

## Sommaire

2. Rapport moral.....	Page 3
Le Mot du Président.....	Page 3
Fonctionnement de la vie associative.....	Page 6
Etat du partenariat.....	Page 6
Personnel.....	Page 7
3. Rapport d'activité.....	Page 8
3.1 Fiche synthétique de présentation de l'Association.	Page 8
3.2 Bilan des actions décidées en Assemblée Générale	Page 9
3.3 Bilan des actions	Page 16
4. Rapport d'orientation.....	Page 31
5. Rapport financier.....	Page 33
Annexes .....	Page 37
- liste des membres du Conseil d'Administration.....	Page 37
- organigramme du personnel.....	Page 38
- dossier de Presse.....	Page 39



## 2. RAPPORT MORAL

Le mot du Président sera diffusé le soir de l'assemblée générale et disponible en ligne sur notre site [www.3cites-csc86.org](http://www.3cites-csc86.org) si l'assemblée générale est déjà passée.

### Le fonctionnement de la vie associative

Depuis la dernière assemblée générale du 2 mai 2006, le conseil d'administration a siégé 7 fois et le bureau 14 fois. Une année de travail consacré à l'accueil des nouveaux administrateurs, du nouveau président, à une réflexion sur l'évolution et l'avenir du secteur jeune. Le bureau 2006/2007 était composé de 9 membres qui ont régulièrement participé aux travaux de réflexion et de décisions.

### 4 commissions – 1 groupe de travail avec les bénévoles de l'Épicerie Pom'Cassis - 3 chantiers du Contrat de Projet – 3 commissions extérieures au CSC – plusieurs groupes de travail autour des 40 ans

Ces groupes ont constitué au cours de l'année 2006/2007 le socle de mise en œuvre tant de l'activité quotidienne que des orientations du Contrat de Projet.

Elles ont réuni plus de 60 personnes (plus de 20 salariés et plus de 40 bénévoles) autour d'idées, de projets, d'actions, de réalisations.

Elles représentent plus de 50 rencontres internes.

Elles sont la preuve vivante, concrète qu'il est possible de partager la gestion au quotidien d'une association avec les habitants du quartier.

Rappelons que les commissions forment le socle originel de travail régulier des secteurs d'activité. Elles sont menées par le binôme : administrateur, professionnel.

3 se sont réunies très régulièrement : commission culturelle, commission loisirs adultes, vie de quartier, familles, commission enfance. La commission jeunesse a souffert du départ du responsable du secteur jeune au cours de l'été 2006.

5 actions prioritaires ont été retenues par l'Assemblée Générale 2006. 3 ont été traitées dans le cadre de groupes de travail particuliers (amélioration des accueils du Clos Gaultier et de la Place de France, mise en place d'un lieu d'accueil et d'écoute, amélioration de l'information et de la communication). Les 2 autres ont été traitées dans le cadre du Conseil d'Administration, du bureau (le point sur la jeunesse) et de la commission famille (le point sur la politique familiale).

Nous participons en outre à 3 autres commissions plus collectives : les commissions habitat et circulation du Conseil de Quartier, la commission fête menée en partenariat avec le Comité de Quartier.

## LE PARTENARIAT

2006 a été, comme les précédentes, une année pleine de partenariat. Nous en avons dénombré plus de 104 réguliers (c'est-à-dire donnant lieu à une ou plusieurs actions au moins annuelle) :

Notons pour mémoire :

- une amélioration notable dans nos relations quotidiennes avec l'Association Pourquoi Pas autour de plusieurs projets communs : accompagnement des salariés en contrat aidé du Centre

par l'Association Pourquoi Pas, transfert en cours de l'action Bourse aux Vêtements du CSC à Pourquoi Pas, travail autour du site portail des 3 Cités avec le comité de quartier et Pourquoi Pas ; plusieurs pistes de travail communes existent et continueront à se développer dans les mois qui viennent.

- Le développement d'un partenariat important avec l'association Sanza : autour de l'accueil des nouveaux habitants, autour de la médiation avec les familles guinéennes dans le cadre de l'épicerie sociale, accueil de cours de couture proposés par Sanza.

L'association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités participe à un réseau d'acteurs nombreux que nous évoquerons rapidement pour mémoire :

Au niveau du quartier et de l'action quotidienne :

- **le comité de quartier** (la réalisation du journal de quartier qui est passé en quadrichromie en cours d'année ; l'organisation de la fête du quartier, le fonctionnement du Conseil de Quartier...)
- **Les agents de développement** (le suivi de l'épicerie sociale, des problèmes sociaux identifiés, nombreux projets communs : Ecoutez-Voir, Semaine des Talents, fête de quartier...)
- **L'ensemble des acteurs locaux** (comité de quartier, bailleurs sociaux CAF, écoles, collège, équipe de prévention, parents d'élèves, assistantes sociales...) avec lesquels nous tenons une réunion mensuelle pour s'informer mutuellement et coordonner des actions sur le quartier et dans l'intérêt des habitants. Nous poursuivons le travail engagé autour du projet social de territoire avec 2 groupes : l'un qui mène une enquête sur la question de la monoparentalité sur le territoire des 3 Cités et l'autre qui accompagne un petit collectif d'habitants sur l'amélioration des relations de voisinage autour de la Place Rouge. Nous avons aussi co-organisé une nouvelle soirée d'accueil des nouveaux habitants qui a été l'occasion de la remise à jour de la plaquette de présentation des Trois Cités avec toutes les adresses utiles pour les habitants.
- **L'équipe de prévention** : (points réguliers entre le secteur jeune et la prèv). Un séjour en commun en 2006.
- **Le Conservatoire National de Région** (Festival Ecoutez Voir et soirée Prima la Musica)
- **des associations aussi diverses que variées** : Arc en Ciel (nous accueillons leurs cours d'arabe et organisons Bac Pour Tous ensemble), Batuca Braz, l'Entente Sportive...

Au niveau d'action communes et de coordination des moyens

- **Les autres maisons de quartier de la ville**, organisées en collectifs pour la production de plusieurs manifestations culturelles, ainsi que les partenariats associatifs qui seront également développés dans le cadre de l'action culturelle.
- **La ville de Poitiers** sur de nombreuses actions (services Jeunesse et Maisons de Quartier, Bâtiments, Environnement et espaces verts, Affaires Scolaires, Solidarité Développement Local, Ressources Humaines...)
- **La Banque alimentaire** qui est le principal fournisseur de l'épicerie sociale en marchandise à raison d'une fois par semaine et 48 semaines par an. Nous avons également participé à la collecte nationale de Novembre 2005.
- **La Fédération des Centres Sociaux et Socio-Culturels** (Nous occupons 4 postes fédéraux au sein du conseil d'administration : Solange Bouchet présidente départementale de la Fédération, Eve-Line Mathé, trésorière, Jean-François Chazerans, administratrice représentante des CSC 3 Cités, Vincent Divoux)

- **Le GESC (Groupement d'Employeurs Socio-Culturels)** en lien avec 5 autres maisons de quartier

### **LE PERSONNEL** (cf organigramme en fin de document)

L'année 2006/2007 a vu les départs de Patrick Galin, responsable du secteur jeune au cours de l'été 2006 et d'Amel Henni, directrice du CLSH au début de l'année 2007.

Nous avons accueilli de nouveaux collègues : Claude DUPIN qui vient soutenir l'équipe accueil dont les missions s'élargissent à la communication et Véronique BERTEAUX en tant qu'animatrice du secteur jeune.

Nous accueillons également Dimitri GANON sur un contrat de professionnalisation au sein du secteur enfant et deux stagiaires « longue durée » dans le cadre de leur BPJEPS : Maud SEIGNEUR-ETIENNE et Adeline ANDREI.

