d'Or

Jeudi 8 juillet 2021

AG

Jeudi 8 juillet 2021

Yoga enfants
à partir de 6 ans
Triangle d'Or

Vendredi 9 juillet 2021

Sortie guides senior
Cueillette aux jardins des
saveurs

Samedi 17 juillet 2021

Foot Américain (10-18 ans)
animé par le Stade poitevin
Foot US
Triangle d'Or

Mardi 20 juillet 2021

Danse en ligne (Madison)
par Accord Danse
adultes tous niveaux
Triangle d'Or

Jeudi 22 juillet 2021

Lectures kamishibai
animées par la
Médiathèque
La fourmière, rue Pierre Corneille

Jeudi 29 juillet 2021

Bistrot d'été
Concerts Léo / Ekko / Vol de nuit
organisé par Grand Poitiers
Triangle d'Or

6 maisons de quartier, 1 séjour mutualisé, 98 enfants partis à la mer

Comme nous l'avons annoncé l'an dernier, nous avons lancé au cours de l'été 2021 le 1er séjour mutualisé inter-maisons de quartier de Poitiers avec 5 autres associations (SEVE, CA Beaulieu, Maison des 3 Quartiers, CSC de la Blaiserie, CAP Sud). Ainsi du 12 juillet au 13 août, pendant 5 semaines, du lundi au vendredi, 98 enfants, à raison de 3 groupes de 6 à 8 enfants toutes les semaines, ont pu vivre les plaisirs et les joies du camping au bord de la mer au camping municipal de Mortagne-sur-Gironde, sur l'estuaire de la Gironde. C'est également la première fois, grâce aux moyens dégagés par la Ville de Poitiers sur le programme Vacances pour Tous, que nous avons pu embaucher des veilleurs de nuit, prenant le relai des animateurs pendant la période de sommeil des enfants. Notre association a porté juridiquement ce séjour pour 2021. Pour 2022, c'est la Blaiserie qui se chargera de l'organisation générale.



Le Carnaval est de retour

Après 2 années d'interruption, le Carnaval a fait son retour dans les rues du quartier le vendredi 11 mars dernier. Même si le départ a pu paraître timide, de très nombreux habitants sont descendus pour se retrouver tous ensemble autour des musiciens et de la Batucada. Pas de feu, ni de boissons cette année, pour éviter malgré tout trop de promiscuité mais une bonne ambiance malgré tout.



Carnaval, 11 mars 2022

Tous connectés aux 3 Cités : 1071 personnes différentes et déménagement en vue....en fin d'année

Tous Connectés aux 3 Cités a été labellisé France Service au 1^{er} juillet dernier pour la partie de son activité qui concerne l'aide administrative. En 2021, ce sont 1071 personnes différentes qui ont franchi le seuil de notre espace numérique pour plus de 4400 visites et donc encore plus de démarches administratives et initiation au numérique, le tout dans moins de 35 m². Comme vous l'aviez validé en assemblée générale 2021, nous avons procédé en décembre dernier à l'acquisition d'un local d'environ 100m² au centre commercial. Depuis ce moment-là nous travaillons avec le cabinet d'architectes MAAPA pour penser et organiser l'agencement. Si tout va bien les travaux démarreront avant l'été ou tout début septembre pour un déménagement avant la fin de l'année.



Vue d'architecte du futur espace Tous Connectés ©MAAPA

- Samedi 7 août 2021
Foot Américain (10-18 ans)
animé par le Stade poitevin
Foot US
Triangle d'Or
- Mardi 17 août 2021
Bistrot d'été
Concert CACTUS RIDERS
Triangle d'Or
- Jeudi 19 août 2021
Lectures
animées par la
Médiathèque
La fourmilière, rue Pierre Corneille
- Mardi 24 août 2021
Inscriptions de rentrée et
mercredis - 1^{er} trimestre
secteur enfant
Clos Gaultier
- Mercredi 25 août 2021
Lectures
animées par la
Médiathèque
Résidence intergénérationnelle
- Mercredi 25 août 2021
Danse en ligne (Madison)
par Accord Danse, adultes
tous niveaux
Triangle d'Or
- Jeudi 26 août 2021
Lectures
animées par la
Médiathèque
La fourmilière, rue Pierre Corneille
- Jeudi 26 août 2021
Cinéma en plein air
l'Appel de la forêt
Triangle d'Or
- Vendredi 27 août 2021
Sortie guides senior
Chauvigny

Vendredi 17 septembre 2021

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Du 4 au 8 octobre 2021

«Semaine Bleue»

Mardi 5 octobre 2021

Les p'tits déjeuners
conviviaux (salariés)
Clos Gaultier

À partir du 11 octobre 2021

Inscriptions pour les
vacances d'automne
secteur enfant
Clos Gaultier

Jeudi 14 octobre 2021

Sortie guide senior
Angles sur l'Anglin

Vendredi 15 octobre 2021

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

15 et 16 octobre 2021

Assemblée populaire
Centre social de la Blaiserie

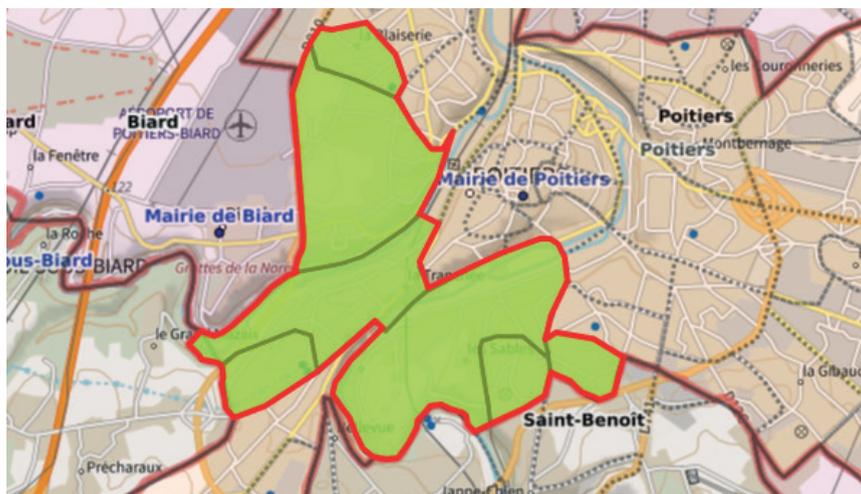
Mercredi 20 octobre 2021

Inscriptions pour
les vacances d'automne
- secteur jeune
Clos Gaultier

Territoire zéro chômeur de longue durée : le 6 mai 2022 nous avons déposé notre candidature - réponse à l'Automne.

Depuis 5 ans maintenant, nous portons avec un ensemble d'acteurs locaux (CAP Sud, la Blaiserie, Pourquoi Pas la Ruche, le Secours Catholique, 6 communes, le CAPEE...) une candidature au projet expérimental TZCLD (Territoire Zéro chômeur de longue durée).

La publication du décret d'application et du cahier des charges du projet, le 1er juillet 2021, a mis fin à notre ambition de porter une candidature Grand Poitiers : en effet le décret précise la loi : le projet doit être porté sur un territoire continu et de taille raisonnable. Après une période de flottement et de déstabilisation liée à ce changement



Le territoire papillon

de cap à opérer, nous avons recentré notre énergie sur la candidature de Poitiers sur un territoire appelé territoire papillon (cf illustration).

Cette année a été encore plus dense que l'année dernière avec :

- d'innombrables réunions avec toutes sortes de sujets : rencontres des nouvelles personnes volontaires, travail sur les activités, mobilisation des partenaires...
- Un voyage à Paris avec une dizaine de personnes privées d'emploi pour faire entendre la voix du projet avant la présidentielle ;
- la réalisation du dossier de candidature : plus de 14 chapitres, des dizaines d'annexes...
- Un travail fin avec le GESC, groupement d'employeur des associations pour envisager un possible portage de l'EBE#2 (entreprise à but d'emploi) ;
- La finalisation d'une version 1 de tous les budgets (EBE#1, EBE#2...)
- La présentation du projet au département de la Vienne qui l'a validé, et en bureau municipal ;
- La création de deux associations :
 - L'association Chenelle, en charge de l'animation du projet
 - L'association Papiolle, qui sera l'EBE #1 ;

Au final, notre dossier propose de créer entre 300 et 350 emplois en CDI à temps choisi autour d'une trentaine d'activités de démarrage et d'autres à créer en N+1 et N+2.

Nous nous préparons maintenant à défendre le dossier devant le fonds d'expérimentation. Si tout va bien et que notre dossier est validé, nous pourrions envisager de créer les premiers emplois autour du 1er janvier 2023.



L'équipe joyeuse du projet TZCLD de Poitiers devant la mairie lors de la grève du chômage le 7 novembre 2021



QR CODE DE LIEN VERS LA PRESENTATION

Jéudi 11 novembre 2021

AG exceptionnelle TZCLD
La Blaiserie

Vendredi 19 novembre 2021

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Du 29 novembre
au 10 décembre 2021

Écoutez Voir

Vendredi 3 décembre 2021

Les p'tits déjeuners
conviviaux (salariés)
Clos Gaultier

À partir du 6 décembre 2021

Inscriptions pour les
vacances de fin d'année
et mercredis - 2^{ème} trimestre
secteur enfant
Clos Gaultier

Jéudi 9 décembre 2021

Journée commune M3Q
sur le pouvoir d'agir

Vendredi 10 décembre 2021

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Mercredi 15 décembre 2021

Inscriptions pour les
vacances de fin d'année
- secteur jeune
Clos Gaultier

Jéudi 23 décembre 2021

Acquisition du local
au centre commercial

Année de transition pour le chantier vieillissement (suite...)

Après 2 années particulières au cours desquelles l'équipe vieillissement/intergénérationnel a été spécialement mobilisée pour aller au plus près des seniors et notamment les seniors les plus isolés, 2021 aura vu se dérouler une transition vers une nouvelle organisation du chantier vieillissement : Recomposition de l'équipe d'abord avec les départs successifs de Flora Guignard et notre animateur "historique" sur ce sujet : Pierre Papillon en fin d'année 2021. La baisse des financements nous a conduit à ne renouveler qu'un des 2 postes et c'est Laurence Menenteau qui est arrivée en novembre dernier pour prendre ses fonctions ;

La poursuite du travail autour de la salle intergénérationnel pour en faire un lieu dédié à l'action vieillissement et intergénérationnelle, le "Hub" Seniors (dont l'appellation pourrait être amenée à évoluer).

Une année d'action forte d'abord avec une adaptation ultra réactive de notre équipe à la situation sanitaire : mise en place d'un réseau téléphonique avec plus de 50 personnes et des milliers d'appels aux seniors du territoire, multiplication des activités de lien, de visites, déploiement massif de visites à domicile.

Cf rapport d'activité 2019/2020 pour plus de détails.

Rénovation du Clos Gaultier, où en est-on ?

A l'automne 2020, lors de notre assemblée générale, la toute nouvelle maire de Poitiers, Madame Léonore Moncond'huy annonce aux adhérents présents, la programmation de la rénovation du bâtiment du Clos Gaultier (en fait tout l'ensemble architectural, crèche comprise) au cours du mandat. Après quelques mois d'organisation du service bâtiment de la Ville de Poitiers, la phase préparatoire aux travaux a démarré sur les chapeaux de roue : un cabinet de programmiste, le cabinet Florès a été nommé : il est chargé de faire l'état des lieux du bâtiment actuel et de recueillir l'ensemble des besoins.

Il est enfin en charge de proposer aux élus 1 ou plusieurs scénarii de stratégie de rénovation avant l'appel à architectes, qui devrait être lancé en fin d'année 2022, pour un lancement des travaux d'ici fin 2023 probablement...

Samedi 14 janvier 2022

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Lundi 31 janvier 2022

Inscriptions pour les
vacances d'hiver
- secteur enfant
Clos Gaultier

Mardi 1 février 2022

Les p'tits déjeuners
conviviaux (salariés)
Clos Gaultier

Mercredi 9 février 2022

Inscriptions pour
les vacances d'hiver
- secteur jeune
Clos Gaultier

Samedi 11 février 2022

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

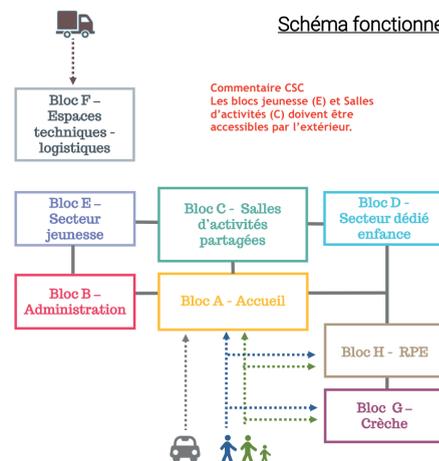
8 blocs fonctionnels :

- A – Accueil
- B – Administration
- C – Salles d'activités partagées
- D – Secteur dédié enfance
- E – Secteur dédié jeunesse
- F – Espaces techniques - logistiques
- G – Crèche
- H – RPE (Relai petite-enfance)

Légende des schémas fonctionnels :



Schéma fonctionnel



23

Vue du schéma fonctionnel du Clos Gaultier proposé par le cabinet Florès après concertation.

Assemblée populaire

Après 4 années de travail là aussi, un collectif d'acteurs composés de la Chaîne des Savoirs (maillon de l'Anjou), ATD Quart Monde (équipement croisement des savoirs, équipes locales de Rennes et d'Angers), la fédération des Centres Sociaux de Mayenne/Maine-&-Loire et de notre association, ont organisé une assemblée populaire qui portait sur la question de l'accès aux droits et dont l'enjeu principal était d'être d'abord l'espace des premiers concernés.

Ainsi les 15 et 16 octobre dernier, ce sont plus de 180 personnes du Grand Ouest dont quelques 120 habitants des quartiers et des campagnes, subissant des problèmes d'accès aux droits, qui se sont réunis pour parler logement, travail, éducation, accès aux savoirs de base, formation.... Une belle grande fête !



Le 15 octobre dernier devant la Blaiserie



Jeudi 10 mars 2022

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Vendredi 11 mars 2022

Carnaval
Place de France

Samedi 12 mars 2022

Regroupement national
TZCLD
Paris

Samedi 18 mars 2022

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Vendredi 1 avril 2022

Les p'tits déjeuners
conviviaux (salariés)
Clos Gaultier

Samedi 2 avril 2022

Bilan contrat de projet
Clos Gaultier

À partir du 4 avril 2022

Inscriptions pour les
vacances de printemps
et les mercredis
secteur enfant
Clos Gaultier

Vendredi 8 avril 2022

Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Mardi 12 avril 2022

Journée de concertation sur
la rénovation du
Clos Gaultier

Mercredi 13 avril 2022

Inscriptions pour
les vacances de printemps
- secteur jeune
Clos Gaultier

Samedi 16 avril 2022

La Lucarne officielle
Clos Gaultier

Vendredi 6 mai 2022
Dépôt de candidature TZCLD

Samedi 7 mai 2022
Imaginer le centre
Socio-culturel de demain
Place de France

Vendredi 13 mai 2022
Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

À partir du lundi 6 juin 2022
Inscriptions accueils de
loisirs pour les vacances
d'été - secteur enfant
Clos Gaultier

Mardi 7 juin 2022
Les p'tits déjeuners
conviviaux (salariés)
Clos Gaultier

Vendredi 10 juin 2022
Groupe de parole
«familles monoparentales»
Clos Gaultier

Développement de la coopérative jeunesse de services, la «boîte à jobs»

Ça y est la boîte à jobs est vraiment lancée !

Avec plus d'une dizaine de prestations depuis un an, qui vont de la garde d'enfants à l'aide au service sur des événements ou encore le ramassage de glands (véridique !) les 9 jeunes coopérateurs continuent de s'organiser pour faire des devis, des prestations, des factures et ainsi se rémunérer un peu.

A l'heure actuelle, la fine équipe reçoit des nouveaux candidats pour rentrer dans la boîte à jobs.

Contrat de projet 2023 / 2026

L'année 2021/2022 a aussi été la période de préparation du nouveau contrat de projet (encore en cours de finalisation) qui devra être rendu à la CAF de la Vienne en Octobre prochain.

Après une période consacrée à l'évaluation du projet (4 thématiques explorées : l'accueil, la jeunesse, la réussite éducative, le développement du pouvoir d'agir) qui s'est terminée par un partage de ces sujets avec les administrateurs et des habitants lors du samedi 2 avril, nous nous sommes lancés dans la préparation du projet proprement dit en s'inspirant des méthodes dites "chemins de changements". Ainsi 4 chemins sont en train de voir le jour (vous en trouverez la formulation précise dans le rapport d'orientation) qui portent sur 4 sujets également : le logement, la jeunesse (dans le sens d'un parcours d'engagement et de réussite), le verdissement du quartier (à la fois développement des espaces verts, rapprochement avec la nature et rapprochement entre habitants, générations et cultures). Plus de 80 personnes ont contribué à l'élaboration de ces chemins de changements.



