

# Rapport d'activité

2024-2025

3 juin  
2025



Bonjour à tous et à toutes,  
Dans une épreuve donnée aux candidats, lors d'un recrutement au sein du centre social, la question sur le projet était la suivante :  
Quelle est l'idée centrale qui structure l'intervention de l'association des CSC des 3 Cités ?  
La réponse attendue était : la place centrale des habitants comme axe structurant du projet de notre association.



## Éditorial

Patrick SAILLIER  
Le président

Pour tous les salariés et bénévoles du centre social, c'est une évidence, du moins je l'espère et le souhaite, dans chaque axe d'intervention de l'association, nous réservons une place aux habitants :

- Secteur enfant : pour chaque enfant reçu, une rencontre avec la famille est organisée, Ce qui nous a permis, lors des incidents avec les jeunes du quartier, de mettre en place une action conjointe entre les salariés, les administrateurs et les parents des enfants concernés,
- Secteur jeunesse : les jeunes ont la responsabilité d'organiser avec les animateurs les activités programmées pendant les vacances scolaires,
- Secteur vieillissement/ intergénérationnel : chaque senior participant aux activités est invité à y réfléchir et mettre en place le contenu ,
- Numérique et accès aux droits : c'est un service proposé à toutes les personnes qui le souhaitent,
- Jeunes adultes : c'est à leurs demandes que cet axe a été créé, nous sommes à leur écoute, pour les accompagner,
- Développement du Pouvoir d'agir des habitants : tout est dans l'intitulé, nous accompagnons des groupes d'habitants dans leurs projets
- Événements et actions culturelles : les habitants et les associations partenaires sont consultés dans le choix des actions et ils participent à l'élaboration et la mise en œuvre de chaque événement

Les habitants ont donc une place prépondérante dans chaque action entreprise au sein du centre social des 3 Cités.

Que ce soit lors des choix, lors de l'élaboration, ou lors de la mise en place des activités, aucune décision n'est prise sans la consultation et la validation des personnes concernées par les actions.

La force de notre centre social, c'est un bon accueil, un lieu où l'on est écouté sans être jugé, où on sera accompagné pour chaque projet, et un travail collectif entre les salariés et les habitants pour chaque action entreprise.

Je remercie, au nom de toute la population du quartier des 3 Cités, l'ensemble des salariés du centre social, qui par leur professionnalisme, leur envie, leur gentillesse, leur dévouement etc... permettent une cohésion salariés/habitants, garant de notre réussite.

4

Les faits marquants

13

Rapport moral

19

Rapport d'activité

41

Orientations

45

Rapport financier

46

Revue de presse

# Les faits marquants

De juin 2024 à mai 2025

Les faits marquants de l'année ce sont aussi des chiffres :

- 160 m<sup>3</sup> cube de matériel déménagé !
- 197 763 heures d'accueil d'enfants et de jeunes en 2024
- Plus de 400 enfants accueillis tous les jours en période scolaire du matin au soir
- 120 enfants et jeunes accueillis dans le cadre du soutien scolaire quotidiennement
- 40 actions séniors différentes et près de 450 séniors différents accueillis
- 7865 passages à tous connectés pour 2401 personnes différentes
- 322 participations aux sorties familles
- 252 personnes parties en vacances grâce à l'aide au départ
- 29 associations hébergées
- 118 emplois en CDI créés dans le cadre du projet TZLCD depuis janvier 2023 dont 57 pour des habitants des 3 Cités dont 19 accueillis dans notre association
- 40 coopérants passés par la Boîte à Job depuis 3 ans
- dont 36 des 3 Cités
- 100 jeunes formés au BAFA en 6 éditions dont 50 jeunes des 3 Cités

## Une année difficile pour notre association

L'année 2024 a été particulièrement chahutée et compliquée pour notre association. Bien sûr elle a commencé sous de très mauvais auspices avec le meurtre de notre collègue Michèle, puis s'en est ensuivi le déménagement du Clos Gaultier et le relogement de l'équipe salariée dans de multiples lieux, des incidents divers qui sont venus émailler tant la vie personnelle que professionnelle de certains collègues au cours de l'été 2024, et qui ont eu un impact fort sur notre action, et enfin pour finir l'année en beauté, un hackage informatique qui nous a fait craindre un instant que nous avons perdu l'ensemble de nos données informatiques présentes et passées...



© Nicolas Mahu

## Pendant la rénovation du Clos Gaultier, la vie continue

Le 12 juillet 2024 nous avons rendu les clefs du Clos Gaultier à la Ville de Poitiers après avoir entièrement vidé le bâtiment. Moment symbolique et émouvant... pour les retrouver, toutes neuves, dans quelques mois.

### Le maintien de l'activité

L'ensemble des activités, à l'exception de l'atelier sculpture de l'UPAR, a pu reprendre en septembre 2025. Pas d'incidents notables ou de difficultés particulières à noter sur cette reprise qui s'est déroulée de manière fluide et opérationnelle avec le soutien de nombreux partenaires : la ville de Poitiers (pour le bois de Saint-Pierre et l'école Tony Lainé pour l'accueil des enfants), Pourquoi Pas la Ruche, l'épicerie sociale Pom'Cassis, le patronage Saint-Joseph. Un grand merci à eux.

### Des équipes en mode dispersé

L'ensemble des équipes ont été installées dans 7 lieux différents : l'ancien club house du Club de foot, 3 appartements dispersés dans le quartier, et puis dans nos locaux : place de France, à l'espace numérique Tous Connectés, à la salle conviviale.

Bien sûr cela rend le travail de cohérence et de cohésion plus compliqué. Tout ce qui se passe dans les interstices, dans l'informel, dans la rencontre de couloir et/ou de bureau est plus compliqué.

Nous avons multiplié, à raison de 2 fois par mois les rencontres informelles du matin, organisé le travail en pôles de travail qui se rencontrent régulièrement.

Deux aspects positifs de cette période : une présence des équipes au cœur même du territoire, dans les lieux de vie des habitants,





### Place à la reconstruction

Le chantier de rénovation s'est poursuivi après un épisode de suspension de quelques semaines suite à une défaillance d'entreprise parmi celles qui devaient démarrer le chantier !

Après plusieurs mois d'un travail peu visible de désamiantage et de déconstruction des intérieurs, on peut apercevoir maintenant, pour ceux qui passent régulièrement sur la place Léon Jouhaux, les premiers actes de démolition et de transformation des façades.

Une grue a été installée et démarrent en ce moment même les opérations de transformation et de reconstruction. Sans pour autant éviter complètement les petites surprises plus ou moins inattendues..... et qui risquent de provoquer un peu de retard dans la livraison des locaux...