Nous avons poursuivi le plan de formation engagé depuis plusieurs années : engagement d'une démarche VAE Bac pro compta pour Pascal SIKLENKA (comptable), fin du DEFA pour Manuella PINEAU, poursuite du BPJEPS pour Jean-François CABRERA et du DSTS pour Vincent DIVOUX.

### 3. RAPPORT D'ACTIVITÉ

#### 3.1 Présentation synthétique de l'Association au 23 avril 2007

<p><b>Vie Associative</b>                  Nb Conseils d'Admin. : 7                  Nb de réunions de bureau : 14                  Nb de bénévoles investis : 101</p>	<p><b>Adhérents</b>                  Familles : 800 (au 31/08/2006)                  Représentant : personnes : 1556 (au 31/08/2006)                  Associations : 45 (au 31/08/2006)</p>	<p><b>Personnel</b>                  Nb de salariés différents (2006) : 91                  Nb d'heures de travail associatif : 36127                  Soit 19,57 équivalent temps plein                  Personnel municipal mis à disposition : 7                  Nb d'heures de travail municipal : 10806                  Soit 5,94 équivalent temps plein</p>
<p><b>Locaux</b>                  Nb lieux utilisés : 7                  Ouverture hebdo Place de France - accueil 24h25                  Ouverture hebdo Place de France - locaux 39h30                  Ouverture hebdo Clos Gaultier - accueil 34h15                  Ouverture hebdo Clos Gaultier - locaux 52h15                  Nb de locations ponctuelles 120                  Nombre de prêts ou locations permanentes (par semaine) 28</p>	<p><b>Partenariats</b>                  Nombre de partenariats : 104                  Nb sièges sociaux accueillis : 12                  Activités accueillies : 14                  Affiliation : Fédération des Centres Sociaux de la Vienne</p>	<p><b>Finances</b>                  Charges 967 846 euros -                  Produits 1.000.657 euros                  Bilan 639 621 euros                  Charges de personnel 66%                  Financeurs principaux :                  Ville de Poitiers : 50 %                  Caisse d'Allocations Familiales : 18%                  Ville /CAF : 11 %                  Usagers : 6,68 %</p>
<p><b>Principales Manifestations</b>                  (seul ou en partenariat)                  Journée Portes Ouvertes (Octobre)                  Accueil des Nouveaux Habitants (Octobre)                  Bourses aux Vêtements (Oct, Nov, Printemps)                  Fête de Noël des enfants (Décembre)                  Réveillon (Décembre)                  Festival Ecoutez Voir (Décembre)                  Semaine des Talents (Février)                  Carnaval (Mars)                  Fête de Quartier (Juin)                  Actions autour du Ramadan                  Soirées Jeunes (tous les mois)                  Soirées conviviales</p>	<p><b>Principales activités et actions</b>  <b>Enfants</b> : Centre de loisirs - Accueil du Soir - Accompagnement à la scolarité - séjours -activités intergénérationnelles  <b>Jeunes</b> : accueil, informatique, séjours, chantiers loisirs, aide aux devoirs, sports collectifs, animations de rue, sorties, projet solidarité Jeunes France Sénégal.  <b>Familles et adultes</b> : sorties, randonnées, atelier de danse, informatique, soirées familiales, repas de quartier, aide au départ en vacances, atelier couture, hardanger, dentelle  <b>Action culturelle</b> : atelier parents/enfants, musique traditionnelle, théâtre adulte, animation de rue  <b>Épicerie sociale-</b></p>	<p><b>Projets globaux et dispositifs investis</b>                  Projet Educatif Local : formation de lutte contre les violences et action autour du conte                  Conseil de Quartier                  Commissions Habitat et circulation : travail sur la construction/déconstruction de la Piquetterie, la rénovation de Saint Cyprien, le développement de la Méricotte                  Acteurs Locaux du quartier des 3 Cités                  Projet Social de Territoire : travail collectif autour des questions de voisinage et sur la monoparentalité                  Réseau des Epiceries Sociales de Poitiers</p>

### 3.2 Bilan des actions décidées en Assemblée Générale

5 actions du Contrat de Projet avaient été retenues prioritairement en 2005 à la dernière assemblée générale. Vous trouverez ci-dessous 5 fiches synthétiques récapitulatives.

<b>Action n° 1 : Développer une qualité d'écoute et d'accueil</b>		
<b>Rappel de la finalité :</b> Améliorer les espaces d'accueil et l'accueil du public dans notre structure en s'appuyant sur le travail en équipe.		
<b>Rappel des objectifs</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redynamiser les deux accueils,</li> <li>- Travail sur les impayés,</li> <li>- Amélioration des inscriptions</li> </ul>		
<b>Nombre de participants :</b> 9	<b>Administrateurs :</b> 2	<b>Salariés :</b> 7
<b>Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 :</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Constituer un groupe de travail pour améliorer l'accueil,</li> <li>2. Suivi des impayés</li> <li>3. Amélioration des modalités d'accueil</li> </ol>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action : <u>Constituer un groupe de travail pour améliorer l'accueil</u></b>  <u>Travail effectué :</u>  Suite au chantier amélioration de l'accueil lancé en juin 2005, nous avons recruté une personne en contrat d'avenir sur un profil d'accueil, et nous avons mis en place une réunion hebdomadaire avec cette équipe constituée de quatre personnes. Cette action nous a permis de maintenir un accueil ouvert avec de larges amplitudes horaires et d'être plus à l'écoute des habitants.  En janvier 2007, nous avons mis en place le logiciel Noë pour la gestion des adhérents afin de faciliter le travail de l'équipe accueil, et aussi pour avoir un outil approprié à notre activité.  Et depuis Avril 2007, changement du système téléphonique et informatique ce qui va permettre d'harmoniser les deux bâtiments, avec un seul standard téléphonique pour deux structures et également pour les données informatiques, ce qui facilite la communication entre les salariés.  <u>Perspectives :</u>  Maintenir les réunions de l'équipe accueil, adapter au fur et à mesure le logiciel en fonction de la demande de nos partenaires.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action : <u>Suivi des impayés</u></b>  <u>Travail effectué :</u>  Le travail se poursuit par des réunions trimestrielles avec la collaboration des coordinateurs de secteurs et les directeurs de Centres de Loisirs pour ne plus laisser les situations individuelles se dégrader. Aujourd'hui, la plupart des situations ont été résolues, maintenant il nous faut stabiliser et suivre étroitement les situations les plus difficiles en lien avec les assistantes sociales  <u>Perspectives :</u>  Toujours avoir une régularité dans le suivi des dossiers.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action : <u>Amélioration des inscriptions</u></b>  <u>Travail effectué :</u>  Depuis l'été dernier, les inscriptions se font dans un seul lieu au Centre du Clos Gaultier, cela nous permet de mieux les gérer.  <u>Perspectives :</u>  Continuer à avancer sur le logiciel Noë et être attentifs à notre grille tarifaire suite aux travaux entrepris sur le calcul des nouveaux quotients familiaux.</li> </ul>		
<b>Points forts :</b>	<b>Points faibles :</b>	
Le dynamisme et la volonté du travail d'équipe permettent de rester toujours vigilant pour faire évoluer ces travaux.	Avoir toujours le meilleur accueil même sous la pression des diverses et nombreuses demandes.	