Le groupe de jeunes des 3 cités présente sa vision du quartier en 2030

Rapport Moral

Le rapport moral porte sur les fonctions « régaliennes » de l'association et son fonctionnement. Il traite des sujets de l'adhésion, du fonctionnement associatif, du partenariat et des évolutions de l'équipe.

22
Nombre de bureaux
2020-2021

20
Nombre de bureaux
2021-2022

309
Nombre d'adhésions
familiales
2020-2021

310
Nombre d'adhésions
familiales 2021-2022

4
Nombre de CA
2020-2021

5
Nombre de CA
2021-2022

1142
Qui
représentent X
individus
2020-2021

965
Qui représentent X
individus 2021-2022

20
Nombre de
membres élus
du CA
2020-2021

20
Nombre de membres
élus du CA 2021-2022

208
Adhésions
individuelles
2020-2021

193
Adhésions individuelles
2021-2022

6
Nombre
d'associations
représentées
2020-2021

5
Nombre d'associations
représentées
2021-2022

54
Adhésions
associatives
2020-2021

30
Adhésions associatives
2021-2022

Dans le cadre de la vie associative, le bureau s'est fortement mobilisé tout au long de l'année 2021/2022 pour suivre au plus près les très nombreux chantiers actuellement en cours. Au moment de la rédaction de ce texte, à plus d'un mois de l'AG il s'est réuni 20 fois avec au moins encore une ou deux séances à suivre : DLA sur les finances, rénovation des locaux du Clos Gaultier, chantier de l'espace Tous Connectés, contrat de projet, Convention pluriannuelle d'objectifs avec la Ville de Poitiers et la CAF, poursuite des liens étroits avec les projets du secteur jeune ont été les grands sujets de l'année.

Les représentations de l'Association

Notre association occupe des responsabilités dans les organisations suivantes :

- à la fédération des Centres Sociaux de la Vienne nous disposons d'un poste au sein du Conseil d'Administration fédéral (non pourvu actuellement) ;
- au groupement d'employeurs des associations (GESC) nous sommes représentés à la fois par un salarié et deux administrateurs et nous assumons depuis peu les fonctions de président du GESC (Patrick Saillier) ;
- au conseil d'administration de l'épicerie sociale Pom'Cassis depuis la constitution de cette association et dans la commission d'attribution ;
- au conseil d'administration du Collège Ronsard ;
- au conseil d'administration de l'association l'Espoir ;
- au conseil d'administration de l'association de gestion du Centre de Santé des 3 Cités.

Et depuis le mois de Mai 2022, notre association intègre le conseil d'administration de deux nouvelles associations créées récemment :

- L'association CHENELLE dont nous assurons la présidence, confiée pour les mois à venir au directeur de l'association et qui est l'association "bras armé" du comité local pour l'emploi qui porte le projet TZCLD (Territoire Zéro Chômeur Longue Durée)
- L'association PAPIOLE qui a vocation à devenir la première EBE (Entreprise à But d'Emploi) du projet TZCLD dont nous venons de déposer la candidature.

En tant qu'association, maison de quartier, porteur de projets, ou encore en raison de notre implantation, nous sommes également associés à un certain nombre d'instances :

Au niveau des 3 Cités, nous sommes présents :

- dans les équipes pluridisciplinaires de soutien ;
- au sein des acteurs locaux des 3 Cités (tous les mois) dont nous assurons le secrétariat et parfois l'animation ;
- nous co-animons avec le Conservatoire le comité de pilotage du festival Ecoutez Voir ;
- nous co-animons avec le Comité de Quartier et l'association Pourquoi pas la Ruche le comité de pilotage de préparation de la fête de quartier, qui est en train de devenir le comité de pilotage des événements du quartier.

Au niveau communal nous sommes présents :

- au sein du collectif des Maisons de Quartier de Poitiers ; ce collectif poursuit son travail autour de la CPO en se concentrant plus particulièrement sur la projection du travail à faire pour les années 2022 / 2025 ;
- Nous avons également été sollicités par la nouvelle municipalité pour participer au copil des travaux qu'elle a engagé sur le numérique responsable.

Au niveau national, nous participons :

- aux travaux et au comité de pilotage du projet "Espace Collaboratif" porté par ATD Quart Monde avec le CNAM qui vise à obtenir une validation de la démarche de croisement des savoirs en tant que démarche scientifique ; au titre du comité de pilotage, nous sommes mandatés par la Fédération Nationale des Centres Sociaux ;
- jusqu'à mai 2022, au Réseau grand ouest interassociatif du Croisement des Savoirs avec notamment ATD Quart Monde (Rennes, Nantes, Angers), la Chaîne des Savoirs (maillon de l'Anjou), la fédération des Centres Sociaux de Maine & Loire qui a organisé en Octobre 2021 sa première assemblée populaire ; le collectif, après le bilan, a décidé de s'en tenir là pour le moment.

Un certain nombre d'associations sont également membres de notre conseil d'administration :

- l'association des Parents d'élèves de Tony Lainé ;
- l'association REDA ;
- l'association Pourquoi Pas La Ruche ;
- le Comité de Quartier ;
- l'entente sportive des 3 Cités.

- Au niveau du partenariat, notre association travaille avec :

- au niveau local : les associations l'Espoir, Pourquoi-Pas la Ruche, le Comité de quartier, l'association des Guinéens de Poitiers, les Parents d'élèves Jacques Brel et Tony Lainé, l'Entente sportive ; l'équipe de prévention ADSEA ; les groupes scolaires Jacques Brel et Tony Lainé et le collège Pierre de Ronsard, le patronage Saint-Joseph, l'association Maison Russe, l'association Kalinka, la résidence Marie-Curie, et tous les représentants d'institutions ;
- aux niveaux communal, départemental et régional : CAPEE, EKIDOM (bailleur social), les maisons de quartiers et autres centres sociaux, les fédérations départementales et régionales des centres sociaux, la CARSAT, Poitiers Jeunes, le Conservatoire à rayonnement régional, le réseau gérontologique, le CCAS, la Ville de Poitiers, la CAF de la Vienne, la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, l'ACSEP, le CESMD, l'AFEV, la Mission Locale du Poitou ;
- au niveau national : la Fédération des Centres Sociaux de France ; ATD Quart Monde ; le ministère de la Ville.

73
pour le CSC
(soit 59 602 h
32 etp)

21
pour le GESC
(soit 23 176 h
12 etp)

1
pour la ville
(soit 1 820 h
1 etp)

95
Nombre de salariés
différents au cours de l'année 2021
(soit 84 598 h - 45 etp)

Le
personnel
en 2021

35
Nombre de salariés associatifs au 31/12/2021
(soit 56 492 h - 31 etp)

23
Nombre de stagiaires au cours de l'année

0,45
etp par salarié
différent
en 2019

0,44
etp par salarié
différent
en 2020

0,48
etp par salarié
différent
en 2021

Indicateur de « précarité »
(volume horaire payé/nombre de salariés différents/1820) :
il donne de manière théorique,
une moyenne de volume d'emploi par salarié différent,
exprimé en ETP.

L'association veille autant que possible à proposer à ses salariés des temps de travail proche du temps complet afin de lutter contre la précarité de l'emploi.

Equipe Support Direction



ARNAULD Amandine
Responsable de l'entretien
des locaux



CETOUT Christophe
Agent d'entretien
et agent technique



CISSE N'Nasta
Agent d'entretien
et animatrice cantine



TCHAKOUNTE Guy Merlin
Agent d'entretien
et agent technique



DIVOUX Vincent
Directeur



LEVEQUE Michèle
Assistante de direction et
Responsable de l'équipe accueil



EL OUKILI Soukaina
Comptable



BOHRER DUMONT Estelle
Chargée de mission ressources
humaines



MANCEAU Angeline
Communication

Equipe Entretien



BIDAUD Paméla
Responsable de l'accueil



BOULESTIER Marie-Stéphanie
Chargée d'accueil

Equipe projet Pouvoir d'Agir

Equipe Accueil



DIABY Bafodé
Animateur Pouvoir d'Agir



BOUCHAND Marie
Animatrice Pouvoir d'Agir



GEANT Louise
Chargée de mission TZCLD
(Territoires Zéro Chomeur
de Longue Durée)



MENDOMO Pauline
Animatrice Participation
Citoyenne



GUERY Patricia
Responsable Vie de Quartier



BENOIST Sébastien
Maître de maison



PAPILLON Pierre
Référént vieillissement/intergé
Parti en février 2022



MENANTEAU Laurence
Référénte vieillissement/intergé
Arrivée en novembre 2021



BERRARI Daniel
Accompagnateur seniors



GRIGORYAN Karen
Animateur échecs

Equipe Technique et Vie de Quartier

Equipe projet Tous Connectés et Aide administrative



TAKOURBI Abdellatif
Animateur NTIC
Agent France Service



FOINKE Hawa
Animatrice aide administrative

Equipe Vieillessement et Intergénérationnel



PETITJEAN Nicolas
Responsable Secteur Jeune et
Animateur Pouvoir d'Agir



DOUMBOUYA Samma
Animatrice Jeune et Pouvoir
d'Agir



POITIERS Samuel
Animateur Jeune



RODIER Amélie
Animatrice Jeune



ROSELL Océane
Animatrice Enfance et Jeune



GBABODÉ Patty
Animatrice Jeune
Arrivée en janvier 2022



VERGNES Alexandre
Animateur Jeune
Arrivé en janvier 2022

Equipe Secteur Jeune

Equipe Secteur Enfance et famille



CASTRO-CINTAS Mikael
Responsable Secteur Enfance



BALAGUER Alberto
Réfèrent et animateur Famille



MIRONNET Julie
Directrice CLSH
et Accueil du soir
Partie en décembre 2021



VANTHUYNE Nicolas
Directeur CLM et CLAS
Parti en janvier 2022



MAZIERE-DARGELOS Manon
Directrice pause méridienne
Tony Lainé



NICOU Elsa
Directrice pause méridienne
Jacques Brel et vacances
Arrivée en août 2021



BLAESY Audrey
Directrice CLAS et vacances



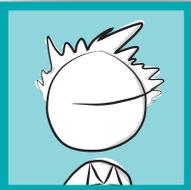
FRISQUE Manon
Directrice Accueil du soir,
mercredis et vacances



AMOURI Ounissa
Animatrice Enfance
Arrivée en septembre 2021



BA Kalidou
Animateur Enfance et Jeune



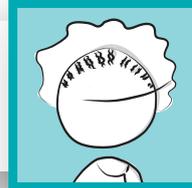
BARAER Kevin
Animateur Enfance
Arrivé en septembre 2021



BELHAJ Hanaé
Animatrice Enfance



CHAOU Amira
Animatrice Enfance



CISSE Gomdoba
Animatrice Enfance



CISSE Mama
Animatrice Enfance



COURBOIN Léo
Animateur Enfance



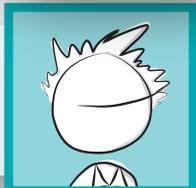
DABO M'mah
Animatrice Enfance



DIABY Fantah
Animatrice Enfance
Arrivée en novembre 2021



Haidar Yasra
Animatrice Enfance
Arrivée en septembre 2021



Lavergne James
Animateur Enfance



Puaux Adeline
Animatrice Enfance



Lemaure Clara
Animatrice Enfance



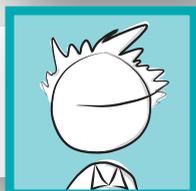
Quenet Gaël
Animateur Enfance



Melin Marjorie
Animatrice Enfance



Riviere Emilie
Animatrice Enfance
Arrivée en septembre 2021



Oreac Benjamin
Animateur Enfance
Arrivé en octobre 2021



Soulet Alison
Animatrice Enfance



Pierson Christopher
Animateur Enfance



USSUNGU Patience
Animatrice Enfance
Partie en septembre 2021



YOGO Clavel Eddy
Animateur Enfance



Ziza Sitti
Animatrice enfance

Réussite éducative

Ce chantier a été créé afin de veiller à la cohérence entre tous les dispositifs, toutes les actions et activités.

Il vise à ce que tous les parents, notamment les « plus éloignés » des institutions et des services, tous les jeunes et tous les enfants aient une vraie place aussi bien dans les activités que dans la réflexion et la prise de décision concernant ce sujet.

Il permet de renforcer les liens entre les secteurs enfance-famille et jeunesse en partageant la connaissance de ce qui s'y passe : les forces, les difficultés rencontrées afin de trouver ensemble des solutions.

Les membres de l'équipe chantier s'engagent également à porter une parole commune vers l'extérieur.

L'équipe chantier fait le lien entre les équipes d'animation et le Conseil d'Administration.

Le fonctionnement de l'équipe chantier était devenu très complexe : la quantité et la diversité de sujets traités, le nombre de personnes qui y participent, la difficulté à trouver des créneaux communs pour se réunir au complet ...

Au printemps 2019, nous avons donc procédé à des ajustements dans l'idée d'être plus efficace :

- Créer 2 équipes opérationnelles : jeunesse et enfance-famille. Chaque équipe avance à son rythme.
- Garder les réunions de l'équipe intégrale 2 fois par an : croisement des travaux des équipes opérationnelles (jeunesse et enfance-famille), prise de décisions importantes.

Depuis la dernière assemblée générale :

- L'équipe enfance-famille s'est réunie à 4 reprises ;
- L'équipe jeunesse s'est réunie 2 fois.

En revanche, l'équipe chantier (enfance-famille et jeunesse) n'a pas pu se réunir au complet.



L'année scolaire 2021-2022 fut moins rythmée par les protocoles sanitaires. Mais nous étions toujours contraints de maintenir les enfants par groupe de classes pour la pause méridienne et par niveau de cycles scolaires pour le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité et les accueils de loisirs. A partir du mois de mars les enfants et les animateurs n'avaient plus l'obligation du port du masque en extérieur. La seule contrainte était encore les places dédiées pour les enfants pour la pause méridienne et l'obligation pour les animateurs de noter les tables et le positionnement des enfants sur celles-ci.

Nous avons retrouvé les sourires, les expressions du visage. Cette légèreté nous a permis de retrouver des temps d'échanges, de complicité avec les enfants, parents, habitants du quartier, mais également avec les partenaires, l'éducation nationale, le service de restauration de la Ville de Poitiers ainsi que les partenaires associatifs.

Accueil du soir et Contrat Local d'Accompagnement Scolaire

Après un début d'année encore influencé par le covid, les enfants ont pu à nouveau retrouver un centre sans restriction.

Ils ont pu retrouver des activités qui leur étaient chères. En effet, ils ont pu pratiquer de nouveaux sports à travers des initiations sportives proposées par la Ville de Poitiers : Boxe, tir à l'arc, vélo...

Les enseignantes des 4 classes de CP de l'école Tony Lainé (Mesdames Cocagne, Landou, Pacault, Royoux) sont venues nous rendre visite à l'accueil du soir du clos Gaultier. Elles ont fait le chemin « école - CSC » avec le groupe d'enfants et les animateurs. Les enseignantes ont expliqué aux enfants pourquoi elles étaient là au centre et ensuite elles ont échangé avec les animateurs (Christopher et Ounissa) pour leur donner quelques conseils afin de mieux accompagner les enfants sur les apprentissages vus en classe durant la journée. Les enfants étaient interrogatifs sur la venue de leur maîtresse au centre, mais très contents de leur



présence avec les animateurs.

Voici le texte des enseignantes :

« Nous nous sommes rendues au Centre Socio-Culturel afin d'échanger et apporter des conseils aux animateurs encadrant les CP lors du temps des devoirs. Nous souhaitons ainsi établir une continuité dans les apprentissages menés à l'école puis sur le temps périscolaire. Nous souhaitons prolonger cette collaboration au cours de l'année en rencontrant de nouveau l'équipe d'animation pour le bien-être des enfants.

Cette année un nouveau projet a vu le jour sur le CLAS de l'école Jacques Brel : Projet Manga, initié par Marjorie. Elle a constaté que beaucoup d'enfants aimaient dessiner et qu'ils s'intéressaient à la culture du manga. Ainsi elle a proposé un projet Manga qui regroupe les envies des enfants. Elle a mis en place des ateliers dessin ainsi que des sorties à la médiathèque. L'année prochaine est prévue une suite au projet avec la réalisation d'une BD Manga avec les enfants.

Centres de loisirs ALSH et ALM

L'année scolaire 2021-2022 a été signe de retrouvailles.

En effet concernant l'ALM (3-6 ans) tous les enfants ont retrouvé un seul lieu d'accueil à l'école maternelle de Tony Lainé ce qui a permis à tous les enfants ainsi qu'aux animateurs de se retrouver tous ensemble. Ce retour a été néanmoins compliqué pour certains enfants qui n'avaient jamais eu l'habitude ou très peu d'être à Tony Lainé.

Concernant les primaires, ils ont enfin pu se mélanger comme avant sans faire de différence entre les 2 écoles. Les parents ont également retrouvé la possibilité de rentrer dans les locaux du centre afin de venir récupérer leurs enfants.

Durant cette période nous avons continué à faire des thématiques par mois afin de faire découvrir de nouvelles activités et faire voyager les enfants.