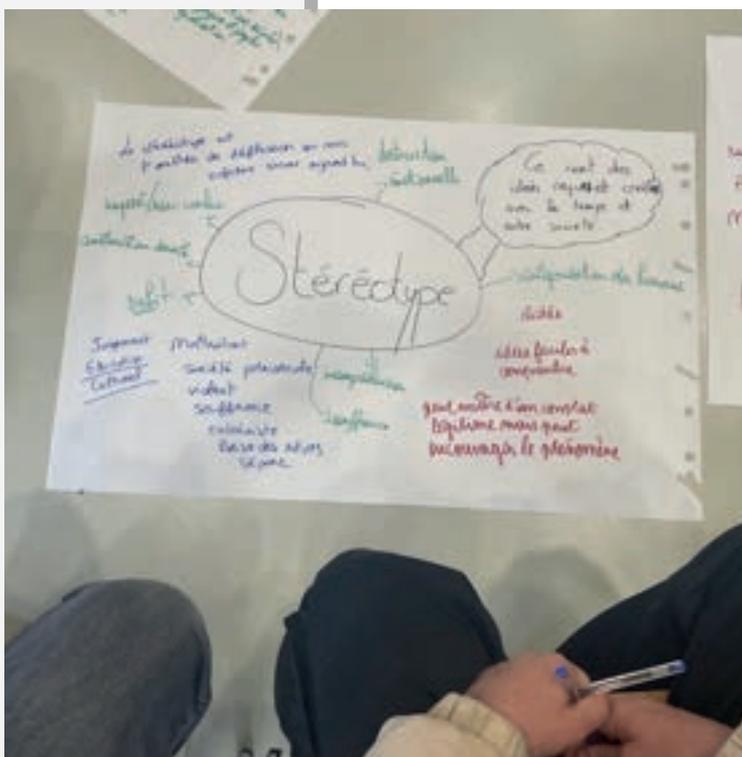


## Lancement d'un travail de formation et de sensibilisation sur les relations de genre

Parmi les événements (trop) nombreux qui ont émaillé la vie du Centre au cours de l'année, plusieurs incidents, que l'on peut catégoriser sur une échelle d'importance d'anecdotiques à très graves sont survenus tant dans les actions du CSC que dans la vie de l'équipe. Ces différents faits ont en commun qu'ils touchent aux relations entre genres, à la sexualité (ou une certaine forme de sexualité), aux rapports de domination de jeunes hommes sur des jeunes femmes, particulièrement malveillants et qui ont une incidence importante sur la vie de ces jeunes femmes.

Ce sont des sujets souvent tabous dans notre société et que nous n'avons que peu abordés jusque-là dans l'action du centre. Mais quand ils surviennent, nous nous rendons compte combien nous sommes démunis pour les prendre en charge.

C'est ainsi que depuis début 2025, nous avons entamé un travail de formation des équipes enfance et jeunesse (plus de 20 personnes) avec les CEMEA et l'ACSEP : comment parler de ces sujets avec les enfants, les jeunes, comment réagir quand on est confronté, en tant qu'animateur à ce type de sujets...



## Des associations qui font vivre le quartier des 3 Cités

Souhait formulé de longue date par les administrateurs de l'association, le « chantier association » a été lancé en juin 2024.

Dès janvier 2024, le bureau reformulait ses attentes : « Mieux répondre aux besoins des associations du quartier, en permettant à chaque association d'exprimer les difficultés et les besoins qu'ils rencontrent et en facilitant le lien entre les associations et autres partenaires ».

Nous avons recensé une quarantaine d'associations qui interviennent sur le quartier et pour la grande majorité d'entre elles, ces associations vivent à travers l'engagement de quelques bénévoles et ne bénéficient d'aucune subvention et de très peu de moyens matériels, financiers et humains. Parmi elles, le Centre accueille dans ses locaux, une vingtaine d'associations du Quartier

Début 2024, une quinzaine d'associations ont été rencontrées individuellement. À partir de ces rencontres, nous avons redéfini une série d'objectifs :

- Permettre aux bénévoles associatifs de se rencontrer et de renforcer leurs réseaux.
- Apporter aux participants des réponses aux différentes problématiques rencontrées.
- Dégager des propositions et des pistes d'action pour renforcer le soutien aux associations du quartier

3 temps de travail (subventions, démarches juridiques, finances...) ont eu lieu avec et pour les associations, un quatrième est prévu en juin 2024. 21 associations différentes ont participé à ces temps avec une quarantaine de participants. Et nous avons eu le soutien de Guid'Asso.



Les participants au 1<sup>er</sup> forum des associations des 3 Cités le 22 juin 2024

## Les Arpenteurs

(Bilan détaillé dans la partie consacrée au pôle territoire et développement)

Le projet Les Arpenteurs a officiellement démarré le 6 janvier 2025 avec une équipe composée de 4 salariés. Ce projet, initié par notre association s'appuie tout à la fois sur une collaboration active avec Grand Poitiers et notamment les services voirie/propreté/espaces verts et sur la mobilisation des ressources du projet Territoires Zéro Chômeurs.



Le café des arpenteurs, rue du Maréchal Lyautey le 13 février 2025

Sous la houlette d'une responsable dynamique, l'équipe consacre ses matinées à faire du piquage (ramassage de déchets) dans l'espace public et sur les espaces verts et ses après-midis à des actions de sensibilisation aux questions de transition écologique.

Échanges avec les habitants, contacts avec les partenaires, les résultats de ce beau projet sont déjà nombreux au bout d'à peine 4 mois de fonctionnement : porte à portes, café des arpenteurs tous les 15 jours, actions avec le collège Ronsard, avec le patronage Saint-Joseph...

Ce sont plus de 200 kg de déchets qui sont collectés toutes les semaines démontrant à la fois le volume préoccupant de déchets déposés dans l'espace public et l'efficacité immédiate d'une présence humaine active, régulière, visible.

De nombreuses actions sont en projection, telles qu'un soutien aux seniors pour descendre leur déchet, augmenter le volume de déchets à mettre en compostage, etc, etc...

## TRANSITION ECO : ON CONTINUE et ON PROGRESSE...

Nous avons continué de mener plusieurs types de travaux tout au long de l'année.

Avec les maisons de quartier, nous avons renouvelé notre grosse opération de plantation d'arbres et cette fois-ci c'était aux 3 Cités.... 150 personnes de tous les quartiers de la ville ont planté plus de 1000 arbres derrière la rue Normandie-Niemen. Et le temps était de la partie !

Nous avons aussi collectivement relancé 2 groupes de travail : l'un sur les questions d'alimentation, l'autre sur la question des déchets.

Le groupe sur l'alimentation vise à travailler à la fois sur la question de la sécurité sociale alimentaire, mais aussi sur l'organisation d'évènements concrets avec les habitants : rencontres avec des fermes aux alentours de Poitiers, réalisation de conserves....

Le groupe sur les déchets se lance en ce printemps pour faire une sensibilisation massive des équipes salariées et bénévoles sur ces questions.

Nous avons également créé du temps de travail (un peu...) sur ce sujet pour sensibiliser, préparer des animations, réfléchir à des pédagogies d'intervention auprès des enfants...

Et puis bien sûr le projet « Les Arpenteurs » porte dans ses germes d'innombrables possibilités autour de ces questions...

Plantation de plus de 1000 arbres le 7 décembre 2024 derrière l'immeuble de la rue Normandie-Niemen



## Le Projet Culturel remis à plat. Le café solidaire fonctionne le vendredi

Sur décision du conseil d'administration, le Pôle Action Culturelle du CSC des 3 Cités a lancé un questionnaire auprès des habitants afin de redéfinir les ambitions culturelles de notre association pour et avec les habitants. L'objectif : impliquer les structures locales, rencontrer les habitants et recueillir leurs idées à partir de souvenirs marquants.

80 personnes de différentes tranches d'âge (entre 12 ans et 92 ans) ont été interrogées dans divers lieux : Résidences Logis d'Osmoy et Marie Louise Troubat, association La Ruche, actions de proximité (porte-à-porte, «aller vers»), secteur jeunes du CSC, association IDEF, et salle La Rig (espace senior).

L'espace « café solidaire », conçu d'abord comme un espace d'échanges, a été inauguré le 22 novembre et ouvert chaque vendredi de 14h à 17h, cet espace favorise les échanges, les idées d'activités culturelles et l'écoute des habitants.

Avec une participation régulière de 20 à 30 personnes, le café solidaire est une belle réussite en matière de lien social : des relations amicales se tissent, et des ateliers voient le jour, chacun s'impliquant selon ses envies et centres d'intérêt.