<b>Action n ° 3 : AMELIORER LA COMMUNICATION ET L'INFORMATION</b>	
<b>Rappel de la finalité</b> : S'assurer que la majorité de la population du quartier des 3 Cités connaît les projets et les activités des CSC, par une information claire et précise. Savoir communiquer auprès de publics différents	
<b>Rappel des objectifs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer la communication entre professionnels, bénévoles et usagers</li> <li>- Travailler sur des outils de communication clairs et cohérents</li> <li>- Bien cibler et connaître les publics vers lesquels on souhaite communiquer</li> <li>- Adapter notre communication aux spécificités du public, notamment en direction du public non francophone</li> <li>- Faire connaître les projets et les réalisations des CSC</li> </ul>	<b>Rappel des critères</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vérifier les principes de cohérence, d'échanges et de perception globale tant en interne qu'en externe</li> <li>- Vérifier par un test, une enquête, le nombre de personnes touchées par l'information choisie</li> <li>- Vérifier aussi la connaissance que l'on a de l'autre</li> </ul>
<b>Nombre de participants : 10    Administrateurs : 4    Salariés : 4    Bénévoles : 2</b>	
<b>Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action : renforcement de la communication extérieure</b>  <u>Travail effectué :</u>            En parallèle du renforcement du temps de travail sur l'accueil par un recrutement, deux membres de l'équipe accueil ont été constitués en cellule de communication. Ils ont en charge les relations avec la presse (envoi de communiqués, organisation de points presse). Depuis Février 2007, ils sont également en charge de l'envoi régulier d'une newsletter dorénavant adressée à plus de 250 personnes.            Par ailleurs chaque salarié a été doté d'une adresse mail personnalisée et une quinzaine d'entre eux d'une ligne téléphonique directe afin de faciliter la communication avec nos partenaires et le travail en réseau.            La cellule comm est renforcée par un groupe de travail autour de la communication des 40 ans.   <u>Perspectives :</u> améliorer la qualité de présentation de la newsletter, élargir les supports destinataires, développer la communication autour des 40 ans !</li> <li>• <b>Titre de l'action : mise en place d'un site internet</b>  <u>Travail effectué :</u>            Depuis quelques semaines le site Internet de l'Association est visible en ligne à l'adresse <a href="http://www.3cites-csc86.org">www.3cites-csc86.org</a>.            L'ensemble des articles de presse diffusés sur le Centre, sont mis en ligne et consultables par tout le monde.   <u>Perspectives :</u>            Un des objectifs est de développer une interactivité très forte du site de manière à ce que même les non connaisseurs puissent l'utiliser.</li> </ul>	
<b>Points forts</b> La communication vis-à-vis de nos partenaires s'améliore et contribue à parler et faire parler de l'action du Centre.	<b>Points faibles</b> La communication à destination du quartier doit encore s'améliorer et se développer.



<b>Action n° : 6 : Renforcer l'action à destination des jeunes</b>	
<b>Rappel des finalités :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- impliquer les jeunes dans les actions jeunesse, la vie des Centres et celle du quartier ;</li> <li>- favoriser leur place en tant qu'acteur plutôt qu'en tant que consommateur ;</li> </ul>	
<b>Actions menées au cours de l'année 2005 et début 2006 :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Séjour Hongrie</li> <li>• Les groupes de danses</li> <li>• Réorganisation du secteur</li> <li>• Transfert du secteur jeune dans les locaux du secteur enfant</li> <li>• Développement des passerelles avec le secteur enfant</li> </ul>	
<b>Points forts :</b> Cette réorganisation créé une nouvelle dynamique	<b>Points faibles</b> Des réunions avec les filles et l'équipe de prévention pour avancer sur le projet.
<b>Titre de l'action : <u>Séjour Hongrie</u></b>	
<b>Travail effectué :</b> En 2006, suite à un chantier loisir financé par la Ville de Poitiers et la SIP, 6 jeunes du quartier des 3 Cités sont partis en Hongrie avec 24 autres jeunes du département de la Vienne. Les jeunes ont participé au Festival de kescamet (Hongrie) par un spectacle de danse préparé préalablement.	
<b>Perspectives :</b> Accueil des jeunes hongrois dans notre quartier du 7 au 16 juillet 2007	
<b>Points forts :</b> Les jeunes ont vécu un grand moment dans des familles hongroises. Ils ont eu beaucoup d'échange sur leurs passion et culture de notre pays avec d'autre jeunes européens	<b>Points faibles :</b> Voyage très long
<b>Titre de l'action : <u>groupes de danse</u></b>	
<b>Travail effectué :</b> Plusieurs fois par semaine, le secteur jeune accueille des groupes de jeunes, notamment de jeunes filles, désireuses de pratiquer de la danse et du hip-hop. De même en partenariat avec « ADSEA » l'équipe de la prévention, le secteur jeune des Centres Socio-Culturel des 3 Cités mobilise un groupe de jeunes qui pratiquent la danse au sein du secteur jeune ainsi que du STEP avec l'équipe de la prévention, autour d'un projet d'échange européen. Mobiliser ces jeunes et les fédérer pour des échanges européens. Préparer des danses pour un échange 2007 .	
<b>Perspectives :</b> Séjour européen avec une association hongroise du 23 /07/2007 au 03 /08/2007. Développer le travail autour de la danse et notamment de projets plus ambitieux.	
<b>Points forts :</b> Les filles travaillent activement pour créer des nouvelles danses tous les mercredis. Des réunions avec les filles et l'équipe de prévention ont lieu pour avancer sur le projet.	<b>Points faibles :</b>
<b>Titre de l'action : <u>transfert du secteur jeune</u></b>	
<b>Travail effectué :</b> Depuis la rentrée de Septembre 2006, le secteur jeune est installé dans les anciens locaux du secteur enfant qui les utilisait relativement peu comparativement aux besoins du secteur jeune. Ces locaux ont permis de créer deux salles supplémentaires pour les ados et les sortir du couloir où ils étaient confinés. Ils ont également permis d'améliorer l'accueil de l'équipe d'animateurs du secteur jeune.	
<b>Perspectives :</b> Les locaux vont être repeints prochainement puis réaménagés.	

<b>ACTION N° 7 : ETRE ATTENTIFS AUX PERSONNES AGEES</b>	
<p><b>Rappel des finalités :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Démarrage d'une action intergénérationnelle avec le Foyer Bon Repos et poursuite de celle avec l'hôpital Pasteur,</li> <li>2) Début de réflexion sur la future résidence intergénérationnelle de Saint Cyprien</li> <li>3) Réflexion sur l'isolement des personnes âgées sur les quartiers avec le réseau Ville-Hôpital.</li> <li>4) Matinée Salariées/Bénévoles</li> </ol>	
<p>Nombre de participants : 40 enfants des centres de loisirs, 20 à 25 personnes âgées, les habitants de St Cyprien (dans le cadre de la SIPEA)            Bénévoles : les bénévoles de la commission enfance, de la commission familles, les administrateurs du CSC, des associations du quartier            Salariés : 2 animateurs permanents du Secteur Enfant, 4 à 6 animateurs du secteur enfant, 2 coordinateurs, le directeur</p>	
<p><b>Rappel des objectifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comprendre la réalité de la vie des personnes âgées sur le quartier.</li> <li>- Prendre en compte cette réalité dans notre fonctionnement.</li> <li>- Engager des actions communes avec ces personnes.</li> <li>- Permettre de recréer des liens intergénérationnels.</li> </ul>	<p><b>Rappel des critères</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Impact sur les participants du projet Pasteur.</li> <li>- Avec le Club des Anciens, voir si une participation commune est envisageable.</li> </ul>
<p><b>Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rencontres avec l'hôpital Pasteur et le CLSH</li> <li>- Rencontre avec le Foyer Bon Repos et le CLM</li> <li>- Rencontres avec la SIPEA et la ville autour du projet intergénérationnel</li> <li>- Rencontres avec le réseau Ville-Hôpital, des associations de personnes âgées</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action : <u>Projet PASTEUR</u></b>  <u>Travail effectué :</u> Des rencontres hebdomadaires entre les enfants du Centre de Loisirs primaire (6-12 ans) et les personnes âgées du pavillon Ouvrard de l'Hôpital Pasteur. Ces rencontres autour d'activités manuelles, musique, jeux sont prétextes aux échanges entre les générations. Comment c'était avant ? Aujourd'hui c'est comme ça. Tous les enfants des centres de loisirs ont participé au moins une fois. A chaque séance, une dizaine d'enfants rencontre une dizaine de personnes âgées. Des réunions de préparations et de bilans sont organisées une fois par trimestre entre les équipes d'animation de Pasteur et du CSC.  <u>Perspectives :</u> Maintenir les rencontres au sein de l'hôpital Pasteur malgré la fermeture du pavillon Ouvrard. Permettre l'intégration à ces rencontres de personnes valides d'autres services qui souhaitent participer aux rencontres. Développer les activités qui permettent les échanges comme les débats philo, les rencontres contes ou au tour de la musique avec le conservatoire.</li> <li>• <b>Titre de l'action : <u>Projet Foyer Bon Repos</u></b>  <u>Travail effectué :</u> Démarrage des rencontres sur les périodes des vacances de février 2006 et poursuite sur les autres périodes de vacances jusqu'en septembre 2006. Depuis la rentrée scolaire 2006/2007, les rencontres se déroulent également les matins des mercredis libérés. Les rencontres se déroulent généralement au foyer Bon Repos, mais quelques une ont eu lieu au CLM ou au Centre Socio-Culturel du Clos Gaultier. 6 à 8 enfants de 5 à 6 ans rencontrent une dizaine de personnes âgées autour d'activités liées au jardinage, à la cuisine, aux jeux, à des activités artistiques ..... Une rencontre par période est organisée entre la directrice du CLM et l'animatrice du Foyer Bon Repos pour organiser et faire le bilan des rencontres.</li> </ul>	