En ce qui concerne les vacances :

Le beau temps était au rendez-vous pendant les 2 semaines

Action
enfance

des vacances d'Avril, ce qui a permis aux enfants et aux animateurs de profiter du quartier mais aussi de Poitiers et de ses alentours en organisant plusieurs sorties.

Certaines de ces sorties ont fait l'unanimité auprès des enfants comme la sortie au cinéma Le Dietrich où ils ont pu voir le film Vaillante ou encore la sortie à Civaux où étaient organisés des ateliers pour découvrir le monde de la bioluminescence.

Les primaires comme les maternelles ont pu profiter des espaces verts de la ville de Poitiers comme le parc du triangle d'or, le parc de Blossac ou encore le jardin des plantes afin d'y faire des jeux mais également pour y faire des pique-niques.

Pour finir, qui dit vacances d'Avril, dit chasse aux œufs pour les gourmands. Du coup les petits comme les grands ont pu participer à des grandes chasses aux œufs en extérieur notamment pour les maternelles qui l'avait réalisée au bord du lac de Saint Cyr.

Les séjours mutualisés : Dans le cadre de l'action Vacances pour toutes et tous, portée par la Ville de Poitiers. Six maisons de quartier « Blaiserie, Cap-Sud, M3Q, Beaulieu, SEVE et les 3 Cités » ont bénéficié de cinq semaines de camping à Mortagne sur Gironde « 17 ». Cette action a permis à environ une centaine d'enfants des différents quartiers de découvrir les plaisirs de la mer « Baignade, pêches diverses » mais également des activités de plage « Paddle, canoë-kayak, Catamaran, baignade et surtout farniente... ». Concernant le CSC des 3 cités, 24 enfants sont partis en juillet et août 2021 ;

Nous souhaitons renouveler cette action pour l'été 2022.

Pause Méridienne

Cette année a été de nouveau chamboulée par les différents protocoles sanitaires et différents changements de direction au secteur enfance.

En effet nous avons passé une partie de l'année à devoir limiter le brassage des classes. Pour se faire chaque animateur était référent d'une classe. Chaque classe était répartie par zone dans la cour de récréation. Et dans la cantine les enfants étaient installés par classe et ce sont les animateurs qui étaient en charge de servir les enfants, débarrasser l'ensemble des tables et de les nettoyer.

Depuis la rentrée de mars, les enfants ont de nouveau le droit de se mélanger par service (CP-CE1 et CE2-CM1-CM2) dans la cour de récréation ce qui permet aux animateurs de recréer du lien avec les enfants. Cela a également permis aux enfants de se retrouver entre eux, leurs camarades des autres classes sur le temps méridien.

Sur les temps de cantine, les enfants peuvent à nouveau se servir seuls, débarrasser et nettoyer leurs tables. Les animateurs veillent au bon fonctionnement et échangent tout au long du repas avec les enfants.

C'est également à cette même période que les nouvelles directrices des pauses méridiennes Jacques Brel (Elsa Nicou) et Tony Lainé (Manon Mazière-Dargelos) ont pris leurs fonctions. Les animateurs ont proposé divers jeux : jeux de société, jeux collectifs et jeux sportifs. Des activités manuelles ont également été proposées.

Nous avons aussi eu tout au long de l'année la venue de l'association « Multisports Acsep » qui a proposé sur le temps méridien à Jacques Brel du handball, du hockey, du dessin et de la danse africaine. Et sur le temps méridien à Tony Lainé du tchoukball, de la danse africaine, du speedball et de la calligraphie.

Pour bien finir l'année, l'équipe d'animation a souhaité remettre en place la fête de fin d'année, qui consiste à proposer plusieurs petits pôles d'activités pour les enfants, musique et maquillage pour les enfants qui le souhaitent. Nous avons également convié les équipes pédagogiques des écoles à se joindre à nous pour ce moment convivial.



21 236 h

présences réelles
des enfants
septembre 2020
à juin 2021



168 garçons



160 filles

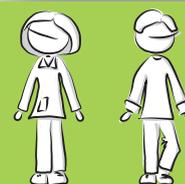
328

jeunes inscrits



100

2-5 ans



228

6-11 ans



60

enfants au CLAS



24

animateurs
permanents

2

animateurs
vacataires COVID



200

jours d'ouverture
septembre 2021
à juin 2022

Les sorties

En temps normal, nous organisons chaque année entre 3 et 5 sorties ouvertes à tous les adhérents. Ces voyages ont pour objectifs de découvrir d'autres lieux et de passer un moment agréable en famille ou avec d'autres personnes. Le programme est construit par les adhérents et l'animateur famille. Nous n'avons pas pu organiser de sorties en 2021.

Cette année, nous allons renouer avec les sorties. L'animateur référent et une quinzaine de familles ont construit le programme 2022 : O'Gliss Park, Royan, zoo de Beauval, La Rochelle + Fort Boyard, Futuroscope.

Une sortie sera aussi organisée en partenariat avec Pourquoi Pas La Ruche.

Aide aux départs

Nous proposons un accompagnement aux familles qui souhaitent partir en vacances d'été. A moyen terme, notre objectif est que les familles soient autonomes à plusieurs niveaux : recherche des lieux, contact et réservation auprès du camping, déplacement ... Nous limitons à 2 fois le nombre de départs de façon à ce que d'autres familles puissent partir à leur tour. Cette action s'adresse exclusivement aux habitants des 3 Cités. Nous visons particulièrement les foyers à revenus modestes. Pour beaucoup de familles, ce dispositif représente le seul moyen de partir et pouvoir passer de véritables vacances qui, très souvent, sont les seules de l'année.

Pour les familles modestes, la crise sanitaire du Coronavirus a rendu encore plus difficile le fait de se projeter sur le départ en vacances. Nous avons cependant réussi à soutenir quelques familles.

Voici quelques éléments de bilan pour l'année 2021 :

Nous avons reçu 14 familles en entretien sur les 19 sollicitations.

Pour 8 familles l'accompagnement a pu aboutir.

Le projet de vacances n'a pas pu se concrétiser pour les autres familles pour différentes raisons.

Conclusion

Le nombre de départs est assez satisfaisant au regard du contexte toujours particulier. Les projets de vacances deviennent possibles tant par le soutien du centre (conception du budget, aide à la réservation, transport si besoin) que par les aides financières (Vacaf, chèques vacances). Les familles évoquent très naturellement les bienfaits des vacances.

Action
famille



Groupe de parole « familles monoparentales »

Les principaux objectifs de cette action

- Faciliter l'expression et l'écoute des difficultés vécues dans les familles monoparentales en termes d'éducation et sur toutes les thématiques qui les préoccupent.
- Encourager les parents à regagner confiance dans leurs capacités à éduquer et à être les principaux responsables de l'éducation.
- Dans notre accompagnement du groupe, veiller à ce que les familles soient co-responsables (avec les professionnels) du projet groupe de parole et éventuellement initiatrices et actrices d'autres projets.

Le fonctionnement est le suivant : le groupe se réunit une fois par mois pendant 2 heures dans les locaux du CSC avec une garderie gratuite si besoin. Il est animé par des professionnels des 3 Cités : Fabienne DUPUY, éducatrice de prévention spécialisée à l'ADSEA, Alberto BALAGUER, référent famille des Centres Socioculturels, Charles-Henri MAUDUIT, psychologue à SOELIFA (anciennement AFCCC). Chaque séance est animée par deux de ces professionnels. Une réunion de coordination a lieu entre les rencontres afin de faire le point sur la séance précédente et de préparer la séance suivante : informations à transmettre, type d'animation, calendrier, garderie ...

Quelques éléments de bilan sur l'année 2020

- Nombre de parents différents : 10 (7 femmes et 3 hommes) dont 6 nouveaux
- Quelques sujets abordés : Le suivi de la scolarité, l'orientation et la poursuite des études - La Covid : adaptation des familles lors des fêtes, des avis divergents (port du masque à l'école, efficacité de la vaccination) - Des désaccords liés à la garde et à la pension alimentaire - Du mal-être chez les enfants en raison de l'histoire familiale - Difficulté à poser des règles à son enfant.

Observations

L'aménagement des horaires (pour surmonter les restrictions Covid) nous a permis de maintenir toutes les séances. L'équipe d'animation s'interroge toujours sur comment mieux communiquer auprès des parents « solo » qui sont très nombreux sur le quartier.

Implication des parents dans la réussite des enfants et des jeunes

Les accueils périscolaires, le projet éducatif de territoire, les groupes d'habitants et les partenariats de proximité constituent des espaces privilégiés pour être en lien avec les familles et mener avec elles un travail constructif autour de la réussite des enfants et des jeunes.

Différents collectifs de parents sont accompagnés par le Csc autour notamment de la prévention de la délinquance (voir le secteur jeune et le DPA pour plus d'infos à ce sujet).

Nous nous centrons ici sur la dynamique 1001 Territoires (appelée aussi « En associant leurs parents, tous les enfants peuvent réussir ») qui comporte 2 volets :

- Le projet « Soutien aux Parents des 3 Cités » porté par un groupe des parents du quartier
- Le collectif 1001 Territoires Vienne intégré par 6 centres sociaux du département

« Soutien aux parents des 3 Cités »

Le collectif « Soutien aux Parents des 3 Cités » s'est constitué début

Les administrateurs

Nadia MARIKH-GHASSAF / ENFANCE-FAMILLE

Bénédicte SOURIE / ENFANCE-FAMILLE

Stéphane BRISSON / JEUNESSE

Salem M'RABET / JEUNESSE

Nour RAJOURB / JEUNESSE

Sandra Loïs SABERAZANA / JEUNESSE

Les salariés

Alberto BALAGUER / ENFANCE-FAMILLE

Mikaël CASTRO-CINTAS / ENFANCE-FAMILLE

Audrey BLAESY / ENFANCE-FAMILLE

Manon FRISQUE / ENFANCE-FAMILLE

Manon MAZIERE-DARGELOS / ENFANCE-FAMILLE

Elsa NICOU / ENFANCE-FAMILLE

Nicolas PETITJEAN / JEUNESSE

Samuel POITIERS / JEUNESSE

Patty GBABODÉ / JEUNESSE

Amélie RODIER / JEUNESSE

Alexandre VERGNES / JEUNESSE

Océane ROSELL / JEUNESSE

Samma DOUMBOUYA / JEUNESSE

Aide aux départs



8

familles
(20 enfants
et 18 adultes)



6

partent
pour la 1^{ère} fois
avec le CSC

Groupe « familles monoparentales »



11

séances



35

participations
sur l'année



Avec quelques membres du groupe
« soutien aux parents des 3 Cités »
Monica, Nadia, Vanessa, David, Cébénite

2021 suite à la fusion de deux groupes de parents : certains des parents qui avaient réalisé le film sur le jugement et un groupe accompagné par le secteur enfance-famille depuis le printemps 2019.

Le groupe « Soutien aux Parents des 3 Cités », constitué à ce jour de 8 à 10 parents, s'est déjà réuni une douzaine de fois pour aborder différents sujets :

- Un temps d'échange sur les projets et les ambitions des parents engagés dans cette démarche où ils ont décidé de poursuivre en formant un seul groupe.
- Le visionnage du film « Comment aider ensemble les enfants qui rencontrent des difficultés ? »
- Le travail de ce groupe s'est traduit par un plan d'action : la création d'une adresse mail dédiée (soutienparents-3cites@gmail.com) et d'un flyer de présentation, une rencontre avec les associations des parents d'élèves des deux écoles du quartier, la prise de contact avec les directeurs des établissements scolaires du secteur pour leur présenter leur projet, la mise en place des permanences à destination des parents du quartier... Les permanences ont débuté officiellement en janvier 2022 : très peu de passages, besoin de communiquer davantage auprès des familles ... Le groupe doit revoir leur stratégie pour la rentrée scolaire 2022 - 2023.

1001 Territoires Vienne

Cette action s'inscrit dans la continuité du projet « En associant leurs parents, tous les enfants peuvent réussir ». Depuis 3 ans environ, 6 Centres Sociaux de la Vienne (5 de Poitiers et 1 de Châtellerauld) travaillent ensemble avec une double intention :

- « Ce que nous croyons et défendons » :
 - Les parents sont les premiers et principaux éducateurs des leurs enfants
 - Les parents sont détenteurs de savoirs et compétences qui doivent être pris dans les démarches éducatives par les acteurs professionnels
- « Ce que nous nous engageons à mettre en œuvre » :
 - Partir des préoccupations des parents pour faire un travail commun dans la bienveillance, l'écoute et le non jugement
 - Accompagner les parents dans la construction d'une parole collective

- Allers vers tous les parents, et notamment ceux qui n'ont pas d'espace de parole ou ne se sentent pas légitimes à s'exprimer sur des questions éducatives
- Adapter notre posture professionnelle et dégager les moyens humains nécessaires
- Le manifeste « Pour une justice sociale en éducation » reprend « ce que nous croyons et défendons » ainsi que « ce que nous nous engageons à mettre en œuvre » a été validé par les instances des 6 centres sociaux engagées dans cette démarche. Les directeurs et les administrateurs assurent le portage politique de ce manifeste.
- En complément, les coordinateurs animent un plan d'actions qui comporte les volets suivants :
 - Echanges des pratiques entre les professionnels des 6 centres qui accompagnent des actions 1001 Territoires : ce groupe s'est réuni à 4 reprises.
 - Sensibilisation / Information / Formation des animateurs des 6 centres qui travaillent avec les parents et les enfants : 57 animateurs (dont 9 qui travaillent au Csc des 3 Cités) ont été formés sur « La relation aux familles » par les CEMEA pendant la saison 2021 - 2022 ; une évaluation de l'impact de cette formation sur la pratique des équipes est en cours de réalisation.
 - Création d'un collectif des parents inter-centres à partir des groupes qui agissent dans les différents territoires dans des initiatives 1001 Territoires ; nous allons nous appuyer sur le banquet citoyen « pour une justice sociale en éducation » dont le moment fort est le vendredi 24 juin prochain pour lancer cette dynamique.
- Nous continuons de nous inspirer des méthodes d'ATD Quart Monde (groupes de pairs, croisement des savoirs et des pratiques) pour élaborer les actions à mettre en place.

L'enjeu à moyen terme est d'entretenir la dynamique des différents collectifs de parents engagés pour la réussite de tous les enfants et des jeunes du quartier tout en articulant les propositions et les avancées de chaque groupe afin d'être plus pertinent. Ce travail autour de la réussite mobilise une quinzaine de salariés du CSC, plusieurs partenaires et plus de 30 parents du quartier.

Action jeune



Chantier loisirs

L'accueil de loisirs Ado 11-15 ans

Le secteur jeune est ouvert tous les soirs de la semaine, le mercredi et samedi midi ainsi que les après-midi des vacances. Nous avons accueilli 161 jeunes âgés de 11 à 15 ans sur les accueils de loisirs Ado.

En cours d'année, Océane et Alexandre sont venus renforcer l'équipe sur les accueils en plus d'Amélie et de Samuel.

Au cours de l'année, nous avons pu mettre en place le sport en salle en travaillant autour de la mixité. Ils ont pu s'initier aux règles et jeux du basket et du handball.

- 3 chantiers loisirs ont pu se mettre en place en partenariat avec EKIDOM sur les vacances et dernièrement sur les mercredis depuis début mars.
- Une soirée par semaine, le vendredi, organisée par les jeunes où ils ont pu cuisiner différents plats « pizza, tacos, sushi, tarte aux pommes, crumble... »
- Durant 28 séances, les ateliers cuisine les mercredis soirs ont pu accueillir 80 jeunes qui ont cuisiné Tiramisu, Moshi, Crumble, gâteau au chocolat...
- 8 jeunes ont pu participer au tournoi de volley par EKIDOM.
- Au cours de l'année, le projet « CAPJeune » s'est mis en place. Nous avons accueilli les mercredis après-midi et pendant les vacances, sur des sorties des CM2 afin qu'ils puissent connaître le fonctionnement et le secteur jeune avant leurs arrivées l'année prochaine. Le projet tant à se développer et à mettre en place des commissions enfance/jeunesse pour permettre du lien entre les jeunes des deux secteurs.
- 5 commissions jeunes ont pu être mises en place et réfléchir à différents sujets d'actualité. (ex : les élections présidentielles, l'argent ne fait pas le bonheur,...)
- Chaque semaine les jeunes ont pu débattre dans le cadre du « On Refait l'actu ». Différents sujets ont été abordés par les jeunes en allant des élections présidentielles au débat sur l'abrogation de la loi sur l'avortement aux États-Unis. 161 jeunes sont venus participer et venir débattre de différents sujets : 3 proposés à chaque fois.
- Des débats autour de l'éthique ont pu être mis en place avec les 6^{ème}, 5^{ème}.

À l'échelle du département, une trentaine de jeunes ont pu participer à différentes instances des fédérations des centres sociaux :

- 1 sur le réseau jeune national
- 5 sur le DAV «Développement de l'animation volontaire»
- 6 sur les Assises de la jeunesse en travaillant sur la question de la mobilité en rencontrant des agents de Vitalis et sur la question de l'emploi et de la formation.
- Et 15 jeunes sur le réseau jeune Départemental sur le thème des discriminations.



