



Rapport d'activité

2010/2011

Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités

3 mai 2011



Sommaire

Rapport moral.....	Page 3
Rapport d'activité.....	Page 7
Rapport d'orientation.....	Page 35
Rapport financier.....	Page 38
Conseil d'Administration.....	Page 42
Articles de presses (extraits).....	Page 43

2

Rapport moral

1. Le quartier

Depuis quelques temps déjà, notre quartier évolue :

- la construction de nouvelles maisons qui ont amené une nouvelle population et engendré de nouveaux besoins.
- la diversité culturelle du quartier s'est intensifiée ;

Notre Centre Socio Culturel a toujours besoin de s'adapter pour faire cohabiter toute cette diversité de population. Un certain nombre d'activités ont été proposées pour ne laisser personne à l'écart (cours de cuisine, aide aux devoirs parents et enfants, etc...). Mais nous devons continuer notre effort et nous y travaillons constamment.

Un Centre Socio-Culturel est ouvert à toutes les catégories sociales et c'est pour cela que nous devons aussi faire attention à un équilibre des activités proposées pour que tous et toutes se sentent accueillis et trouvent plaisir à venir faire vivre cette grande maison qu'est le Centre.

2. La vie de l'Association

2.1 Départ du président et réorganisation

A la fin de l'année 2010, le centre social des 3 Cités a connu un évènement majeur. Le président du centre fût obligé de démissionner de son poste. Nous ne reviendrons pas ici sur les causes et les circonstances de cet acte. Cet homme avait pris une importance considérable au sein du conseil d'administration, et de l'association elle-même, sur tous les plans (communication, prise de parole, engagement auprès des partenaires etc.).

Du jour au lendemain, le conseil d'administration s'est retrouvé sans son leader naturel, ce qui nous a permis de comprendre, que depuis quelques moments, il nous était facile de nous retrancher derrière lui.

Les membres du conseil d'administration se sont retrouvés ainsi face à leurs responsabilités. Il a fallu continuer à administrer le centre social. Personne ne pouvant assurer le travail fourni par l'ancien président, il fallait trouver une solution. Au fil du temps celle-ci est devenue une évidence, mettre à contribution chaque membre du conseil d'administration. C'est ainsi que dans chaque domaine (relation avec les partenaires, communication, finance, recrutement du personnel, etc.) des groupes se sont mis en place pour travailler ensemble sur ces questions.

Actuellement nous découvrons les bienfaits de cette nouvelle organisation : d'abord une charge de travail supportable grâce à un partage des tâches et une mise en commun des savoirs de chacun, ensuite une découverte ou une meilleure connaissance entre administrateurs a permis de resserrer le groupe . Ce conseil d'administration dans sa configuration actuelle résulte d'un évènement regrettable, cependant il a su en son sein se découvrir des vertus inexploitées. Puisse-t-il malgré les départs probables et grâce aux arrivées possibles, conserver cette force acquise devant l'adversité.

2.2 Le fonctionnement de l'Association

Depuis la dernière assemblée générale du 4 mai 2010, le conseil d'administration a siégé 7 fois et le bureau 13 fois. Parmi les sujets débattus, on trouve notamment les projets « Informatique pour tous », « Bien Vieillir aux 3 Cités » et « La Résidence Intergénérationnelle », le Séjour en Hongrie (en particulier avec le secteur jeunes).

La commission enfance ne s'est pas réunie cette année, la commission jeunesse s'est réunie 4 fois et la commission animation globale 1 fois.

Le bénévolat est très important. C'est l'un des piliers de notre association. Il a permis d'établir, avec les salariés le Contrat de Projet 2009-2013, notamment, lors des 3 matinées salariés-bénévoles. En tout et pour tout plus de 100 bénévoles se sont investis d'une façon ou d'un autre dans le fonctionnement de l'association pour le compte des habitants de notre quartier.

Cette valorisation est mise en évidence dans le Contrat de Projet. Le « Bien-vivre ensemble » est l'une de nos valeurs.

Beaucoup de groupes sont constitués autour de diverses activités, notamment :

- Le carnaval qui s'est produit à Bordeaux et à Montmorillon
- L'Espace convivial
- La préparation d'un défilé de mode.
- Le groupe SEL (Système d'Echange Local) est né ; le groupe CESAM est encore à l'état embryonnaire.

3. Le personnel

Le personnel municipal est dorénavant facturé par la Ville de Poitiers, qui est notre principal financeur. De plus l'organisation a changé suite à divers mouvements de personnels dont :

- Au niveau du secteur jeune : départs de David Lesuire et Julien Charrier, arrivées de Nicolas Petitjean et Florie Detrait.
- Au niveau de l'accueil : départs de Danièle Goyeau et Jocelyne Gourloi, arrivée de Pamela Bidaud et Simone Blutcher
- Arrivée de Florence Costa au niveau du soutien au fonctionnement administratif
- Au niveau de l'équipe entretien et technique : départ de Roland Bergeon, passage à plein temps d'Aïcha Houadef ; réorganisation complète et séparation en deux équipes : une équipe technique et une équipe entretien.
- Au niveau du secteur enfant : départ de Nathalie Komorniczak.

L'association a compté entre 100 et 120 salariés différents dans l'année, avec un minimum d'une trentaine de fiche de paies par mois

4. Le partenariat

Le partenariat est très important pour le fonctionnement de notre structure, avec plus de 120 partenaires dont :

Les associations de parents d'élèves, le Collège Ronsard, le Comité de Quartier, le CCAS de Poitiers, le Foyer Marie-Louise Troubat, la CLCV, la SIPEA, l'Association Pourquoi Pas La Ruche, le Réseau Gérontologique, le CCAS et la CARSAT pour le projet « Bien Vieillir aux 3 Cités » ;

La réunion mensuelle des Acteurs locaux entre les principaux acteurs du quartier reste un lieu de structuration du partenariat local, permettant l'échange d'informations, connaissance mutuelle, efficacité des relations.

Le bureau remercie tous les financeurs, entre autres, la Caisse d'Allocations Familiales, la Ville de Poitiers, les autres collectivités locales et l'Etat.

5

5. Les intentions de l'association

Notre association aujourd'hui, c'est plus de 1000 personnes, bénévoles, salariés et adhérents, habitants des 3 Cités et d'ailleurs. Ils agissent ensemble au bénéfice du quartier, de ses habitants. Notre association favorise le vivre ensemble, tisse des liens dans le dialogue en luttant contre les exclusions intergénérationnelles et identitaires.

Chacun doit pouvoir continuer à trouver sa place au sein de notre association, non pas une place à part, mais une place à part entière, c'est à dire utile pour renforcer le lien social et solidaire.

Notre projet social a pour vocation de proposer et de construire des pratiques d'éducation, de loisirs et de développement, des activités artistiques, sportives, culturelles, conviviales et de solidarité.

Ainsi, nos centres sont ouverts à tous et s'ouvriront toujours plus largement à l'ensemble des habitants et des acteurs locaux. Cela se construit au quotidien de nos initiatives et de nos programmations, des dynamiques locales que nous initions ou dans lesquelles nous nous inscrivons, des partenariats et des coopérations que nous développons, des engagements que nous permettons.

Pour nous, c'est d'abord à partir des secteurs d'activités, familles, culture, enfance et jeunesse, que se structurent les actions et programmations, basées sur des thèmes variés et sur des actions transversales qui donnent forme à notre projet et à sa mise en œuvre.

6. Conclusion du rapport moral

Les conditions de maintien de nos activités et de la structure sont difficiles dans un contexte de fortes tensions et réductions budgétaires publiques. Malgré cela, notre travail se poursuit, le nombre d'adhérents se développe, des coopérations multiples existent avec les associations, les acteurs locaux, des structures culturelles, les pouvoirs publics. La vie des secteurs d'activités est globalement en développement. Au niveau de son impact local, le Centre Socio-Culturel continue de jouer un rôle

utile auprès de la population, reconnu et apprécié en même temps que se développent les attentes à son égard.

Pour l'année à venir, il s'agit d'essayer de résister aux formes multiples de désengagements financiers, de maintenir et continuer d'accentuer le travail de développement social et intergénérationnel, avec un fort niveau d'activités et de rayonnement de nos centres.

Merci à tous, habitants, bénévoles, salariés et membres d'associations, qui au-delà des difficultés de tous les jours, s'engagent avec diligence pour notre association, pour leur quartier.

Si depuis tant d'années, tant de gens semblent satisfaits de nos activités, c'est peut-être parce que nous ne le serons jamais complètement nous-mêmes.

6

Pour mémoire : les représentations de l'Association

Les bénévoles et les salariés du Centre Socio-Culturels sont impliqués dans le fonctionnement de plusieurs organisations et associations

- à la fédération des Centres Sociaux de la Vienne où nous occupons 3 postes au sein du Conseil d'Administration fédéral;
- au groupement d'employeurs socio-culturels (GESOC) où nous sommes représentés à la fois par un salarié et une bénévole et où nous assumons la fonction de secrétaire ;
- au conseil d'administration de l'épicerie sociale Pom'Cassis depuis la constitution de cette association ;
- au conseil d'administration des Jardins Familiaux
- au conseil d'administration du Collège Ronsard ;
- dans le groupe de pilotage du programme de réussite éducative et dans les équipes pluridisciplinaires de soutien ;
- dans le groupe de pilotage de la résidence intergénérationnelle.

Par ailleurs 6 associations sont présentes au sein de notre Conseil d'Administration :

- l'Entente Sportive des 3 Cités ;
- l'association des Parents d'élèves FCPE ;
- l'association REDA ;
- l'association Arc-en-Ciel ;
- l'association Pourquoi Pas ;
- le Comité de Quartier.

Rapport d'activité

Le rapport d'activité est basé sur le Contrat de Projet 2009/2013. Il ne reprend pas l'ensemble des orientations mais seulement celles qui ont été retenues comme prioritaires en 2010/2011.

Chaque objectif général est présenté selon une double optique :

- mise en œuvre des objectifs opérationnels décrits dans le contrat de projet,
- actions rattachées parce qu'elles alimentent directement la réalisation de l'objectif, dans leur objet même ou par un des aspects de leur mise en œuvre ;

7

Objectif général n°1 : Aller plus vers les habitants

Rappel des objectifs opérationnels

1°) Toucher les habitants des zones géographiques qu'on ne touche pas ou peu (HLM et pavillons éloignés) et notamment : quartier de la Plaine, quartier en face de Ronsard, les nouveaux îlots issus de la rénovation.

2°) Donner envie de venir : prendre du temps avec les habitants et notamment ceux qu'on ne connaît pas

3°) Consacrer 2h/semaine de temps d'animateur permanent pour « aller vers » tout au long de l'année.

4°) Toute action « labellisée » « Aller vers les habitants » doit faire l'objet d'un compte-rendu spécifique faisant état des attentes, besoins, état d'esprit des habitants

5°) Proposer X espaces de rencontre directs entre l'association et les habitants

6°) Prioriser les actions et quantifier le nombre de personnes « nouvelles » à mobiliser pour chacune des actions

Animation de rue

4 animateurs et un animateur du secteur jeunes accompagnés par un référent permanent.

2 mois de fonctionnement l'été à raison de 30h par semaine du lundi au vendredi.

Lieux : rue d'Osmoy, les 2 City Stade, parc du Triangle d'Or, le préau extérieur de l'école Tony Lainé.

30 enfants en moyenne par jour.

Une soirée conviviale par semaine : environ 50 personnes sont venues à chaque fois.

Sur l'été, 2 soirées ont été organisées en commun avec les accueils de loisirs maternels et primaires : entre 100 et 150 personnes étaient présentes.

Points forts :

- L'animation de rue touche des enfants qui ne fréquentent pas les accueils en période scolaire (accueil du soir et accueils de loisirs mercredis et vacances).
- Les soirées en commun avec les accueils de loisirs permettent de toucher les parents.
- Le lien entre soirée conviviale et cinéma de plein air contribue au brassage des habitants.

Points faibles : le public famille est difficile à toucher sauf lors des soirées conviviales.

Perspectives :

- Maintenir les soirées conviviales en adaptant les propositions d'animations à un public famille.
- Continuer à croiser davantage les actions faites tout au long de l'été entre les secteurs.
- Développer des partenariats culturels notamment avec des associations du quartier.

Les samedis animations de rue

Les samedis après-midis d'Octobre à Décembre et de Mars à Juin, 2 animateurs du secteur enfant donnent rendez-vous à 14h au centre Place de France aux enfants du quartier pour des animations ludiques. Les animatrices prévoient des animations et s'adaptent aussi aux demandes des enfants. Elles s'adaptent également aux lieux de vie et de regroupement des enfants et sont mobiles quand il y a peu ou pas d'enfants.

Points faibles :

difficulté pour se faire repérer : les animateurs portent des vêtements identifiables mais ont du mal à se faire repérer de manière sonore. Elles s'appuient donc sur certains enfants qui vont chercher les autres dans leur appartement, un point fort finalement.

Points forts :

Festival Ecoutez Voir, en partenariat avec le Conservatoire à Rayonnement Régional

Dans le cadre des spectacles « petites formes » :

45 représentations dans différents lieux du quartier :

- 9 séances pour le groupe scolaire T. Lainé, 8 pour J. Brel, 2 pour le collège Ronsard,
- 5 à Pourquoi Pas, 4 à la bibliothèque, 5 au CSC (dont 1 au CLM et 1 autre au repas de quartier),
- 5 à la résidence Marie-Louise Troubat, 2 au Logis d'Osmoy, 1 à l'Hôpital Pasteur,
- 2 à l'église, 1 à Pom'Cassis, 1 au Bar « Le Saint Cyprien ».

2 représentations ont été annulées : 1 au marché du Clos et 1 autre au logement témoin SIPEA.

2 300 spectateurs au total : 1 600 sur des lieux publics (dont 90% environ qui habitent les Trois Cités) et 700 élèves des groupes scolaires du quartier.

Dans le cadre des spectacles chez l'habitant :

18 prestations artistiques chez les habitants : 7 ayant déjà accueilli auparavant et 11 nouveaux.

3 bénévoles ont été référents sur 3 prestations chez des habitants.

Localisation des accueillants : 10 au Clos/Piquetterie/les Cours, 7 à St Cyprien et 1 à Grand Maison.

Presque 200 invités sur l'ensemble de spectacles chez l'habitant.

Points forts :

- Une grande diversité des spectacles proposés et des lieux de représentations
- Un large partenariat : Comité de quartier, Pourquoi Pas, Pom'Cassis, Logis d'Osmoy, résidence Marie-Louise Troubat, crèche Frimousse, groupes scolaires J. Brel et T. Lainé, collège Ronsard, associations des commerçants ...
- Une quantité importante de spectateurs (2 500 environ) très majoritairement du quartier

Perspectives :

- Toucher davantage les habitants des zones géographiques qu'on ne touche pas ou peu.
- Maintenir l'équilibre entre personnes ayant déjà accueillies et nouvelles personnes.

Accueil des nouveaux habitants

En 2010, l'accueil s'est fait au moment de la fête du quartier au stand du Comité de quartier.

C'était l'occasion pour les associations déjà mobilisées sur cet événement de présenter leurs activités aux nouveaux habitants. Cette action a été portée par la CLCV, le Comité de quartier et les Centres socio-culturels, elle a été également soutenue par d'autres associations présentes à la fête du quartier.

Points faibles : seulement un couple de nouveaux habitants s'est signalé au stand.

Perspectives : remise en question de cette action au vu du faible nombre de personnes touchées.

Fête des voisins

Elle s'est déroulée à la rue René Amand devant le grand immeuble à l'initiative d'habitants de cet immeuble et des militants de la CLCV. Elle s'est faite en lien avec le projet de résidence intergénérationnelle. Une banderole a été déployée : « Adieu le vieil immeuble, bonjour la résidence intergénérationnelle ». L'organisation a été assurée par la CLCV, le Comité de quartier, la SIPEA et le CSC. De nombreux habitants ont prêté main forte à la préparation.