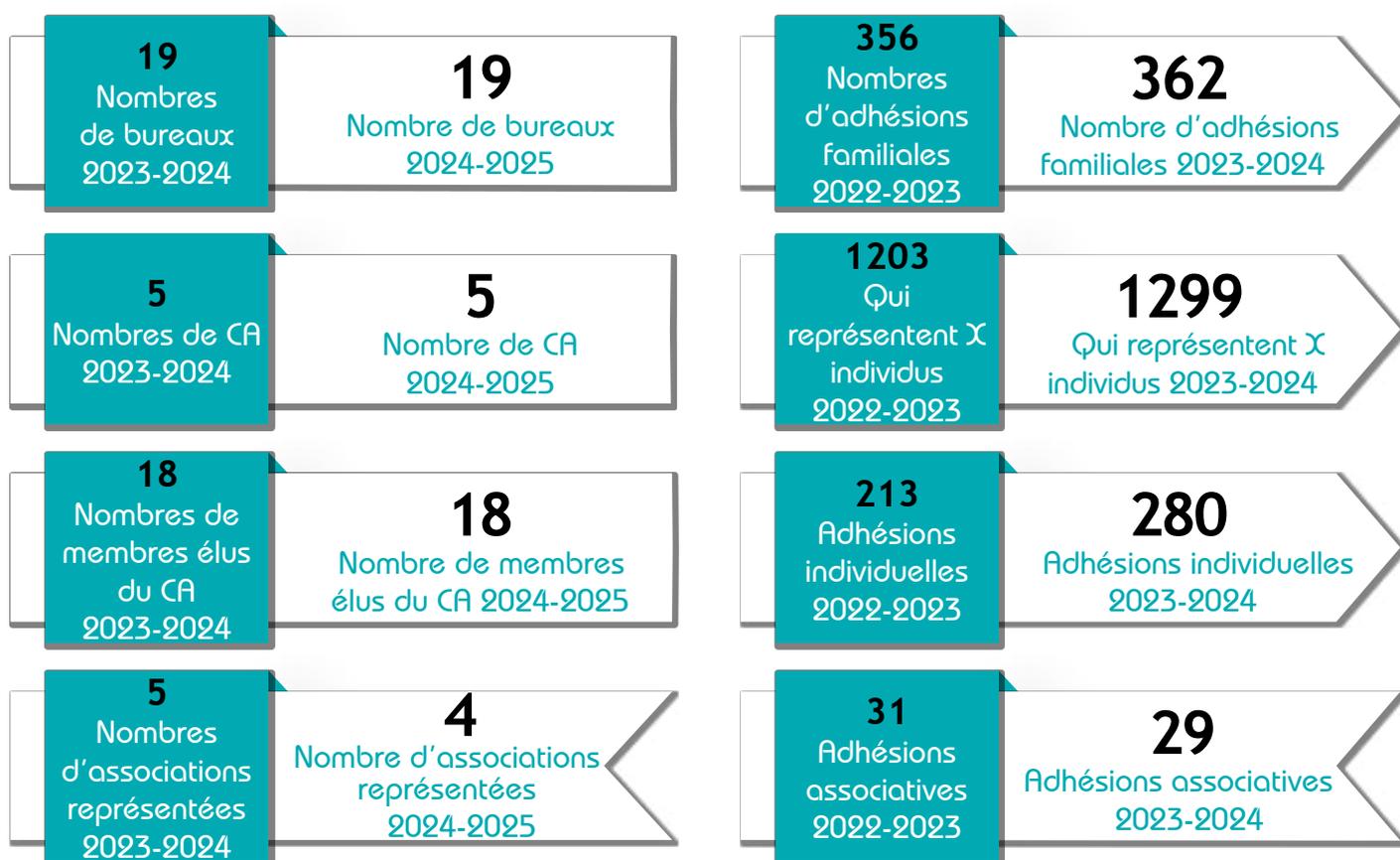


## Un grand merci à l'équipe

Le conseil d'administration, dans la préparation de cette assemblée générale, tenait particulièrement à remercier et souligner l'investissement important de l'équipe salariée et bénévole de l'association, un beau collectif formé de belles individualités, dévouées au projet du centre, au service des habitants des 3 Cités. Un grand merci à tous.

# Rapport Moral

Le rapport moral porte sur les fonctions « régaliennes » de l'association et son fonctionnement. Il traite des sujets de l'adhésion, du fonctionnement associatif, du partenariat et des évolutions de l'équipe.



Dans le cadre de la vie associative, les 8 membres du bureau se sont fortement et régulièrement mobilisés tout au long de l'année 2024/2025, pour suivre au plus près les très nombreux chantiers en cours. Au moment de la rédaction de ce texte, à plus d'un mois de l'AG il s'est réuni 19 fois avec au moins encore une ou deux séances à suivre : suivi des nombreuses situations complexes rencontrées en 2024, rénovation du Clos Gaultier, transition écologique, modèles socio-économiques ont été parmi les sujets récurrents.

Nous avons poursuivi la mise en place cette année des « bureaux pétales » dans le cadre de la nouvelle organisation de l'équipe salariée. Les pilotes de pôle sont venus travailler une fois par mois avec leurs administrateurs de référence sur les sujets les plus importants concernant leurs pôles respectifs.

# Les représentations de l'Association

## Au niveau du partenariat, notre association travaille avec :

- au niveau local : l'association Pourquoi-Pas la Ruche, le Comité de quartier des Trois Cités, l'association des Guinéens de Poitiers, les Parents d'élèves Jacques Brel, l'Entente sportive ; les groupes scolaires Jacques Brel et Tony Lainé et le collège Pierre de Ronsard, le patronage Saint-Joseph, l'association Maison Slave, l'association Kalinka, la résidence Marie-Curie, et tous les représentants d'institutions ;
- aux niveaux communal, départemental et régional : CAPEE, EKIDOM (bailleur social), les maisons de quartiers de Poitiers et autres centres sociaux, les fédérations départementales et régionales des centres sociaux, la CARSAT, le CCAS, la Ville de Poitiers, la CAF de la Vienne, la Préfecture de la Vienne, l'ACSEP, les CEMEA, la Mission Locale du Poitou, l'association CRESUS
- au niveau national : la Fédération des Centres Sociaux de France ; ATD Quart Monde ; le ministère de la Ville.

## Notre association occupe des responsabilités dans les organisations suivantes :

- à la fédération des Centres Sociaux de la Vienne nous disposons d'un poste au sein du Conseil d'Administration fédéral (non pourvu actuellement) ;
- au groupement d'employeurs des associations (GESC) nous sommes représentés à la fois par un salarié et un administrateur, Patrick Saillier, qui assume les fonctions de président du GESC ;
- au conseil d'administration de l'épicerie sociale Pom'Cassis depuis la constitution de cette association et dans la commission d'attribution (Cyril Lancéa pour les administrateurs et Amandine Arnault et Elodie Dubus du côté de l'équipe salariée) ;
- au conseil d'administration du Collège Ronsard (Nicolas Petitjean) ;
- au conseil d'administration de l'association de gestion du Centre de Santé des 3 Cités (Marie-Thérèse Bonamy) ;
- l'association CHENELLE qui est l'association "bras armé" du comité local pour l'emploi qui porte le projet TZCLD (Territoire Zéro Chômeurs Longue Durée)
- L'association PAPIOLE qui a vocation à devenir la première EBE (Entreprise à But d'Emploi) du projet TZCLD dont nous venons de déposer la candidature ;

En tant qu'association, maison de quartier, porteur de projets, ou encore en raison de notre implantation, nous sommes également associés à un certain nombre d'instances :

## Au niveau des 3 Cités, nous sommes présents :

- au sein des acteurs locaux des 3 Cités (tous les mois) dont nous assurons le secrétariat et parfois

l'animation ;

- nous co-animeons avec le Comité de Quartier et l'association Pourquoi pas la Ruche le comité de pilotage de préparation de la fête de quartier, qui est en train de devenir le comité de pilotage des événements du quartier.