**ACTION N° 7 : ETRE ATTENTIFS AUX PERSONNES AGEES (suite)**

Perspectives :

Pérenniser les rencontres, les rendre plus facile, entre les deux structures après le déménagement du Foyer à proximité du CLM.

Impliquer les personnes âgées dans le choix et la préparation des activités avec les enfants.

Travailler autour de projet commun concernant le quartier (carnaval, .....)

• **Titre de l'action : Résidence Intergénérationnelle de Saint Cyprien**

Travail effectué :

Rencontre entre le Centre, la SIPEA, la Ville sur le projet et notamment la dimension intergénérationnelle.

Perspectives : Etre attentif à la poursuite du projet.

• **Titre de l'action : Rencontres avec le réseau Ville - Hôpital**

Travail effectué : 3 rencontres avec le réseau gérontologique ville-hôpital autour de l'isolement des personnes âgées dans les quartier.

Rencontres avec les aides à domiciles du CCAS intervenants chez les personnes âgées, le CSC et le réseau ville-Hôpital.

Perspectives : Développer les liens entre les personnes intervenant chez les personnes âgées et les structures et associations existantes sur le quartier.

• **Titre de l'action : Matinée bénévoles / salariés**

Travail effectué : 2 rencontres rassemblant entre 40 à 60 personnes (bénévoles, administrateurs, jeunes, habitants et salariés du Centre Socio-culturel) ont eu lieu sur ce thème permettant de tracer des grandes pistes de réflexion et d'action dans le domaine des relations avec les personnes âgées.

Perspectives : Etre vigilant à la place de chacun dans les projets du Centre.  
Donner la parole à tous autour de cette question.

• **Points forts**

L'attention des équipes bénévoles et salariées autour des personnes âgées.

La mobilisation de tous autour des personnes âgées.

• **Points faibles**

La méconnaissance du nombre de personnes âgées sur le quartier.

La méconnaissance des problématiques des personnes âgées du quartier.

<b>Action n° 8 : Renforcer notre politique familiale</b>	
<p>Rappel de la finalité :</p> <p>1 / faire une place réelle aux familles et aux parents au sein de notre association, en développant les moyens que nous y consacrons et la disponibilité d'écoute.</p> <p>2/ informer les familles sur les aides et les services dont elles peuvent bénéficier (administrations, aides aux départs en vacances etc....)</p> <p>3/ aider les familles/les parents qui le souhaitent à tisser des liens (à l'intérieur ou à l'extérieur de la famille)</p> <p>4/ soutenir le rôle éducatif des parents sans prendre leur place et créer des réseaux d'entraide éducative.</p>	
<p><b>Rappel des objectifs</b></p> <p>1/ Informer le plus grand nombre de familles de l'existence d'animations familiales au sein des centres</p> <p>2/ fidéliser un noyau de personnes qui soutiennent ces échanges dans la durée</p> <p>3/ faciliter la contribution et l'implication de chaque acteur aux échanges, particulièrement au sein de groupes qui mélangent adultes et enfants</p> <p>4/ évaluer le sens, l'utilité et la pertinence des actions et des démarches</p>	<p><b>Rappel des critères</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nombre de familles ou parents participants</li> <li>- nombre de familles/parents impliqués dans l'organisation</li> <li>- nombre d'actions co-impulsées par les habitants et les professionnels</li> </ul> <p>nombre de projets portés par les habitants/familles</p>
<p><b>Nombre de participants : 980                      Administrateurs : 3                      Salariés : 4</b></p>	
<p><b>Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 :</b></p> <p>2 week-ends tout public : Paris et neige (La Pierre St Martin), 11 sorties et 10 randonnées (367 participations), 15 familles parties en vacances d'été (1 semaine en général), 1 séjour collectif familial (Muro) en été, 587 participations aux manifestations conviviales en famille (repas de quartier, soirées et samedis), 10 groupes de parole (Expériences familiales), 2 projets d'ateliers portés par des bénévoles (cuisine et vie quotidienne), 1 réveillon du 31 décembre entre bénévoles (29).</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action : groupe de paroles</b>  <u>Travail effectué :</u>            10 groupes réalisés sur des thèmes souvent différents, 12 participants réguliers. Personnes avec ou sans enfants. Entretien préalable avec un animateur professionnel (attentes, origine du groupe, priorités, règles) avant la première rencontre. 3 animateurs professionnels (Educateurs de Prévention, UDAF et Centres socioculturels des 3 Cités).            Fonctionnement : Respect de la libre adhésion, non jugement et responsabilité collective des échanges. Pas de conseil d'expert à l'intérieur du groupe. Témoignages sur l'évolution des relations aux proches : difficultés et avancées. Echanges d'opinions et d'expériences. Recherche collective des causes. Formulation de réponses possibles. Expression des étapes de l'évolution : en + et en -. Points réguliers sur la progression. Recherche d'information sur les droits.  <u>Perspectives :</u> Recherche collective d'intervenants sur les questions de santé.</li> <li>• <b>Titre de l'action : Aide aux départs en vacances</b>  <u>Travail effectué :</u>            168 journées de vacances, 17 familles aidées dont 9 en caravane. Familles parties au minimum 1 semaine à la mer (Oléron). Bonnes relations avec le camping. Satisfaction des usagers après évaluations faites en fin de séjour. Difficultés avec les voisins : dans 2 cas seulement, réglées par le dialogue.  <u>Perspectives :</u> introduction de réunions collectives pour stimuler les synergies de moyens entre familles, éventuellement les liens entre projets de vacances et formuler les engagements réciproques entre familles et centres socioculturels. Combinaison avec VACAF et les aides de Vacances Ouvertes.</li> <li>• <b>Titre de l'action : Séjours collectifs en famille</b>  <u>Travail effectué :</u>            1 séjour à Muro en août 2006. 5 familles mobilisées. 9 personnes parties dont 3 foyers. 2 animateurs. 4 rencontres de préparation. Familles impliquées dans le choix des animations, des modes de cohabitation (rythmes de vie, tâches collectives, temps partagés temps individuels), l'évaluation.</li> </ul>	

Perspectives : construction d'un nouveau séjour collectif pour l'été 2007. 10 familles intéressées. Destination Dordogne. Accompagnement possible de 2 animateurs. Hébergement en mobil home. Repas et animations partagés entre temps individuels et temps collectifs. Adhésion à Vacances Ouvertes.