Environ 300 personnes venues de l'ensemble du quartier ont participé à cette rencontre conviviale.

Points forts :

- Cette action est toujours portée par un groupe d'habitants
- La présentation du projet de résidence intergénérationnelle, en s'appuyant sur des témoignages d'habitants recueillis par la CLCV, a été très positive.
- De nombreux élus locaux étaient présents

Améliorations constatées : plus de parents et d'encadrants adultes en général auprès des enfants.

Perspectives : maintenir cette action qui contribue au brassage des habitants.

Partenariat avec l'OPC

Le 26 juin 2010, un quintette de cuivres a joué un samedi après-midi en extérieur, rue d'Osmoy. Environ 40 personnes étaient présentes : enfants et adultes.

« Aller vers » les parents des jeunes

Travailler sur « la place des parents » reste un objectif important du secteur jeunes. Une action concrète a été de rencontrer les parents des jeunes 11-15 ans qui fréquentent le secteur. Nous avons ainsi rencontré plus de 50 parents tout au long de l'année.

Points forts :

La rencontre avec le(s) parent(s) permet :

- d'établir une relation de confiance entre les parents et les animateurs,
- de construire une relation plus stable avec eux, au lieu de ne les solliciter qu'en temps de crise,
- de mieux résoudre les conflits en s'appuyant sur cette relation de confiance,

Cette action a en outre répondu à d'autres objectifs de l'orientation 1 :

- *Donner envie de venir* (2 administrateurs-parents et 6 parents ont assisté au moins à une commissions jeunes).
- *Continuer de toucher les habitants de zones géographiques peu touchées.*
- *Communiquer plus et mieux sur ce qu'est le CSC, son rôle, ses missions, ses actions* (à chaque rencontre, nous donnons un document relatif aux activités des jeunes mais aussi le livret des Centres et passons du temps sur des notions de valeurs communes).
- Par rapport à ce même objectif, *2 actions concrètes :*
 - Notre intervention dans toutes les classes du collège (de 6^e à 3^{ème}) pour présenter les Centres.
 - Recensement des mails jeunes puis utilisation de ceux-ci et de face-book pour communiquer avec eux= environ 80 jeunes touchés.

Points faibles :

Certains jeunes préfèrent parfois que la coupure secteur jeune/famille persiste. Ce souhait est le plus souvent respecté pour les majeurs voire même les 16-17 ans lorsque le comportement du jeune ne nécessite pas cette rencontre. Il est nécessaire, pour l'animateur, de garder en tête le contenu de la rencontre mais de ne pas en « jouer » avec le jeune ; ce qui n'est pas toujours facile.

Perspectives :

Aller plus loin dans la rencontre avec les parents : des moments festifs, des échanges thématiques (par exemple : faire le lien avec le groupe de parole « monoparentalité »), créer plus de lien avec le projet Hongrie (ce qui est une demande des parents).

Bien vieillir

Objectif : lutter contre l'isolement des personnes âgées du quartier par la création d'un réseau de bénévoles.

10 structures partenaires : CCAS Ville de Poitiers – auxiliaires de vie, infirmières à domicile, foyer logement Marie Louise Troubat – réseau gérontologique Ville hôpital de Poitiers – comité départemental des retraités et des personnes âgées – action sociale des armées – action sociale de l'éducation nationale – CRAMCO – comité de quartier – les CSC des 3 Cités

Action : entre septembre 2009 et mars 2010, 34 bénévoles ont postulé - 15 ont été retenus– ils ont été sensibilisés à l'accompagnement spécifique de la personne âgée par des visites à l'hôpital Pasteur, au foyer Marie Louise Troubat et formés sur 3 jours.

Mobilisation des personnes âgées :

Les partenaires ont repéré eux-mêmes les personnes âgées les plus isolées du quartier (15), en particulier les infirmières à domicile et les auxiliaires de vie qui se rendent quotidiennement chez les personnes âgées.

Chaque structure partenaire demande ensuite aux personnes âgées ciblées si ce projet peut les intéresser et propose un rendez-vous avec le coordinateur pour le présenter et répondre à leurs questions, recueillir leurs attentes et prendre en compte leurs contraintes.

Cet entretien est obligatoire pour les personnes âgées, comme pour les bénévoles.

Ensuite, si nécessaire, le coordinateur prend la main et revient chez la personne âgée pour un second entretien afin de vérifier sa motivation et la fiabilité de sa demande d'accompagnement.

Enfin un troisième entretien a lieu pour présenter les bénévoles à la personne âgée en présence du pilote, et du coordinateur. Il déclenche les visites à domicile.

En outre, le coordinateur a été mobiliser les étudiants dans les Cités Universitaires afin de recruter des bénévoles. Cela a très bien fonctionné.

Lancement effectif le 31 mars 2010 : les bénévoles (par binôme) rendent visite tous les 15 jours à ces personnes âgées pendant 1 à 2 h autour de discussion, des petites activités de loisirs, lecture, sorties au marché, courses en super marché...

Points faibles :

Difficulté à créer la confiance pour que la personne âgée puisse s'engager : influence de l'opinion de la famille, des voisins, des maladies et du psychisme.

Points forts :

Très forte motivation des bénévoles et diversité des âges (étudiants, retraités, adultes en recherche d'emploi).

Avons pu répondre à des demandes de sorties nécessitant des déplacements en voiture personnelle.

Complémentarité réelle des partenaires.

Perspectives :

Recruter une nouvelle vague de bénévoles pour remplacer celle existante (durée d'une année).

Augmenter la fréquence des visites selon les souhaits et disponibilités des bénévoles et des personnes âgées.

Provoquer des rencontres entre personnes âgées.

Perspectives générales de l'orientation

1. La création de binômes bénévole-salarié pour mener à bien des actions de porte à porte est toujours à l'ordre du jour.
2. La formation à l'écoute, qui n'a pas été non plus réalisée cette année, nous semble également importante pour une meilleure compréhension des différents publics fréquentant les Centres et afin d'éviter de perdre des informations que nous recevons quotidiennement de façon informelle.

11

Objectif général n°2 : Développer la formation des bénévoles

Rappel des objectifs opérationnels

- 1/ Former dans les 4 ans qui viennent 60 bénévoles aux outils de base des nouvelles technologies : navigation internet, mail, forums.
- 2/ Former dans les 4 ans qui viennent 30 bénévoles à l'animation de réunion.
- 3/ Former dans les 4 ans qui viennent 20 bénévoles à la prise de notes.
- 4/ Former dans les 4 ans qui viennent 10 bénévoles à la gestion financière des associations.
- 5/ Former dans les 2 ans qui viennent 20 bénévoles à l'accueil et à l'écoute dans le cadre du projet Bien Vieillir aux 3 Cités.
- 6/ Organiser 1 à 2 formations par an, à partir de 2011, adaptées à partir d'une enquête de recensement des besoins.
- 7/ Mettre en place une procédure de validation des acquis de l'expérience, à utiliser sur sollicitation des bénévoles, permettant à la fois de valoriser les compétences des bénévoles et de soutenir leur éventuelle recherche d'emploi.

Réalisé 2010 / 2011

Objectif n°1

Formation Informatique dans le cadre du projet « Du réseau dans les réseaux des Trois Cités »

Les bénévoles ont bénéficié d'une expérience riche, utile, formatrice, ouverte au débutants et aux initiés en informatique dans le but de développer leur besoins et leur connaissances individuels.

En 2010/2011, le centre a organisé 744 heures de formation pour les bénévoles des associations du

quartier (Centre Socio-Culturel, Pourquoi Pas La Ruche, Pom'Cassis, CLCV).

Ces formations ont été proposées aux bénévoles à la suite d'une session de formation classique pour débutants qui avait eu lieu l'année dernière.

Cette session de perfectionnement a été mise en place suite à la demande des personnes lors du bilan.

Les objectifs :

- Améliorer la mise en œuvre, sur le terrain, des acquis de la formation.
- Associer accompagnement individuel et dynamique de groupe, basés sur les échanges entre les personnes.
- Répondre à la demande répétée des bénévoles de ne pas « s'arrêter là ».

Sur l'ensemble des groupes depuis le début de la mise en place de cette action, 43 personnes se sont inscrites.

12 ont abandonné la formation pour des raisons personnelles.

Quelques chiffres sur la formation débutants destinée à de nouvelles personnes :

632 heures de formation sont prévues.

(le Groupe 4 étant consacré aux anciens bénévoles).

	Nb de places	Nb de participants	Nb d'heure de formation	Nb d'heure participants	
G1	8	6	16	96	Réalisé
G2	8	5	16	80	Réalisé
G3	8	8	16	128	En cours
G4	8	8	15	120	En cours
G5	8	8	16	128	En cours

Remarque : la baisse du nombre d'heures participants par rapport à 2009/2010 est essentiellement due à une volonté des bénévoles de réduire le créneau de 3h à 2h d'atelier.

A retenir : cette formation a su favoriser la rencontre entre différents bénévoles s'impliquant sur différentes actions du centre et plus largement au sein d'associations du quartier.

Parallèlement, des jeunes du quartier se forment à la réparation d'ordinateurs avec l'animateur-formateur : depuis mai 2010, 6 jeunes différents ont pu bénéficier de ces temps de formation à raison d'une heure par semaine et ont su intervenir chez des habitants encadrés par l'animateur.

Objectif n°2

Se former dans l'accompagnement des personnes âgées isolées dans le cadre de l'action « Bien vieillir aux Trois Cités »

Fin 2010, un 2^{ème} groupe de bénévoles a été constitué : 18 personnes ont été retenues pour enclencher une série de journées de formation après avoir eu un premier contact avec le public

(visites au foyer Marie-Louise Troubat et à l'Hopital Pasteur).

→ 3 journées entières entre décembre 2010 et mars 2011.

Objectifs : Marquer la solidarité entre les bénévoles, maitriser la communication interpersonnelle, connaitre le public personnes âgées (formateurs : Maison de la formation, infirmières, kinésithérapeute, directrice du Foyer-Logement).

Une dernière phase peut rentrer dans ce parcours de formation : les groupes de paroles qui rassemblent les 2 groupes de bénévoles. Enclenchés après 1 mois et demi de visites sur le terrain, ils permettent aux bénévoles de s'entraider, faire remonter les demandes des personnes âgées et progresser dans la qualité d'accueil.

Perspectives :

La préparation d'un film sur l'action « Bien vieillir » est en cours de réflexion : au-delà d'être un support de communication pour les financeurs, il permettra de valoriser le travail des bénévoles impliqués dans cette action auprès des personnes âgées.

Objectif n°3

- En avril 2011, 4 bénévoles ont suivi une formation « Accueil et écoute des publics en difficulté » proposée dans le dispositif de formation de la Région. Suivant les demandes, le centre accompagnera les personnes intéressées dans leur démarche de formation.

- Suite à un recensement des besoins, une formation PSC1 (apprentissage des premiers secours) aura lieu en mai 2011 (11 bénévoles concernés).

- Le centre accompagnera les bénévoles de la CLCV, porteurs du projet autour de la résidence intergénérationnelle sur la question de la formation, un programme partagé avec d'autres associations sera construit sur une période de 1 à 2 ans.

- Dans le cadre des projets initiatives, 2 groupes de bénévoles continuent à se former en lien avec leur action :

→ 4 conteuses approfondissent leurs connaissances au sein d'un atelier conte menée par une professionnelle à raison de 8 séances d'octobre 2010 à mai 2011.

→ 3 bénévoles intervenant sur l'accueil du soir ont perfectionné leurs connaissances en terme de technique de mosaïque auprès d'une artiste mosaïste, une deuxième formation pourra être enclenchée fin 2011.

Objectif général n°3 Améliorer l'orientation des jeunes

Rappel des objectifs opérationnels

- Accompagner 60 jeunes en recherche de stage
- Mobiliser 20 parents ou adultes sur des séances d'information et d'orientation
- Poursuivre le travail entamé avec le collègue sur la valorisation des métiers
- Mettre en place des séances d'accompagnement d'aide au remplissage de dossiers
- Mettre en place une sortie trimestrielle au Centre d'Information et d'Orientation
- Organiser une journée Job d'été

14

Actions qui participent à la réalisation de cet objectif :

Projet mode

Au total 16 jeunes âgées de 11 à 22 ans ont participé à ce projet

5 jeunes à l'initiative du projet ;
5 se sont greffés ;
et 6 ont participé ponctuellement.

Critères qualitatifs : Acquisition de compétences en couture, stylisme et savoir être, pour chacune d'elles.

La mise en œuvre a permis du projet a permis à :

- 2 filles d'obtenir leurs diplômes DAEU (1 est à la FAC commerce à Nantes, et l'autre a trouvé un travail).
- 1 est en cours de formation, grâce au défilé, elle a validé l'évènementiel qu'elle devait organiser pour son diplôme.
- 1 a pu intégrer une section matière floue et a réalisé son propre ensemble (du patronage au mannequinat) puis le présenter lors d'un spectacle scolaire.
- La dernière s'est définitivement orientée vers le stylisme en Angleterre.

Les 5 plus jeunes ont exprimé le souhait de redémarrer un projet du même ordre avec le centre.

Compétences annexes (savoir être)

Travailler ensemble, trouver des compromis au sein d'un groupe, retrouver confiance en soi, passer du rêve à la réalité, autonomie, relation différente avec les parents.

Valorisation de leurs savoir faire

Satisfaction de l'aboutissement du projet.

Le projet a accru leurs volontés d'autonomie par rapport à leurs familles, qu'elles ont mises en œuvre par des voies différentes.

Projet bénéfique pour les relations mère/fille.

Objectif général n°4 Travailler à rompre l'isolement des personnes âgées

Rappel des objectifs opérationnels

1. Aller rendre visite au domicile des personnes âgées de notre quartier, ne pouvant ou ne souhaitant pas se déplacer.
2. Accompagner les personnes âgées qui le souhaitent, soit à pied, soit en véhicule pour accomplir certaines sorties : coiffeur, médecin, dentiste, promenade, cimetière, événements sur le quartier.....
3. Proposer aux personnes âgées des temps d'échange, d'animation avec d'autres générations, par exemple, autour de leurs compétences, dans des cadres existants ou à inventer.
4. Accompagner la préfiguration de la résidence intergénérationnelle tout au long de la réflexion.
5. Soutenir les associations qui s'engagent dans ce projet et notamment la CLCV.

16

Réalisé 2010 / 2011

1^{er} objectif

visites à domicile : en 2010, au total 159 visites ont été réalisées en direction de personnes âgées isolées du quartier des Trois Cités. Ceci a été fait sur l'espace de 9 mois. Ces visites ont concerné 12 personnes âgées. Elles ont lieu toutes les deux semaines et se sont poursuivies pendant les grandes vacances d'été à un rythme plus ralenti.

Bénévoles : Les visites reposaient sur une équipe de 13 bénévoles recrutés et formés qui ont démarré le 31 mars 2010. Cette équipe s'est engagée à poursuivre ses accompagnements sur une année, jusqu'en avril 2011. A l'issue de leur première année d'accompagnement, les bénévoles permanents sont 10. L'équipe bénévole de 2010 est composée à moitié d'étudiants et de personnes autour de la cinquantaine.

2^{ème} objectif

sorties et animations : Les sorties effectuées ont été principalement des promenades et des courses.

Les promenades : dans le quartier et au Triangle d'Or, mais aussi à Blossac, à St Benoît, au Bois de Saint Pierre,

Les courses : le marché, le supermarché Diagonal ou Leclerc, le coiffeur, la banque, la pharmacie, la bijouterie, Jardiland.

La participation aux animations du quartier proposées par le coordinateur : Fête de quartier (7 bénévoles et personnes âgées), la Semaine Bleue d'octobre (semaine des personnes âgées) 6 bénévoles et personnes âgées, 4 au repas de Quartier, 2 à l'espace convivial de la Place de France tous les mercredis, et 2 pour le goûter de Noël du Comité de Quartier.