## Au niveau communal nous sommes présents :

- au sein du collectif des Maisons de Quartier de Poitiers ; ce collectif poursuit son travail autour de l'évaluation de la convention avec la ville et sur la question du modèle économique ;

## Au niveau national, nous participons :

- Au titre de la fédération des centres sociaux de la Vienne, nous occupons un poste au conseil d'administration et au bureau de la fédération des centres sociaux et socio-culturels de France (Vincent Divoux)

## Un certain nombre d'associations sont également membres de notre conseil

### d'administration :

- l'association Pourquoi Pas La Ruche ;
- le Comité de Quartier des 3 Cités ;
- l'association Quartier en valeurs
- l'entente sportive des 3 Cités.

## Au niveau du partenariat, notre association travaille avec notamment :

- au niveau local : Pourquoi-Pas la Ruche, le Comité de quartier, l'association des Guinéens de Poitiers, les Parents d'élèves Jacques Brel et Tony Lainé, l'Entente sportive ; l'équipe de prévention ADSEA ; les groupes scolaires Jacques Brel et Tony Lainé et le collège Pierre de Ronsard, le patronage Saint-Joseph, , l'association Maison Russe, l'association Kalinka, l'association Quartiers en valeur, et tous les représentants d'institutions ;
- aux niveaux communal, départemental et régional : CAPEE, EKIDOM (bailleur social), les maisons de quartiers et autres centres sociaux, les fédérations départementales et régionales des centres sociaux, la CARSAT, Poitiers Jeunes, le réseau gérontologique, le CCAS, la Ville de Poitiers, la CAF de la Vienne, la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, la Mission Locale du Poitou ;
- au niveau national : la Fédération des Centres Sociaux de France ; ATD Quart Monde.

## L'emploi

Les salariés de l'association constituent une équipe de 137 personnes différentes sur l'année 2024 pour 93 524 heures travaillées (51,38 ETP) avec 2 structures d'appartenance juridique :



Sans oublier...



Le  
personnel  
en 2024

## Pôle ressources et support

**Vincent DIVOUX**  
(CSC) Directeur  
CDI 1 ETP référent politique P. SAILLIER

### Qualité des locaux

**Sébastien BENOIST**  
(CSC) Responsable qualité des locaux CDI 1 ETP

#### Équipe des agents d'entretien des locaux (CSC)

**Christophe CETOUT**  
Agent d'entretien et technique CDI 1 ETP

**N'nasta CISSE**  
CDI 0,50 ETP

**Fatou CAMARA**  
CDD 0,50 ETP

### Accueil

**Pamela BIDAUD**  
(CSC) Référente accueil CDI 1 ETP Membre CSE

**Marie-Stéphanie BOULESTIER**  
(CSC) Chargée d'accueil CDI 1 ETP

### Fonctions support

**Amandine ARNAULT**  
(CSC) Secrétaire CDI 1 ETP

**Estelle BOHRER DUMONT**  
(CSC) Chargée RH CDI 0,90 ETP

**Nina BONNET DA SILVA**  
(GESC) Comptable

**Angeline MANCEAU**  
(GESC) Graphiste CDI 0,30 ETP

**Marie GARAT**  
(GESC EBE) Auxiliaire comptable CDI 0,80 ETP

Nicolas PETITJEAN  
(CSC) Pilote CDI 1 ETP en charge des asso locales référent politique  
M. SQUARE

## Pouvoir d'agir des habitants

Marie BOUCHAND  
(CSC) Animatrice CDI 0,80 ETP

Bafodé DIABY  
(CSC) Animateur CDI 0,80 ETP - axe logement

Océane ROSELL  
(CSC) - Animatrice CDI 1 ETP - axe jeunes adultes

## Tous connectés - France

### Service

Abdel TAKOURBI  
(CSC) Animateur NTIC - CDI 1 ETP Membre CSE

Hawa FOINKE  
(CSC) Animatrice Aide adm. CDI 1 ETP

Bafodé DIABY  
(CSC) Animateur CDI 0,20 ETP

Aïchatou PINGANNEAU  
(GESC EBE) Chargée d'accueil

## Viellissement/interg.

Laurence MENANTEAU  
(CSC) Animatrice référente seniors intergé CDI 1 ETP

Guisela GIRAUDET  
(CSC) Animatrice Bien Vieillir CDI 0,50 ETP

### Équipe des Auxiliaires d'Animation (GESC EBE)

Frédéric THEVENET (mobilité seniors)

Marie CHAUVIN

Ludivine BEAU

Cécile CHARTON

Arlette SENON  
(CSC) Intervenante Sophrologue CDI

### Équipe Accueil Bien Vieillir

Laëtitia LEMAIRE

Emmanuelle BOIREAU

Elodie DUBUS

## Les Arpenteurs (GESC EBE)

Nadia MARIKH

Responsable équipe

Natacha DANIAULT

Yaovi KPONOU GLOU

Camille ROQUELLE

Estelle KOUVIDE

Youssef SAÏD

Raïfiza SAÏD

Nabintou DIAKHABIY SYLLA

## Événements

Guisela GIRAUDET  
(CSC) Chargée des événements CDI 0,50 ETP

Max BOISSEAU  
(GESC EBE) Chargé de convivialité

## Expérimentation « territoire zéro chômeur de longue durée »

Louise GEANT  
(CSC) Chargée de mission mād asso.Chenelle CDI 1 ETP

Pôle  
territoire  
et  
dévelop-  
pement

## Pôle activités et services

Mikaël CASTRO-CINTAS

(CSC) Pilote CDI 1 ETP  
réf. politique S. AGBOFOUN

### Accueils de loisirs

#### 3 à 11 ans

Audrey BLAESY

(CSC) Directrice ALM et Responsable CLAS  
- CDI 1 ETP

Elsa NICOU

(CSC) Directrice PM JB/TL et Référente

Manon FRISQUE

(CSC) Directrice ALSH et Responsable

Accueil du soir

CDI 1 ETP (+ équipe Enfance)

### Secteur jeune 12

#### à 15 ans

Loïs SABERAZANA

(CSC) Animatrice resp. en formation CDI 1 ETP

Omar DRAME

(CSC) Animateur Jeunes CDD 1 ETP

Enzo MELANE

(CSC) Animateur Jeunes CDI 1 ETP (+ équipe CLAS)

### Famille

ALBERTO BALAGUER

(CSC) Référent famille CDI 0,57 ETP

### Pause meridienne T. Laine

Kalidou BA

Directeur adjoint

Mamadou CISSE

Jasmin DEVAUD

Yadali DIAKITE

Sylvain FERELLEC

Selma GHESSAS

Léa GUYON

Zoé MICHAUD

Saad IBN MOHAMED

Enzo NAU

Thomas SEGERON

Lusine STEPANYAN

Cécile CHARTON (aux.)

Fatoumata DIABY CONTE (aux.)

### Pause meridienne J. Brel

Eddy YOGO

Directeur adjoint

Olfa ABBES

Fazina ALI-MTSOUNGA

Titouan BRENON

N'nasta CISSE

Omar DRAME

Abdoulaye KEITA

Shaina LAUREIRO-DA-FONSECA

James LAVERGNE

Soinaanti MOHAMED BEN ALI

Adeline PUAUX

Diakoumba SAKHO (aux.)

### CLAS Enfance

Fazina ALI-MTSOUNGA

Kalidou BA

Mamadou CISSE

Yadali DIAKITE

Saad IBN MOHAMED

Abdoulaye KEITA

Soinaanti MOHAMED BEN ALI

Lusine STEPANYAN

### CLAS Jeunes

Kalidou BA

Saad IBN MOHAMED

### Accueils de loisirs

#### 3-5 ans

Fazina ALI-MTSOUNGA

Kalidou BA

Jasmin DEVAUD

Selma GHESSAS

Tristan VALLET

Diakoumba SAKHO (aux.)