**Points forts :**

- Meilleure information des familles sur les animations qui peuvent les concerner.
- Existence de deux groupes qui peuvent innover en matière d'échanges autour de l'éducation des relations sociales et familiales des problèmes de garde et de l'insertion professionnelle.
- Important soutien aux projets de vacances et de séjours des familles de ce quartier.
- Lien entre les actions enfance et Adultes famille.

Le partenariat avec les acteurs associatifs, institutionnels ou financiers se renforce peu à peu (PST monoparentaux, groupe de parole, vacances, séjours)

**Points faibles :**

- Les familles peuvent être davantage au cœur du projet
- Pas d'opération d'autofinancement collectif.
- Projet Educatif en fin de rédaction.

<b>Action n°11 : Lutter contre le Racisme et les discriminations :</b>	
<b>Rappel des finalités :</b> participation du secteur jeune aux actions menées par les Centres Sociaux à Châtelleraut ; organisation d'un débat-philo sur ces questions au mois de Mars 2006 au Centre	
<b>Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007</b> - Participation aux soirées de lutter contre les discriminations à Châtelleraut - Réseau de prévention Sida et Journée / soirée prévention Sida	
<b>Titre de l'action :</b> Réunions avec les partenaires et Soirée contre les discriminations <u>Travail effectué :</u> - En 2006 Trois réunions, de coordination et de préparation d'un programme d'action contre les discrimination. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer des actions tout au long de l'année 2006, convergeant vers une grande soirée au 21mars 2006, journée mondiale de lutte contre les discriminations.</li> <li>• Poursuivre la dynamique d'animation de la jeunesse locale, tout en élargissant les actions aux familles et aux différents publics frappés de discrimination.</li> </ul> 14 jeunes du quartier ont participé à la soirée de sensibilisation contre les discriminations à Naintré - Le secteur jeune a mis en place un panneau d'affichage, information sur le sujet à destination des jeunes.	
<u>Perspectives :</u> L'action sera maintenue en 2007	
<b>Points forts :</b> Le nombre important des centres impliqués dans cette action.	<b>Points faibles :</b> Pas assez de jeunes des autres Centres à la soirée
<b>Titre de l'action :</b> Réseau de prévention Sida et Journée / soirée prévention Sida <u>Travail effectué :</u> - Un groupe de jeune des 3 Cités a réalisé une fresque de sensibilisation et prévention Sida - Exposition des fresques le 1 décembre 2006 sur le plateau de Poitiers - Bus d'information et sensibilisation sur le quartier des 3 Cités et au Collège Ronsard entre midi et deux. - Soirée aminée par l'association AIDE à destination des jeunes du quartier.	
<u>Perspectives :</u> L'action sera maintenue en 2007	
<b>Points forts :</b> Un nombre important de jeune était impliqué dans l'action que ce soit au Centre, quartier ou au Collège. Participation de l'association AIDE Grande participation des jeunes à la soirée	<b>Points faibles :</b> Absence de certain partenaire à la soirée



<b>ACTION N° 18 : CONTINUER A AFFINER ET PRECISER LE PROJET DES CENTRES</b>	
<b>Rappel des finalités :</b> Donner des repères à l'ensemble des intervenants des Centres	
Nombre de participants : environ 70 différents dont une cinquantaine de bénévoles et d'administrateurs et une vingtaine de salariés.	
<b>Rappel des objectifs :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- développer des textes de référence de chaque secteur sur le principe de la charte culturelle ;</li> <li>- diffuser et expliquer ces différents textes cadres ;</li> <li>- poursuivre l'exploration du sens de notre action en définissant collectivement les mots clefs, les thématiques, les fonctions que nous assurons ;</li> <li>- poursuivre notre implication au sein des Centres Sociaux de la Vienne ;</li> </ul>	<b>Rappel des critères</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la tenue des journées de rencontres annuelles des Centres ;</li> <li>- le nombre de participants ;</li> <li>- l'existence de textes « fondateurs » dans chacun des secteurs ;</li> </ul>
<b>Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 :</b> 1°) Mise en place du classeur de l'administrateur 2°) Deux matinées bénévoles – salariés	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action :</b> la mise en place du classeur du dossier de l'administrateur <u>Travail effectué :</u> Après la dernière assemblée générale, il a été décidé de redonner à l'ensemble des administrateurs les documents fondateurs de l'association présentés de manière agréable et utilisable rapidement.  <u>Perspectives :</u> Poursuivre le travail auprès des nouveaux administrateurs. Créer les guides d'accueil des nouveaux bénévoles et des nouveaux salariés.</li> <li>• <b>Titre de l'action : Matinées salariés - bénévoles</b> <u>Travail effectué :</u> Nous avons tenu l'objectif de l'année, voire dépassé. En effet, les 40 ans ont un effet d'emballement et une troisième matinée a eu lieu et la 4<sup>ème</sup> est annoncée pour fin Mai. Ces matinées réunissent entre 35 et 55 personnes, salariés et bénévoles. Celle d'octobre 2006 a été l'occasion d'une rencontre avec des personnes âgées du quartier et d'un repas commun. Celles de Février et Mars 2007 ont été entièrement consacrées aux 40 ans.  <u>Perspectives :</u> Poursuivre la tenue de ces matinées. Les prochaines seront encore consacrées aux 40 ans. Mais début 2008, nous commencerons à réfléchir sur les perspectives du nouveau Contrat de Projet.</li> </ul>	

<b>ACTION N° 19 : AFFINER, DEVELOPPER LA RELATION SALARIES/BENEVOLES</b>	
<b>Rappel des finalités :</b> Se sentir appartenir à la même association conduisant un même projet que l'on soit bénévole ou salarié	
<b>Rappel des objectifs :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- améliorer la communication interne entre bénévoles et salariés ;</li> <li>- favoriser des temps d'échanges formels et des moments de rencontres conviviales ;</li> <li>- clarifier la position de chacun au sein de l'Association ;</li> <li>- permettre à tout nouveau salarié ou administrateur de s'appropriier le projet de l'Association</li> </ul>	<b>Rappel des critères</b> Questionner à nouveau, bénévoles et salariés sur leur appréciation de la qualité des relations entre eux à l'occasion de la journée de réflexion Mobilisation des bénévoles et des salariés
<b>Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 :</b> 1°) Outre les 3 matinées salariés/bénévoles évoqués plus haut 3 temps forts. Deux temps de travail sur l'anniversaire des 40 ans des CSC	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Titre de l'action : rencontres conviviales entre bénévoles et salariés</b>  <u>Travail effectué :</u>            1 pique-nique de début d'été, 1 pot dinatoire de rentrée et une galette des rois ont été 3 temps très suivis par les salariés et les bénévoles de l'Association.  <u>Perspectives :</u>            1 pique nique géant en Juillet rassemblant tous les bénévoles du Centre, de Pourquoi Pas et du Comité de Quartier.</li> <li>• <b>Titre de l'action : matinée salarié – bénévole sur les 40 ans</b>  <u>Travail effectué :</u>            42 propositions émises. A partir de celles-ci, nous les avons classer par thèmes : le passé, le présent et le futur. Un quatrième groupe autour de la communication s'est mis en place. Ensuite, chaque groupe a présenté ces travaux et nous avons choisi collectivement des actions « prioritaires ».  <u>Perspectives :</u>            6 groupes travaillent autour de :           <ul style="list-style-type: none"> <li>- la communication</li> <li>- la transmission orale intergénérationnelle</li> <li>- les fêtes</li> <li>- la semaine des talents</li> <li>- exposition interactive</li> <li>- se promener dans le quartier</li> </ul> </li> </ul>	

## Autres actions développées dans le cadre du Contrat de Projet

Pour mémoire nous avons également avancé sur les actions suivantes :

**Action n° 2 : Accueillir les nouveaux** : dans le cadre de l'action accueil des nouveaux habitants, plus grande mobilisation des acteurs du quartier.