82 garçons



79 filles

161

jeunes inscrits

Aller « encore plus » vers les jeunes du quartier

L'équipe du secteur jeune est présente sur le quartier tous les jours, du lundi au samedi. Principalement sur les midis, mais aussi présente le mercredi en soirée et le samedi en journée. L'équipe alterne des sorties sur différentes zones du quartier pour aller à la rencontre des jeunes principalement, mais aussi de tous les habitants.

« L'aller vers » est l'occasion de rencontrer les jeunes et les habitants hors accueil, sur un temps moins formel et un contexte distinct. Il permet de nouer une relation différente avec les habitants et les commerçants, mais aussi d'être reconnu. Être sur le quartier tous les jours favorise les échanges et la récolte des problématiques qui peuvent être rencontrées.

Cela nous permet aussi de communiquer sur les événements du secteur jeune, mais aussi du CSC .

Etat des lieux de nos sorties :

Principalement, l'équipe rencontre les jeunes : les 12-16 ans et les 16-18 ans.

L'équipe les croise essentiellement à la sortie du collège, ainsi qu'au centre commercial (pour les 16-18 ans et plus).

En moyenne, nous rencontrons une quinzaine de jeunes de 12-16 ans par jour, et une dizaine de 16-18 ans.

Nous avons pu identifier un noyau régulier d'une quinzaine de jeunes adultes au centre commercial, ainsi qu'une dizaine d'adultes au kiosque du Triangle d'or.

Depuis la rentrée de Septembre, l'équipe a effectué 64 sorties sur le quartier en semaine (du lundi au vendredi), ainsi que 16 samedis. Sur toute la période, il s'agit de plus de 800 personnes croisées sur le quartier lors de nos sorties.

L'équipe est plus souvent présente à la sortie du collège, au centre commercial ainsi qu'au Triangle d'Or au retour des beaux jours.

Les problématiques les plus courantes :

Pour les jeunes adultes, il est souvent évoqué le fait d'être à la recherche de travail. Ils ont besoin d'aide pour les démarches administratives (CV, lettre de motivations) mais aussi savoir où postuler.

Lorsque nous allons au collège, les surveillants nous font régulièrement des retours sur comment ça se passe avec les jeunes.

L'équipe essaie également de discuter avec les commerçants pour se présenter, être identifié, et discuter avec eux sur la vie du quartier.



85

familles rencontrées individuellement



16

jeunes ont participé aux réseaux jeunes départementaux et nationaux

Diplôme

9

jeunes ont obtenu le BAFA en 2021-2022



Projet Local

Labellisé Cité de la Jeunesse

L'association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités a été labellisée « Cité de la Jeunesse » le 26 mai dernier par le Ministère de la Ville, en présence de Nadia Hai Ministre de la Ville. Cette labellisation a pour objectif de reconnaître le travail de fond effectué depuis plusieurs décennies par l'association auprès des jeunes du quartier, mais aussi d'aller plus loin dans ce projet.

Le CSC souhaite tenter une expérience plus globale et plus systémique autour de la jeunesse, et ce en faisant des jeunes (eux-mêmes, leurs paroles, leurs savoirs, leurs réflexions) le cœur même du système.

En organisant, sur la durée, la rencontre, la confrontation structurée, bienveillante, mais exigeante, de la gamme la plus large possible des savoirs sur la jeunesse, en commençant par la leur propre, celles de leurs familles, mais aussi celles des professionnels, des bénévoles, voire celles d'habitants pas toujours en phase avec les jeunes.

Le tout pour améliorer de manière à la fois individuelle et collective, le plus structurellement possible, les conditions de vie des jeunes.

Pour cela, nous avons pu recruter 2 animateurs en Janvier 2022.

En 2019, lors des temps d'échange autour des « relations Habitants/Police », les différents acteurs (parents, jeunes et professionnels) ont coproduit un plan d'action. La proposition des parents était de pouvoir participer au Comité Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance pour être associés aux réflexions et actions concernant la prévention de la délinquance.

Le 1^{er} CLSPD élargi a eu lieu en mai 2021 pour aborder la problématique du trafic de drogue. Les 10 parents et 10 acteurs du territoire qui ont participé à cette réunion ont souhaité avoir davantage d'information sur la question de la drogue, son utilisation, ses effets, etc.

Le CSC a invité à 2 reprises, le collectif Ekinox (dont l'action vise à limiter les conséquences néfastes des consommations d'alcool et de drogues lors d'événements festifs musicaux) pour répondre aux questionnements des parents sur les drogues. Ces temps d'information ont été ouverts plus largement aux habitants et aux partenaires du quartier qui avaient des interrogations sur la question. Une dizaine d'habitants et 3 partenaires ont participé à cette réunion.



Rencontre avec la Ministre de la Ville (Nadia Hai) Université d'été 2021



La boîte à jobs

« L'inquiétude des familles sur la montée en tension de jeunes entre quartiers »

Devant l'inquiétude croissante des parents quant aux bagarres entre certains jeunes de quartiers, le CSC a soutenu ce collectif de parents et a proposé son soutien aux personnes souhaitant apporter des solutions à cette question.

Entre juillet 2021 et mars 2022, des habitants des 3 Cités et des Couronneries se sont rencontrés pour échanger sur la problématique des rixes.

Rencontre du 19 juillet 2021 : 15 parents dont deux personnes des Couronneries ont participé à cette réunion.

Rencontre du 27 juillet 2021 : 53 personnes ont participé à cette réunion. Parmi eux : 4 jeunes, représentants de la Police Nationale, représentant de l'ADSEA, de l'AGP, 3 animateurs (3 Cités et CAC) et 44 parents des 3 Cités et des Couronneries.

En mars 3 rencontres ont eu lieu :

La 1^{ère} : 10 jeunes du quartier ont participé à un temps d'échange sur cette problématique.

La 2^{ème} : 14 personnes à la fois des 3 Cités et des Couronneries ont participé à cette réunion. Un représentant de la police était également présent.

La 3^{ème} : 3 habitants étaient présents

Pourquoi P'Anim BAFA : Pour sa 4^{ème} année d'existence le Projet Pourquoi P'Anim BAFA a vu rejoindre les CSC de la M3Q et de Bellejouanne. 26 jeunes des 4 Quartiers ont pu passer le diplôme du BAFA. 11 des 3 Cités ont participé à ce projet. 9 ont obtenu leur BAFA, les 2 derniers le finiront à l'été 2022. 41 jeunes auront obtenu le BAFA en 4 ans

Les autres actions :

- Café des parents : une quinzaine de séances ont eu lieu ;
- Pédibus : 4 maraudes durant l'été 2021 ;
- Projet Solidaire : 1 maraude a eu lieu en février à la rencontre des personnes sans abris ;
- Le Local jeunes a ouvert en Novembre 2021.

Vie de Quartier

Événements Soutien aux associations

Reprenons ensemble le cours des animations culturelles et festives. Après cette longue période de restrictions et d'adaptation liées à la pandémie, les occasions de se retrouver devant un spectacle, à l'extérieur ou dans une salle, se multiplient.

Depuis l'été 2021 et jusqu'à maintenant, nous avons maintenu malgré tout nos événements. Nous en avons adapté certains pour assurer un maximum de sécurité au public.

Nous nous appuyons sur les propositions artistiques de nos partenaires, sur les savoir-faire des associations culturelles, sur les opportunités du territoire ou de la Ville pour devenir un espace de valorisation et de mise en lumière des richesses humaines qui gravitent autour du centre socioculturel.



Les administrateurs

Cyril LANCÉA
Patrick SAILLIER
Haoussouba CAMARA

Les salariés

Patricia GUÉRY
Sébastien BENOIST
et les membres de l'équipe technique

Les partenaires

Le Conservatoire de Grand Poitiers, le Comité de quartier, L'association Pourquoi Pas la Ruche, les associations locales, les autres maisons de quartier, les écoles du quartier, le collège Ronsard, la Médiathèque, le logis d'Osmoy, l'association Poitiers Jeunes...

Un Carnaval après 2 ans d'annulation : des retrouvailles « bestiales » !

Confettis, machine à bulles, massues, percussions, échassiers, gyrophare, rosalie, costumes, musique.... tous les ingrédients étaient réunis pour festoyer ensemble ce Vendredi 11 Mars.

Les habitants étaient moins nombreux qu'il y a 2 ans ...fin de l'hiver mais pas encore le printemps....une pandémie qui s'éloigne tout juste...encore un peu de frilosité pour sortir de chez soi...

Mais pour ceux qui étaient présents dès le début du défilé, ceux qui les ont rejoints et ont grossi le cortège, quel bonheur n'est-ce pas d'entendre à nouveau le rythme de la Batucada. Comme chaque année, le spectacle est aussi pour les habitants qui observent la foule de leur balcon !!

Merci à tous, les artistes bien sûr mais aussi les bénévoles qui encadrent le public en toute bienveillance !



Carnaval en sortie d'école

Les artistes circassiens Kristel Verlhac et les Zygomatiks sont intervenus le jeudi 10 et vendredi 11 Mars en sortie d'école, devant les parents et les enfants des écoles Jacques Brel et Tony Lainé, un petit air festif et joyeux pour se mettre dans l'ambiance du carnaval du lendemain...

Un été 2021 aux Trois Cités

Le contexte sanitaire de l'été dernier était encore incertain quand en janvier, février, nous enclenchions le travail préparatoire de l'été. L'envie pour le centre socioculturel était de reprendre des animations en petits formats proches des habitants, cohérentes avec les actions développées tout au long de l'année, des animations qui devaient être adaptables à la situation sanitaire.

Certains partenaires nous renvoyaient leur envie de reprendre des animations communes, retrouver les publics qu'ils ne pouvaient pour l'instant plus accueillir dans leurs locaux.

Nous nous sommes appuyés aussi sur la dynamique de l'animation de rue, connectée avec le quartier.

La fête de quartier a été le démarrage de ce travail collectif avec quelques associations et partenaires, cela a été le premier événement de l'été inscrit dans un calendrier d'événements d'été pensé et organisé entre partenaires du quartier.

L'idée était alors de penser un été festif, et de se redonner de la force collective.

Un calendrier sur les mois de juillet et août a donc été élaboré et diffusé, constitué des grands temps forts (Bistrot, Cinéma), des animations petits formats en bas d'immeubles ou au parc du Triangle d'Or (lectures, contes avec la Médiathèque, animations Kamishibai avec Arlette, échecs tous les samedis matins avec Hadi, danse en ligne avec l'association Accord Danse...).

Une quinzaine de rendez-vous tout au long de l'été proposés aux habitants du quartier.



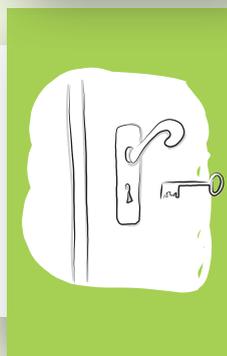
26

associations
conventionnées
saison
2021-2022



12

associations non
conventionnées
mais soutenues
par le CSC



2195

prêts de salles
différentes
pour les
associations



Ecoutez Voir

«Le festival Ecoutez Voir 2021 en quelques chiffres : du 26 novembre au 10 décembre

- 3 spectacles temps fort en soirée
- 14 lieux de spectacle dans le quartier
- 13 partenaires associés
- plus de 200 artistes, (18 professionnels, 145 élèves du CRR, 40 collégiens du collège Ronsard en Classe à Horaires Aménagés Théâtre)
- 18 heures d'ateliers danse et slam pour les collégiens.

une soirée slam animée par Maël «Onizuka» Marqueteau, une trentaine de textes écrits et déclamés pour la soirée de clôture par plusieurs collégiens talentueux et émouvants».

Carnaval

Vendredi 11 mars

Animations à la Villa Bloch avec ballade sophro dans le quartier

26 et 27 juin

Fête de quartier

Samedi 3 juillet

Concert Bistrot d'été : les Cactus Riders

Mardi 17 août

Cinéma en plein air

Jeudi 26 août

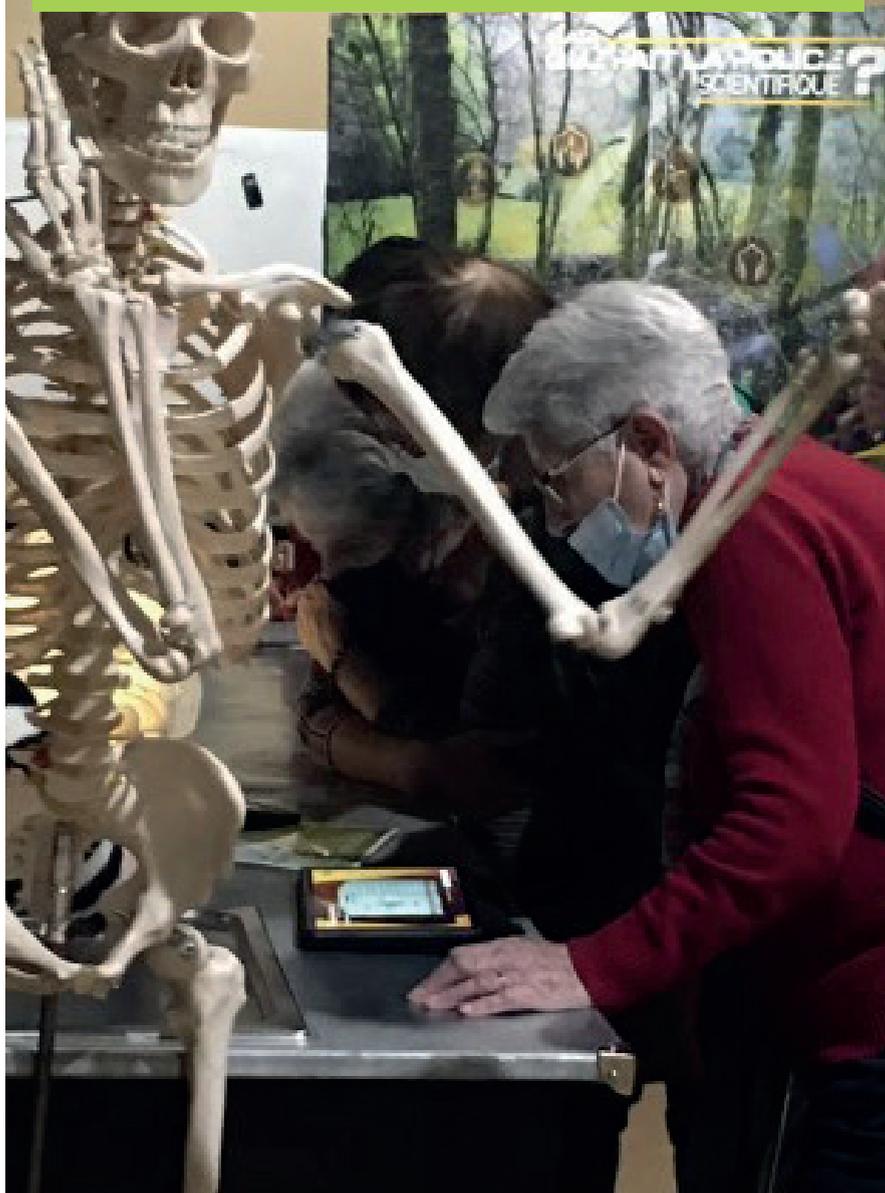
Festival Ecoutez Voir

Du 26 novembre au 10 décembre

Vivre et grandir ensemble : seniors, âgés et jeunes

Une année de changements pour les seniors et le projet senior au centre socio-culturel...

Tout habitant quelque soit son âge a besoin d'épanouissement, mais également des se sentir utile et de donner sens aux changements.



Les administrateurs

David PIERSON
Haoussouba CAMARA
Laëtitia KAYTZENGERWA
Marie-Thérèse BONAMY

Les salariés

Daniel BERRARI
Sylvia HAY
Laurence MENANTEAU

Les partenaires

Carsat Urecso, Conférence des Financeurs de la Vienne, Ville de Poitiers, Ekidom, Centre de Santé des Trois Cités, Association Relais Prévention Habitants 86, Plateforme Territoriale d'Appui de la Vienne PTA 86, Vienne Autonomie Conseil, les Resto du Cœur, Foyer logement Marie Louise Troubat, Service de Maintien à Domicile de la Vienne, Service de soins Infirmiers à Domicile, Equipe Mobile de Soutien et d'Appui aux Personnes Agées du CHU de Poitiers, Centre de Français Langue Etrangère, AFEV (services civiques), Maison de la Gibeauderie, CIFSP, L'Espoir.

Une nouvelle équipe

Avec le départ de Flora GUIGNARD, animatrice vivre ensemble, en mai l'année dernière, de Pierre Papillon, référent seniors et intergénérationnel, en fin d'année, l'arrivée de nouvelles personnes dans les salariés et l'équipe chantier, c'est une nouvelle équipe qui accompagne cette année le projet vieillissement.