#### 6-11 ans

Olfa ABBES

Saad IBN MOHAMED

James LAVERGNE

Eddy YOGO

Accueil du matin

Olfa ABBES (JB)

Lusine STEPANYAN (TL)

Eddy YOGO (JB)

Accueil du soir

Titouan BRENON

Jasmin DEVAUD

Sylvain FERELLEC

Selma GHESSAS

Tristan VALLET



## Pôle Ressources et Support

Le pôle ressources et support regroupe l'ensemble des fonctions internes qui sont « au service » des deux autres pôles et nécessaires au bon fonctionnement tout à la fois de l'activité quotidienne et des projets plus ambitieux.

En l'occurrence il s'agit :

- des fonctions d'accueil qui assurent le plus souvent le premier contact avec les habitants du territoire ;
- des fonctions d'entretien et de nettoyage des locaux pour assurer la qualité des locaux, ce qui contribue également à un accueil de qualité des habitants et des associations ;
- des fonctions administratives et financières qui gèrent à la fois la comptabilité et les finances de l'association mais aussi l'ensemble des tâches administratives générées par notre action ;
- des fonctions de communication : site internet, réseaux sociaux mais aussi, toujours et encore, affiches, tracts, et des documents plus ambitieux comme le rapport d'activité que vous tenez entre les mains ;
- des fonctions de ressources humaines (richesses humaines) pour accompagner les salariés tout le temps de leur présence dans l'association, du recrutement jusqu'au départ.

Depuis sa mise en place, le pôle ressource n'a pas encore trouvé son rythme de croisière et plusieurs changements sont intervenus et des améliorations devront être apportées et installées dans l'année qui vient.

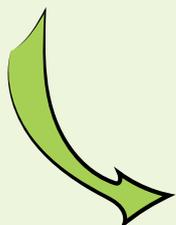
Vincent Divoux

Stockage - Septembre 2024

## Le déménagement



## Relogement du personnel



## Relogement des associations



## Son fonctionnement

Le pôle Ressources et Support accueille, paye, écoute, entretient, répare, communique. Il apporte les moyens techniques, juridiques, humains et financiers pour que l'association puisse fonctionner.

Il regroupe :

- les fonctions supports (direction, secrétariat, comptabilité, communication, convivialité, bénévolat et ressources humaines) ;
- l'accueil ;
- la qualité des locaux (tous les aspects techniques liés aux bâtiments, à leurs équipements et à leur entretien).

Le pôle ressource a été fortement impacté, comme l'ensemble de l'équipe par les nombreux changements intervenus en 2024.

Changements de lieux et d'espaces de travail pour tous suite au déménagement, avec des habitudes à changer, des lieux, nouveaux ou peu utilisés précédemment, à apprivoiser, des méthodes à adapter...

Changements dans l'organisation à plusieurs reprises, organisation toujours pas complètement stabilisée à la date d'aujourd'hui, mais qui sera reprise dans les mois qui viennent tout en tenant compte de l'évolution de l'organisation de la direction.

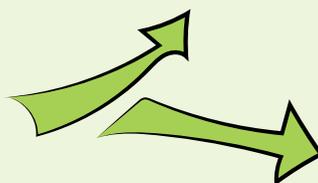
## L'équipe communication

Des supports de communication sont créés afin de les diffuser pour mettre en lumière les événements et propositions d'activités du centre et les faire connaître au public.

Environ 40 productions différentes dont certains comprennent divers outils d'information (affiches, flyers, programmes, badges...) ont été réalisées, il y a aussi l'archivage des documents internes.

Le site Internet et le Facebook de l'association sont mis à jour régulièrement.

Les articles de presse trouvés dans les journaux sont diffusés au fur et à mesure auprès de nos collègues et des membres du conseil d'administration du CSC. Ensuite, ils sont archivés et mis à disposition dans un espace numérique partagé.





# Le pôle Activités et Services

Depuis la nouvelle organisation en interne, qui inclut une structuration en 3 pôles la gouvernance de notre association a été repensée. Nous avons créé et organisé des bureaux appelés pétales. Cette organisation des bureaux pétales permet aux salariés de donner aux administrateurs différents thèmes et sujets rencontrés au sein du Pôle Activités et Services «le PAS».

Le PAS, joue un rôle central dans l'organisation de notre maison de quartier. C'est une des premières portes que les habitants du quartier poussent pour avoir accès aux activités des CSC des 3 Cités.

En effet, les différents accueils proposés par le PAS : Accueil du matin, pause méridienne, ouverture aux devoirs le soir, le Contrat d'Accompagnement à la Scolarité CLAS et les accueils pendant les vacances scolaires pour les enfants et jeunes de 3 à 16 ans constituent une première aide pour les parents.

L'objectif du PAS est de créer des activités et services, dans un environnement qui favorise l'épanouissement et le développement des apprentissages ainsi que de renforcer les liens sociaux au sein du quartier des 3 Cités. Pour cela, l'équipe PAS, est constituée d'une coordination enfance de 7 personnes pour organiser les accueils, accompagnée par 26 animateurs et 3 axillaires d'animation. Pour le volet jeune, nous avons une équipe composée de 3 animateurs et d'une responsable de l'accueil jeunesse.

Séjour mutualisé entre maison de quartier - été 2024

## Pause Méridienne

### Jacques Brel

Les équipes qui participent aux différentes activités de la pause méridienne sont : les animateurs, les auxiliaires d'animation du dispositif Territoire zéro chômeur et les partenaires.

Toutes les activités mises en place permettent de créer du lien social à partir des besoins de l'enfant.

Ces activités permettent de dynamiser une bonne cohésion du groupe d'enfants, apportent de l'entraide et de l'autonomie dans la cour comme pendant le temps de repas à la cantine.

L'équipe d'animateurs est là pour accompagner, sécuriser, écouter et répondre aux attentes des enfants en faisant avec eux.

Tout au long de l'année, nous proposons des activités diverses et variées telles que des ateliers créatifs, activités sportives, jeux libres. Nous accueillons également ACSEP qui intervient une fois par semaine.

Nous mettons en place un journal d'école « l'entre deux mots » qui est construit et animé par les enfants accompagnés par une animatrice.

Nous organisons chaque vacance un événement avec les familles pour présenter les activités et passer un moment de convivialité autour de l'animation.

### Tony Laine

Ce rapport présente un aperçu des activités et événements pendant la pause méridienne de l'école Tony Lainé.

Nous mettons également en avant la participation, l'engagement ainsi que les retours des acteurs de la pause méridienne (enfants, animateurs et partenaires). Les activités mises en avant sur les pauses méridiennes ont permis de créer des moments de détente, de convivialité favorisant ainsi des échanges entre enfants et enfants-animateurs.

Ces activités ont stimulé la créativité et le bien-être des enfants, et ont également offert plus d'autonomie dans l'appropriation de la pause méridienne et la



Visite du port de Mortagne sur Gironde

cantine chez les enfants.

Les activités proposées sont multiples : Ateliers créatifs, activités sportives, jeux de sociétés, Nous accueillons tout au long de l'année une auxiliaire d'animation du dispositif Territoire zéro chômeur.

De nombreux projets ont également été mis en place : Projet danse, maquillage, visite du château d'eau, découverte de nouveaux sports...

Nous mettons en place un journal de l'école « entre deux mots » porté par les animateurs et les enfants tout au long de l'année, avec la collaboration de l'école Jacques Brel.

### Accueil du soir

Cette année a été synonyme d'adaptation et de changement, en effet suite aux travaux du clos Gauthier, l'accueil du soir a dû se déplacer au sein des deux écoles (JB et TL) Avec l'organisation de la mairie, nous avons pu préparer au mieux ces temps avec les deux écoles, cette mutualisation se passe très bien.