**Action n°4 : Aller vers** : maintien de notre action d'animation de rue, développement du Carnaval (depuis 2005) ; visites à domicile dans le cadre de la préparation de la semaine des Talents...

**Secteur enfance**







**Secteur jeunesse**







**Actions familiales et adultes**











**Action Culturelle**



**Animation globale**











### 4. Rapport d'orientation

2007 est la troisième année de mise en place du nouveau Contrat de Projet. L'assemblée générale qui se déroule a permis de faire le bilan d'un certain nombre d'actions que nous avons menées en 2006/2007.

Pour 2007, nous vous proposons de poursuivre ces actions afin de finaliser la plupart d'entre eux dans la perspective de la fin du Contrat de Projet.:

#### **Action n°1 : Développer une qualité d'écoute et d'accueil**

L'année 2007/2008 devra permettre de finaliser le travail (certains objectifs n'ont pas été réalisés en 2006/2007)

- Finir la réécriture des profils de poste et notamment celui de la Place de France
- Améliorer encore la qualité des lieux d'accueil par l'achat de mobilier adapté ;
- Finir la mise en place de la signalétique dans les locaux

#### **Action n°3 : Améliorer la communication et l'information**

L'année 2007/2008 devra permettre de finaliser le travail :

- Asseoir le fonctionnement collaboratif du site Internet ;
- Assurer la régularité de la diffusion de la newsletter
- Revoir la charte graphique de l'Association
- Assurer la communication des 40 ans
- Lancer les rencontres d'Automne des secteurs ;
- lancer une nouvelle maquette du journal du Centre ;
- Lancer le groupe d'habitants relais d'information

#### **Action n°5 Ouvrir des espaces de paroles et d'écoute**

L'année 2007/2008 devra permettre de finaliser le travail

- Chantier de réalisation de la structure d'accueil Place de France ;
- Faire fonctionner le bar de la Place de France sur la durée ;

#### **Action n°6 Renforcer l'action à destination des jeunes**

L'année 2007/2008 devrait permettre de poursuivre le travail entamé :

- Relance de la commission jeune
- Réalisation de l'échange européen avec la Hongrie
- Stabilisation du secteur autour de la question de la réorganisation
- Développement d'un pôle danse.

#### **Action n°8 Renforcer notre politique familiale**

L'année 2007/2008 devra permettre de finaliser une partie du travail et de poursuivre certains axes

- Finaliser les orientations d'une politique familiale du Centre Socio-Culturel
- Poursuivre le travail sur la monoparentalité engagé dans le cadre du PST
- Prendre en compte et réagir aux nouvelles politiques financières de la CAF et leurs incidences sur notre politique familiale

#### **Action n°7 : Etre attentifs aux personnes âgées :**

- signature de la convention avec le CCAS sur le partenariat avec Bon Repos (non réalisé en 2006/2007)
- poursuite du travail de collaboration avec le réseau gérontologique
- peut-être démarrage en douceur de l'action, autour de la résidence intergénérationnelle projetée par la Ville et par la SIP ;

#### **Action n°15 : soutien des projets individuels et collectifs des habitants**

Le Conseil d'Administration a validé la création d'une petite ligne budgétaire permettant le soutien aux projets des habitants.

La mise en place de cette action (règles, principes) a été confiée aux commissions culturelles et famille. Les premières commissions « projets » devraient se tenir à l'Automne 2007.

**Action n°18 : continuer à affiner et préciser le projet des Centres**

Poursuite des matinées de travail salariées/bénévoles au rythme de 2 par an.

**Action n°19 : affiner et développer la relation salariés/bénévoles**

- mise en oeuvre de 6 temps annuels de rencontre entre les salariés et les bénévoles :  
2 temps de travail (cf action n°18), l'assemblée générale, et trois temps conviviaux (pot de rentrée, galette ou repas en Janvier, pique-nique d'Eté)

Ainsi lors de l'Assemblée Générale 2008, qui sera un des temps forts du 40<sup>ème</sup> anniversaire, nous aurons mis en oeuvre plus environ 70% des objectifs annoncés au Contrat de Projet.

Et hors Contrat de Projet, n'oublions pas que l'année 2007 et 2008 sera également marquée par le 40<sup>ème</sup> anniversaire de l'Association, d'ores et déjà tout un chacun est invité à participer à la réflexion, à proposer des actions pour le 40<sup>ème</sup> anniversaire !!!

**RAPPORT FINANCIER – Compte de Résultats - Charges**

N° de cpte	INTITULE	Réel 2005	Réel 2006	BP 2007
606101	Fournitures non stockables : électricité	11 359,69	11 715,94	11 750,00
606102	Fournitures non stockables : gaz	5 746,52	5 083,05	5 100,00
606103	Carburants	5 325,62	4 238,63	4 200,00
606104	Combustibles (fuel pour chauffage)	13 302,63	17 684,42	17 000,00
606105	Eau	2 456,23	3 404,34	3 400,00
606106	Charges Epicerie Sociale	581,36	435,13	450,00
606110	Ordures Ménagères	-	-	
606301	Fournitures d'ateliers d'activités	11 146,18	12 175,54	12 430,00
606302	Produits d'entretien	5 980,19	4 115,66	4 200,00
606303	Petit équipement, petit outillage	7 250,62	6 323,07	6 300,00
606400	Fournitures administratives, fournitures de bureau	7 305,88	7 661,24	7 200,00
606500	Linge et vêtements de travail	28,71	100,80	100,00
606801	Produits pharmaceutiques	158,10	172,74	200,00
606802	Alimentation, boissons	15 503,31	16 868,31	16 500,00
606803	Produits d'hygiène Epicerie Sociale	2 422,40	3 630,20	3 500,00
<b>60 TOTAL ACHATS</b>		<b>88 567,44</b>	<b>93 609,07</b>	<b>92 330,00</b>
611000	Sous-traitance générale			
611001	Achat de prestation d'animation	16 131,04	13 618,64	10 000,00
611003	Achat de Spectacles	10 719,73	7 708,80	4 400,00
611005	Contrat d'entretien photocopieuse	3 499,00	4 059,71	3 500,00
611007	Travaux photos	490,07	350,89	250,00
611009	Sous-traitance générale autre	7 213,28	1 470,32	3 500,00
612000	Redevance de crédit-bail	-		
613001	Location immobilière		212,00	-
613002	Location mobilière	1 501,90	1 115,41	1 000,00
615200	Entretien et réparations des immeubles	6 827,05	7 369,29	2 500,00
615501	Entretien matériel de bureau et informatique	74,80		500,00
615502	Entretien matériel d'activité	976,21	1 198,58	1 200,00
615503	Entretien et réparations véhicules automobiles	5 136,78	4 170,52	2 000,00
615550	Installation technique matériel et outillage	-	430,56	
615600	Maintenance	1 375,25	1 653,91	3 500,00
616000	Primes d'assurance	12 851,70	13 223,13	13 200,00
618100	Documentation	742,80	1 237,65	1 500,00
618500	Frais de colloques, séminaires, conférences	1 681,00	68,20	
618600	Formation des bénévoles	-		900,00
<b>61 TOTAL CHARGES EXTER. - SERVICES EXTER.</b>		<b>69 220,61</b>	<b>57 887,61</b>	<b>47 950,00</b>
621001	Salaires et charges de personnel extérieur	7 131,50	11 295,48	6 000,00
621002	Charges de personnel bénévoles			
622000	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	13 254,26	6 488,49	6 500,00
623000	Publicité, publications, information, pourboires	8 089,47	5 884,68	6 000,00