Depuis février 2010, tous les mercredis après-midi, un bénévole assure le transport des personnes âgées du foyer Marie-Louise TROUBAT à l'espace convivial de la Place de France.

3^{ème} objectif

Echanges entre générations : 5 repas intergénérationnels ont été organisés en février, avril, juillet, octobre et décembre. Celui de la semaine bleue, le 20 octobre 2010, mettait particulièrement à l'honneur les anciens. Tous les secteurs du Centre participent (ALM, ALSH et Secteur jeunes) ainsi que le groupe de l'action intergénérationnelle de l'hôpital PASTEUR.

4^{ème} et 5^{ème} objectif

Nous accompagnons les associations (CLCV et le Comité de Quartier), ainsi que les habitants sur la méthodologie et la réflexion autour du projet. Notre apport a porté cette année sur la mise en place et la coordination d'un comité de pilotage, son rôle et les règles de participation (notamment être vigilant à la représentativité des habitants).

Nous participons également à la réflexion au sein de groupe de travail sur la santé et plus précisément autour de la création d'un espace santé (soin et prévention), au sein d'ateliers finances et juridiques.

Par rapport à l'objectif « Travailler à rompre l'isolement des personnes âgées », nous pouvons dire qu'il n'est pas atteint. Nous travaillons dans la perspective de l'atteindre par la création des services à la personne et de l'espace santé, puis un travail sur le « vivre ensemble ».

Points forts

Avant de débiter leur formation, tous les bénévoles ont participé à des visites de sensibilisation pour entrer en contact avec des séniors dépendants (hospitalisés), mais aussi des séniors autonomes : au foyer logement M.-L. TROUBAT et à l'hôpital gériatrique PASTEUR. Ensuite, à partir du 6 février 2010, le groupe de bénévoles a suivi **une formation** de trois jours avec la Maison de la Communication de la Rochelle sur la connaissance et les besoins des personnes âgées.

Suite à notre bilan qualitatif réalisé par deux stagiaires de janvier à avril 2011, **les visites** ont permis aux bénévoles de prendre conscience des conditions de vie des personnes âgées. Selon le retour des bénévoles, la formation leur a apporté des connaissances très utiles sur les comportements à adopter ou à éviter face aux personnes âgées, le respect de leur vie privée, l'importance de la patience, le recul nécessaire, rester confiant.

Le **groupe de parole bimensuel** : il semble important et nécessaire pour l'ensemble des bénévoles. En effet, il a permis au groupe de se connaître car il est le seul moment « officiel » où tous les bénévoles se réunissent afin d'échanger sur leur accompagnement. Ils peuvent aborder leur ressentis, les difficultés rencontrées mais aussi des idées d'activités ou de sorties. Ils s'en sont servis pour dépasser des blocages parfois importants.

La **relation d'échange au sein de « Bien Vieillir aux Trois Cités »** : on constate que la quasi totalité des bénévoles et des personnes âgées estime avoir réussi à créer une relation d'échange, pour la plupart très rapidement. Ils définissent leurs relations comme amicales, cordiales et dynamiques. Lors de ces échanges, les bénévoles ont un sentiment de convivialité, de confiance et d'utilité. Ils ont également constaté des changements chez les personnes âgées : davantage de confiance, d'envie, de

curiosité, de plaisir mais aussi une plus grande facilité de communication.

La **composition du groupe** est très hétérogène en termes d'âge (de 21 à 92 ans, de sexe et d'origine socioculturelle (étudiants de 4 origines différentes : Chine, Géorgie, Afrique, France).

Sur l'action des repas de quartier intergénérationnels, une réelle implication des animateurs de tous les secteurs permet la mobilisation d'un grand nombre de personnes (70 à 110 personnes), de plus ils sont attentifs aux liens entre-elles.

Pour l'accompagnement autour du projet urbain intergénérationnel, la parole des habitants est réellement prise en compte par la SIPEA.

Points faibles

Le **rythme des visites** des bénévoles a subi des perturbations minimales (20%), dues à des problèmes de santé des bénévoles mais beaucoup plus souvent des personnes âgées (souvent hospitalisées). Certaines personnes âgées avaient aussi des visites de dernière minute de leur famille ou bien des impératifs de santé.

En général, les personnes âgées interrogées lors du bilan nous disent qu'elles n'ont pas davantage **envie de participer aux animations** du quartier depuis que les bénévoles leur rendent visite. Certaines car elles préfèrent l'intimité d'une relation en petit comité (2 à 3 personnes pas plus), d'autres à cause des difficultés avec le groupe. Par ailleurs, elles n'ont pas davantage **de contacts avec d'autres personnes**.

En **l'absence du coordinateur**, il est absolument nécessaire d'avoir un référent pour pouvoir répondre aux personnes âgées comme aux bénévoles en cas de besoin. Un protocole doit être rédigé.

L'**isolement** est encore important chez les personnes âgées impliquées. Nous avons pu constater que l'isolement fonctionnel (faible mobilité physique, cécité...) est encore très présent. Selon les bénévoles, 85 % des personnes âgées seraient concernées. Certaines peuvent se déplacer sur l'extérieur à la seule condition qu'un bénévole les accompagne et d'autres ne peuvent absolument pas sortir (problème cardiaque ou escaliers à emprunter).

Le fonctionnement en binôme n'a pas pu être mis en place pour un bénévole. Celui-ci a d'ailleurs interrompu son accompagnement.

Perspectives

A la fin de l'année, une nouvelle équipe bénévoles a été mobilisée pour recruter au minimum autant de bénévoles qui viendront s'ajouter à ceux de 2010. Ils sont 14. Au total cela fera 24 bénévoles pour 2011.

Pour les personnes âgées, nous conservons 8 personnes âgées de 2010, 2 venant de déménager pour aller en maison médicalisée et ajouterons 10 nouvelles personnes pour 2011, soit au total 18 personnes pour 24 bénévoles. Ceci tient compte du fait que plusieurs bénévoles sont étudiants et risquent de nous quitter cet été.

Nous avons déjà formé l'équipe de nouveaux bénévoles entre janvier et février 2011 et nous allons

pouvoir nous enrichir d'une diversité culturelle encore plus forte que l'an passé (Chine, Djibouti, Haïti, Guinée, Cameroun, Tchad, Algérie).

A ce jour nous savons que 7 anciens bénévoles continuent 1 part pour raison professionnelle et a choisi de continuer comme auxiliaire de vie, 1 autre part pour retourner en Chine. 1 a dû arrêter pour se consacrer à une autre manière d'accompagner les personnes âgées : le convoyage. En ce moment cela lui convient mieux.

Les résultats de l'évaluation 2010 seront restitués en comité de pilotage le 2 mai et aux bénévoles le 14 mai 2011.

Enfin, nous projetons la réalisation d'un film sur cette expérimentation. Il s'appuiera sur les personnes impliquées en 2010.

Pour ce qui est de l'ampleur du projet, pour 2011-2012 nous visons :

- des Interventions de professionnels des structures pilotes dans une des trois journées de formation, comme cela a été fait en février 2011.
- une après midi de formation incluant le maniement des fauteuils et déambulateurs.
- l'augmentation du nombre de bénévoles et de personnes âgées.
- d'étoffer les modes de participation et de mobilisation des séniors pour les manifestations de quartier : par exemple pour les repas de quartier intergénérationnels ...

Par ailleurs, le 12 avril 2011 a été signée, dans nos locaux, une convention entre la CARSAT (ex CRAMCO, c'est-à-dire la caisse de retraite) et l'union régionale des Centres Sociaux. Cette convention prévoit la mise en place de 4 sites expérimentaux sur la prévention du vieillissement. Notre Centre et le territoire des 3 Cités fait partie des sites expérimentaux. L'année 2011/2012 sera donc la première année de mise en place de cette convention.

Objectif général n°6 Développer l'échange de savoirs entre tout le monde

Rappel des objectifs opérationnels :

- 1) Etablir une étude comparative des différents systèmes d'échanges de savoirs existants, en se rapprochant notamment des différentes associations qui proposent ce type d'actions sur Poitiers et dans la Vienne en vue de choisir la solution la plus adaptée.
- 2) Constituer une base de données des compétences de 50 personnes minimum habitant le territoire en s'appuyant sur les différentes compétences repérées dans les groupes d'usagers.
- 3) Mettre en œuvre un à deux événements au cours de la période du Contrat de Projet favorisant la mise en valeur des compétences individuelles.

20

Réalisé 2010 / 2011

Les activités manuelles dans le cadre de l'espace convivial

Activités entre adultes

Une fois par semaine (le mercredi de 14h30 à 17h - sauf durant les vacances- Place de France), les bénévoles de l'espace convivial se réunissent pour passer un moment agréable, jouer, discuter. Certains d'entre eux proposent et animent une activité ; l'objectif de celle-ci est de pouvoir échanger sur un savoir-faire.

« Les petites mains »

Un certain nombre de ces bénévoles a proposé de se recentrer sur cette seule activité avec pour objectifs de faire reconnaître ses savoirs et de réaliser des objets qui seraient vendus afin de réinvestir dans des matériaux. Un certain nombre de ces objets ont été vendus sur des marchés et lors de la Fête de Quartier des 3 Cités en juin 2010. Les objets fabriqués en 2010 étaient des cartes de vœux en relief, des boules de Noël en tissu, des plateaux en résine, des boîtes décorées en papier, des cartes en sable coloré, des bouquets pour décorer les tables de Noël. Le projet pourrait être validé en tant « qu'initiative d'habitants ». Le groupe est composé de 6 personnes dont plusieurs souhaitent se former à des techniques précises. Elles se retrouvent le jeudi en début d'après-midi, place de France, pour confectionner des objets dont la réalisation est proposée et expliquée par l'un des participants. Elles ont débuté par la fabrication d'arbres en perles et pochettes en feutrines.

Perspectives adultes/jeunes

Durant la réalisation de la collection de mode afro-européenne, des jeunes ont pu bénéficier d'une initiation en artisanat du feutre et du cuir. Celle-ci pourrait être poursuivie avec un groupe intergénérationnel couplant un groupe jeune et un groupe adulte, celui des petites mains ou celui de l'espace convivial.

Activités entre jeunes et adultes

La localisation du coin convivial - au fond du couloir où passent les jeunes pour se rendre au secteur jeune - a permis des rencontres de plus en plus régulières entre jeunes et adultes. De fil en aiguille, des échanges de savoirs dans le domaine manuel se sont concrétisés autour du « livre-hérisson », du travail de la soie ou de tableaux de sable mais aussi dans le domaine culinaire. Ces rencontres sont informelles, spontanées et irrégulières ; histoire de garder l'envie...Jeunes et adultes ont exposé ensemble leurs réalisations lors de la semaine des talents en mai dernier.

Projet Initiatives d'habitants

3 projets sont à ce jour accompagnés et soutenus financièrement par les Centres : conte, cuisine interculturelle et mode.

Le groupe « Conte » :

4 conteuses, inscrites depuis plusieurs années dans ce projet, bénéficient d'une formation régulière au sein d'un atelier dirigé par la conteuse professionnelle Josette Renaud, au centre socioculturel de la Marchoise à Gençay.

8 Séances de formation se sont étalées de novembre 2010 à mai 2011.

Les personnes ont choisi ce mode de formation pour :

- bénéficier des apports d'une intervenante professionnelle (méthode, techniques ...)
- être en contact avec d'autres personnes

Dans le cadre du partenariat avec la Médiathèque, les conteuses interviennent sur 4 séances de « racontage » dans le cadre des « A temps conté » à la bibliothèque des trois Cités.

Les conteuses interviennent également de manière régulière sur différents temps forts des centres, dernièrement lors du festival « Ecoutez Voir » chez différents habitants du quartier.

Perspectives : 2011

- Suite à une première expérience lors de la Semaine des Talents 2010 - action des CSC qui vise à mettre en avant les savoir-faire des gens du quartier - le groupe a émis le souhait de remettre en place, en lien avec l'atelier accordéon des centres, un apéro conte lors d'une soirée publique sur le festival Ecoutez Voir 2011. La proposition va être faite au CRR, partenaire de cette action.
- Des interventions ponctuelles pourront avoir lieu sur l'année auprès de différents groupes des centres : centres de loisirs maternels par exemple dans le cadre de leurs échanges avec les personnes âgées du foyer-logement Marie-Louise Troubat.
- A ce jour, 6 nouvelles personnes intéressées par le conte (2 personnes habitent le quartier) ont interpellé les différents partenaires

Plusieurs propositions de la part des conteuses :

Il est difficile de les intégrer au groupe à l'heure actuelle, la formation étant déjà enclenchée et les

personnes déjà initiées. Par contre, elles proposent de faire le lien sur un temps de rencontre basé sur une conférence –débat sur le thème de la lecture organisé en partenariat avec la Médiathèque (mise en place juin 2011).

Dans un 2^{ème} temps, il serait possible de mettre en place un stage d'initiation (durée, intervenants à réfléchir) entre septembre et décembre 2011 pour ces personnes nouvelles auxquelles pourrait se rajouter les bénévoles de « Marque ta page ».

Le groupe « Cuisine Inter-culturelle » :

est constitué de 4 personnes. Il fonctionne de manière autonome. Le principe est qu'un plat, à chaque fois différent, est préparé par une nouvelle personne (1f/mois). Une petite dizaine de personnes participe à cet atelier. Le groupe a rencontré quelques difficultés notamment avec un groupe de mamans guinéennes. En effet, chaque maman était venue avec ses enfants, et à aucun moment les bénévoles n'avait prévu de garderie pour ces enfants. Suite à cet atelier, un bilan a été fait avec ce groupe et il a été décidé de remettre en place un atelier cuisine avec ces femmes, en prévoyant à l'avance une garderie.

Projet de mode « Santoba »

Le projet « Santoba » a été l'occasion d'un travail de réflexion autour de plusieurs échanges de savoirs - la connaissance de pays européens ou africains, les différences et spécificités culturelles, les langues et langages – de savoir-faire – couture, tresses, coiffure, maquillage - et de savoir-être – confrontation d'idées, de vision différente de l'aboutissement du projet.

Les ateliers menés par les parents

Le principe repose sur la proposition et l'implication de parents dans des activités avec les enfants, durant l'accueil périscolaire. Certains parents se positionnent sur l'accompagnement de leur enfant sur le temps des devoirs (en moyenne entre 5 et 7 parents). D'autres parents préfèrent encadrer les enfants sur les sorties, par exemple. Deux parents participent à l'atelier mosaïque mise en place tous les lundis avec un groupe de 7 à 8 enfants, accompagné par une animatrice du centre. Deux groupes de parents différents prennent en charge 2fois/mois un atelier cuisine avec les enfants du CLSH (6 à 7 enfants/séance).

Projet « Système d'Echanges Locaux »

Ce projet est à l'initiative de 3 personnes.

Un système d'échange local est un système d'échange alternatif au système monétaire et économique traditionnel. Il rassemble au sein d'un [réseau](#) des personnes actuellement qui échangent entre elles des biens et des services, sans souci mercantile et sans utiliser d'[argent](#). Les personnes font appel à une unité de compte, basée sur le temps passé. Cette "monnaie" n'a pas de valeur financière, mais seulement d'échange.

Une vingtaine de personnes participait à ces échanges en 2009/2010. En 2010/2011, ils sont 23 qui se rencontrent à travers des réunions mensuelles ou des échanges directs (par téléphone, par ex)

Exemple d'échanges : couture, deménagement,...

Les ateliers jeunes pour la préparation du spectacle présenté en Hongrie

D'avril à début juillet, une quinzaine de jeunes ont préparé un spectacle, afin de participer au festival européen de Kecskemét. D'une durée de 20mn, celui-ci mêlait danse hip-hop, step chorégraphié, chant et graff ; disciplines qu'il a fallu s'apprendre les uns aux autres afin de parvenir à un ensemble cohérent et satisfaisant. L'accord des subventions étant parvenue tardivement, il a fallu mettre les bouchées doubles en multipliant les jours de répétitions ; mercredis puis samedis puis vendredis. Tous ceux qui avaient atteint un certain niveau d'acquisition ont transmis leurs acquis et « petits trucs » à ceux qui étaient moins familiarisés avec ces disciplines.