Lors de cet accueil, un premier temps est dédié aux devoirs, ce qui permet aux enfants de se concentrer et de progresser dans leurs apprentissages. Ensuite, les enfants peuvent participer à diverses activités, telles que des sorties éducatives, des jeux en groupe ou des ateliers créatifs, favorisant leur développement social et personnel.

Plusieurs projets ont vu le jour au sein de l'accueil du soir tel que le projet film. Les enfants ont construit eux-mêmes un scénario, puis ils ont joué les acteurs et se sont filmés avec l'aide d'un animateur. En fin d'année, ils ont pu montrer leur film aux parents.

Nous avons également récupéré l'organisation de l'école de l'eau, ainsi un animateur le lundi et le mardi est chargé d'emmener des enfants des deux écoles à la piscine afin de gagner de l'aisance dans l'eau.

Par ailleurs, la mairie a mis en place des activités sportives accessibles aux enfants durant cet accueil du soir. Les enfants ont pu faire de l'escrime, du vélo, du tir à l'arc,...

### Mercredis : ALM/ALSH

L'accueil des enfants le mercredi après-midi se déroule dans les locaux de Tony Lainé grâce à la mutualisation des locaux. Ce partenariat nous permet d'offrir un environnement adapté et sécurisé pour les enfants, propice à l'épanouissement et à la créativité.

Chaque mercredi, les animateurs proposent une multitude d'activités variées et enrichissantes en

Secteurs  
enfance-  
famille



### Préparation carnaval

prenant en compte les envies des enfants. Les enfants peuvent s'adonner à des ateliers artistiques, des jeux de plein air, des activités sportives, des sorties à la médiathèque ou au TAP...qui stimulent leur curiosité et leur esprit d'équipe. Notre but étant de répondre aux intérêts de chacun, afin que chaque enfant puisse trouver sa place et s'épanouir.

De plus, nous avons également mis en place un projet en collaboration avec le CHU de Poitiers sur des échanges intergénérationnels, ce qui permet aux enfants de travailler ensemble sur des créations collectives avec les personnes âgées tout en échangeant, favorisant ainsi la coopération et l'entraide.

### Vacances : ALM/ALSH

Cette année est signe de changement et de découverte, suite aux travaux du clos, l'accueil des enfants s'est fait au Bois de St Pierre pour le plus grand plaisir des enfants, mais également à l'école Tony Lainé (vacances de Noël et d'Hiver).

Au Bois de St Pierre, les enfants ont pu profiter de la nature, participer à des jeux en plein air et même réaliser des activités pédagogiques sur la faune et la flore. Ces moments passés en extérieur ont été non seulement ludiques, mais aussi éducatifs, permettant aux enfants d'apprendre tout en s'amusant.

Tout au long des vacances, les enfants ont eu l'occasion de participer à diverses sorties telles que les musées, le bowling, le laser-game, la médiation animale... qui ont éveillé leur curiosité et leur enthousiasme. Un moment fort a eu lieu cet été avec une grosse sortie à la plage de Fouras grâce à l'organisation des responsables du Bois de St Pierre. Les enfants ont adoré cette journée.

### Séjours mutualisés

Dans le cadre des vacances pour tous et tous portées par la ville de Poitiers, 4 maisons de quartiers (Sève, Baulieu, Cap Sud et 3 Cités) ont pu partir 4 semaines au mois de juillet, à Mortagne-sur-Gironde en camping. 24 enfants des 3 cités, ont découvert pour la première fois la plage. Ils ont également pu bénéficier d'une d'activité nautique : le catamaran. Tout au long de la semaine des activités et des sorties ont été proposées : baignade, château des énigmes, chasse aux trésors, marché nocturne, feu d'artifice et pour bien finir la semaine, la boom du jeudi soir.



**27 218 h**  
présences réelles  
des enfants  
septembre 2024  
à avril 2025



180 garçons



148 filles

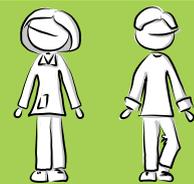
**324**

jeunes inscrits



**128**

2-5 ans



**196**

6-11 ans



**72**

enfants au CLAS



**26**

animateurs  
permanents

**3**

auxiliaires  
animateurs



**180**

jours d'ouverture  
septembre 2022  
à avril 2023

## Sorties 2024

Les sorties ont pour objectif de découvrir d'autres lieux et de passer un moment agréable en famille ou avec d'autres personnes. Le programme a été construit par 28 adhérents et l'animateur famille.

Les inscriptions sont d'abord ouvertes aux habitants du quartier. Les foyers avec enfants à charge sont prioritaires. Les personnes voyageant sans enfants peuvent s'inscrire en fonction des places disponibles.

Date	Destination	Nombre de personnes	D o n t Adultes	D o n t Enfants
Dimanche 26 Mai	Terra Botanica	59	19	40
Dimanche 23 Juin	Center Parcs « Le Bois aux Daims »	57	26	31
Samedi 06 Juillet	O'Gliss Park	57	28	29
Samedi 31 Août	* Royan (avec croisière)	23	09	14
Samedi 21 Septembre	Planète Sauvage	44	19	25
Samedi 12 Octobre	Futuroscope	51	19	32

\* En partenariat avec Pourquoi Pas La Ruche : ce tableau tient compte seulement des personnes inscrites au Csc. L'entente entre le Csc et PPLR (accompagnateurs et familles) a été parfaite. Nous avons réuni nos adhérents respectifs : bilan des sorties organisées en 2024 par les 2 associations et propositions pour 2025. Cette concertation a abouti sur une plaquette commune regroupant les 9 sorties de l'année 2025.

Récapitulatif de la participation aux sorties en 2024 :

- Nombre de foyers différents = 60 dont 36 qui partent pour la première fois avec le Csc.
- Nombre de familles différentes avec des enfants = 56 dont 25 monoparentales.
- Nombre de personnes différentes = 222 (101 adultes et 121 enfants).

Des flamants roses au parc «Planète Sauvage»



Action  
famille

## Aide aux départs 2024

Nous proposons un accompagnement aux familles du quartier avec enfants à charge qui souhaitent partir en vacances. Nous visons particulièrement les foyers à revenus modestes. Nous limitons à 2 fois le nombre de départs de manière que d'autres familles puissent partir à leur tour. Pour beaucoup de familles, cela représente le seul moyen de partir et de pouvoir passer de véritables vacances.

Des informations sur la nature de l'action :

- Des séjours d'été d'une semaine en famille le plus souvent en bord de mer
- Le référent famille accompagne les candidats dans leur projet : recherche du lieu de vacances, réservation, animations et service sur place, budget et aides financières possibles, déplacement ...
- Le séjour sur place est géré en complète autonomie par les familles
- Un transport (minibus du Csc avec chauffeur) pour les familles qui en ont besoin

L'objectif à moyen terme est que les familles soient autonomes à plusieurs niveaux : recherche des lieux, contact et réservation auprès du camping, déplacement ...

Des éléments de bilan qualitatif 2024 :

Familles rencontrées : 19

Pour 12 d'entre elles, le projet n'a pas pu se concrétiser pour différentes raisons : l'augmentation importante des coûts (hébergement, transport, alimentation, loisirs ...), l'instabilité vis-à-vis de l'emploi (difficile d'anticiper la réservation quand on fait de l'intérim ou des remplacements), l'indisponibilité des lieux des vacances sur les dates souhaitées, épuisement plutôt rapide de l'enveloppe Vacaf de la Vienne.