624800 Transports d'activités et d'animations	11 799,60	16 745,60	16 000,00
625100 Déplacements du personnel	445,65	440,08	500,00
625120 Déplacements des artistes	-		
625201 Déplacements des bénévoles	-		
625600 Missions	425,82	659,50	800,00
625700 Réceptions	2 051,95	1 155,48	1 500,00
625800 Frais de fonctionnement des instances associatives	2 429,09	1 386,79	1 500,00
626100 Frais postaux	5 834,50	3 331,92	4 500,00
626200 Frais de télécommunications	11 133,90	10 558,64	9 500,00
626700 Lignes spécialisées informatiques	692,24	566,94	500,00
627000 Services bancaires et assimilés	544,69	394,13	400,00
628100 Concours divers, Cotisations	14 244,32	15 373,39	15 000,00
628201 Blanchissage	472,40		
628202 Entrées de spectacles	816,00	1 120,90	1 100,00
628203 Entrées diverses	2 779,24	4 299,31	4 300,00
628204 Frais de repas des activités	3 869,37	5 133,88	5 100,00
628205 Frais d'hébergement	14 364,17	9 333,18	9 500,00
628400 Frais de recrutement		391,81	
628600 Frais de formation	20 309,90	22 739,52	15 000,00
628601 Frais de formation CODAFA		80,00	
627100 Frais de Dossier objecteurs			
628100 Charges externes diverses			
<b>62 TOTAL CHARGES EXTER., AUTRES SERV.</b>	<b>120 688,07</b>	<b>117 379,72</b>	<b>103 700,00</b>
631100 Taxes sur les salaires	25 553,38	24 716,00	26 000,00
633300 Participation formation professionnelle	12 218,00	10 145,00	10 500,00
633400 Participation des employeurs à l'effort de construction	90,00		
635400 Droit d'enregistrement et de timbre		48,00	
635700 Autres impôts	2 809,55	5 015,95	5 000,00
<b>63 TOTAL IMPOTS, TAXES ET VERSE. ASS.</b>	<b>40 670,93</b>	<b>39 924,95</b>	<b>41 500,00</b>
641101 Salaires et appointements bruts	469 655,65	447 066,65	472 000,00
645000 Charges sociales	161 737,44	152 628,75	167 500,00
645001 CE	4 696,55	4 470,66	4 720,00
641200 Provisions Congés Payés	4 731,18	1 487,19	
645900 Provisions de Charges pour Congés Payés	2 365,59	2 160,43	

## Assemblée Générale du 10 Mai 2007

<b>64 TOTAL CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>643 186,41</b>	<b>600 518,44</b>	<b>644 220,00</b>
657100 Bourses accordées aux usagers		-	1 500,00
<b>65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>		-	<b>1 500,00</b>
<b>661 CHARGES FINANCIERES</b>	<b>852,35</b>	<b>706,33</b>	<b>500,00</b>
671800 Autres charges exceptionnelles s/opérations de gestion	268,17	4 004,83	
672000 Charges exception.s/opérations gestion exerc. antérieurs	9 745,60	5 787,58	
<b>67 TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>10 013,77</b>	<b>9 792,41</b>	<b>-</b>
681100 Dotation aux amortissements sur immobilisations	34 435,83	32 764,25	36 000,00
681500 Dotation aux provisions pour charges et risques	1 703,72	1 739,70	
<b>68 TOTAL DOTATIONS</b>	<b>36 139,55</b>	<b>34 503,95</b>	<b>36 000,00</b>
689400 Engagements non réalisés	12 164,36	13 375,36	
<b>69 TOTAL REPORT DE SUBVENTION</b>	<b>12 164,36</b>	<b>13 375,36</b>	
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 021 503,49</b>	<b>967 697,84</b>	<b>967 700,00</b>

## Rapport financier - Produits

N° de Cpte	INTITULE	Réel 2005	Réel 2006	BP 2007
706100	Participation des usagers	41 070,20	43 766,59	43 800,00
706111	Participation des usagers Bons de Vacances	2 909,00		-
706112	Participations Passeport Loisirs C.A.F. / ATLAS	22 000,00		
706113	Participations des usagers - Chèques Vacances	3 220,00	1 550,00	1 600,00
708400	Mise à disposition de personnel		11 984,00	-
708300	Locations diverses	4 230,76	2 697,62	4 500,00
708800	Autres produits d'activités annexes	1 087,78	1 114,22	1 500,00
708804	Epicerie Sociale	15 377,41	17 762,11	16 000,00
<b>70</b>	<b>TOTAL REMUNERATION DES SERVICES</b>	<b>89 895,15</b>	<b>78 874,54</b>	<b>67 400,00</b>
741010	Subvention avec convention Etat			
741002	Subvention - Etat - Préfecture	10 219,67	18 616,66	19 000,00
741003	Subvention - Etat - FAS	12 500,00	13 000,00	5 700,00
741004	Subvention - Etat - DDASS	1 399,98	2 273,02	2 250,00
741009	Subvention - Etat - Divers	13 217,01		
741100	Subvention - CNASEA	16 437,12	24 584,81	10 000,00
742000	Subvention de fonctionnement Région	750,00		
743001	Subvention Conseil Général - fonctionnement	8 305,94	7 700,00	7 700,00
743002	Subvention Conseil Général - actions diverses	8 025,00	12 905,94	10 000,00
744001	Subvention Ville de Poitiers - fonctionnement	102 735,00	126 754,00	126 750,00
744002	Subvention Ville de Poitiers - charges	34 459,97	41 606,40	42 250,00
744003	Subvention Ville de Poitiers - salaires	236 365,00	239 807,55	258 500,00
744004	Subvention Ville de Poitiers - action culturelle	9 500,00	9 500,00	9 500,00
744005	Subvention Ville de Poitiers - actions diverses	38 895,57	25 897,20	26 000,00
744006	Subvention Ville de Poitiers - CLM	60 645,95	60 286,18	61 000,00
744007	Subvention Ville de Poitiers - CTL	81 000,00	80 000,00	82 000,00
745001	Subvention de fonctionnement CAF	24 883,97		
745002	Subvention de fonctionnement CAF - divers	3 700,00	9 196,72	9 200,00
746001	Prestation de Service CNAF - Animation Globale	97 968,00	100 122,00	102 200,00
746002	Prestation de Service CAF - CLSH	27 370,04	23 576,83	25 000,00
746003	Prestation de Service CAF- CLAS	12 500,00	10 707,81	11 000,00
746004	Prestation de Service CAF- Passeports Loisirs		26 756,15	26 750,00
746005	Prestation de Service CAF- Vie Collective et Familiale	10 925,00	11 166,00	11 400,00
748000	Subvention de fonctionnement - Autres	25 714,00	26 225,50	30 000,00
<b>74</b>	<b>TOTAL SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>	<b>837 517,22</b>	<b>870 682,77</b>	<b>876 200,00</b>
756000	Carte d'Adhérents	4 669,48	4 780,92	4 600,00
<b>75</b>	<b>TOTAL AUTRES PDTS GESTION COURANTE</b>	<b>4 669,48</b>	<b>4 780,92</b>	<b>4 600,00</b>
767000	Plus values SICAV	1 377,13	1 317,82	1 500,00
<b>768000</b>	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>1 377,13</b>	<b>1 317,82</b>	<b>1 500,00</b>
771800	Produits exceptionnels sur opération de gestion	174,75	311,09	
772000	Produits exceptionnels s/op. de gestion antérieurs	18 416,38	6 249,49	
775000	Produits des cessions d'éléments actifs	6 165,00	4 400,00	
<b>77</b>	<b>TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>24 756,13</b>	<b>10 960,58</b>	<b>-</b>
787500	Reprise sur provision	1 722,00	5 678,61	
789000	Report ressources non-utilisées	21 207,95	13 792,34	
<b>781500</b>	<b>Reprise sur provision pour risques et chges</b>	<b>22 929,95</b>	<b>19 470,95</b>	<b>-</b>
791000	Remboursement assurance			
797000	Remboursement Maladie CPAM/complé	16 100,31		
791200	Remboursement MAIF	5 005,27	131,49	
791300	Remboursement Habitat Formation	6 470,39	3 948,85	8 000,00
791400	Remboursement de charges	12 941,28	10 489,81	10 000,00
<b>79</b>	<b>TOTAL TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>40 517,25</b>	<b>14 570,15</b>	<b>18 000,00</b>
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>1 021 662,31</b>	<b>1 000 657,73</b>	<b>967 700,00</b>
	Résultat d'exploitation	- 15 108,32	31 180,23	- 1 000,00
	Résultat financier	524,78	611,49	1 000,00
	Résultat exceptionnel	14 742,36	1 168,17	-
	<b>Solde</b>	<b>158,82</b>	<b>32 959,89</b>	<b>-</b>