Perspectives : les animateurs ont proposé à ces jeunes « repérés » d'être les « pilotes » des différents groupes d'activités durant l'accueil des Hongrois en juillet 2011. Durant 2 mois, ils seront formés par des intervenants professionnels à la réalisation d'une chorégraphie hip-hop (2 groupes de 3 jeunes) et d'une fresque en graff (3 autres jeunes) et retransmettront leurs savoirs aux hongroises. Deux autres groupes seront basés sur l'échange des langues et des connaissances culinaires des 2 pays.

La semaine des talents - Du 17 au 22 mai 2010

Quelques chiffres :

- 29 exposants (dont groupe convivial et secteur jeune)
- 30 Personnes investies sur l'animation des ateliers
- 32 Personnes investies sur la partie spectacles
- 10 bénévoles dans l'organisation, l'installation, les coups de main
- Total : 101 personnes investies

(Dont 6 Hors quartier : 4 musiciens, une administratrice, une bénévole ayant participé à l'organisation de l'édition 2006)

→ Total public : 444 personnes

→ exposition éclatée sur différents lieux du quartier (CSC, Pourquoi Pas, bibliothèque, foyer Marie Louise Troubat)

→ Exposition de Peinture, arts créatifs, broderie, vieux objets, Photo , Bal sous parquet, Textes

→ Les spectacles et les temps festifs : apéro-conte et accordéon, Le conte à la médiathèque, Scène ouverte, Soirée spectacle (samedi)

→ *Les ateliers* : tous menés par des habitants (Atelier d'écriture, Mosaïque, embossage)

→ Participation de plusieurs bénévoles sur de la déco, de l'installation et repas sympa tous ensemble

Point de vue de Florence Gautreau qui s'est beaucoup impliquée dans toutes les phases

d'organisation et de bilans :

« Personnellement, c'est la première fois que je m'impliquai autant dans l'organisation d'une telle manifestation. J'ai eu à cœur « et plaisir » de m'occuper de la communication vers les médias, bien soutenue par le savoir-faire de Patricia. Cette action m'a permis de me confronter à certaines peurs, de prendre conscience de mes capacités et (en partie) de me redonner confiance. »

Points forts

On constate que l'échange est permanent dans ces actions et de manière générale dans toutes les actions du centre. Ces échanges permettent de développer de la solidarité entre les associations et plus généralement entre les habitants du quartier.

Perspectives

Continuer à développer des échanges entre habitants des 3 cités à travers le Système d'Echange Local.

Faire prendre conscience que chacun d'entre nous est porteur d'un savoir ou d'une compétence.

Objectif général n°7 : Encourager les échanges entre générations différentes en s'appuyant sur les expériences, les compétences et les valeurs spécifiques à chacun.

Rappel des objectifs opérationnels

- 1/ Maintenir le nombre de rencontres entre personnes âgées et enfants aux alentours d'une cinquantaine par an dans le cadre des accueils de loisirs.
- 2/ Utiliser le support de la formation informatique pour mettre en place un groupe d'une dizaine de jeunes environ dont la fonction essentielle est d'apporter soutien et appui technique à des personnes plus âgées qui découvrent l'informatique.
- 3/ Dans le cadre de l'accueil d'un service volontaire européen, inclure et prévoir des temps d'échange et de discussion autour du pays d'origine à destination des personnes âgées.
- 4/ Créer des temps de discussion entre les différentes générations d'habitants du quartier... dans les endroits où les uns et les autres sont : visite des adultes au secteur jeune, visite des jeunes sur les lieux investis par les personnes âgées
- 5/ Organiser au moins deux matinées salariés-bénévoles au cours de la période du contrat de projet dont la thématique centrale est la rencontre entre adolescents et adultes/personnes âgées, pour impulser les échanges entre âge, choisir la manière de les valoriser et parler de valeurs.

Réalisé 2010 / 2011

Echanges entre accueil de loisirs et personnes âgées

Des rencontres ont eu lieu tous les mercredis libérés, et une fois par semaine pendant les vacances scolaires, entre les enfants de l'accueil de loisirs maternel et les personnes âgées du foyer Marie Louise

Troubat. Les deux publics ont pu échanger autour de jeux de société, d'ateliers cuisine et d'activités manuelles.

L'objectif pour l'année suivante est de poursuivre ces rencontres de manière régulière, d'accueillir des personnes âgées dans les locaux de l'accueil de loisirs sur des temps conviviaux et d'impliquer les parents dans ces échanges.

Les enfants de l'accueil de loisirs 6-11 ans rendent visite aux personnes âgées de l'hôpital Pasteur 3 fois dans le mois. Ils organisent ensemble des lotos, des débats philo, des ateliers cuisines, des activités manuelles, et participent ensemble au repas de quartier.

En 2011/2012, nous souhaitons poursuivre les échanges avec l'hôpital Pasteur malgré leur déménagement dans de nouveaux locaux.

Echanges autour de la formation informatique

Dans le cadre de la formation informatique mise en place au sein du centre, 2 jeunes de 14 et 15 ans sont intervenus à deux reprises chez des habitants du quartier pour réparer et réinstaller du matériel informatique.

L'objectif pour l'année qui vient est de remettre en place des temps d'échanges ponctuels entre jeunes et adultes sur l'utilisation des nouvelles technologies.

Echanges dans le cadre du service volontaire européen

Dans le cadre de son service volontaire européen, Blanka est intervenue auprès de différents groupes d'adultes et de personnes âgées.

Elle a mis en place des échanges linguistiques auprès de 9 adultes inscrits pour le prochain séjour en Hongrie, à raison d'une rencontre toutes les deux semaines depuis octobre.

Depuis le mois d'avril 2011, elle initie au hongrois, une fois par semaine, 8 parents qui accueilleront ensuite chez eux des hongrois participant à l'échange.

Elle est intervenue lors de 3 ateliers cuisine interculturels qui rassemblaient entre 4 et 10 personnes et sur 5 repas de quartier, moments propices aux échanges entre générations.

Echanges entre le secteur jeunes et les personnes âgées

Un groupe d'une dizaine de jeunes a participé à la préparation de 3 repas de quartier, ainsi qu'à la préparation de l'apéritif de la fête des voisins qui rassemblait des habitants en bas de l'immeuble intergénérationnel

Echanges entre le secteur jeunes et les accueils de loisirs

Depuis le mois d'octobre 2011, des échanges ont débuté entre des jeunes et les enfants des accueils de loisirs, dans le cadre de deux projets différents :

« Partageons nos délires » permet des rencontres régulières (1 fois par mois environ) entre les jeunes du Secteur Jeunes et les enfants âgés de 9 à 11 ans de l'accueil de loisirs. Ce projet a notamment pour but de faciliter le passage des enfants, et de leurs familles, vers le secteur jeune.

Le projet « dans la peau d'un anim' » a permis à 6 jeunes jusqu'à ce jour, de découvrir le métier d'animateur en venant observer et proposer des activités sur les accueils de loisirs maternels et primaires.

Notre objectif est de développer ces actions et de les installer de manière régulière dans le fonctionnement de nos accueils.

Orientation générale n°11 : Valoriser l'implication des bénévoles dans la vie associative

Rappel des objectifs opérationnels

- 1/ Garder un contact régulier et personnalisé avec les bénévoles allant jusqu'à organiser un système de visite veille.
- 2/ Développer la validation des acquis et des expériences pour les bénévoles qui le souhaitent.
- 3/ Dans le cadre de notre politique de communication, insister plus régulièrement et plus systématiquement sur le rôle et la place des bénévoles dans la réalisation des actions à l'intérieur et à l'extérieur du quartier. Poursuivre la publication régulière des portraits de bénévoles dans le journal du quartier.
- 4/ Maintenir le volume annuel d'évènements internes conviviaux permettant de « remercier » les bénévoles : pique-nique d'été, galette des rois, repas post-AG.
- 5/ « Rendre » systématiquement une trace (photos, vidéos, textes) de l'investissement des bénévoles dans leur action.
- 6/ Organiser à l'Automne 2009 une inauguration de la salle des bénévoles, officiellement.
- 7/ Valoriser systématiquement le temps de bénévolat dans l'ensemble de nos actions à partir de 2010.

26

Réalisé 2010 / 2011

Salle des bénévoles

Inaugurée en janvier 2010 lors de la galette des rois, la salle vit à travers les quelques réunions de travail qui s'y déroulent, les rendez-vous entre les bénévoles, avec les salariés, et les odeurs de café qui en émanent. Elle représente pour ceux qui la fréquentent (bénévoles habitués, membres du réseau SEL, afficheurs...) un lieu repère et repéré, et un lieu d'accueil agréable incitant à la convivialité pour ceux qui la découvrent.

Listing des bénévoles

Un gros travail de mise à jour et de classement a été effectué par la personne référente, il est un outil partagé par tous les salariés, sans cesse actualisé afin d'être toujours en contact avec les bénévoles du centre.

Temps conviviaux salariés – bénévoles

Ont été réalisés au cours de l'année 2010/2011 :

- Un repas des bénévoles a eu lieu le vendredi 2 juillet 2010 : il était ouvert à l'ensemble des bénévoles des associations du quartier.

- La galette des Rois a eu lieu le 20 janvier dernier. Environ 200 personnes étaient présentes, l'occasion en 2010 de partager ce moment avec les mamans investies sur l'accueil du soir du Secteur enfant.
- un repas à Pourquoi Pas a permis en mars de remercier les bénévoles ayant participé au Carnaval 2011.

Valorisation du temps de bénévolat

Sur le Secteur enfance, de mai 2010 à mars 2011, nous comptabilisons 1270 h d'heures bénévoles. Soit 608h sur l'accueil du soir /442 h sur l'ALM/50 h sur l'ALSH/170 h sur le transport d'enfants et l'animation (atelier mosaïque, jardin).
15 bénévoles se sont investis auprès des enfants de 2 à 12 ans sur cette période.

Objectif général n°12 : Mettre les habitants au cœur des actions et des initiatives du CSC

Rappel des objectifs opérationnels

- 1/ Mieux informer sur les missions du centre et, notamment, sur les possibilités offertes de prendre une part active dans le fonctionnement de l'Association et du territoire pour permettre aux habitants, aux groupes existants de s'approprier les outils, les moyens (humains, matériels ...), les espaces de participation mis à leur disposition.
- 2/ Améliorer la communication sur l'existant autour de la participation : « initiatives d'habitants », « semaine des talents », « écoutez voir », ateliers de pratique amateur, actions d'auto-financement, repas de quartier, soirées conviviales, coin convivial, commissions de travail, rencontre salariés / bénévoles ...
- 3/ Poursuivre l'expérimentation des matinées salariés-bénévoles et notamment autour de la prise de décision collective en tentant de la formaliser et de lui donner un cadre encore plus affirmé : soumettre au moins une décision collective annuelle dans cet espace.
- 4/ Nous inscrire dans un soutien durable, tout au long de la préfiguration du projet de résidence intergénérationnelle, aux groupes d'habitants animés par la CLCV, comme support et espaces des réflexions, d'élaboration du projet et de prise de décision collective
- 5/ Prendre en considération les envies, attentes, disponibilités ... des habitants du quartier, valoriser leurs compétences et, s'ils le souhaitent, les accompagner dans leurs initiatives.
- 6/ Proposer un temps hebdomadaire de disponibilité de l'équipe d'animation pour accueillir et écouter propositions et initiatives.

Réalisé 2010 / 2011

« *Initiatives habitants* »

Description ci-dessus – réf : Objectif général n°6 Développer l'échange de savoirs entre tout le monde

Le Conseil d'administration

Le CA s'est réuni à 7 reprises au cours de l'année 2010/2011. Il est constitué de membres : 15 personnes présentes à titre individuel et 6 représentants associatifs. 14 de ces membres habitent (ou habitaient en début de mandat) le quartier, et, parmi eux, 7 résident en zone pavillonnaire et 7 en habitat social.

Les commissions de travail du Conseil d'Administration

permettent aux habitants de prendre part aux projets mais également aux décisions concernant les actions des centres.

La « Com J »:

6 rencontres ont eu lieu au cours de cette année, rassemblant régulièrement une douzaine de jeunes, des parents et des administrateurs – une trentaine lors du bilan du mois de juin. L'objectif était de renforcer et de rendre plus ludique cette nouvelle commission née en 2009, pour que les jeunes puissent mieux s'en emparer et la faire vivre. Quelques repères ont été communément fixés tels que: à chaque séance, un distributeur de parole est nommé et on attend la fin pour « critiquer » sa façon de faire, on ne se moque pas de celui qui prend la parole, au contraire, on l'aide en posant des questions, parler dans son coin ne fait pas avancer les choses... L'organisation des séances privilégie le travail en petits groupes avec un rapporteur par groupe, la répartition des adultes dans la salle, l'intervention des jeunes sur des actions déjà passées et sur la démarche des jeunes dans la préparation des activités (téléphoner au restaurant, établir une liste des films pour effectuer le choix, faire les courses avant les repas, définir les soirées jeunes du vendredi soir...). Enfin, la Com J discute et délibère sur des sujets inhérents au fonctionnement du secteur jeune (l'informatique, les horaires...) et propose des thématiques à aborder soit lors des soirées jeunes, soit en partenariat avec le collègue ou l'équipe de prévention...

Commission Animation Globale :

La commission s'est réunie pour la première fois le Jeudi 14 avril.

L'objectif était :

de faire un état des lieux des ateliers (nombre d'inscrits, habitants du quartier, atelier déficitaire ou non...) et des partenaires associatifs culturels (nombre de jours de jours mis à disposition de la grande salle...)

de réfléchir et de proposer au bureau des propositions et des solutions en terme de mutualisation d'atelier...**réflexion en cours**

Les groupes de travail

Quelques exemples particuliers à l'année 2010-2011 :

- La semaine des talents (se référer à l'objectif 6)
- La soirée ramadan a regroupé 11 personnes pour sa préparation.
- Le groupe qui prépare le voyage en Hongrie en août 2011 rassemble 15 personnes qui travaillent autant sur le mode de transport, le budget que sur les bases de l'échange, notamment la préparation de tables rondes franco-hongroises sur la place de la femme, ses droits, la répartition des rôles entre homme et femme dans l'éducation et les tâches quotidiennes, la protection des enfants, la violence conjugale. Par ailleurs un autre groupe prépare une exposition et des échanges de savoirs manuels autour de la teinture au pastel, la cuisine ou la dentelle ...

Les matinées salariés/ bénévoles

4 matinées salariés/ bénévoles ont eu lieu depuis juin 2010. Elles ont rassemblé 39 personnes différentes (9 salariés et 30 bénévoles).

Les thèmes abordés :

- Retour sur le vécu des bénévoles au Centre
- Les demandes de formation
- Travail sur les indignations
- L'inter culturalité
- Bilan sur les orientations du contrat de projet

Prochains thèmes abordés :

- Les partenariats sur le quartier
- Le travail autour des 9/12 ans avec leurs parents

Le projet de résidence intergénérationnelle

Le centre a un rôle d'accompagnement de la CLCV et des habitants dans ce projet collectif qui révèle la grande complexité des relations entre les partenaires, mais également leur grande richesse.

Le comité de pilotage qui s'est réuni plusieurs fois au cours de l'année. Il est composé de 20 membres : 8 habitants des 3 cités, 6 représentant d'associations, 3 représentants de la SIPEA et 3 des CSC.

Nous sommes actuellement en train de finaliser la rédaction des statuts d'une association dont le bureau sera composé également de représentants de la CLCV, du Comité de Quartier, du Centre et des habitants du quartier.