Focus sur les familles parties en vacances :

7 familles : 31 personnes (11 adultes / 20 enfants)

Sur les 7 familles : pour 5 d'entre-elles il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> départ avec le Csc ; 3 sont monoparentales ; 1 est partie en minibus avec le Csc. Lieu du séjour : 4 familles sont parties en Vendée, 1 dans Les Landes, 1 dans la Vienne 1 en Espagne. Toutes les familles parties ont de revenus modestes et habitent dans le quartier des 3 Cités. 4 familles ont eu droit à VACAF et les 7 familles ont bénéficié de chèques vacances.

### Conclusion

Le nombre de vacanciers est particulièrement bas en 2024 pour les raisons détaillées précédemment.

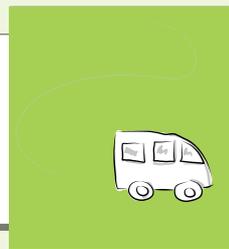
Pour les familles qui partent, leur projet devient possible tant par le soutien du centre (conception du budget, aide à la réservation, transport si besoin) que par les aides financières (Vacaf, chèques vacances). Les familles évoquent naturellement les bienfaits des vacances.

## Aide aux départs



7

familles  
(20 enfants  
et 11 adultes)



5

partent  
pour la 1<sup>ère</sup> fois  
avec le CSC

## Implication des parents dans la réussite des enfants et des jeunes

Les accueils périscolaires, le projet éducatif de territoire, les groupes d'habitants et les partenariats de proximité constituent des espaces privilégiés pour être en lien avec les familles et mener avec elles un travail constructif autour de la réussite des enfants et des jeunes.

Différents collectifs de parents sont accompagnés par le Csc autour notamment de la prévention de la délinquance (voir le pôle Territoire pour plus d'infos à ce sujet).

Voici quelques actions qui contribuent à la réussite des enfants et des jeunes du quartier :

### Le groupe d'échange « monoparental »

Les principaux objectifs de cette action sont :

- Faciliter l'expression et l'écoute des difficultés vécues dans les familles monoparentales en termes d'éducation et sur toutes les thématiques qui les préoccupent.
- Encourager les parents à regagner confiance dans leurs capacités à éduquer et à être les principaux responsables de l'éducation.
- Dans notre accompagnement du groupe, veiller à ce que les familles soient co-responsables (avec les professionnels) du projet groupe de parole et éventuellement initiatrices et actrices d'autres projets.

Le fonctionnement est le suivant.

Le groupe se réunit 6 ou 7 fois par an le vendredi soir pendant 2 heures dans les locaux du CSC avec une garderie gratuite si besoin. Il est animé par des professionnels des 3 Cités : Justine LEYMARIE, éducatrice spécialisée à l'ADSEA), Charles-Henri MAUDUIT, psychologue à AUDACIA et Alberto BALAGUER, référent famille au Centre Socio-culturel. Chaque séance est animée par deux de ces professionnels. Des intervenants extérieurs peuvent être sollicités en fonction des besoins du groupe. Une réunion de coordination a lieu entre les rencontres afin de faire le point sur la séance précédente et de préparer la séance suivante : informations à transmettre, type d'animation, calendrier, garderie ...

Quelques éléments de bilan sur l'année 2024 :

- Nombre de séances : 5
- Nombre de participations : 15
- Nombre de parents différents : 7 (6 femmes et 1 homme) dont 2 nouveaux

Quelques sujets abordés :

Lien renoué entre une mère et ses enfants adolescents. Persévérance d'une maman devant une mauvaise période pour sa fille. Les dégâts du harcèlement : forte souffrance, méfiance envers les autres, peur ... La

pertinence de demander de l'aide psy lors des moments difficiles. Le courage des mamans pour affronter toutes seules des épreuves très dures. Besoin des parents de faire des choses pour eux pour ne pas se cantonner qu'à leur rôle de parents. Inquiétude d'une maman pour son fils qui finit le sport tard le soir.

Observations :

La fréquentation reste assez faible. L'équipe d'animation réfléchit à comment mobiliser davantage de parents. Depuis la saison 2023-2024, nous avons réduit le nombre de séances.

### Le collectif 1001 Territoires Vienne

Cette action s'inscrit dans la continuité du projet, « En associant leurs parents, tous les enfants peuvent réussir ». Depuis plus de 5 ans, 6 Centres Sociaux de la Vienne (5 de Poitiers et 1 de Châtellerauld) travaillent ensemble avec une double intention :

- « Ce que nous croyons et défendons » :
  - Les parents sont les premiers et principaux éducateurs de leurs enfants
  - Les parents sont détenteurs de savoirs et compétences qui doivent être pris en compte dans les démarches éducatives par les acteurs professionnels
- « Ce à quoi nous nous engageons à mettre en œuvre » :
  - Partir des préoccupations des parents pour faire un travail commun dans la bienveillance, l'écoute et le non-jugement.
  - Accompagner les parents dans la construction d'une parole collective .
  - Allers vers tous les parents, et notamment ceux qui n'ont pas d'espace de parole ou ne se sentent pas légitimes à s'exprimer sur des questions éducatives
  - Adapter notre posture professionnelle et dégager les moyens humains nécessaires .
- Le manifeste « Pour une justice sociale en éducation » reprend « ce que nous croyons et défendons » ainsi que « ce que nous nous engageons à mettre en œuvre » a été validé par les instances des 6 centres sociaux engagés dans cette démarche. Les directeurs et les administrateurs assurent le portage politique de ce manifeste.
- En complément, les coordinateurs animent un plan d'action qui comporte les volets suivants :
  - Echanges de pratiques entre les professionnels des 6 centres qui accompagnent des actions 1001 Territoires.
  - Sensibilisation / Information / Formation des animateurs des 6 centres qui travaillent avec les parents et les enfants.
  - Impulser des collectifs de parents inter-centres (cf. « des actions en inter-quartiers »).
- Nous continuons de nous inspirer des méthodes d'ATD Quart Monde (groupes de pairs, croisement des savoirs et des pratiques) pour élaborer les actions à mettre en place.

### Des actions en inter-quartiers

Ce collectif a été initié en mars 2022 autour des



## Groupe « familles monoparentales »



**5**  
séances



**15**  
participations  
sur l'année

### Des parents qui travaillent sur l'orientation subie

semaines de visibilité de mars 2022. Il est co-piloté par La Maison de la Gibauderie et la MCL Le Local. Les autres centres partenaires sont : 3 Cités, Cap Sud, La Blaiserie, Maison des 3 Quartiers, SEVE. Il regroupe des parents issus également de différents quartiers. Les 2 sujets retenus par les parents sont : (1) la relation à la MDPH (le groupe a déjà rencontré le service social et la direction) et (2) l'entraide entre parents. Une délégation composée de parents et de professionnels a témoigné du travail accompli par le groupe au congrès de la fédération nationale des centres sociaux (en mai 2023) ainsi qu'à la commission communale sur l'accessibilité (en avril 2024). Depuis quelques mois, le groupe travaille parallèlement sur la notion du répit parental ; la question de la place de la fratrie a également été évoquée par les parents mais n'a pas été traitée pour l'instant.

Quelques éléments de bilan de l'année 2024 :

- Nombre de rencontres : 12
- Nombre de parents différents : 26 (issus des territoires d'intervention des Csc partenaires)
- Nombre de participants en moyenne : 8 parents par rencontre

Les principales réalisations du groupe : poursuite du travail avec la MDPH pour imaginer une meilleure manière d'agir ensemble (institution et familles), interpellation des députés via un courrier concernant la loi sur le handicap, participation aux états généraux du handicap de la Vienne (le groupe a été représenté par 4 parents et un animateur).

Les parents des 3 Cités engagés dans les actions inter-quartiers sont une dizaine au total dont certains qui participent aux deux collectifs. L'enjeu à moyen terme est d'entretenir une dynamique d'engagement des parents autour de la réussite des enfants et des jeunes, tant à l'échelle des 3 Cités qu'en inter-quartiers, en veillant à articuler les propositions et les avancées de chaque groupe afin d'être plus pertinent. Ce travail autour de la réussite mobilise une quinzaine de salariés du CSC, de nombreux partenaires et 30 / 40 parents du quartier.