Les salariés

- Daniel BERRARI, chauffeur-animateur
- Sylvia HAY qui est parmi nous depuis novembre l'année dernière et sera avec nous jusqu'à fin octobre de cette année. Sylvia vient en renfort de l'équipe durant cette période de transition 1 journée ½ par semaine.
- Laurence MENANTEAU, la nouvelle animatrice référente seniors interG', succède à Pierre, depuis janvier (PHOTO).

L'équipe chantier senior

- David PIERSON
- Haoussouba CAMARA
- Laëtitia KAYTZENGERWA
- Arrivée de Marie-Thérèse BONAMY qui s'est jointe à l'équipe chantier il y a quelques mois.

Le cercle vieillissement

Le dernier date de décembre 2019. L'objectif est de reconstituer un nouveau cercle l'année prochaine.

Les partenaires

Des liens à (re)tisser progressivement avec la nouvelle équipe et des partenariats qui s'intensifient : avec le Centre de santé (intervention de l'infirmière azalée pour des conférences, les repas santé), le Centre socioculturel de la Gibauderie (des activités et sorties

Groupe de parole et communication bienveillante

De plus en plus de personnes nous ont dit avoir besoin de parler.

Deux groupes ont pu maintenir un lien et préparer une suite pour la levée du confinement.

1. **Le groupe de parole tous sujets** : 8 participants se sont mis en rapport avec l'élu municipal à la condition animale, Pierre Rigollet, pour proposer dès que possible des rencontres autour de 3 thèmes : « Communiquer avec les animaux sauvages ou domestiques, affaire d'intuition ou de connaissance ? Point de vue des éthologues », « Sensibiliser le vaste public à la lutte contre les maltraitances et abandons ou abus vis-à-vis des animaux d'élevage ou domestiques ou autres », « Les relations affectives entre humains et animaux, bienveillance et questions financières ».
2. **Le groupe de communication bienveillante** est toujours en lien à distance, par des conférences téléphoniques et a pu faire 4 rencontres. Il est question pour la suite de proposer à ceux qui sont les plus assidus de devenir des personnes ressources pour éventuellement intervenir en dehors des 3 Cités et diffuser ce savoir. Toujours animé par 2 bénévoles passionnés.

Un nouveau projet

C'est également depuis septembre, la mise en place progressive du nouveau projet sur la question du bien vieillir aux 3 Cités : le « Hub senior intergénérationnel ». Le Hub senior interG' a pour objectif d'être un lieu ressource pour les seniors et personnes âgées, un espace



Un désir de communiquer et faire connaître nos actions

Un programme d'activités est réalisé chaque mois et affiché à la salle du hub. Il est aussi disponible en version papier à la salle du hub, à l'accueil au Clos et Place de France.

Ce programme est aussi envoyé par mail aux seniors, bénévoles qui ont une adresse mail, ainsi qu'à l'équipe du CSC (accueil et depuis peu à l'équipe MOE élargie) et à nos différents partenaires qui souhaitent être informés de nos actions.

Chaque semaine, nous rappelons également par SMS certaines de nos actions.



Démarrage du Hub senior interG'

Depuis septembre, le hub est ouvert 2 à 3 jours par semaine, et depuis janvier, il a progressivement augmenté son temps d'ouverture de 3 à 4 jours.

Les seniors (et plus jeunes) s'y retrouvent, soit simplement pour être ensemble et rencontrer du monde, soit pour partager des moments conviviaux, des activités, des savoirs, comme le repas de quartier, l'atelier « Tricot'âge et petites mains », le loto, l'atelier « MusiChoeur » (Chansons et voix), le GPS (Groupe de Paroles Solidaire), l'atelier numérique, mais aussi des temps d'information (Udaf Tutelle/curatelle, Vienne Autonomie Conseils, Carte Joker, actualités du quartier, ...), des activités santé bien être (Conférence sur le sommeil, 3 repas santé, les balades randos, les petites balades, le yoga sur chaise, la sophrologie,...), etc. Et bien sûr des sorties.

Les autres activités seniors ont bien sûr toujours lieu Place de France et au centre socioculturel du Clos Gaultier (gym, ateliers mémoire, club des anciens, le coin convivial, ...).



50
heures
par semaine
(1,7 ETP)
+ 10h semaine



523
seniors ont
participé aux
actions



88
bénévoles



8
gazette

Deux projets forts en début d'année

Le projet des boîtes solidaires

A l'initiative du CIF-SP, plusieurs groupes de 2 puis 3 structures différentes (CIF-SP, Le foyer Jeunes Kennedy et les centres socio-culturels des 3 Cités) réalisant des activités manuelles se sont réunis autour d'un projet commun : les boîtes solidaires.

Le projet pensé avec les seniors : faire plaisir à des personnes isolées ou handicapées, quel que soit les âges, en leur offrant à la période des fêtes de fin d'année, des boîtes qui contiennent des objets fabriqués par les habitants à partir de leurs savoirs.

Ce projet a été l'occasion de juillet à décembre, de moments conviviaux hebdomadaires, d'échanges et de partages de savoirs, entre les habitants et les différents groupes, pour décider ensemble de ce qu'on souhaitait faire, récupérer et décorer les boîtes, fabriquer les objets (carte de vœux, cadres, objets tricotés, petits bonhommes de neige...) et enfin, mettre les objets dans les boîtes lors d'une après-midi qui a réuni les différents groupes dans un joyeux capharnaüm. 150 boîtes ont été ainsi fabriquées.

Malgré la période compliquée de pandémie qui a nécessité des aménagements, ce projet s'est clôturé, le 19 décembre, par un temps fort, le goûter solidaire, en association avec le comité de quartier. Une 50^{aine} de seniors et personnes en situation de handicap ainsi qu'une vingtaine de bénévoles et salariés des 3 structures se sont réunis pour un moment convivial et d'échange de cadeaux. Le projet s'est poursuivi en décembre et janvier avec la distribution d'une 50^{aine} de boîtes au domicile des seniors et/ou personnes qui n'ont pu se déplacer.

Du safran solidaire aux 3 Cités

Grâce à l'engagement bénévole de l'association l'Ane Rose durant l'été 2021, les seniors découvrent les secrets et richesses du safran. Le safran des 3 Cités est « écologique, social, planétaire et connecté ».

Une dizaine d'habitants ont planté aux jardins familiaux et sur leurs balcons, « l'or rouge qui nourrit le corps et soigne les bleus de l'âme ». 5 g ont ainsi été récoltés. Des échanges et partages de savoirs et d'expériences en visio-conférences se sont déroulés tout au long de l'année entre les seniors des 3 Cités et d'autres personnes ou groupes invités par l'association (Véronique LAZERAT, Safran de France, qui a remis le statut de safranier en France en 2005, Michel Allard, médecin des centenaires, auteur du livre « Le bonheur n'a pas d'âge », tous les deux membres d'honneur de l'Ane Rose depuis 2009, Groupes de seniors d'un habitat partagé à Bourges, ...). En avril, nous avons dégusté ce safran des 3 Cités lors d'un goûter safrané solidaire (Réalisation de gâteaux, compotes à partir du safran récolté) qui fut également l'occasion de partager ses bienfaits et de raconter en images cette aventure du safran solidaire aux 3 Cités. L'aventure se poursuit.

La gazette

Créée par les habitants et Flora en mai 2020 pour lutter contre l'isolement très fort à cette période, la gazette en est aujourd'hui à son 8ème numéro. Secondé par Angeline, David PIERSON en est devenu le maquettiste en chef. Trois nouveaux numéros sont sortis cette année. La gazette écrite avec les seniors est distribuée à plus d'une soixantaine de personnes (seniors, bénévoles, salariés...). La gazette permet de partager les moments forts de la vie des seniors du quartier des actions du Hub senior interg, elle rend hommage à des habitants ou bénévoles, partage des recettes, des jeux, des histoires drôles... Au fil du temps, la gazette s'est transformée et enrichie. Sur la dernière, Odette est venue prêter main forte à David.



Une année en demi-teinte pour le réseau bien vieillir

Une quinzaine de bénévoles ont visité un ou deux seniors durant l'année écoulée dont 7 étudiants de la faculté de langues étrangères. Plusieurs rencontres se sont déroulées à la fac en septembre en présence de seniors isolés et de bénévoles afin de présenter le projet aux étudiants et les inviter à la semaine bleue. Deux formations ont été proposées au réseau de bénévoles et en particulier aux étudiants : une première sur l'écoute et la relation avec le senior en novembre, et une autre sur l'accompagnement à la mobilité, en mars. Du fait de cette année de transition, il y a eu moins d'étudiants étrangers investis dans le réseau et moins de liens et de rencontres avec les étudiants et bénévoles.

Développement du pouvoir d'agir des habitants

Tester, comprendre et diffuser les méthodes d'intervention qui permettent aux personnes d'agir sur ce qui est important pour eux.

Comprendre les problématiques vécues par les habitants du quartier

Réfléchir et agir collectivement pour la résolution des problèmes repérés par les habitants.

Transmettre les outils et méthodes qui permettent aux personnes d'agir sur ce qui est important pour eux.



Les administrateurs

Marie-Thérèse BONAMY
Hélène MASSÉ
Mohammed RHALAB
Mamadou SOUARÉ

Les salariés

Marie BOUCHAND / DPA
Bafodé DIABY / DPA
Samma DOUMBOUYA / DPA
Patty GBABODÉ / DPA
Pauline MENDOMO / DPA
Nicolas PETITJEAN / DPA
Louise GEANT / TZCLD
Mélissa CHAPERON (STAGE IRTS) / TZCLD

DPA : Développement du Pouvoir d'Agir
TZCLD : Territoire zéro chômeur de longue durée



Octobre 2021 - Assemblée populaire

180 personnes ont participé à l'Assemblée Populaire pour « connaître et faire valoir leurs droits » !

Depuis plusieurs années, nous faisons partie avec ATD Quart-Monde et plusieurs autres partenaires, du « Réseau Grand-Ouest ». Dans ce cadre, nous avons organisé en octobre 2021, à la veille de la Journée Mondiale du Refus de la Misère, une grande Assemblée populaire au cours de laquelle plus de 180 personnes (dont plus de 100 personnes vivant des situations de pauvreté) se sont réunies au Centre Socio-Culturel de la Blaiserie.

Tout au long des 2 jours, les participant.es ont échangé et pris la parole sur l'impact de la pauvreté dans l'accès aux droits (formation, emploi, parentalité, logement, migrants...). Que ce soit en plénière ou en ateliers, les échanges et réflexions se sont appuyés sur des témoignages, retours d'expériences de premières concerné.es.

Ainsi, plus d'une dizaine de groupes sont venus partager la façon dont ils ont agi pour faire respecter leurs droits. Ces échanges ont permis de construire des préconisations et/ou des interpellations, en s'appuyant sur les savoirs des personnes concernées par la pauvreté.

« Le Pied dans les sables » : Loc'action et la Maison de l'architecture de Poitiers souhaitent que la parole des habitants soit prise en compte

Interpellé par les locataires du Grand Niemen en 2019, Loc'action a mené une enquête au sein du bâtiment qui a permis de repérer les problématiques vécues et les attentes des locataires. Le collectif a ensuite pris contact avec la Maison de l'architecture de Poitiers. Ensemble, ils ont imaginé et organisé un projet dont l'objectif est que la parole des locataires soit entendue et prise en compte par les institutions dans les projets à venir sur le quartier des Sables.

Loc'action et la Maison de l'architecture ont donc monté un dossier de candidature pour une résidence d'architecture et sélectionné, une équipe d'architectes, le collectif Terr'o, qui sera accueillie sur le quartier des sables entre juin et septembre 2022. Ils iront à la rencontre des habitants et des différents acteurs du quartier pour recueillir leur parole et imaginer ensemble le quartier de demain. Ekidom, Grand Poitiers et la Ville de Poitiers sont associés et soutiennent également cette démarche.

Des espaces de co-construction entre habitants et institutions, pour trouver ensemble des solutions aux problèmes

Nous défendons l'idée que trouver des solutions aux problèmes que vivent les habitants ne peut pas se faire sans eux.

Sur différents sujets, nous proposons donc de préparer et d'animer des espaces dans lesquels les différents acteurs, institutions et les habitants concernés par les situations puissent se rencontrer, partager leurs connaissances des problèmes et construire ensemble des propositions.

Cette année, nous avons par exemple travaillé avec les locataires du bâtiment La Fontaine, les représentants d'Ekidom, de la Ville et de Grand Poitiers, pour que l'ensemble des acteurs puissent se mettre d'accord sur un plan d'action qui permette de répondre aux différents problèmes que vivent les habitants de ce bâtiment.

Des habitants des 3 Cités participent à l'espace collaboratif



Espace collaboratif : les conditions qui permette la participation des habitants jusqu'au bout d'une démarche.

Dans la continuité de la Recherche Internationale sur les dimensions de la pauvreté à laquelle nous avons activement participé, un groupe de travail appelé « Espace Collaboratif », et qui associe le CSC des 3 Cités, ATD Quart Monde, le CNRS, s'est constitué.

Cette année, des universitaires, des professionnels et des personnes ayant l'expérience de la pauvreté, dont 6 habitants du quartier des 3 Cités, se sont retrouvés à 3 reprises à Paris pour travailler ensemble et essayer de comprendre les conditions qui permettent la participation des personnes en situation de pauvreté aux côtés d'autres acteurs.

Les participants espèrent que leurs travaux permettront d'améliorer la manière de mener des recherches participatives en France, pour que les personnes qui vivent la pauvreté ne soient plus des objets de recherche, mais puissent y apporter leurs savoirs et leur analyse.



108
personnes
différentes ont
participé à des
actions collectives



7
groupes
différents sont
accompagnés

Adama et la Ministre de la Ville lors de la rencontre à Paris sur les gilets roses...



Tous connectés

Des acteurs socio-culturels, salariés et bénévoles contribuent ensemble à réduire la fracture numérique sur le quartier des Trois Cités.

Ils jouent un rôle essentiel pour l'accompagnement des habitants vers l'autonomie face à leurs difficultés à utiliser les outils multimédia.

Par cet engagement, le projet Tous Connectés aux 3 cités apporte des solutions aux habitants d'une manière individuelle ou collective, tout en portant une attention particulière aux personnes qui sont le plus éloignées des technologies.

Depuis juillet 2021, L'espace numérique tous connectés est habilité France services et son activité s'ouvre davantage aux aides administratives.



Les salariés

Abdellatif TAKOURBI
Hawa FOINKÉ
Bafodé DIABY

Moyens mis en place



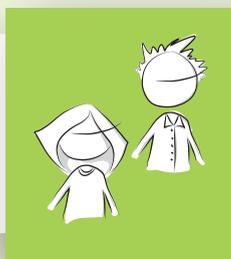
2 TP



1 aide administrative

3

animateurs



2

bénévoles
avec des
compétences
en informatique



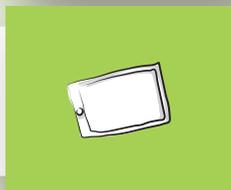
1

salle accessible
aux personnes à
mobilité réduite



12

ordinateurs



12

tablettes



1

connexion Wi-Fi



1

imprimante

Services proposés par Tous Connectés - France Services

Objectifs

L'information et le conseil

L'accompagnement à l'utilisation des nouvelles technologies.

La mise en place d'une dynamique intergénérationnelle avec comme support les nouvelles technologies.

Aides administratives hors et en ligne

Horaires d'ouverture

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
9h-12h 14h-18h	9h-12h 14h-20h	9h-12h 14h-18h	9h-12h 14h-18h	9h-12h 14h-18h
Permanences Démarches Administratives Initiation	Permanences Démarches Administratives Initiation	Permanences Démarches Administratives	Permanences Démarches Administratives Consultation des offres d'emploi CV	Permanences Démarches Administratives Foire aux questions Initiation

Intervention auprès des seniors lundi 14h30-16h30 à la RIG
Intervention à domicile sur rendez-vous

Initiations

Au-delà de la compréhension des outils, dans un premier temps, on propose tous les lundis et mardis des initiations collectives théoriques et pratiques à l'utilisation de différents logiciels bureautiques, permettant la communication avec les outils informatiques.