L'implication des parents et des bénévoles sur les accueils de loisirs

La mise en place de temps de rencontre individualisés a permis de mieux cerner les besoins et envies de chacun et d'accueillir au total une vingtaine de parents sur différentes activités de l'accueil du soir (aide aux devoirs, ateliers cuisine, mosaïque, peinture...). Cette action sera maintenue et même renforcée, notamment grâce à la participation à la recherche-action « en associant leurs parents tous les enfants peuvent réussir ».

L'accueil du soir fonctionne également grâce à l'implication régulière de 8 bénévoles sur les temps de trajets, de goûter, d'aide aux devoirs, et d'ateliers.

Cette volonté d'ouverture et d'implication des parents et de bénévoles est également présente sur les accueils de loisirs avec, par exemple, la mise en place de goûters parents chaque vendredi sur le CLSH, les pique-niques parents et le coin café du CLM, la participation de bénévoles sur les accueils...

Les repas de quartier

ont lieu une fois par mois et rassemblent entre 30 à 50 personnes à chaque fois ; quasiment exclusivement des habitants du quartier. Ils permettent de maintenir un lien régulier avec certains habitants et partenaires, de faire circuler des informations concernant les activités du centre et les événements ayant lieu sur le quartier. Chacun participe au repas, soit en apportant un plat soit en le confectionnant dans la matinée, notamment pour les secteurs enfant et jeune. Un des grands temps forts a été le repas d'Octobre, durant la semaine bleue, qui a rassemblé plus de 100 personnes. Pendant les vacances, les secteurs Enfance avec les tous petits 3-6 et les plus grands 6-12, et le secteur jeune 11-17 ans sont réunis avec les adultes et l'effectif augmente souvent à 70 personnes.

Les repas sont alors suivis d'animations intergénérationnelles.

Le festival Ecoutez-voir

permet d'élargir notre réseau de connaissance des habitants du quartier puisque chaque année, l'objectif fixé est de toucher 50% de nouveaux foyers lors des spectacles en appartements.

Le conseil de quartier

Cette action à laquelle le centre participe est un outil de participation des habitants, même si depuis 2009, le conseil ne compte plus qu'une vingtaine de personnes (contre 40 à 45 auparavant) et a dû redéfinir ses fonctions et ses objectifs pour remobiliser les habitants.

Points forts

La place faite aux habitants se traduit notamment par l'implication chaque année de nouveaux bénévoles. Cette ouverture assure toujours plus de questionnements, d'échanges, d'évolutions et de richesse.

Le grand nombre de bénévoles (une centaine) assure un renouvellement de ressources, de diversité, de naissance de nouvelles actions, de nouveaux projets...

La relance des matinées salariés/bénévoles est un bon outil d'échange et de travail collectif.

Axes d'amélioration

Nous devons continuer à travailler collectivement au repérage et à l'orientation des nouveaux bénévoles et des porteurs de projets éventuels.

Nous devons continuer à améliorer notre communication concernant les missions du centre et les possibilités qui s'offrent aux habitants en termes de participation.

Nous devons créer ou améliorer des outils collectifs permettant d'être plus à l'écoute et surtout plus réactifs aux attentes et propositions des habitants, afin de mieux les accompagner dans leurs initiatives.

Objectif général n°13 Accompagner les parents dans leur fonction parentale

Rappel des objectifs opérationnels

- 1) S'inscrire de manière dynamique dans l'action-recherche intitulée « Avec l'aide de leurs parents, tous les enfants peuvent réussir » portée par ATD Quart Monde et l'IRDSU.
- 2) Associer de manière forte, régulière (au moins une fois par semaine), importante (objectif de 30 parents en 2009/2010) les parents aux actions périscolaires, quelles que soient les formes que celles-ci prendront en fonction de l'évolution réglementaire.
- 3) Etre attentif à un équilibre des origines sociales et culturelles parmi les parents investis dans le cadre des actions périscolaires.
- 4) Trouver les moyens de pérenniser les actions déjà en place, les groupes de parole, les ateliers parents, l'accueil du soir avec les familles.
- 5) Prendre en compte dans notre organisation, les contraintes familiales pouvant freiner leur participation à des temps consacrés à la fonction parentale (mise en place de garderie, vigilance sur la durée des rencontres, horaires compatibles avec le repas familial).

- 6) Valoriser les compétences dans les actions mises en place.
- 7) Organiser des réunions spécifiques avec les conseillers d'orientation autour de l'orientation pour les familles de collégiens.

Réalisé 2010 / 2011

Avec l'aide de leurs parents, tous les enfants peuvent réussir

Le travail d'implication des parents sur les temps périscolaires qui a commencé en février 2009 s'est poursuivi cette année. Avec la participation de plusieurs parents sur l'accueil du soir sur différents ateliers culturels ou sportifs, sur l'aide aux devoirs, des temps de jeux, sur le temps du goûter.

Au cours de cette année nous avons pu voir se mettre en place des ateliers cuisine, mosaïque, peinture, mais aussi des parents qui se sont inscrits à l'aide aux devoirs qui est proposé sur l'accueil du soir. En tous 15 parents se sont impliqués de manière régulière. Et 5 parents se sont impliqués de manière ponctuelle.

En plus des parents impliqués nous avons rencontré tous les parents de manière informelle et nous avons eu 21 parents en entretien individualisé qui n'ont pu s'impliquer pour diverses raisons, notamment d'emploi du temps.

Ateliers parents

Tous les lundis soirs un groupe de 8 mamans guinéennes ont participé à un atelier cuisine avec les enfants. Puis à partir d'avril 4 de ces mamans ont participé à un atelier jeux de société et 3 ont été découvrir la mosaïque.

L'atelier mosaïque est menée seule par une maman tous les lundis depuis septembre 2010.

Un groupe de 3 mamans s'impliquent sur un autre atelier cuisine le vendredi.

Une maman a participé sur le temps des devoirs le lundi, mardi, et jeudi.

Une maman a accompagné sa fille sur l'activité du sport collectif au gymnase des sables le jeudi soir.

Nous avons eu très peu de papas impliqués, que des mamans, 2 papas s'étaient positionnés pour un atelier karaté, mais cela n'a pu se faire cette année.

Perspectives :

Pouvoir rencontrer chaque parent individuellement dès la rentrée de septembre 2011.

Mobiliser au moins 30 parents ponctuellement sur l'accueil du soir ; sur les ateliers culturels ou sportifs et l'aide aux devoirs.

Réussir à impliquer plus de papas.

Permettre l'implication des parents sur toute la vie du centre à travers différentes actions telles que les accueils de loisirs, la commission enfance, la participation au projet pédagogique...

Continuer et accentuer le lien entre les différents partenaires sur ce projet.

Quelques rapports d'activité présentés par les animateurs d'ateliers

32

Bourses aux vêtements :

Finalité : organiser l'offre et la demande de vêtements d'occasion.

Fonctionnement :

La bourse aux vêtements est portée par l'association Pourquoi Pas - La Ruche mais en lien avec le groupe de bénévoles de notre association.

2 bourses aux vêtements par an :

- Printemps / Eté ;
 - 1 977 articles déposés
 - 80 déposants
 - 451 articles vendus
- Automne ;
 - 2 041 articles déposés
 - 86 déposants
 - 380 articles vendus

1 bourse aux jouets par an :

- Noël ;
 - 1 866 articles déposés
 - 84 déposants
 - 634 articles vendus

Chiffre d'affaire 4 004 €

Recette 400 € (10% du prix de vente).

Carte d'adhésion aux Centres Socio-Culturels des Trois Cités ou Pourquoi Pas La Ruche.

Renouvellement de l'équipe des bénévoles. Une vingtaine de personnes bénévoles.

Atelier Dentelle et fuseau :

Finalité :

Initier et pratiquer la dentelle. Une fois par mois de la broderie.

Fonctionnement :

1 séance de 5 h 45 tous les lundis.

1 séance de 5 h tous les 2^{ème} jeudis du mois (semaines paires).

Public ciblé et touché (nb.de personnes par séance et différentes) :

18 personnes le lundi

18 personnes le jeudi

Encadrement : 1 bénévole

Participation des habitants : Prendre la carte d'adhésion au CSC, l'activité est gratuite.

Perspectives N+1 :

Faire de la dentelle au fuseau, de la broderie et des jours brodés.

Atelier Mémoire :

Finalité :

Prévention du vieillissement cognitif (mémoire, attention, flexibilité), reprise de confiance, compréhension du fonctionnement de la mémoire. Bilan très positif (intérêt pour l'activité, reprise de confiance et bénéfice cognitif à court et à long terme).

Fonctionnement :

13 à 14 séances collectives de 2 h 30 par groupe, 6 groupes par an, plus un suivi individuel de 1 heure.

Public ciblé et touché (nb.de personnes différentes) :

en 2010/2011, 75 personnes dont l'âge varie entre 58 et 90 ans.

Encadrement : Jocelyne Plumet, Docteur d'Université, mise à disposition par l'association Mémoire Récré-Active.

Participation des habitants :

Usagers, selon le quotient familial, plus la carte d'adhésion.

Partenariat :

Ville de Poitiers, Conseil Général, Agence Régionale de Santé.

Evaluation :

19 habitants des 3 Cités sur les 75 inscrits, mais orientation de 14 autres habitants des 3 Cités vers la M3Q, la Maison des Projets ou Saint-Benoît suivant les disponibilités d'accueil et l'homogénéité des groupes.

Perspectives N+1 :

Poursuivre l'action de prévention.

Atelier Hardanger :

Finalité :

Initier et pratiquer la broderie norvégienne (Hardanger).

4 séances :

Le mercredi, 2 séances de 15h à 17h30 et de 17h30 à 20h

Le jeudi, 2 séances de 14h à 16h30 et de 16h30 à 19h.

Public ciblé et touché (nb.de personnes par séance et différentes) :

45 personnes réparties sur les deux séances

Encadrement : 1 salariée

Participation des habitants :

Usagers et 26 € par trimestre, plus la carte d'adhésion.

Evaluation :

Une activité qui tourne bien.

Perspectives N+1 :
Poursuite de l'activité.

Atelier- Club Photo :

Finalité :

Ateliers d'apprentissage de retouches de photos sur ordinateur, sorties « Initiation à la prise de vue » comme occasions de rencontres et d'échange de savoir.

1 séance d'une heure et demie (mardi ou jeudi) tous les quinze jours dont 2 sorties samedi matin (les ponts du Clain porte de Paris, le Jardin des Senteurs).

Public ciblé et touché (nb.de personnes par séance et différentes) :

3-4 personnes par séance sur ordinateurs.

Encadrement : 2 bénévoles

Participation des habitants :

Carte d'adhésion, 5 euros de participation aux frais par an.

Evaluation :

Un petit groupe stable (5-6 personnes) depuis quelques années et plusieurs nouveaux pour l'exposition de janvier 2011. Valorisation de l'activité et du quartier par la mise en place de 2 expositions par an aux Centres et la participation du club à des expositions interclubs (le club des 3 Cités est maintenant connu). Créneaux horaires d'activités un peu courts pour une bonne initiation à la retouche photo.

Perspectives N+1 :

Accueil de l'exposition interclubs de la Vienne ?

Chercher à avoir plus de participants du quartier.

Rapport d'orientation

Les orientations 2011/2012 s'appuient sur la poursuite du travail entamé à partir de fin 2009 dans le cadre du Contrat de Projet 2009/2013.

Un certain nombre d'actions structurantes pour le Centre seront poursuivies :

35

- l'accompagnement et le développement du projet de **résidence intergénérationnelle** en soutenant la CLCV, les habitants des 3 Cités et en travaillant sur le double axe des services à la personne et le vivre ensemble. Cette action répond aux objectifs généraux n°1 (aller plus vers les habitants), n°4 (Rompre l'isolement des personnes âgées), n°6 (développer l'échange de savoirs entre tout le monde), n°7 (Encourager les échanges entre générations différentes).

La fin de l'année 2011 devrait voir la création de l'association « L'Espoir » dont la finalité principale est la préfiguration de la résidence intergénérationnelle.

Cette action va encore s'intensifier. L'objectif intermédiaire est de poser et consolider les bases du projet pour la mi-2012.

- Le **projet Bien Vieillir** : le deuxième groupe de bénévoles va commencer à rencontrer des personnes âgées isolées du quartier. Il s'agira pour 2011/2012 de pérenniser et d'inscrire dans un fonctionnement durable ce projet, qui répond aux objectifs généraux n°1 (aller plus vers les habitants), n°4 (Rompre l'isolement des personnes âgées), n°7 (Encourager les échanges entre générations différentes) ;
- Le projet **« Avec l'aide de leurs parents, tous les enfants peuvent réussir »** qui répond aux objectifs généraux n°1 (aller plus vers les habitants) n°6 (développer l'échange de savoirs entre tout le monde, n°7 (Encourager les échanges entre générations différentes) rentrera dans sa 4^{ème} année de fonctionnement. Nous tenterons, avec le soutien d'un chercheur de l'université de Poitiers, Etienne Douat, de commencer à mesurer les effets de ce projet.

Par ailleurs, 2011/2012 devrait être une année de consolidation des axes de travail en cours de développement :

- L'installation d'une **fonction de Référent Vieillesse** au sein de l'équipe de salariés, directement liée à la signature récente de la convention régionale qui lie l'Union Régionale des Centres Sociaux et la CARSAT Centre Ouest
- La pérennisation d'une **fonction de soutien du bénévolat**, qui a pour mission notamment de développer la formation des bénévoles et militants du quartier et de valoriser tout le travail

accompli par ces centaines de personnes qui s'engagent au quotidien pour mieux vivre aux 3 Cités ;

- **La consolidation du travail autour de la question des stages 3ème** pour les adolescents du quartier, à la fois dans la création d'un fichier d'entreprises et de structures s'engageant dans cette démarche mais aussi dans la mise en place d'un travail avec les partenaires et les familles sur ce sujet.

36

Enfin certains nouveaux « chantiers » devraient être ouverts, conformément aux orientations et objectifs du contrat de projet :

- La question du rapport au savoir, de l'échange des compétences, savoir et savoir-faire. Ces questions ne nous sont pas totalement inconnues (par le biais des actions citées plus haut, mais également le SEL, le CESAM...), mais méritent une meilleure structuration et une place plus visible dans notre fonctionnement ;
- La question de la parole et de la prise de parole des habitants, du débat, aussi bien sur le fonctionnement de notre association que sur des sujets de société plus vastes qui nous concernent tous.

Notre association devra également être attentive à s'inscrire en permanence dans le tissu associatif local, particulièrement actif, à favoriser le plus possible cette vitalité et cette ressource précieuse pour le quartier.

Par ailleurs, en termes de structuration du fonctionnement interne, plusieurs actions seront menées en 2011 / 2012 :

- une réorganisation de l'équipe d'animation sera menée à son terme pour adapter le fonctionnement de l'équipe à ces nouvelles problématiques évoquées ci-dessus ;
- Nous maintiendrons également une veille active sur les problématiques de financement.

Les orientations fixées par le Contrat de Projet (pour mémoire)

Pendant les 4 années qui viennent, les administrateurs, les bénévoles et les salariés de l'Association des Centres Socio-Culturels s'engagent à mettre en œuvre les orientations suivantes :

Orientation n°1 : L'individu : Favoriser l'insertion sociale, le développement personnel des habitants, en valorisant leurs compétences individuelles, leurs savoir-être, leurs savoir-faire et notamment manuels.

O2 : Les groupes : Améliorer les relations entre les habitants du quartier en développant du dialogue, de la communication et de l'échange AUTREMENT - entre cultures et générations différentes.

O3 : La cité : Développer la participation de tous les habitants, à la vie du Centre et à la vie sociale en améliorant l'écoute et en formant à la prise de parole, en portant une attention particulière aux familles.