## Bilan

		Exercice clos le 31/12/2006			31/12/2005			31/12/2006	31/12/2005
ACTIF		Brut	Amort et prov à déduire	Net	Net	PASSIF			
ACTIF IMMOBILISE	<b>Immobilisations incorporelles</b>					Fonds propres			
	Logiciel	16 488,94	13 508,77	2 980,17	1 703,87	Fonds associatifs sans droit de reprise		189 117,25	188 958,43
	<b>Immobilisations corporelles</b>					Réserves			
	Agencemt, aménagmt des constructions	46 200,84	39 057,20	7 143,64	10 537,80	Report à nouveau			
	Matériel d'activité	63 422,85	47 701,24	15 721,61	16 873,67	Résultat de l'exercice		32 811,23	158,82
	Agencemt, aménagmt Epicerie sociale	25 300,72	21 977,02	3 323,70	4 749,95	Autres fonds associatifs			
	Matériel de transport	75 606,68	58 397,41	17 209,27	20 925,55	Fonds associatifs avec droit de reprise			
	Matériel de bureau et informatique	67 565,56	53 943,02	13 622,54	10 949,15	Subventions d'investissement sur biens non renouvelables		174 452,81	165 952,81
	Mobilier de bureau	72 219,14	54 961,92	17 257,22	14 088,71	Provisions réglementées			
	Matériel d'entretien	11 483,70	9 594,62	1 889,08	1 731,38	<b>TOTAL 1</b>		<b>396 381,29</b>	<b>355 070,06</b>
<b>Immobilisations financières</b>					Provisions pour travaux		29 893,27	35 571,88	
Prêts					Provisions pour risques				
Autres	500,00		500,00	2 117,65	Provisions pour pensions		11 118,00	9 483,00	
<b>TOTAL 1</b>		<b>378 788,43</b>	<b>299 141,20</b>	<b>79 647,23</b>	<b>83 677,73</b>	Fonds dédiés			
ACTIF CIRCULANT	<b>Stocks</b>					- sur subventions fonctionnement		20 201,28	20 618,26
	Stocks et en cours de matières 1ères et de marchandises					- sur autres ressources			
	Avances, acomptes versés/créances					<b>TOTAL 2</b>		<b>61 212,55</b>	<b>65 673,14</b>
	Créances					Emprunts et dettes diverses		92,74	163,52
	Créances usagers et comptes rattachés					Avances et acomptes reçus sur commande			
	Autres créances - Subventions à recevoir	192 149,62	814,53	191 335,09	227 359,67	Dettes fournisseurs et comptes rattachés		55 835,70	38 593,29
	Valeurs mobilières de placement	190 905,32		190 905,32	45 380,82	Dettes sur immo et comptes rattachés			
	Disponibilités	167 410,76		167 410,76	225 513,68	Dettes fiscales et sociales		76 298,22	98 329,86
	Charges constatées d'avance	1 322,62		1 322,62	2 007,15	Autres dettes		18 218,74	8 610,72
	<b>TOTAL 2</b>		<b>551 788,32</b>	<b>814,53</b>	<b>550 973,79</b>	<b>500 261,32</b>	Produits constatées d'avance		22 581,78
REG	Charges à répartir sur plusieurs exercices					<b>TOTAL 3</b>		<b>173 027,18</b>	<b>163 195,85</b>
	<b>TOTAL 3</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL 1+2+3</b>		<b>630 621,02</b>	<b>583 939,05</b>
<b>TOTAL GENERAL 1+2+3</b>		<b>930 576,75</b>	<b>299 955,73</b>	<b>630 621,02</b>	<b>583 939,05</b>				

## 6. ANNEXES

### Liste du Conseil d'Administration

Sortant en	NOM	Prenom	Mr / Mme	Fonction	Organisme	Collège	Elu en	représentant
mai-07	BANGOURA	Marie-Louise	Madame	Assesseur		A	mai-04	
avr-08	BERTHOMMIERE	Katia	Madame	Secrétaire		A	avril-05	
avr-08	BILLAUD	Jacqueline	Madame	Trésorière		A	avril-05	
avr-08	BOUCHET	Solange	Madame			A	avril-05	
mai-07	CHABANE	Sophie	Madame	Vice-Présidente		A	mai-04	
mai-09	CHAZERANS	Jean-François	Monsieur	Président		A	mai-06	
avr-08	CHEVALIER	Monique	Madame			A	avril-05	
avr-08	DECULANT	Jacques	Monsieur			A	avril-05	
mai-09	DUGUE	Josette	Madame	Assesseur		A	mai-06	
mai-09	GONCALVES	Isabelle	Madame	Trésorière Adjointe		A	mai-06	
mai-07	MATHE	Eve-Line	Madame	Vice-Présidente		A	mai-04	
mai-07	MOURIER	Jean-Pierre	Monsieur			A	mai-04	
avr-08	PARDA	Danièle	Madame			A	avril-05	
mai-09	DJEDOU	Alexandra	Madame			B	mai-06	Pourquoi Pas
mai-07	CHADLI	Ahmed	Monsieur			B	mai-04	APFMDI
avr-08	GEORGES	Gilles	Monsieur			B	avril-05	Comité de Quartier
avr-08	GOUFFE	Alain	Monsieur			B	avril-05	Entente Sportive des Trois Cités
mai-09	GRIGNOUX	Simone	Madame			B	mai-06	Secours Populaire
mai-09	MASSE	Hélène	Madame	Secrétaire Adjointe		B	mai-06	FCPE Tony Lainé
	GABOREAU	Martine	Madame	Conseillère Générale	Conseil Général	C	avril-03	Conseil Général
	JOYAU	Eric	Monsieur	Conseiller Municipal		C	avril-99	Ville de Poitiers
	POIRIER	Brigitte	Madame	Conseillère Municipale		C	avril-99	Ville de Poitiers
	RENAUDIN	Denis	Monsieur	Délégué Fédéral		C	avril-99	Fédération des Centres Sociaux de la Vienne
	VENIER	Isabelle	Madame	Conseillère Municipale		C	avril-99	Ville de Poitiers
	DIVOUX	Vincent	Monsieur	Directeur du Centre				

Collège A : représentants des usagers – Collège B : représentants des Associations – Collège C : représentants des financeurs