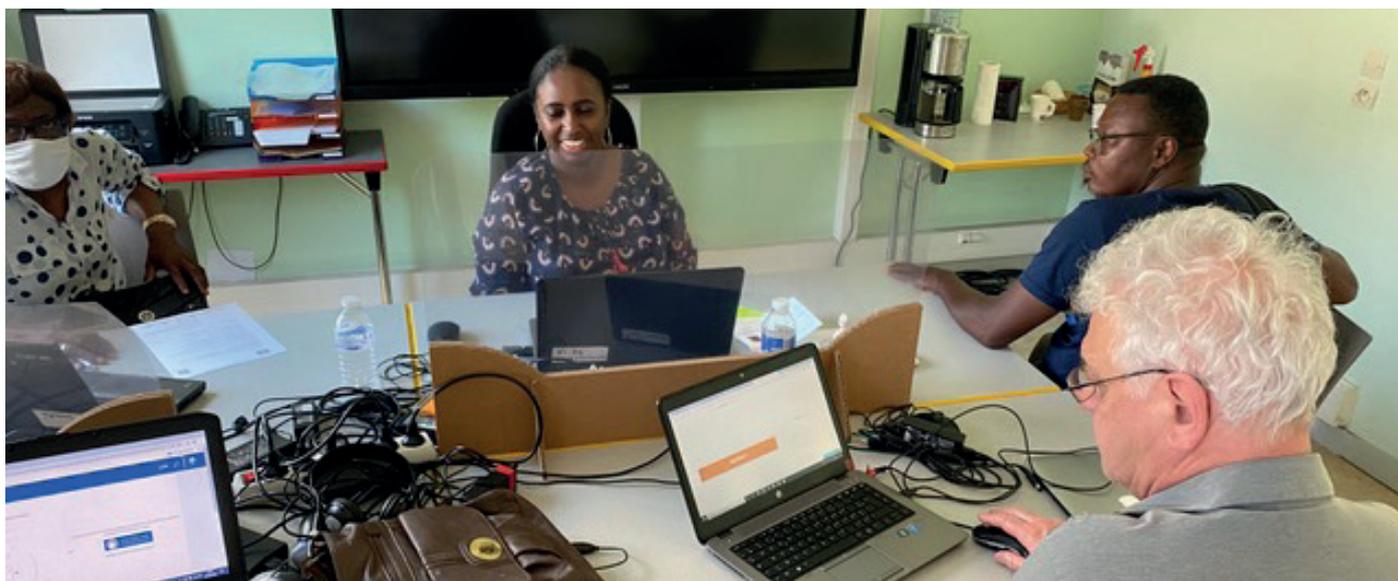
Cette approche conduit les habitants à réaliser des recherches personnelles sur internet pour leurs projets personnels et professionnels.

Foire aux questions

Chaque vendredi, l'atelier se met au service des habitants pour aider à la résolution de certains problèmes liés à l'outil informatique.

Les solutions peuvent être traitées individuellement ou en collectivement selon les problématiques rencontrées.

Mise à jour, services, petits dépannages, compréhension de notions de base de logiciels spécifiques...



Besoins et demandes des habitants

CAF

- Création de compte
- Lecture et explication de courrier ou courriel
- Les attestations
- Demandes de différentes prestations (RSA APL...)
- Déclaration de ressources trimestrielle et annuelle
- Prise de rendez-vous

Pôle emploi

- Les déclarations et actualisations Pôle emploi
- Inscription ou réinscription Pôle emploi
- Prise de rendez-vous et contact avec son conseiller
- Impression des documents
- Informations diverses
- Rédaction des CVs et lettres de motivation

Préfecture

- Prise de rendez-vous
- Demande et renouvellement de récépissé et titre de séjour
- Demande de document de circulation pour étranger mineur
- Demande de changement d'adresse
- Carte d'identité et Passeport
- Retrait de titre de séjour ou de titre de voyage
- Demande de titre de voyage
- Admission exceptionnelle au séjour
- Demande de Naturalisation
- Création Compte ANTS
- Demande de permis de conduire
- Demande de certificat d'immatriculation
- Demande d'échange de permis de conduire étranger
- Attestation d'hébergement

Ministère de la Justice Nantes

- Casier judiciaire N° 3
- Acte de mariage
- Acte de naissance

Ambassades

- Création de compte consulaire
- Demande de carte consulaire
- Renouvellement de passeport et carte d'identité
- Demande de titre de voyage ou laissez passer

Mobilité

- Demande de carte famille nombreuse SNCF
- Carte de circulation régionale (Nouvelle Aquitaine)
- Réservation de billet de train/ billet d'avion
- Blablacar, Flixbus...

Établissements Scolaires

- Travaux scolaires pour les enfants pendant le confinement
- Dossiers de demande de bourse
- Dossiers d'inscription Collège
- Prêts d'ordinateurs

Fournisseurs d'énergie

- Création et consultation des comptes
- Règlement des factures d'électricité ou de gaz en ligne ou par téléphone
- Utilisation des chèques énergie

Bailleurs sociaux

- Création du compte locataire
- Dossier de demande ou de changement de logement
- Dossier Ekidom
- Règlement des loyers en ligne

Banques

- Activation des cartes bancaires
- Création et consultation des comptes bancaires virtuels
- Consultation du compte bancaire

Opérateurs téléphoniques

- Activation des comptes
- Résiliation des contrats
- Dépannage de connexion Internet et de problèmes liés aux cartes SIM

Autres demandes

- Dépannage de connexion Internet
- Impressions, photocopies et/ou scans de documents
- Création de compte WhatsApp
- Création de compte mail
- Mise à jour des ordinateurs, tablettes et téléphones
- Distribution des attestations de sortie lors des périodes de confinement
- Travaux scolaires pour les enfants envoyés par l'école
- Prêts d'ordinateurs



Le travail avec les secteurs du Centre

Plus particulièrement à la résidence intergénération-nelle pour les séniors

Des permanences dans le cadre des actions en faveur du Bien vieillir au 3 Cités, sur la compréhension et l'utilisation des smartphones, tablettes pour les seniors tous les lundis à la résidence intergénérationnelle. Pendant le confinement, nous nous étions adaptés en proposant des accompagnements à distance. En 2021, nous pouvons heureusement soutenir de plus près les seniors, à qui nous donnons des rendez-vous individuels ou des visites à domicile si nécessaire, pour répondre à leurs besoins numériques.

Accompagnement spécifique des séniors

Forte demande pendant le confinement qui nous a obligés à augmenter notre capacité à aller au-devant des publics les moins autonomes. Grande satisfaction des usagers qui semblaient être vraiment dépassés ; service rendu au bon moment.

Adaptation de l'offre : déplacements de notre animateur au domicile des seniors (une vingtaine d'usagers), pour des aides administratives (dossiers URSSAF pour aides à domicile), connexions défaillantes, téléphonie, dépannage numérique de tous genres.

Les interventions à domicile

Pour l'ensemble des habitants, l'équipe peut répondre à des besoins en intervenant à domicile, sur rendez-vous, pour remédier à des problèmes ne pouvant être résolus dans l'atelier : connexion de box, imprimante, petits dépannages sur PC.

Les habitants peuvent cependant apporter leur matériel pour un dépannage sur place si les capacités et la disponibilité des intervenants le permettent.

Soutien pour l'utilisation de WhatsApp, Zoom, Teams, Skype....

Le travail avec les partenaires externes

La Mission Locale d'Insertion

Emploi

Un jeudi après-midi sur deux, une permanence tout public est proposée. Chaque jeudi matin, un accueil sur rendez-vous est spécialement prévu pour des jeunes.

Santé

Une conseillère de la MLI propose des permanences une fois par mois pour apporter des réponses sur les droits à la santé jusqu'en mars 2020.

Les Ateliers du Bocage

Afin de permettre à certaines populations de s'équiper à bas coût, nous prolongeons un partenariat avec l'antenne informatique d'Emmaüs, la Boutique des Ateliers du Bocage (anciennement la Bootique). Certains habitants des Trois Cités ont ainsi pu s'équiper grâce à ce partenariat.

Dons d'ordinateur

La période Covid a fait émerger des besoins en matériel numérique. La mobilisation d'une association a permis de distribuer une trentaine d'ordinateurs à des familles dont les enfants ont été les bénéficiaires, afin de suivre leur scolarité à distance.

Ce projet va être reconduit en 2022 par la ville de Poitiers et d'autres partenaires.

Le Collège Ronsard

Accompagnement des parents d'élèves du quartier à l'utilisation et la compréhension de Pronote, site dédié, dossier d'inscription et constitution de dossiers de demande de bourse.

Marie-Louise Troubat

La situation sanitaire a fait que les interventions auprès des seniors sur l'utilisation des tablettes, de smartphones et jeux Wii n'ont pas été reconduites en 2021, pourtant ces ateliers favorisent la mixité entre les seniors du quartier et ceux vivant au Foyer. Une reprise sera mise en place car la demande des seniors est forte.

Conclusion

L'équipe de tous connectés à mis en place des accompagnements aux habitants du quartier

Dans le cadre du respect de tous et des dispositifs sanitaires imposés par le gouvernement face à la Covid-19, l'équipe de tous connectés s'est adaptée à la mise en place des accompagnements dans le cadre des ateliers numériques et des aides aux démarches administratives. Durant cette année, petit à petit, la salle informatique s'est rouverte sans la contrainte des rendez-vous et les ateliers collectifs reprennent un fonctionnement normal.

Nous ne pouvons que constater une demande de plus en plus forte suite à l'ouverture quotidienne de 7 heures pour les démarches administratives à un large public provenant de toute la ville de Poitiers et, au-delà, de sa périphérie.

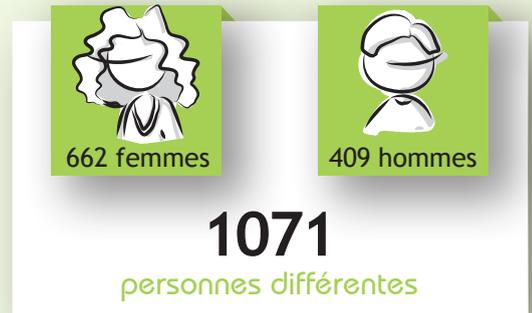
Les intervenants ont veillé à une certaine bienveillance et au respect entre les habitants malgré des échanges et un cadre restreints à un service limité à l'aide administrative. De fait, certaines réponses à des demandes plus spécifiques nous ont paru insuffisamment traitées en raison du cadre.

Nous avons ainsi constaté que la pandémie a eu une incidence sur la fréquentation ! En effet, de nombreux « habitués » ne sont pas revenus. D'autre part les demandeurs ne viennent pour la plupart que dans le but d'avoir un service, sans vraiment avoir l'intention ou la capacité de s'emparer des outils mis à leur disposition pour leurs démarches...

Est-ce un « effet France Service », ou plus simplement la conséquence de l'informatisation de plus en plus grande des démarches administratives face à une population qui n'a pas pris le « train de la modernité » ?

Peut-être faut-il envisager, comme pour les personnes âgées, des journées sans service administratif uniquement destinées à la prise en main des outils.

Les nouveaux locaux en cours de réalisation seront-ils une opportunité pour proposer un accueil digne face à une forte demande qui ne cesse d'augmenter ?



Dossier de candidature déposé

Depuis 5 ans maintenant, nous portons avec un ensemble d'acteurs locaux (CAP Sud, la Blaiserie, Capée, Pourquoi Pas la Ruche, le Secours Catholique...) notre candidature à l'élargissement de cette expérimentation qui vise à proposer un emploi en CDI à toute personne privée durablement d'emploi volontaire, habitant sur le territoire concerné.

Actuellement 175 personnes privées d'emploi volontaires sont inscrites sur notre liste de mobilisation.

La publication du cahier des charges en juillet 2021 nous a obligé à revoir notre copie : du territoire Grand Poitiers, nous sommes passés à une candidature pour la ville de Poitiers, et plus précisément 7 quartiers : Clos Gaultier-Les Sables, St Cyprien, Les Cours, Chilvert, Bellejouanne, Montmidi et Bel Air.

Après plusieurs mois de travail, nous avons réussi à finaliser notre dossier, obtenu la validation du Département de la Vienne, et enfin déposé officiellement notre candidature le vendredi 6 mai !

L'objectif est de pouvoir créer une EBE (Entreprise à But d'Emploi) proposant un ensemble d'activités (utiles au territoire et non concurrentielles) qui contribueront à la transition écologique, à l'amélioration du cadre et des conditions de vie, au maintien du lien social, à la lutte contre l'isolement, contre la précarité, ainsi que des services de proximité pour les habitants.

Prochaine étape : voir notre dossier validé et obtenir l'habilitation pour entrer dans l'expérimentation TZCLD !

Réponse certainement à l'automne... !

Les salariés

Louise GÉANT
Vincent DIVOUX

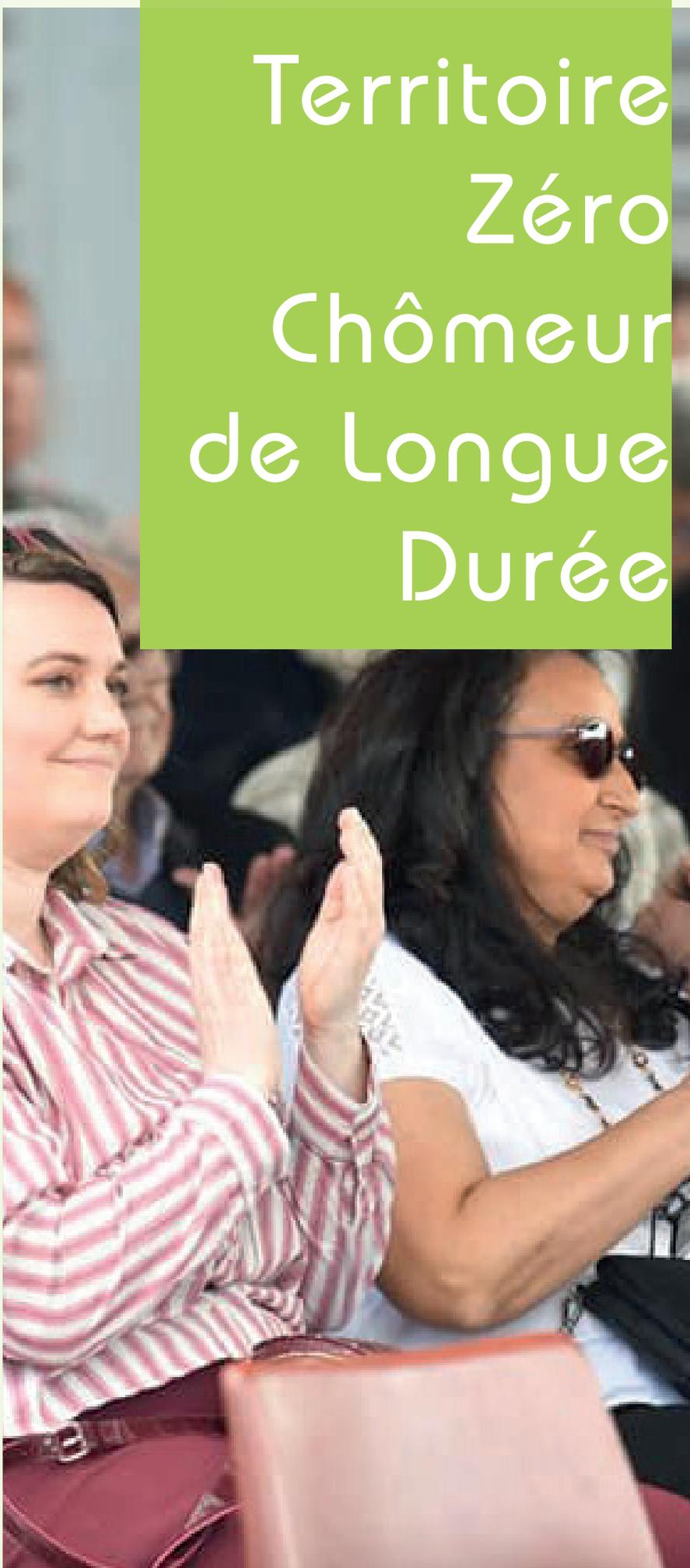
Les engagés

90 habitants des 3 Cités se sont déjà portés volontaires sur le projet.
15 sont engagés quotidiennement sur l'équipe projet.