Ces 3 orientations se déclinent en objectifs généraux

Chacun des objectifs généraux vient alimenter, vient apporter une modalité de réponse sur comment décliner l'orientation sur le terrain, dans nos missions. Un objectif général peut apporter une réponse à une ou plusieurs orientations.

Ces objectifs sont les suivants :

- OG 1 : Aller plus vers les habitants
- OG 2 : Développer la formation des bénévoles
- OG 3 : Améliorer l'orientation des jeunes des 3 Cités
- OG 4 : Travailler à rompre l'isolement des personnes âgées
- OG 5 : Favoriser l'écoute et la parole et travailler sur le passage de la parole à l'action
- OG 6 : Développer l'échange de savoirs entre tout le monde
- OG 7 : Encourager les échanges entre générations différentes en s'appuyant sur les expériences, les compétences et les valeurs spécifiques à chacun
- OG 8 : Soutenir la recherche d'emploi
- OG 9 : Accompagner l'intégration (l'insertion ?) des habitants d'origine étrangère notamment ceux arrivés récemment
- OG 10 : Développer une compétence et une approche collective de la question de santé au sein de l'association
- OG 11 : Valoriser l'implication des bénévoles dans la vie associative
- OG 12 : Mettre les habitants au cœur des actions et des initiatives du CSC
- OG 13 : Accompagner les parents dans leur fonction parentale et notamment autour de la scolarité.

Assemblée Générale du 3 mai 2011

Bilan 2010

	Exercice clos le 31/12/2010			31/12/2009		
	Brut	Amort et prov à déduire	Net	Brut	Amort et prov à déduire	Net
ACTIF						
Immobilisations incorporelles						
A Logiciel	33 937,67	24 995,32	8 942,35	7 629,36		
Immobilisations corporelles						
I Agencement, aménagement des constructions	86 903,36	70 172,65	16 730,71	17 372,28		
F Matériel d'activité	52 660,96	41 949,06	10 711,90	5 416,32		
I Agencement, aménagement Epicierie sociale	88 326,41	68 415,64	19 910,77	32 431,63		
M Matériel de transport	93 970,52	76 041,46	17 929,06	21 619,55		
O Matériel de bureau et informatique	83 626,63	72 769,69	10 856,94	13 182,56		
B Matériel d'entretien	14 505,66	13 722,45	783,21	1 324,65		
I Matériel cuisine	16 378,80	15 634,27	744,53	859,11		
L Matériel HI-FI/Audio	21 430,19	17 826,33	3 603,86	3 926,69		
Immobilisations financières						
I Prêts						
S Autres	2 639,62		2 639,62	939,62		
TOTAL 1	494 379,82	401 526,87	92 852,95	104 701,77		
Stocks						
C Stocks et en cours de matières premières et de marchandises						
Avances, acomptes versés/créances						
Créances						
I Créances usagers et comptes rattachés	21 680,41	1 019,33	20 661,08	37 910,26		
R Autres créances - Subventions à recevoir	209 356,55		209 356,55	289 983,70		
U Valeurs mobilières de placement	212 096,30		212 096,30	201 626,80		
L Disponibilités	250 763,64		250 763,64	181 043,50		
N Charges constatées d'avance	1 221,07		1 221,07	817,22		
TOTAL 2	695 117,97	1 019,33	694 098,64	711 381,48		
R Charges à répartir sur plusieurs exercices						
TOTAL 3	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTAL GENERAL 1+2+3	1 189 497,79	402 546,20	786 951,59	816 083,25		
PASSIF						
Fonds propres						
F Fonds associatifs sans droit de reprise				259 147,30		212 872,40
N Réserves						
D Report à nouveau				-28 999,45		-3 664,12
S Résultat de l'exercice				5 087,95		-25 335,33
A Autres fonds associatifs						
S Affectation au projet associatif						46 274,90
S Fonds associatifs avec droit de reprise						
O Subventions d'investissement sur biens non renouvelables				249 659,07		227 209,66
I Provisions réglementées						
A Provisions réglementées						
TOTAL 1	484 894,87			484 894,87		457 357,51
Provisions pour travaux						
Provisions pour risques				29 893,27		29 893,27
Provisions pour pensions						
Provisions pour pensions				15 169,00		17 416,00
Fonds dédiés						
- sur subventions fonctionnement				58 303,39		57 935,78
- sur autres ressources				3 750,00		
TOTAL 2	107 115,66			107 115,66		105 245,05
Emprunts et dettes diverses						
D Avances et acomptes reçus sur commande						
E Dettes fournisseurs et comptes rattachés				18 454,32		95 900,54
T Dettes sur immo et comptes rattachés						
E Dettes fiscales et sociales				122 723,54		110 144,45
S Autres dettes						23 845,60
Produits constatés d'avance						
R Produits constatés d'avance				53 763,20		23 590,10
TOTAL 3	194 941,06			194 941,06		253 480,69
TOTAL 1+2+3	786 951,59			786 951,59		816 083,25

Charges

N°de cpte	INTITULE	CE 2009 2009	Réel 2010	BP VER 1 2011
606101	Fournitures non stockables : électricité	1 447,11	694,32	-
606102	Fournitures non stockables : gaz	86,40	154,41	150,00
606103	Carburants	2 569,30	3 941,35	4 000,00
606104	Combustibles (fuel pour chauffage)	-	-	-
606105	Eau	-	1,97	-
606106	Charges Epicerie Sociale	6 628,23	42,63	-
606110	Ordures Ménagères	-	-	-
606301	Fournitures d'ateliers d'activités	6 132,33	11 729,18	12 000,00
606302	Produits d'entretien	5 391,65	3 532,81	4 000,00
606303	Petit équipement, petit outillage	6 718,00	6 059,57	6 500,00
606400	Fournitures administratives, fournitures de bureau	6 117,98	4 403,93	4 500,00
606500	Linge et vêtements de travail	101,30	108,70	100,00
606801	Produits pharmaceutiques	425,13	360,00	500,00
606802	Alimentation, boissons	14 532,24	17 533,94	15 000,00
606803	Produits d'hygiène Epicerie Sociale	2 158,27	-	-
60	TOTAL ACHATS	52 307,94	48 562,81	46 750,00
611000	Sous-traitance générale			
611001	Achat de prestation d'animation	18 578,97	26 958,68	23 000,00
611003	Achat de Spectacles	5 977,33	10 776,44	7 000,00
611005	Photocopies	8 489,42	7 473,27	6 500,00
611007	Travaux photos	8,40	273,60	-
611009	Sous-traitance générale autre	1 486,18	3 019,57	3 000,00
612000	Redevance de crédit-bail			
613001	Location immobilière	1 057,61	200,00	500,00
613002	Location mobilière	1 313,93	1 726,92	1 500,00
615200	Entretien et réparations des immeubles	595,61	-	2 000,00
615501	Entretien matériel de bureau et informatique		180,59	500,00
615502	Entretien matériel d'activité	1 628,70	126,35	1 000,00
615503	Entretien et réparations véhicules automobiles	2 958,71	3 359,58	3 000,00
615550	Installation technique matériel et outillage	-	16,12	
615600	Maintenance	7 887,77	6 091,65	8 000,00
616000	Primes d'assurance	12 391,85	12 609,53	12 500,00
618100	Documentation	1 560,77	1 066,11	1 100,00
618500	Frais de colloques, séminaires, conférences	254,80	973,35	
618600	Formation des bénévoles	37,80	-	2 000,00
61	TOTAL CHARGES EXTER. - SERVICES EXTER.	64 227,85	74 851,76	71 600,00
621001	Salaires et charges de personnel extérieur	88 023,66	199 641,91	199 000,00
621002	Charges de pesonnel bénévoles			
622000	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	10 780,14	6 364,20	6 500,00
623000	Publicité, publications, information, pourboires	7 653,68	7 014,12	7 000,00
624800	Transports d'activités et d'animations	11 510,29	16 552,08	12 000,00
625100	Déplacements du personnel	549,36	1 328,96	1 000,00
625120	Déplacements des artistes			
625201	Déplacements des bénévoles	-	90,90	100,00
625600	Missions	699,77	885,55	800,00
625700	Réceptions	1 234,47	2 393,60	2 000,00
625800	Frais de fonctionnement des instances associatives	1 258,45	1 001,34	1 000,00
626100	Frais postaux	5 113,59	4 191,57	4 500,00
626200	Frais de télécommunications	7 077,85	6 761,64	7 000,00
626700	Lignes spécialisées informatiques	699,92	631,83	700,00
627000	Services bancaires et assimilés	449,49	230,38	500,00
628100	Concours divers, Cotisations	14 771,26	18 226,44	18 000,00
628201	Blanchissage			
628202	Entrées de spectacles	2 087,57	-	-
628203	Entrées diverses	5 768,45	6 888,75	7 000,00
628204	Frais de repas des activités	14 932,82	6 386,62	6 500,00
628205	Frais d'hébergement	6 987,47	5 232,54	10 000,00
628400	Frais de recrutement	-	-	
628600	Frais de formation	20 119,42	8 896,07	13 000,00
628601	Frais de formation CODAFA			
627100	Frais de Dossier objecteurs			
628100	Charges externes diverses			
628602	Frais de formation bénévoles		5 237,53	
62	TOTAL CHARGES EXTER. , AUTRES SERV.	199 717,66	297 956,03	296 600,00

631100	Taxes sur les salaires	28 779,46	30 281,77	31 000,00
633300	Participation formation professionnelle	13 408,54	14 569,00	12 000,00
633400	Participation des employeurs à l'effort de construction		1 523,25	1 500,00
635400	Droit d'enregistrement et de timbre	200,00		
635700	Autres impôts	6 191,50	6 200,23	6 000,00
63	TOTAL IMPOTS, TAXES ET VERSE. ASS.	48 579,50	52 574,25	50 500,00
641101	Salaires et appointements bruts	504 166,68	540 845,27	530 000,00
645000	Charges sociales	165 132,59	173 703,77	180 000,00
645001	CE	5 030,52	5 203,68	5 100,00
641200	Provisions Congés Payés	323,52	- 4 116,98	
645900	Provisions de Charges pour Congés Payés	145,58	- 1 852,64	
64	TOTAL CHARGES DE PERSONNEL	674 798,89	713 783,10	715 100,00
657100	Bourses accordées aux usagers	-	-	1 500,00
65	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	119,08	65,26	1 500,00
661	CHARGES FINANCIERES	-	290,16	-
675000	Eléments d'actifs cédés	42 454,09	7 437,05	
671800	Autres charges exceptionnelles s/opérations de gestion	22 000,00	400,70	
672000	Charges exception.s/opérations gestion exerc. antérieurs	2 410,18	5 671,93	
67	TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES	66 864,27	13 509,68	-
681100	Dotation aux amortissements sur immobilisations	51 066,83	48 695,49	48 000,00
681500	Dotation aux provisions pour charges et risques	- 606,00		
68	TOTAL DOTATIONS	50 460,83	48 695,49	48 000,00
689400	Engagements non réalisés	51 024,18	46 921,30	
69	TOTAL REPORT DE SUBVENTION	51 024,18	46 921,30	
	TOTAL DES CHARGES	1 208 100,20	1 297 209,84	1 230 050,00

Produits

N° de Cpt INTITULE	Réel 2008	Réel 2009	BP AG 2010
706100 Participation des usagers	55 979,13	43 386,31	57 308,27
706111 Participation des usagers Bons de Vacances	263,00	957,70	
706112 Participations Passeport Loisirs C.A.F. / ATLAS			
706113 Participations des usagers - Chèques Vacances			
708400 Mise à disposition de personnel	11 907,47	34 609,86	12 695,00
708300 Locations diverses	2 735,28	2 307,54	2 400,00
708800 Autres produits d'activités annexes	1 667,24	2 322,93	80,00
708804 Epicerie Sociale	19 380,75	15 865,23	-
70 TOTAL REMUNERATION DES SERVICES	91 932,87	99 449,57	72 483,27
741010 Subvention avec convention Etat			
741002 Subvention - Etat - Préfecture	24 166,67	28 639,00	24 500,00
741003 Subvention - Etat - ACSE	-	-	-
741004 Subvention - Etat - DDASS	2 103,33	1 170,00	
741009 Subvention - Etat - Divers	5 000,00	9 000,00	1 875,00
741100 Subvention - CNASEA	5 659,23	4 426,80	4 464,00
742000 Subvention de fonctionnement Région		10 000,00	13 000,00
743001 Subvention Conseil Général - fonctionnement	7 700,00	7 700,00	7 700,00
743002 Subvention Conseil Général - actions diverses	11 205,94	21 470,50	12 030,00
744001 Subvention Ville de Poitiers - fonctionnement	126 754,00	126 754,00	126 754,00
744002 Subvention Ville de Poitiers - charges	4 940,00	5 429,50	5 400,00
744003 Subvention Ville de Poitiers - salaires	251 391,00	330 692,11	448 581,00
744004 Subvention Ville de Poitiers - action culturelle	9 500,00	9 500,00	12 500,00
744005 Subvention Ville de Poitiers - actions diverses	30 929,00	31 920,00	22 470,00
744006 Subvention Ville de Poitiers - CLM	67 076,49	74 281,69	
744007 Subvention Ville de Poitiers - CTL et CEJ	79 000,00	84 000,00	176 999,00
745001 Subvention de fonctionnement CAF			
745002 Subvention de fonctionnement CAF - divers	9 391,17	4 800,84	9 300,00
746001 Prestation de Service CNAF - Animation Global	105 804,00	108 746,00	112 344,00
746002 Prestation de Service CAF - CLSH	39 868,24	45 445,95	45 596,00
746003 Prestation de Service CAF - CLAS	9 076,56	9 533,10	11 778,00
746004 Prestation de Service CAF- Passeports Loisirs	38 704,16	49 508,36	49 999,00
746005 Prestation de Service CAF- Vie Collective et Fam	11 545,00	11 776,00	12 528,00
748000 Subvention de fonctionnement - Autres	31 079,50	40 931,00	42 508,00
74 TOTAL SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	870 894,29	1 015 724,85	1 140 326,00
756000 Carte d'Adhérents	3 831,47	3 961,15	3 500,00
75 TOTAL AUTRES POTS GESTION COURANTE	3 831,47	3 961,15	3 500,00
767000 Plus values SICAV	8 618,71	2 915,20	5 000,00
768000 PRODUITS FINANCIERS	8 618,71	2 915,20	5 000,00
771800 Produits exceptionnels sur opération de gestion	1 525,73	83,78	
772000 Produits exceptionnels s/op. de gestion antérie	7 958,85	29 866,59	
775000 Produits des cessions d'éléments actifs	11 500,00		
77 TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS	20 984,58	29 950,37	-
787500 Reprise sur provision			
789000 Report ressources non-utilisées	12 105,08	26 269,57	11 062,00
781500 Reprise sur provision pour risques et chges	12 105,08	26 269,57	11 062,00
791000 Remboursement assurance			
797000 Remboursement Maladie CPAM/complé			
791200 Remboursement MAIF	899,61	239,02	
791300 Remboursement Habitat Formation	21 104,99	5 344,12	8 900,00
791400 Remboursement de charges	7 898,17	4 281,88	-
79 TOTAL TRANSFERT DE CHARGES	29 902,77	9 865,02	8 900,00
TOTAL DES PRODUITS	1 038 269,72	1 188 135,73	1 241 271,27
Résultat d'exploitation	- 23 731,63	13 732,53	- 4 700,00
Résultat financier	8 424,51	2 704,61	4 700,00
Résultat exceptionnel	11 643,00	- 41 772,47	-
Solde	- 3 664,12	- 25 335,33	-

Organigramme

L'organigramme des salariés de l'association étant en cours de révision importante, il ne nous a paru pertinent de le présenter cette année. Il sera rétabli l'an prochain.