Les partenaires

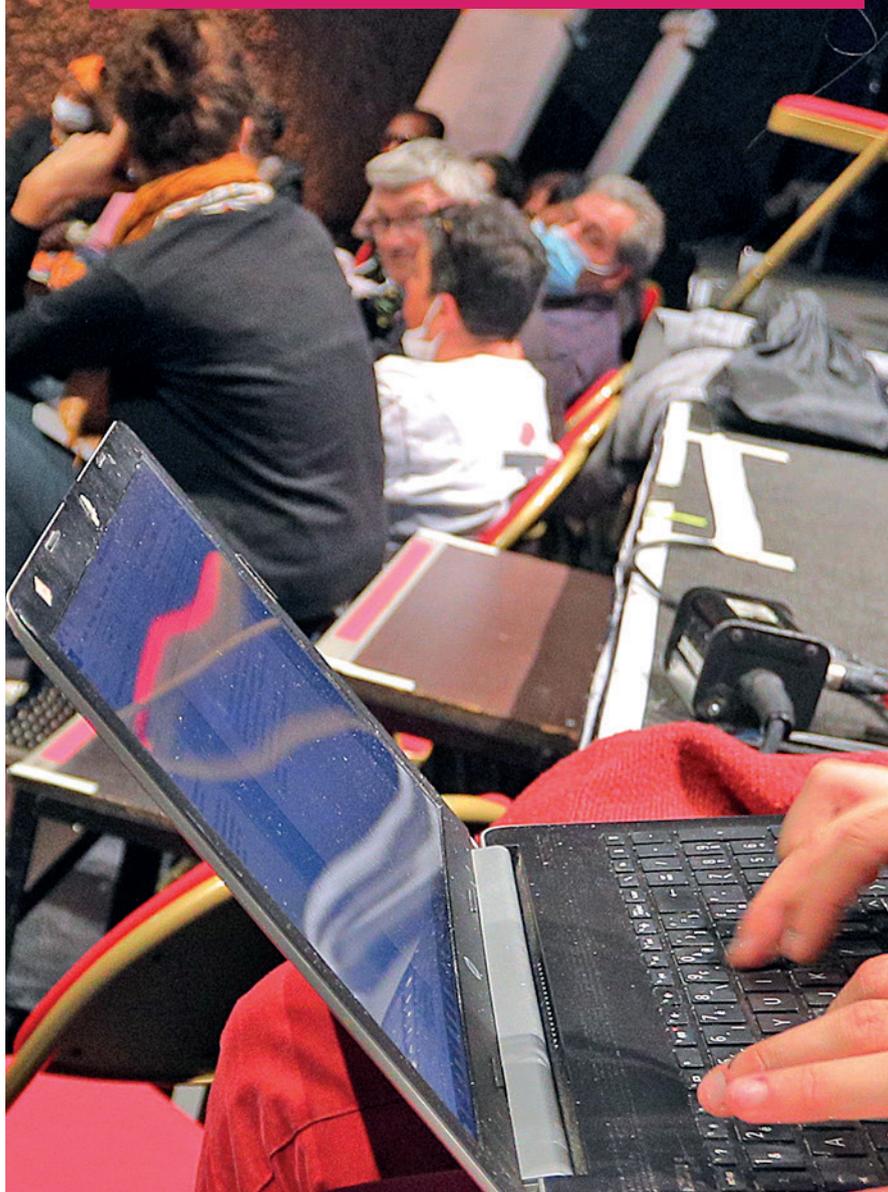
CAP Sud
La Blaiserie
CAPEE
Ville de Poitiers

Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée



Orientations

Nous vous proposons cette année un rapport d'orientation en 2 parties : les orientations générales de notre association pour la période 2023/2026 et de manière plus spécifique les orientations 2022/2023.



Les orientations 2023/2026

Ces orientations sont des orientations communes tout à la fois au contrat de projet que nous signons avec la CAF de la Vienne et à la Convention pluriannuelle d'objectifs que nous signons avec la ville de Poitiers (qui porte précisément sur la période 2022/2025).

Elles ont été élaborées tout au long de l'année 2021 et 2022 lors de nombreux temps réunissant des habitants, des bénévoles, des administrateurs et des salariés et notamment lors de 2 samedis de travail ayant réuni environ 80 personnes différentes.

Nous les avons "fabriquées" moins comme des objectifs à atteindre que des changements souhaités à la fin de la période. L'idée étant que bien sûr le centre travaille pour atteindre ces changements, mais évidemment pas tout seul : en alliance tout d'abord avec les habitants, premières richesses de ce territoire, et aussi en coopération avec les partenaires du quartier.

Ils portent sur 4 champs prioritaires :

- La jeunesse : les jeunes du quartier choisissent et sont maîtres de leur destin ;
- Les démarches collectives autour du quartier : les habitants de tous âges et d'où qu'ils viennent, accueillent, célèbrent et construisent leur quartier ;
- La nature, l'écologie et le lien social : les habitants et les acteurs du territoire changent leurs pratiques et co-construisent un quartier plus vert ;
- Le logement : les habitants vivent dans des logements en bon état et accessibles avec des espaces communs agréables et adaptés.

Nous vous proposons moins de valider les phrases exactement telles qu'elles sont écrites, parce qu'elles sont susceptibles d'évolution que de valider les 4 grands thèmes.

Les orientations 2022/2023

De manière globale, les travaux 2022/2023 de notre association porteront sur :

- L'accompagnement du projet TZCLD dans les 3 phases prévues pour l'année qui vient :
 - La phase de "défense" de la candidature auprès des fonds d'expérimentation
 - La phase de préparation au démarrage si notre dossier est retenu ;
 - La phase de démarrage proprement dite, normalement en janvier 2023 si tout va bien ;
- La poursuite de la réflexion, en lien avec la ville de Poitiers, sur la rénovation du Clos Gaultier :
 - Finalisation de la programmation
 - Peut-être choix des architectes ?
- La finalisation du contrat de projet 2023/2026 que nous devons rendre à la Caisse d'Allocations Familiales de la Vienne fin octobre 2022 ;
- Poursuivre la rénovation d'un local commercial au sein du centre commercial du Clos Gaultier : mise en place des travaux et déménagement, si possible pour la fin d'année.

- Une participation active au lancement de la démarche du collectif des maisons de quartier autour de la transition écologique ;

Pour le chantier "Pouvoir d'Agir" :

- Poursuite des groupes d'habitants
- Organisation d'une formation au croisement des savoirs avec ATD Quart Monde ;
- Poursuite du travail sur la prévention de la délinquance autour de 3 axes :
 - Poursuite du CLSPD (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) élargi aux familles ;
 - Poursuite du travail avec les familles pour diminuer les risques de rixe ;
- Mise en place de théâtre forum associant jeunes et police (que nous n'avons pas réussi à mettre en œuvre en 2021/2022) ;
- Continuation et développement du travail de capitalisation autour de ce projet avec 2 pistes de travail : la coopération au sein du réseau des centres sociaux et le développement du partenariat avec l'université de Poitiers, notamment autour des Journées d'Études autour du Pouvoir d'Agir ;

Pour le chantier réussite éducative

- Poursuite du travail autour des 16-25 ans : formation BAFA, relancer une adaptation de l'utilisation du local jeunes, réflexion et expérimentations sur la place de ces jeunes au sein de nos instances ;
- Poursuite du développement de la Scoop Jeunesse et notamment accueil de nouveaux jeunes ;
- Poursuite du travail avec les familles sur la prévention de la délinquance mais aussi plus largement sur la réussite des enfants, notamment dans le cadre de 1001 Territoires :
 - Tentative de création d'un collectif de parents à l'échelle de Poitiers dans la foulée de la préparation du congrès des centres sociaux ;
 - Poursuite du travail de renforcement de la continuité éducative entre le secteur enfant et le secteur jeune
- La poursuite de l'accompagnement des jeunes dans leur réussite et orientation scolaires et professionnelles ;
- Consolider l'équipe de coordination du secteur enfance autour de la nouvelle équipe de direction d'accueil de loisirs du secteur enfant ;
- Développer une veille et une attention particulière aux familles monoparentales.

Pour le chantier vieillissement - intergénérationnel

- Poursuite du développement du Hub Séniors / La Rotative dans la salle intergénérationnelle ;
- Intégration de la démarche Poitiers, ville amie des aînés
- Relance du Réseau Bien Vieillir aux 3 Cités.

Pour le chantier vie de quartier :

- Consolidation et structuration des relations avec les associations du quartier des 3 Cités ;
- Réorganisation de l'équipe.

Pour le chantier numérique

- Organiser le déménagement dans les nouveaux locaux de Tous Connectés ;
- Réfléchir sur une amélioration de l'organisation pour faire face au passage.

Le CA

(Conseil d'Administration)

2021-2022

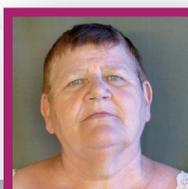
Collège A



MASSÉ Hélène
Collège A - Assesseur
ré-élue en Juillet 2021
Sortante Mai 2024



M'RABET Salem
Collège A - Vice-président
Élu en Juillet 2021
Sortant Mai 2024



BONAMY Marie-Thérèse
Collège A - Secrétaire
Élue en Mai 2019
Sortante Mai 2022



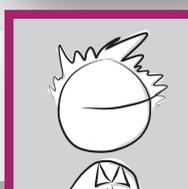
PIERSON David
Collège A - Trésorier adjoint
Élu en Mai 2019
Sortant Mai 2022



CAMARA Haoussouba
Collège A
Élu en Juillet 2021
Sortant Mai 2024



SABERAZANA Sandra Lois
Collège A
Élue en Juillet 2021
Sortante Mai 2024



FOFANA Aboubacar
Collège A - Membre invité
Élu en Juillet 2021
Sortant Mai 2024



SAILLIER Patrick
Collège A - Président
Ré-élu en Mai 2020
Sortant Mai 2023



HERLAUT Michel
Collège A
Élu en Mai 2020
Sortant Mai 2023



RAJOURB Nour
Collège A
Élu en Juillet 2021
Sortant Mai 2024



KAYTSENGERWA Laëticia
Collège A
Élue en Mai 2019
Sortante Mai 2022



RHALAB Mohammed
Collège A
Ré-élu en Mai 2020
Sortant Mai 2023



LANCÉA Cyril
Collège A - Trésorier
Ré-élu en Mai 2020
Sortant Mai 2023



SOUARÉ Mamadou
Collège A - Vice-président
Ré-élu en Juillet 2021
Sortant Mai 2024



MARIKH-GHAZZAF Nadia
Collège B
Re-élue en Juillet 2021
Sortante Mai 2024



LAVASTROU Jean-Pierre
Collège B
Ré-élu en Mai 2020
Sortant Mai 2023



ABID ALI HAYDARI Saad
Collège B
Ré-élu en Juillet 2021
Sortant Mai 2024



BEN DEGGOUN Hassan
Collège B
Ré-élu en Mai 2019
Sortant Mai 2022



BRISSON Stéphane
Collège B
Ré-élu en Juillet 2021
Sortant Mai 2024

Invités



BESNARD Alexandra
Élue de la Ville



RENAUDIN Denis
Délégué fédéral de la
fédération des centres sociaux



DIVOUX Vincent
Directeur du centre

Collège B

Rapport Financier

Faits significatifs sur 2021

Le résultat de l'année est de -9 092 € contre -2 186€ l'an passé, soit une diminution du résultat de l'exercice.

La part des charges de personnel par rapport aux charges d'exploitation est en augmentation par rapport à l'année dernière, surtout due :

- Une augmentation de la masse salariale CSC à hauteur de 179 700 € soit 18% de leur masse salariale (2020 ayant été une année particulière, cette hausse n'est pas significative)
- Une légère baisse des mises à disposition des salariés GESG à hauteur de 4 300 € soit 2% de leur masse salariale.

Les faits marquants financiers pour l'année 2021 sont :

- Achat local France Service comme validé en AG de l'an dernier ;
- Travaux embellissement Place de France et notamment de la salle de spectacle ;
- 7 départs en cours d'année (rupture conventionnelle) 6 animateurs et 1 agent technique polyvalent.

Notre dépendance aux subventions est constante et grande avec plus de 95% de produits sous cette forme.

-2 186 €
Résultat 2020

-9 092 €
Résultat 2021

1 661 484 €
Charges
d'exploitation
2020

1 803 812 €
Charges d'exploitation 2021

77 %
Charges
de personnel
2020

80 %
Charges
de personnel 2021

95 %
Subventions
2020

95 %
Subventions 2021

Charges		Compte d'Exploitation 2020	Compte d'Exploitation 2021	Budget Prévisionnel 2022
60	Achats	63 954 €	70 364 €	68 850 €
61	Services extérieurs	94 571 €	98 790 €	125 300 €
62	Autres charges externes	374 718 €	396 219 €	415 000 €
63	Impôts et taxes	60 783 €	73 085 €	47 600 €
64	Charges de personnel	948 913 €	1 118 162 €	1 088 400 €
65	Autres charges	45 €	13 €	1 000 €
66	Charges financières	-	-	-
67	Charges exceptionnelles	9 820 €	1 472 €	-
68	Dotations (provisions, amortissements)	92 680 €	47 181 €	49 000 €
6894	Fonds dédiés	16 000 €	127 000 €	-
6	Total des charges	1 661 484 €	1 932 284 €	1 795 150 €

Produits		Compte d'Exploitation 2020	Compte d'Exploitation 2021	Budget Prévisionnel 2022
70	Rémunérations des services	29 374 €	47 667 €	47 000 €
74	Subventions d'exploitation	1 575 740 €	1 814 378 €	1 677 000 €
75	Autres produits	3 174 €	3 752 €	5 000 €
76	Produits financiers	973 €	790 €	2 200 €
77	Produits exceptionnels	15 146 €	6 060 €	-
79	Reprise s/amort. et provision	-	-	-
79	Transferts de charges	31 328 €	39 202 €	51 300 €
7894	Fonds dédiés	3 563 €	11 343 €	12 650 €
7	Total des produits	1 659 298 €	1 923 192 €	1 795 150 €

Le bilan

La capacité d'autofinancement (et donc d'investissement) est de 26 746 € (contre 86 630 € en 2020).

Le Fonds de Roulement est de 579 783 € contre 514 499 € en 2020.

La situation financière de l'association est très saine.

Quelques investissements ont été effectués en 2021 :

- Achat local espace numérique (94 170 euros) financé par subvention d'investissement ;
- Achat d'ordinateurs (1 845 euros) ;
- Achat télévision local jeunes (460 euros) ;
- Travaux embellissement Place de France (4 000 euros) ;
- Embellissement salle de spectacle (2 300 euros).

2021

58 955 €

Évolution de l'Actif Stable

2021

207 010 €

Évolution de l'Actif Circulant

	ACTIF				PASSIF		
	2020	2021	Evol.		2020	2021	Evol.
Immobilisations	235 721 €	294 676 €	25,01%	Fonds associatifs	638 557 €	762 930 €	19%
Créances et Disponibilités	956 409 €	1 163 418 €	22%	Provisions	111 663 €	111 528 €	0%
				Dettes et PCA	441 910 €	583 636 €	32%
TOTAUX	1 192 130 €	1 458 095 €	22%	TOTAUX	1 192 130 €	1 458 095 €	22%

Revue de presse

Les Cactus Riders en concert aux 3 Cités

Proposés par les centres socio-culturels des 3 Cités, Les Cactus Riders se produiront en concert gratuit le mardi 17 août à 19h (et non 21h) au Parc du Triangle d'or à Poitiers. Des animations de rue seront par ailleurs offertes aux enfants et jeunes, à partir de 17h dans le parc. Composé de quatre musiciens chanteurs originaires de Poitiers, le groupe des Cactus Riders se produit un peu partout en France mais principalement en Nouvelle-Aquitaine.

Le rock'n'roll
de la grande époque

Leur show est une véritable machine à remonter le temps. Ensemble, ils vous feront revivre avec une authentique énergie, le rock'n'roll de la grande époque. « Un concert populaire en hommage au



rock'n'roll des années cinquante et qui parle à toutes les générations. Il y aura des grands classiques comme Be Bop A Lula de Gene Vincent, Rock Around the Clock de Bill Haley ou encore Great Balls of Fire de Jerry Lee Lewis. Une trentaine de titres en tout », explique Antoine Beau, le chargé de production. La scénographie, les costumes, les instruments, le traitement du son, l'enchaînement des titres, l'énergie communicative et la bonne humeur du groupe vont vous faire voyager. Vous allez adorer.

Concert gratuit. Les Cactus Riders le mardi 17 août à 19h au parc du Triangle d'or, à Poitiers. Durée: 1h30. Animations à partir de 17h. Restauration légère sur place. Respect des normes sanitaires en vigueur. Renseignements: CSC des 3 Cités au 05.49.01.29.97.

CENTRE PRESSE

18/08/2021

Les Cactus Riders sur scène.

Photo Marie Line Broage

Tous connectés va déménager

Après une période compliquée en raison de la crise sanitaire et alors que l'année 2022 pointe à l'horizon, Patrick Saillier, le président de l'association des centres socio-culturels des 3 Cités a accepté de faire un rapide point de situation sur les gros dossiers en cours.

Tous connectés France service. « Nous sommes en train de finaliser l'acquisition du local situé dans le centre commercial du Clos-Gaultier, juste en face la boulangerie sur l'îlot central ». Ce local fera l'objet de travaux de transformation et de mise en accessibilité avant une ouverture au public programmée au premier semestre 2022 dans des locaux plus spacieux, visibles et adaptés où deux animateurs du centre continueront à accompagner les habitants dans leurs démarches administratives et dans l'aide au soutien numérique. Labellisés « France service », les bureaux seront ouverts du lundi au samedi.

Chantier vieillissement et intergénérationnel. L'année 2021-2022 sera une année de transition vers une restructuration de l'offre appelée « Hub

seniors » (nom provisoire du projet) où la salle conviviale de la résidence intergénérationnelle deviendra vraisemblablement un espace de vie, de rencontre et d'activités, intégralement dédié aux seniors, ce qui permettra l'organisation d'activités ludiques, culturelles et conviviales, ciblées et plus fréquentes. Le contrat de projet. L'année 2022 sera, par ailleurs, consacrée à l'écriture du contrat de projet 2023-2026. « Il y aura une large concertation avec les habitants. Ce contrat reprendra aussi les objectifs que nous n'avons pas pu finaliser en raison de la crise sanitaire en renforçant les objectifs à destination des 16-25 ans ». La rénovation du CSC du Clos-Gaultier. Les CSC ont fait remonter leurs souhaits à la Ville de Poitiers. « Nous attendons maintenant les échanges avec le programmiste ».