Le conseil d'administration

42

Sortant en	NOM	Prénom	Fonction	Collège	Elu en	représentant
Mai-13	ANGENIARD	Jean-Charles		A	Mai-10	
Mai-13	BANGOURA	Marie-Louise	Assesseur	A	Mai-10	
Mai-11	BERANEK/SANTI	Nadine	Trésorière	A	Mai-08	
Mai-13	BONNAMY	Marie-Thérèse		A	Mai-10	
Mai-11	BILLAUD	Jacqueline		A	Mai-08	
Mai-11	BOUCHET	Solange		A	Mai-08	
Mai-13	CHABANE	Sophie	Vice-Présidente	A	Mai-10	
Mai-12	CHARBONNIER	Jean-Yves		A	Mai-09	
Mai-12	CHAZERANS	Jean-François		A	Mai-09	
Mai-11	DECULANT	Jacques		A	Mai-08	
Mai-12	GONCALVES	Isabelle	Trésorière Adjointe	A	Mai-09	
Mai-13	MATHE	Eve-Line	Vice-Présidente	A	Mai-10	
Mai-12	MASSE	Hélène		A	Mai-09	
Mai-11	MARCEAU	Rolande		A	Mai-08	
Mai-13	RIGAULT	Alain		A	Mai-10	
Mai-12	DJEDOUI	Alexandra	Secrétaire	B	Mai-09	Pourquoi Pas
Mai-13	RHALAB	Mohamed	Assesseur		Mai-10	
Mai-11	SAILLIER	Patrick	Secrétaire adjoint	B	Mai-08	Comité de Quartier
Mai-11	GOUFFE	Alain		B	Mai-08	Entente Sportive des Trois Cités
Mai-11	GUENNOUN	Jalil		B	Mai-08	Association Arc-en-Ciel
Mai-12	SOURIS	Bénédicte		B	Mai-09	FCPE Tony Lainé
	GABOREAU	Martine	Conseillère Générale	C		Conseil Général
	RIMBAULT-RAITIERE	Nathalie	Adjointe aux Maisons de Quartier	C		Ville de Poitiers
	RENAUDIN	Denis	Délégué Fédéral	C		Fédération des Centres Sociaux de la Vienne
	MAGNAN	Marie Pierre	Conseillère Municipale	C		Ville de Poitiers
	THIBAUT	Claude	Conseillère Municipale	C		Ville de Poitiers

Quelques articles de presse

(L'ensemble est consultable en ligne sur notre site : www.3cites-csc86.org)

trois-cités

L'orientation pour petits et grands champions

La course d'orientation organisée ce dimanche aux Trois-Cités mêlait petits débutants et champions confirmés.

Un ciel d'un bleu immaculé, un soleil rayonnant, une température idéale : toutes les conditions étaient réunies hier pour assurer un succès mérité à la deuxième édition de l'épreuve organisée par le club Poitiers Course d'orientation en partenariat étroit avec ERDF, la mairie et le centre socioculturel des Trois-Cités. Et ça n'a pas manqué avec quelque 240 inscrits plus une cinquantaine d'enfants pour cette course d'orientation à travers tout le quartier, au départ du parc du Triangle d'Or, où plusieurs stands assuraient une animation gratuite, notamment musicale et à destination des plus jeunes. « Chaque concurrent part avec une carte du parcours balisé et il s'agit de poinçonner toutes les balises et d'aller le plus vite possible », rappelait Isabelle Brousse, du club Poitiers Course d'orientation.

Chacun son rythme

Le club, riche de 45 adhérents pour seulement 5 ans d'existence, a pu compter sur le soutien très actif d'ERDF pour organiser dès cette année une deuxième édition au cœur des Trois-Cités. « Alors qu'initialement, après la première édition l'an passé autour de la place Leclerc, on pensait n'organiser la course que tous les deux ans », avouait Isabelle Brousse... Il faut dire que le concept de



Au départ du parc du Triangle d'Or, les derniers conseils aux plus jeunes concurrents.

cette course d'orientation poitevine a de quoi séduire tout le monde puisqu'il s'adresse tout aussi bien aux champions confirmés de la spécialité qu'aux plus jeunes des néophytes. C'est ainsi que ce dimanche, plusieurs pointures de la course d'orientation, dont Célestin Crespin, membre de l'équipe de France et champion de France longue distance, ont

participé à l'épreuve... au même titre que des familles et des enfants tout heureux de découvrir les charmes de cette discipline. « Plusieurs circuits sont proposés, précisait Isabelle Brousse, mais la différence entre le circuit des champions et celui du public familial se situe moins au niveau de la distance parcourue que des difficultés techniques. Le temps de par-

cours n'est bien sûr pas le même. Chacun va à son rythme. » Pour cette seconde édition, la formule a manifestement atteint son but. Et a parfaitement réussi à faire découvrir un sport encore relativement peu connu mais réellement accessible à tous.

Frédéric Delage

Toutes générations attablées

Mercredi, une centaine de convives se sont retrouvés pour le déjeuner dans la salle du centre socioculturel, place de France aux Trois-Cités. Des bébés jusqu'aux mamies, tous les âges étaient présents pour ce repas intergénérationnel, organisé par les centres socioculturels et leurs partenaires (Logis d'Osmoy, hôpital Pasteur, foyer Marie-Louise Troubat, Coderpa), comme chaque année à l'occasion de la « Semaine bleue » (consacrée aux personnes âgées). Ce rendez-vous annuel prolonge les repas mensuels organisés par le centre pour favoriser les rencontres, qui regroupent réguliè-



Cent personnes ont participé au repas intergénérationnel.

lièrement une quarantaine de personnes. Mercredi, chacun a apporté un plat à partager avec tous. A ces préparations culi-

naires se sont ajoutées celles de différents groupes et ateliers. Par exemple, les 6-8 ans du centre de loisirs et plu-

sieurs de leurs mamans avaient passé la matinée à cuisiner et à confectionner des beignets. Les ados du centre socioculturel se sont joints au repas pour le dessert. Les réjouissances se sont poursuivies une bonne partie de l'après-midi, avec chansons interprétées par les participants et jeux de société pour tous, avant de terminer par un goûter.

A noter : le prochain événement aux Trois-Cités sera le festival « Écoutez- voir ! », du 26 novembre au 10 décembre. Le centre recherche des habitants volontaires pour recevoir des spectacles privés chez eux. Contact : Patricia Guéry au 05.49.01.29.97.

Les talents du quartier vont s'exprimer

L'événement revient tous les deux ans et va célébrer, à partir du lundi 17 mai jusqu'au samedi 22, sa cinquième édition. À l'initiative de cette « semaine des talents », l'association des centres socioculturels des

Trois-Cités présidée par Jean-François Chazerans se veut fidèle à sa vocation : encourager les échanges de savoirs et mettre en lumière les compétences, et les talents singuliers, des habitants du quartier. « C'est une semaine par et pour

les habitants, fidèle à nos valeurs : d'abord compter sur nos propres forces ! », souligne ainsi Jean-François Chazerans. Peintures, loisirs créatifs, photos, concerts, contes : le programme de la semaine est aussi éclectique que les lieux qui l'accueilleront seront multiples, du centre social de la

Place de France à celui du Clos-Gaultier, en passant par la médiathèque, l'association Pourquoi Pas ou le foyer Marie-Louise Troubat. Une semaine pour prouver une fois de plus la diversité des talents des gens des Trois-Cités.

F.D

demandez le programme

Lundi 17 mai : vernissage avec la participation de l'atelier théâtre, à 17 h 30 au Clos-Gaultier, à 18 h au foyer Marie-Louise Troubat, à 18 h 30 à l'association Pourquoi Pas, et à 19 h 30, centre socio-culturel place de France.
Mardi 18 mai : apéro-contes et accordéon à 18 h 30 place de France.
Mercredi 19 mai : contes pour enfants à 15 h 30 à la médiathèque des Trois-Cités.
Judi 20 mai : scène ouverte, slam, musique, danse à 18 h 30 place de France.
Samedi 22 mai : à 20 h 30, centre socioculturel de la place

de France, soirée spectacle avec M. Bokooua (rap), slam, théâtre Hybride Romance avec Janoys Kombila, Délice Rain (trio claviers, guitare, chant), Précaires (jazz punk). Tous les spectacles, expos et animations sont gratuits.
 Toute la semaine, expositions d'œuvres d'habitants du quartier à l'association Pourquoi Pas, dans le hall de la médiathèque et au foyer Marie-Louise Troubat : photos, poupées, cartes, tableaux, peintures, acrylique sur toile, broderie, dentelle, couture, loisirs créatifs etc.



Des habitants du quartier lors de la confection du récent bonhomme carnaval en osier.

(photo archives CP Elisabeth Royez)

Le quartier expose ses talents

Dans le cadre de la 5^e édition de la « semaine des talents et des passions » des Trois Cités, une scène ouverte était organisée hier soir, place de France, pour valoriser les artistes et créateurs locaux.

Apothéose samedi

Demain samedi, un grand spectacle final est prévu en soirée au même endroit.

Des expositions sont également visibles aux deux CSC, à la médiathèque, à Pourquoi pas et au foyer Marie-Louise Troubat.

Samedi, 20 h 30, place de France, soirée spectacle avec M. Bokousa (musique raï), slam et musique, théâtre « Hybride romande » avec Jannys Kombila, « Délice Rain » (claviers, guitare et chant), « Précaires » (jazz punk).



Slam, musique et danse au programme du spectacle de jeudi soir.

45

Poitiers | trois-cités

Le centre socioculturel est le centre de gravité du quartier

05/05/2010 06:27



L'association des centres socioculturels Trois-Cités tenait son assemblée générale hier soir. Comme s'interrogea joliment le président Jean François Chazerans dans son rapport d'activité : « *le centre socioculturel est-il devenu le centre de " gravité " ?* »

C'est un point d'équilibre assurément autour duquel gravitent plus de 700 familles en difficultés plus ou moins grandes. « *A travers les différents habitants, les différentes cultures et provenances, les multiplicités des conditions sociales, le centre permet aux individus de se poser, de se comprendre, de retrouver l'estime de soi.* »

Quoi de plus naturel que de voir l'association fonder sa politique sur l'accueil ? Les dossiers restent là. Épais, lourds. Restent les projets : chaleureux, valeureux et généreux. « *Bien vieillir aux Trois-Cités* », symbolique, fait partie de ceux-là. Après trois ans de maturation et de projection, cette initiative forte, pour lutter contre l'isolement des personnes âgées et tisser le lien intergénérationnel, est lancée. 2010 verra aussi se développer « *Informatique pour tous* » qui permettra au plus grand nombre d'accéder aux outils d'aujourd'hui et demain.

Association des centres socioculturels des Trois-Cités. 1, place Léon-Jouhaux. Tél. 05.49.01.29.97. Mail : accueil@3cites-csc86.org

trois-cités

Black, blanc, beur au Triangle d'Or

Il y en avait pour tous les goûts, pour les petits et les grands, samedi, à la fête des Trois-Cités. Multicolore comme d'habitude.

Il n'y avait que la météo pour inquiéter un tant soit peu les organisateurs de la fête des Trois-Cités ce samedi. Pour le reste, pas de souci. Ce rendez-vous annuel est ancré dans les habitudes du quartier. « On est sûr de ne jamais manquer de bénévoles ce jour-là », rigole Jean-François Chazerans, le président du centre socioculturel. De 14 h jusqu'à tard dans la nuit, tout le quartier ou presque est passé par le parc du Triangle d'Or. Il y avait des jeux pour les petits, les stands des associations pour les grands, et de la bonne humeur pour tout le monde. Des saucisses pour les uns, des beignets de bananes pour les autres. Du foot et de la pétanque, un podium pour le magicien professionnel ou la chorale de l'école...

Aux Trois-Cités, l'intégration n'est pas un vain mot. Pour résumer cet état d'esprit on ne retiendra qu'un seul moment : à l'heure où les tambours et les



Sur la pelouse, les mamans guinéennes sont venues se mêler aux danseurs.

danseurs d'Agam Bassa ont fait vibrer la pelouse, les mamans guinéennes sont venues se mêler à la danse, les mamies du Maghreb ont entonné les

youyous traditionnels et le reste du quartier a tapé dans ses mains. Aux Trois-Cités, l'ambiance black, blanc, beur, c'est toute l'année, et pas seu-

lement pendant la Coupe du monde...

Philippe Bonnet



Les habitants dévoilent leurs talents

Des habitants des Trois-Cités ont des passions : ils peignent, pratiquent la dentelle aux fuseaux, de la broderie, réalisent des maquettes de bateaux, d'avions, décorent des boîtes, jouent des pièces de théâtre, de la musique..., mais ont rarement l'occasion de présenter leur travail au grand jour.

La Semaine des talents, mise sur pied par l'association des Centres socio-culturels, leur permet, depuis lundi, de montrer leurs réalisations aux voisins et à des inconnus qui viennent à leur rencontre dans divers lieux.

De la patience pour se connaître

« A travers cette semaine, sont mis en valeur le savoir-faire et les talents des habitants du quartier. Ici, nous ne formulons pas de discours élitiste sur la question de l'art », remarquait,



Lors du vernissage, Solange, la médiatrice culturelle a déclaré que les centre-socios représentaient une grande famille pour des adhérents.

mardi soir, Jean-François Chazerans, président de l'association, lors du vernissage itinérant.

Une soixantaine de bénévoles

ont mis la main à la pâte. Parmi ceux-ci, des mamans de l'atelier cuisine qui ont réalisé le buffet du vernissage. Solange, la médiatrice culturelle des

centres socioculturels a parlé de la générosité de ces femmes d'origine africaine. « Les centres jouent le rôle d'une grande famille, des oncles et des tantes en Afrique. Les différences culturelles sont importantes. Il faut beaucoup de patience pour se connaître », observait-elle. La Semaine des talents favorise ces rencontres qui permettront, avec le temps, de ne plus avoir peur de l'autre.

M.-C. B.

» Expositions dans les deux centres socio-culturels, à la bibliothèque, l'association Pourquoi Pas et au Foyer Marie-Louise Troubat, jusqu'à vendredi, de 15 h à 17 h 30.
» Ateliers : mercredi, à 15 h 30, à la médiathèque : contes pour enfants. Jeudi, à 18 h 30, place de France : slam, musique, danse logobi. Samedi, à 20 h 30, place de France : soirée spectacle (musiques, danses, chant, théâtre...)

trois-cités

Ils ont couru au cœur du quartier



Des participants en attente de l'aventure.

Dimanche dernier, le Club poitevin d'orientation a organisé, en partenariat avec les centres socioculturels du Clos Gaultier et de la Place de France, la Ville de Poitiers et ERDF (Electricité réseau distribution de France), sa seconde course d'orientation aux Trois-Cités. Le Club poitevin, présidé par Philippe Bobin, compte aujourd'hui quarante-cinq membres.

Il s'agissait de parcourir un trajet de distance variable, dans un minimum de temps, après avoir passé successivement différentes balises.

Les concurrents, carte dans une main, doigt électronique dans l'autre, sont tenus de marquer les balises de leur empreinte. A chaque départ, les participants s'élancent au moment qui leur paraît le plus op-

portun, seul ou en petits groupes, voire entre membres de clubs.

A l'arrivée, il y avait une collation pour tous avant la traditionnelle remise des coupes et des trophées aux vainqueurs. En 2009, le lancement de l'opération s'était déroulé en centre-ville. Pour les très nombreux adeptes de la course, c'était là une autre manière d'arpenter un quartier, sous un ciel bleu azur.

Une animation par l'atelier musical de Biard, une initiation à l'orientation pour les enfants et un pique-nique en famille ou avec des amis ont complété la journée.

Corr : Michel Lucroix

Contact : isabelle Brouse, tél. 06.64.90.84.05. Site internet : www.poitiersccn.org

festival

“Écoutez voir” : ils jouent dans mon appartement

Pendant deux semaines, Les Trois-Cités ouvrent leurs portes à des comédiens musiciens et danseurs amateurs et pros. En avant-première, chez Tataba.

Si tu ne viens pas au spectacle, le spectacle viendra à toi ! Telle pourrait être la devise du festival « Écoutez voir » qui sera lancé, officiellement, vendredi prochain. Depuis 12 ans, le Conservatoire et le Centre socio-culturel, avec des partenaires de plus en plus nombreux, proposent des moments de rencontres et de découvertes aux habitants. De multiples lieux sont investis par des comédiens, musiciens, danseurs, amateurs et professionnels. Dont en appartement. En avant-première, lundi soir, Tataba a transformé sa salle de séjour de 15 mètres carrés, à Saint-Cyprien, en salle de spectacle. C'est Naoum qui avait prévu d'ouvrir la porte de son logement. Mais des travaux ont contrarié son plan.

En scène des comédiens et des musiciens

Au programme : les six comédiens des Brigades d'interventions saines, élèves de première année du Conservatoire



La salle de séjour de Tataba a été transformée en salle de spectacle.

(Photo Patrick Lavaud)

puis deux guitaristes en fin d'études. Onze enfants et trois mamans se serrent sur les fauteuils, le canapé et des chaises pour les regarder et les écouter. Les rires éclatent quand rugissent, seulent, mordent les onomatopées des jeunes artistes.

Puis s'éteignent quand Nicolas et Quentin interprètent avec brio une composition personnelle en trois mouvements. Applaudissements dans l'appartement. L'hôtesse offre un rafraîchissement et des boulettes de poulet.

David Perrin, animateur du Centre social, distribue des programmes. Tataba, Naoum, leurs amis et les enfants sont devenus acteurs du festival « Écoutez voir ».

Marie-Catherine Bernard

••• Le programme tout public

Plus de 60 rendez-vous sont proposés aux habitants des Trois-Cités pendant le festival. La programmation tout public est composée de spectacles courts et de trois temps forts, dans la salle de spectacle, place de France. Ceux qui fréquentent les écoles, collège, crèche, le foyer Bon-Repos... assistent à des spectacles sur invitation. Les habitants du quartier ont droit à des spectacles à domi-

sionnels et d'amateurs dont des élèves du Conservatoire.

> **Vendredi 26 novembre** : « Voyages », soirée d'ouverture. A 19 h, rencontre-débat « La place des Tziganes dans l'histoire de France. Qui sont-ils ? Gens du voyage : boucs émissaires ? », avec Christian Quella et Jean-François Chazercans. Apéritif préparé par les bénévoles. A 21 h, concert flamenco par Bushaba Chazercans (amateurs

> **Samedi 4 décembre** : « Une Bal (I) ade au Maroc » A 15 h 30 et 17 h 30 : danse jeune public par la Cie Androphyne, interlude musical par le duo Malissi Sanchez, goûter oriental.

> **Vendredi 10 décembre** : « Percu-Temps » par les musiciens d'Ars Nova (percussions produites par le corps et des instruments inattendus) : en première partie, « Pièces de percussions corporelles » et

et collégiens ». A 20 h. Ces spectacles ont lieu au centre socio-culturel, place de France.

> **Sur le marché**, « Les brigades d'interventions sonores », jeudi 2 décembre, à 11 h.

> **A la bibliothèque** : « Baroc to Africa », vendredi 3 décembre, à 18 h ; « Arc en ciel » (musique), samedi 4 décembre, à 11 h.

> **A l'église** : concert, mercredi 8 décembre, à 17 h.

Saint-Cyprien en marche vers l'intergénérationnel

Les habitants se mobilisent pour inventer le futur fonctionnement de l'immeuble intergénérationnel que Sipéa va réhabiliter, rue René-Amand.

Pour les habitants des Trois-Cités, la solidarité n'est pas un vain mot. Et encore moins une notion qu'on leur imposerait sans qu'ils aient leur mot à dire. C'est ainsi que lors de la naissance du projet d'immeuble intergénérationnel, dans le cadre de la rénovation urbaine de Saint-Cyprien, en 2006, certains locataires ont refusé l'idée d'une charte de solidarité rendue obligatoire, et ont commencé à se mobiliser pour inventer eux-mêmes le futur fonctionnement de cet immeuble.

En marge du chantier (lire ci-dessous), c'est ainsi tout un projet de vie en commun qui se construit actuellement. Autour de la CLCV (Confédération logement cadre de vie), initiatrice de la démarche, plusieurs associations, structures et habitants du quartier ont constitué des groupes et ateliers de travail.

Des emplois pour le ménage, le bricolage, le jardinage...

Jeudi soir, ils ont fait un point sur l'état actuel de leurs réflexions, en présence de Sipéa (le bailleur social qui porte le pro-



Les habitants se mobilisent pour faire vivre la solidarité au sein du futur immeuble intergénérationnel.

propriétaires ont participé à la réflexion, explique Fernande Cormier, de la CLCV. Nous avons identifié des besoins dans quatre domaines : l'aide administrative, l'aide matérielle, un espace santé et des actions interculturelles. »

Au niveau administratif, les habitants souhaitent agir en direction des locataires étrangers ou des personnes ayant des difficultés avec le français, et accompagner les démarches administratives. L'aide matérielle pourrait se traduire par

des créations d'emploi pour les activités de ménage, bricolage et jardinage. L'espace santé devra répondre aux besoins des familles pour l'accès aux soins, à des horaires élargis, et favoriser la prévention. Un groupe d'habitants de différentes nationalités est en train d'élaborer des propositions pour favoriser l'interculturalité. Les échanges se poursuivent dans tous ces domaines, avec notamment des visites de structures existantes pour voir ce qui serait applicable aux Trois-Cités. Le comité de pilotage du projet a aussi mis en place des ateliers juridique et financier. Les habitants ont encore trois ans pour peaufiner leurs propositions, en attendant que le chantier suive son cours...

Élisabeth Royez

en savoir plus

A Saint-Cyprien, la réhabilitation concerne 22 petits immeubles (le chantier est en voie d'achèvement pour la première tranche) et la grande barre de la rue René-Amand, qui deviendra un immeuble intergénérationnel en 2013. Ce vaste chantier (dont le permis de construire sera bientôt déposé) concerne les 198 logements de la barre, avec différentes transformations à la clé. Au rez-de-chaussée, les 18 logements actuels laisseront

personnes à mobilité réduite et à des espaces de services (salles communes, bureaux, espaces d'activités... qui accueilleront les actions souhaitées par les habitants). Dans les étages, 60 logements seront adaptés pour le vieillissement, pour favoriser le maintien à domicile des locataires âgés. Pour le reste, tous les T3 (côté Leclerc) seront agrandis puisque l'immeuble va être épaissi et la façade déplacée de 4 mètres vers l'extérieur. De

T2 bénéficieront de travaux d'isolation et d'amélioration du confort. Au terme de ces travaux, l'immeuble affichera des performances énergétiques de classe A. Les extérieurs seront aussi aménagés, avec un nouveau parking et des espaces verts. Un nouveau bâtiment, en R+4, sera construit dans le prolongement de la barre : son rez-de-chaussée, connecté à l'immeuble intergénérationnel, accueillera aussi des espaces



Demain soir, c'est aussi carnaval



David Perrin, coordonnateur, et Claude Courlivaut, bénévole du quartier, autour de Marie Bouchaud, directrice du centre de loisirs.

Fidèle à une tradition observée depuis au moins six ans, les habitants du quartier, trois des quatre écoles des Trois-Cités et le centre socio-culturel vont célébrer le carnaval. Si le grand jour du défilé est demain, les préparatifs vont bon train depuis longtemps : un atelier de construction du bonhomme carnaval a été ainsi mis en place à compter du 14 février. Durant les vacances de février, le centre de loisirs basé à Tony-Lainé a planché sur la création de costumes. Le mardi 1^{er} mars, les enfants du CLSH ont rejoint les seniors de la résidence Marie-Louise Troubat pour la mise en sachets de confettis. Depuis l'an dernier, lorsque la marionnette géante du Mino-taure a défilé en Gironde, les

organiseurs du carnaval des Trois-Cités sont en contact avec leurs homologues de Bordeaux. Cette année encore, des habitants du quartier ont participé aux festivités bordelaises.

Le programme

Vendredi 11 mars, 15 h défilé des écoles. A partir de 18 h 30, atelier de maquillage, distribution de confettis et de bracelets fluo. Départ à 20 h du défilé avec plusieurs fanfares dont celle de Beaumont et la Banda de Smarves, place de Moundou (Clos-Gautier). La marionnette géante de 7 mètres de haut est attendue. Arrivée place de France. Mise à feu des effigies et soupe à l'oignon proposée par « Pourquoi pas-La ruche ».

Stéphane Delannoy

trois-cités

MaïNa, artiste couleur locale

Habituellement, le centre socio-culturel des Trois-Cités n'est pas un lieu dédié aux expositions. Mais fidèle à sa volonté de soutenir les projets des habitants, il a ouvert une nouvelle fois ses portes à un résident du quartier. Jusqu'au 15 avril, ce sont ainsi les talents de l'artiste peintre MaïNa qui sont mis à l'honneur. Celle-ci, qui vit aux Trois-Cités depuis un an, propose 18 tableaux représentant des paysages et des personnages, réalisés essentiellement à l'huile et au fusain. « Lorsque je peins, j'aime partir d'une at-



MaïNa aime rechercher le mystère à travers ses peintures.

mosphère, mais j'essaye aussi d'en sortir en y mettant des couleurs, je recherche quelque

chose de personnel, explique l'artiste, qui a intitulé son exposition "Couleurs... ou pas, d'ici... de là". En mettant juste une touche d'huile, on peut donner beaucoup de couleur ». On n'est donc pas étonné de voir des tableaux gais et colorés trouvant leur inspiration dans des paysages de la région, mais aussi à Carcassonne, en Espagne, à Madagascar... Si le dessin est une passion ancienne chez MaïNa, ce n'est véritablement qu'en 2002 qu'elle a commencé à faire de la peinture une activité en décidant de suivre des cours et

de participer à des concours. « C'est quelque chose que j'ai toujours eu en moi. Maintenant, je ne lâche plus, c'est une passion dévorante et épanouissante, j'espère avec cette exposition pouvoir faire partager ma passion et communiquer avec les gens que ça intéresse ». Le vernissage lui en a offert l'occasion. A peine arrivés, les premiers visiteurs lui demandaient déjà ses techniques de peinture...

Corr. Anthony Bonnet

Centre socio-culturel des Trois-Cités, 1, place Léon-Jouhaux, 86000 Poitiers.

A Saint-Cyprien, les jeunes vident les caves

Une quinzaine de jeunes de Saint-Cyprien participent cette semaine à un chantier loisirs. Objectif : vider les caves des locataires avant réhabilitation.

C'est pour la bonne cause... Jusqu'à vendredi, une quinzaine d'adolescents, sept filles et huit garçons entre 13 et 17 ans, vont « écumer » les caves de certains immeubles du quartier Saint-Cyprien. Dans le cadre d'un chantier loisirs, organisé conjointement entre Sipea Habitat et l'association des centres culturels des Trois-Cités, les ados vont vider les caves des locataires (celles qui doivent l'être) pour favoriser le passage des entreprises de réhabilitation.

La semaine prochaine à la montagne

Dans un quartier en pleine mutation (lire ci-contre), et encadré par les animateurs du centre socioculturel Nicolas Petitjean et Abdellatif Ta-kourbi, le groupe ne se contentera pas d'un simple déblayage. « Nous sommes dans une logique de recyclage, précise Gérard Gorgette, le directeur gé-

néral de Sipea Habitat, les plastiques, verres ou cartons récupérés seront emmenés en déchetterie puis valorisés. Certains d'entre eux habitent ici. C'est aussi une façon de les sensibiliser à leur propre cadre de vie. »

Armés de gants et de combinaisons, les ados ont commencé le travail hier en partant de la rue Richelieu, aux numéros 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Ils poursuivront leur tâche aux 1, 3, 5 rue du Maréchal-Lyautey puis aux 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16 de la rue des Canadiens.

A la fin de la semaine, si tout va bien, le groupe aura « visité » plus de 200 caves. Selon la logique du chantier loisirs, cet effort sera récompensé. Les participants recevront une compensation financière qui leur paiera une partie d'un séjour au ski, à La Mongie, dès la semaine prochaine. L'an passé, grâce à d'autres chantiers, ils avaient pu partir en Hongrie ou suivre un stage de surf dans les Landes...

Jean-Michel Guin



Les jeunes, les animateurs et les responsables de Sipea Habitat devant l'un des immeubles en réhabilitation, hier matin rue Richelieu.

repères

Un quartier en pleine rénovation

> A travers l'ANRU (Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine) l'État a prévu de verser 37 M€ à Poitiers pour la rénovation de cinq de ses quartiers (Bel Air, Les Trois Cités, Bellejouanne, Pierre-Lot et Saint-Cyprien)
> A Saint-Cyprien, le projet concerne la réhabilitation de 506 logements. Les travaux, commencés en septembre dernier, devraient être achevés à

l'horizon 2013.

> A l'intérieur, on va notamment changer les chauffe-eau, éviers et menuiseries, on posera des interphones, des panneaux solaires sur les toits, les halls d'entrée seront sécurisés...

> A l'extérieur, on va aussi réaménager les espaces publics, de jeux et de sport, repenser les chemins piétons ou revoir la gestion des parkings...

trois-cités

La mode afro-européenne défile au centre socioculturel

Des étudiantes des Trois-Cités ont présenté samedi une collection " printemps-été " de pure création. L'initiative fut très appréciée.

Le groupe « Cane à sucre », constitué de six jeunes filles du quartier, Anala, Dabola, Fatima, Fatoumata, Malina auxquelles s'est jointe Hana, d'origine haïtienne, ont conçu et réalisé le projet « Cane à sucre », dédié au mariage afro-européen. Affirmer le projet est de nature franco-africaine ou afro-européenne. En tant qu'élèves lycéennes, elles ont travaillé sur le thème de « l'union en action », le projet s'est matérialisé en un défilé de mode afro-européen.

Organisatrices novices en couture et stylisme

La réalisation, sous l'égide de Vivienne, a duré deux années. Les organisatrices, novices tant en couture qu'en stylisme, furent aidées par des professionnelles, Hana, coiffeuse, et Malina, styliste. Elles ont suivi une formation de trois mois, à l'aide de quatre heures par semaine. Un engagement et un investissement dans la durée, deux groupes de l'Institut pour le pro-



Mannequins et organisatrices réunis à l'issue du défilé de mode.

jet qu'elles ont mené à son terme. Travail d'équipe, créativité, persévérance, solidarité, autant de valeurs qui ont fait de leurs amies de véritables modèles.

La collection, soignée, composée de pure création se situe entre le prêt-à-porter et le haut de gamme. Deux dix-sept collections, deux modèles. Clotilde s'est en le mariage de symboles, vêtements, africains... d'un pays africain et d'un pays européen. Les dix modèles, de couleur bleue, symbole de l'eau, alla-

ient équilibrés et les Deux-Bas. Un autre repère, le mariage entre la France, des États et la capitale africaine de la haute couture et le Niger, où chaque année se déroule le festival de la mode africain, à Niamey, la capitale.

Le soir, présentée samedi au centre socioculturel, place de France, comprenant trois phases : un défilé présenté par les jeunes organisatrices - mannequins et stylistes -, à l'invitation, concert, repas... Le défilé de mode, l'explication de

la collection de chaque modèle. Les mannequins qui ont présenté la collection « printemps-été » sont des jeunes étudiantes du quartier et d'ailleurs de plusieurs autres professionnels locaux.

Ainsi, les habitants du quartier ont vu l'initiative privilégier d'écouter un avis précieux au-delà de la mode afro-européenne pour la diversité et la santé qui anime lieu, prochainement, à Poitiers.

Corr. NR Michel Lacroix





Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités

1, place Léon Jouhaux

1, place de France

86000 POITIERS

☎ : 05.49.01.29.97

✉ : accueil@3cites-csc86.org

Document consultable et téléchargeable sur :

Site : www.3cites-csc86.org