CENTRE PRESSE

18/10/2021

Cet espace commercial accueillera les locaux de Tous connectés France service.
Amar Pierre

Le festival Écoutez Voir débute ce soir aux Trois-Cités

Annulé l'an dernier, le festival culturel du quartier promet une soixantaine de spectacles pendant quinze jours.

Le 22 Festival Écoutez Voir aux Trois-Cités débute officiellement ce soir, à 20h30, au centre socio-culturel Place de France par un concert du quintet Begoodiz (réservation conseillée). Avant cela, hier, les élèves du 1^{er} cycle en formation théâtre au conservatoire à rayonnement régional de Grand Poitiers se sont produits devant des élèves du collège Pierre-de-Ronsard. Les propositions culturelles et artistiques, toutes gratuites, de cette nouvelle édition, s'étaleront, comme à chaque fois sur deux semaines dans différents lieux emblématiques du quartier.

Musique, danse et beaucoup de théâtre

On s'en souvient, l'édition 2020 avait été annulée à quelques jours du coup d'envoi. Un véritable crève-cœur. « Il s'agit donc d'un festival placé sous le signe de la reprise et du partage, pour aussi retisser des liens », explique Marie-Jean Guillemette-Lazennec, la nouvelle directrice du conservatoire, pour qui ce festival Écoutez Voir sera le premier. Comme à chaque fois, le conservatoire de Grand Poitiers et les CSC des Trois-Cités, avec le soutien de partenaires locaux et d'habitants, se sont décarcassés pour offrir une programmation sur mesure. Une soixantaine de rendez-vous festifs et revigorants sont programmés, parmi lesquels des créneaux privilégiés à destination des élèves du quartier, sur les temps scolaires. De la danse, de la musique et, cette année, beaucoup de théâtre. Parmi les temps forts, la prestation de l'orchestre symphonique du conservatoire, placé sous la direction musicale de Louis Théveniau et Benoît Weeger, qui se produira en concert en l'église Saint-Cyprien le mercredi 1 décembre. Au programme L'ouverture de La force du destin de Verdi et Shéhérazade de Rimski Korsakov. À noter aussi la participation du chanteur et comédien humaniste Léo, au Logis d'Osmoy, le jeudi 9 décembre. La soirée de clôture aura lieu le vendredi 10 décembre. Au programme: du rap et de la danse.

Festival Écoutez Voir aux Trois-Cités du vendredi 26 novembre au vendredi 10 décembre. Respect des normes sanitaires en vigueur en fonction du lieu d'accueil. Certaines propositions nécessitent de s'inscrire au préalable. Renseignez-vous : conservatoire de Grand Poitiers au 05.49.30.20.20 ou au CSC des Trois-Cités au 05.49.01.29.97. Tout le programme sur conservatoire.grandpoitiers.fr et 3cites-csc86.org.

Pierre Amar



copyright Centre Pres
Reproduction Interditi

CENTRE PRESSE

29/11/2021

Pour lancer le festival, un spectacle était proposé au collège Pierre-de-Ronsard, hier.
Amar Pierre

La Boîte à Jobs, une coopérative jeunesse en quartier prioritaire

Aux 3 Cités, quartier prioritaire à Poitiers, une dizaine de jeunes de 16 à 20 ans ont monté une coopérative jeunesse, en réponse à des faits de délinquance. La Boîte à jobs est active depuis cet été. Le fonctionnement est collaboratif, les jeunes sont responsables de leur entreprise et peuvent exercer des activités rémunérées. Autonomie, esprit d'initiative et premières expériences de travail à ajouter sur le curriculum.

Une solution pour les jeunes du quartier

Été 2018, quartier des Trois-Cités à Poitiers. Des mères sont inquiètes : leurs ados traînent beaucoup dans la rue et des faits de délinquances sont constatés. Elles interpellent alors le centre socio-culturel du secteur, qui convoque une grande réunion avec les autres acteurs en lien avec la jeunesse, l'équipe de prévention de l'ADSEA (Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte), la Mission Locale d'Insertion et la médiathèque. Des rendez-vous sont également organisés chaque mercredi après-midi avec une quinzaine de familles. Guidées par le principe du « pouvoir d'agir », ces rencontres offrent aux personnes concernées la possibilité d'effectuer elles-mêmes le changement voulu. « À ce moment-là, l'idée de donner du travail aux jeunes a émergé. Restait à voir sous quelle forme, » raconte Nicolas Petitjean, responsable enfance-jeunesse de la maison de quartier des Trois-Cités. Travailler pour ne pas être tenté par l'argent facile et occuper le temps libre, mais également pour faire changer le regard de la ville sur ces jeunes du quartier. Le projet se construit au fil des mois et s'affine autour de la création d'une Coopérative Jeunesse de Services. Ce type de structure, accessible à partir de 16 ans, a la particularité de positionner les jeunes en créateurs et créatrices de leur propre activité et de les former à l'entrepreneuriat coopératif. Loin d'être de simples salarié.es, ils et elles prennent conscience de leur capacité d'agir, développent leur esprit d'initiative



et s'initient au fonctionnement d'une entreprise partagée. « En travaillant à la coopérative, je trouve qu'on a moins de pression qu'avec un emploi classique, on s'organise entre nous, » témoigne Karamba, 17 ans, qui a rejoint l'aventure.

Les mères des Trois-Cités rencontrent l'équipe des

Coopains à bord à La Rochelle (crédit photo : Centre socio-culturel des 3 Cités)

Pour s'inspirer, une petite équipe de « mamans » des Trois-Cités part à La Rochelle à l'été 2019 et visite la coopérative jeunesse Les Coopains à bord. Cette dernière est active depuis 2017 et voit passer chaque année une quarantaine de jeunes, pour des contrats de 2 à 12 mois. « Les jeunes qui s'engagent se réunissent tous les mercredis après-midi, ils étudient les demandes des clients, en démarchent de nouveaux, apportent des idées et suivent des formations pendant les vacances scolaires, explique Florine Jollivet, encadrante des Coopains à bord. Dans cette coopérative les missions sont multi-projets, mais concernent souvent le domaine de l'événementiel. »



Vers l'autonomie des jeunes

Après quelques reports liés à la crise sanitaire, les neuf premiers jeunes des Trois-Cités engagé.es dans le projet ont signé en juin dernier le contrat d'un an les liant à la coopérative. Ils et elles sont trois garçons et six filles entre 16 et 20 ans, lycéen.nes, étudiant.es ou sans emploi. Durant les mois de préparation ils ont suivi des formations (réaliser une carte de compétences, écrire son cv, savoir communiquer...), et l'un des premiers chantiers collectifs a été de trouver un nom pour leur entreprise. Ce sera La Boîte à Jobs. Été 2021, les jeunes mènent leur première mission, une mise sous pli de 2 000 tracts pour l'association Initiative Développement. En octobre, c'est au tour d'une association du quartier de faire appel à la coopérative jeunesse pour assurer le service et la plonge lors d'un événement. « On est payé 8€52 de l'heure, une partie de la prestation ira dans la caisse commune, une autre partie paiera les charges, » détaille Karamba.

“ Ca fait une expérience pour plus tard. Je voudrais devenir agent de maintenance. Pour l'instant je suis en recherche d'emploi après avoir quitté le lycée l'an dernier.”

Omar, 17 ans, coopérant

La Boîte à Jobs est accompagnée par des professionnel

mais a pour vocation d'être gérée en autonomie. Trois comités se répartissent les fonctions support : le comité ressources humaines qui élabore notamment les plannings ; le comité marketing qui gère le lien avec l'extérieur, la communication, la réponse aux sollicitations et la prospection ; enfin le comité finances qui s'occupe des contrats, des paies et de la comptabilité. Chacun est constitué de deux jeunes et peut compter sur le soutien de personnes ressources. Le comité finances est ainsi aidé par la comptable du centre social et par un adhérent bénévole.

Omar assure le service lors d'un repas de quartier
L'esprit coopératif

Le fait de travailler dans une coopérative est un élément de motivation supplémentaire. Pas question de décevoir le groupe. Il s'agit d'être solidaires, par exemple en partageant les revenus entre les jeunes qui ont réalisé les missions et ceux qui ont eu un rôle dans les fonctions support. Les décisions sont prises ensemble, le projet est porté en collectif. Selon Nicolas Petitjean, la forme de gouvernance est un vrai plus. « Les décisions sont prises par consentement. Il faut apprendre à discuter ensemble, à trouver des terrains d'entente. La place de chacun est importante. » Le modèle économique aussi est important, car comme une vraie entreprise, il faut dégager des bénéfices. Lors d'une mission, les jeunes ont vendu des barbes à papa et se sont rendu compte après coup que l'argent gagné était faible par rapport au nombre d'heures travaillées. La prochaine fois, il faudra augmenter le prix de vente. Les coopérant.es espèrent maintenant se faire connaître davantage pour que les entreprises et les particuliers leur confient des missions.

Claire Marquis

«VIVANT LE MÉDIA»
18/01/2022



Son combat pour la République

Mamadou Souaré, 41 ans. Bénévole au centre socioculturel des Trois-Cités et médiateur citoyeneté au centre d'animation des Couronneries. Originaire de Guinée, ce chanteur de la laïcité s'engage dans la vie des quartiers et promeut les valeurs de la République auprès des jeunes.

Le tour de France de « Pas sans nous » est passé vendredi par Poitiers. L'association diffuse le concept des Tables de quartier, tout droit venu du Québec. Une quarantaine de villes l'ont adopté. La mayonnaise a pris aux Couronneries grâce au centre d'animation et à l'un de ses artisans, Mamadou Souaré. Ce médiateur citoyeneté anime les réunions chaque mois au bas des immeubles quand il fait beau, sinon à Carré Bleu. L'idée ? Donner la parole à ceux qu'on ne voit jamais dans les sphères de décision. « Les habitants ont une véritable expertise d'usage sur leur quartier, ils le connaissent mieux que quiconque. » Et ils sont porteurs d'initiatives sur la sécurité, le logement, l'aménagement de l'espace public, l'accompagnement des jeunes en insertion... Reste à les informer et à les convaincre qu'on est plus fort à plusieurs. « J'ai pour mission d'aller vers les gens tous les jours. Ils ont des préoccupations communes mais ne se connaissent pas. » Dix-huit habitants mobilisés depuis le début (en août 2020) se font le relais de cette innovation sociale pour attirer toujours plus de monde.

A 41 ans, Mamadou Souaré accomplit sa « mission » avec « grand plaisir ». Titres de séjour, aides au logement, relations avec le bailleur public Ekidom, remboursement de soins... Chaque jour, il reçoit des appels à l'aide concernant l'accès aux droits. « Cet accompagnement participe réellement à une amélioration du quotidien des habitants. L'élan qu'a pris ce dispositif donne de l'espoir. »

Ce qui le fait se lever chaque matin, c'est le vivre-ensemble.

« Je suis attaché aux valeurs d'engagement dans la vie de la cité. » Et tant pis si le concept a été mis à toutes les sauces par les politiques, lui le met en œuvre concrètement sur le terrain. De foot d'abord lorsqu'il était éducateur des 6-9 ans dans le club des Trois-Cités, de 2016 à 2019, avant d'entrer au comité directeur. « Je leur parlais du fair-play dans le jeu mais je leur donnais aussi des codes pour vivre en société. »

Foot, fair-play et vivre-ensemble

Et puis il y a eu les attentats de 2015, en janvier, contre la rédaction de Charlie Hebdo et la liberté de la presse et, en novembre au Bataclan, au Stade de France et dans les rues de Paris. « J'ai été choqué, avoue-t-il. Comment peut-on tuer aveuglément au nom d'une religion ? » Ce drame est venu percuter ses certitudes. « En France, la laïcité est une chance, chacun a sa place avec ses convictions. » Dans la foulée de la « Grande mobilisation » lancée par l'Éducation

nationale, Mamadou Souaré a créé l'Association pour la promotion des valeurs de la République et organise des rencontres le samedi matin avec des jeunes de tous les quartiers. Ça continue d'ailleurs ! La trentième édition s'est déroulée le week-end dernier à la médiathèque des Trois-Cités.

Ces valeurs, il les cultivait avant même son arrivée en France, en 2009. Originaire du village de Winde Kana, au nord de la Guinée, Mamadou Souaré a vécu une enfance heureuse dans une « famille très modeste ».

Son père boulanger « faisait du bon pain », sa mère au foyer s'occupait des enfants et du potager. « J'ai toujours mangé ce que ma mère produisait », se souvient-il dans un large sourire. Sur de nombreux aspects, la France a beaucoup influencé son pays, et lui avec. Vous ne trouverez aucun sentiment de rejet dans son discours. Au contraire. « A côté de mon école, se trouvait une bibliothèque où j'allais m'abreuver de livres d'auteurs français comme Victor Hugo », raconte-il. Et plus tard, au moment d'entamer des études de droit public à Conakry, la France a pris une place encore plus importante dans son esprit et dans son cœur. « Il faut savoir que le droit et les institutions de mon pays ont été inspirés de la France dans une sorte de mimétisme. Savoir cela m'a donné envie de découvrir le reste. » Il s'est intéressé au siècle des Lumières et à la Déclaration des droits de l'Homme et du Citoyen...

« Tout ce qu'il faut pour s'émanciper »

Après sa maîtrise, il a rejoint Poitiers en 2009 et décroché un master de droit en administration publique. Il s'est très vite intégré au point de devenir, dès l'année suivante, bénévole au centre socioculturel des Trois-Cités, où il habite et met ses compétences au service des autres. Le fonctionnement des institutions, il connaît. C'est ainsi qu'il a permis à des jeunes en recherche de réponses de rencontrer la préfète de la Vienne et la maire de Poitiers, qui lui a remis le titre de « citoyen combattif » lors du dernier Tour de France. Mamadou Souaré et ses protégés ont aussi visité le commissariat central, où on leur a expliqué le rôle de la police dans le processus de vivre-ensemble, et ils découvriront bientôt l'Assemblée nationale. « Ils doivent rentrer dans ces bâtiments et pas seulement passer devant. C'est une manière de les inspirer et de leur faire comprendre qu'ils y ont leur place. »

Pourquoi pas moi ? Mamadou Souaré veut insuffler cette question dans les esprits de la nouvelle génération qui « dispose de tout ce qu'il faut pour s'émanciper, école, médiathèque, transports, centre commercial... » Sous réserve que les jeunes s'en saisissent. Se prendre en main, participer à la vie du quartier, voilà le message

qu'il porte. Et si tout cela commençait autour d'une table ? Le prochain rendez-vous est fixé au 2 février, à 17h30 à Carré Bleu. Il y sera, bien évidemment.

LE 7.INFO

DU MARDI 25 AU LUNDI 31 JANVIER 2022

Poitiers/Loisirs - Le défi de la Lucarne s'invite aux Trois-Cités le 16 avril

C'est sûrement la fenêtre la plus connue de France... La Lucarne débarque à Poitiers le samedi 16 avril. Elle sera installée aux Trois-Cités, place de Moundou de 13h à 18h30 et permettra d'animer à coup sûr le quartier avec un challenge à la fois ludique et sportif. La lucarne ne mesure que 43x43cm. Le défi ? Réussir à faire entrer un ballon de foot à l'intérieur depuis une distance de 12 mètres. Le concept est né tout récemment au pied d'un immeuble de la banlieue populaire d'Evry-Courcouronnes. Une vidéo de Gayson, un habitant de l'immeuble qui est parvenu à marquer du premier coup, a été postée sur les réseaux sociaux et a transformé ce jeu entre copains en véritable phénomène. Même Lionel Messi a essayé ! Une poignée d'entre eux ont décidé de reproduire la façade du bâtiment et la fameuse lucarne pour l'emmener dans toute la France. La demi-journée d'animation est proposée aux collectivités et aux entreprises. La Ville de Poitiers et le centre d'animation des Trois-Cités ont sauté sur l'occasion. A chaque fois, les « disciples » sont nombreux à pénétrer dans le « temple » selon le vocabulaire consacré.



LE 7.INFO

26/03/2022

Crédit photo : extrait du site de La Lucarne officiel

Notre association porte (seule ou en partenariat) les projets suivants :



Elle est inscrite dans les projets collectifs structurants suivants :



Elle a été (ou est toujours) fortement engagée notamment dans la création des projets suivants :



Ils parlent de nous :





Ce document a été produit et réalisé par l'Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités.

Il a été élaboré par ses administrateurs et ses salariés.

Il est disponible sur notre site internet : <http://www.3cites-csc86.org/>

Il est mis à disposition sous licence Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Partage dans les Mêmes Conditions 4.0 International.

Pour voir une copie de cette licence, visitez <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/> ou écrivez à Creative Commons, PO Box 1866, Mountain View, CA 94042, USA.



Lien vers notre site



Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités



Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités

1 place jouhaux
86000 Poitiers
05 49 01 29 97
accueil@3cites-csc86.org