Les vacances au secteur jeune

## CAP' Jeune

L'action Cap'Jeune, créée en janvier 2022, est un travail sur le lien du CM2 à la 6<sup>ème</sup>. Omar est présent sur les pauses méridiennes avec les CM2 des deux écoles, Tony Lainé et Jacques Brel 2 fois par semaine, il peut ainsi apprendre à connaître son public. Cap'Jeune permet aux CM2 de découvrir le secteur jeune avant l'arrivée au collège. De plus, les CM2 viennent tous au moins une fois pique-niquer au secteur jeune avec des animateurs de l'équipe jeunesse (Enzo, Omar et Lois) sur le temps méridien. Il y a 6 classes de CM2 dans les 2 écoles, 3 d'entre elles ont déjà fait la visite, les 3 dernières la feront avant la fin de l'année scolaire.

## L'accueil de loisirs Ados 11-15 ans

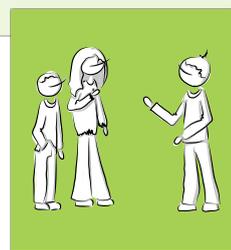
Au cours de cette année, de nombreuses évolutions ont eu lieu dans le secteur des jeunes. En commençant par l'équipe d'animation qui comprend Loïs, Omar et Enzo. La réorganisation du CLAS (aides aux devoirs) est l'un des changements majeurs dans le fonctionnement de l'accueil, visant à lui donner plus de sens et à assurer une continuité dans la scolarité en lien avec les différents établissements scolaires. Saad, Kalidou et Thomas, ainsi que 3 bénévoles et des étudiants, sont là pour aider l'équipe dans la réalisation de cette mission. L'aide aux devoirs a lieu dans nos locaux à Place de France le Lundi, Mardi et Jeudi de 17h15 à 19h.

Par ailleurs, dans la continuité des années précédente les jeunes ont pu participer à différents chantiers proposés par Ekidom et la ville de Poitiers. Ces chantiers permettent aux jeunes de financer par eux mêmes les différentes activités et sorties proposées par le secteur jeunes (Futuroscope, Laser Game, Cinéma...). De plus, l'importance de ces chantiers est les différentes valeurs qu'ils apportent à nos jeunes, telles que le respect (des horaires, des lieux, des personnes, etc.)

En ce qui concerne l'accueil informel, un changement a également été réalisé. Maintenant, il se déroule les mercredis de 15h à 19h et les vendredis de 17h15 à 19h. C'est un moment apprécié par les jeunes car il leur permet de profiter des différentes activités à disposition dans nos locaux, de créer du lien entre eux, de discuter de projet avec les animateurs. En ce qui concerne les vacances scolaires, les horaires varient selon les activités et les sorties mises en place. De plus, le programme des différentes vacances est créé en discussion avec les jeunes qui fréquentent le secteur jeunes.



Sortie des jeunes aux bowlings



**118**  
familles  
rencontrées  
(36 familles  
d'enfants de CM2)



**47**  
inscrits  
sur les activités



**14**  
jeunes partis  
en séjour  
avec le centre



**48**  
familles lors  
de la Soirée  
Orientation  
**36**  
du quartier  
des 3 Cités

## Orientation des 3<sup>èmes</sup>

Depuis octobre 2024, tous les mardis et jeudis de 18h00 à 20h00 est mise en place l'aide aux devoirs pour les 3<sup>èmes</sup> et les lycéens. Cela a pour but de faire les devoirs, mais également d'être en soutien des stages, apprentissages et des vœux d'orientation.

Le 30 janvier 2024 a eu lieu la soirée d'orientation à Place de France en collaboration avec le collège Pierre de Ronsard. Différents lycées généraux, professionnels et technologiques / CFA de Poitiers étaient présents sur des stands pour informer et orienter les familles. Ces dernières étaient accompagnées des animateurs du CSC.

Les enjeux de cette soirée étaient que les jeunes se préparent sereinement dans leur avenir scolaire et que les familles soient impliquées dans le choix de leur jeune.

48 familles étaient présentes avec leurs jeunes, dont 36 du quartier.

*Séjour révision pour le brevet à défi planet*



# Pôle territoire et développement

« Mieux vivre en  
symbiose avec le  
quartier »

Le Pôle Territoire et Développement a pour objectif d'apporter une attention particulière aux enjeux des habitants (une « veille » sur le quartier) à travers leurs envies et leurs préoccupations, mais aussi dans leur cadre de vie.

- la transition écologique
- la jeunesse
- le logement
- le vieillissement
- et le tissu associatif

Le pôle Territoire et développement est le pôle de l'adaptation, c'est à dire, en fonction des éléments recueillis par les habitants et de son environnement, il agit, invente, ou se réajuste avec comme fil conducteur : d'élargir la perspective de vie des habitants du quartier des 3 Cités.

Cela se traduit par un projet « d'accompagnement du territoire et de ses habitants » axé sur de l'accès aux droits, du vieillissement de la population, de l'emploi, des questions de jeunesse, de la réussite éducative en lien étroit avec les familles, et tout récemment, sur les enjeux environnementaux avec comme fil conducteur, celui de s'appuyer constamment sur l'expertise d'usage des habitants du quartier.

Notre mission est de réduire l'éloignement social et institutionnel des habitants du quartier.

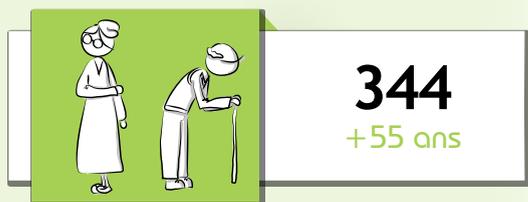
Pour cela, 4 administrateurs et 22 salariés œuvrent dans la mise en place d'actions à travers 5 secteurs :

- l'espace Numérique Tous Connectés / Maison France Service
- le Développement du Pouvoir d'Agir des habitants
- le Bien Vieillir
- la Vie de Quartier
- et « les Arpenteurs »

On notera cette année l'arrivée de l'équipe des Arpenteurs (le 6 janvier dernier) avec pour mission de réduire les déchets errants sur le quartier et de travailler en lien étroit avec les habitants sur des questions écologiques et environnementales.

Café solidaire - Préparation du  
carnaval - Février 2025

## Moyens mis en place



L'espace numérique Tous Connectés - France Services s'ouvre davantage aux aides administratives que précédemment.

Salariés et bénévoles contribuent ensemble à réduire la fracture numérique sur le quartier des Trois Cités et veillent de plus à maintenir une ambiance accueillante et bienveillante, et au respect de chaque personne, en tenant compte de leurs besoins et capacités à développer leurs connaissances.

D'autres partenaires ont des créneaux de permanences (CRESUS, MLI, INFOS Droits, Défenseur des droits, CLCV,..)

Nos objectifs sont :

- d'informer et de conseiller les habitants sur les démarches en ligne
- d'accompagner à l'utilisation des nouvelles technologies.
- de mettre en place une dynamique intergénérationnelle avec comme support les nouvelles technologies.
- d'aider les habitants à la réalisation des aides administratives hors et en ligne.
- et de favoriser le travail collectif en vue d'une mixité entre les habitants.

Du 01 Janvier au 31 décembre 2024, 2401 personnes différentes ont fréquenté Tous Connectés dont une dizaine de personnes à mobilité réduite.

En 2024 le constat est positif, beaucoup de personnes du quartier des 3 Cités, de toute la ville de Poitiers et au-delà, de sa périphérie, viennent pour leurs démarches administratives. Les intervenants ont veillé à une certaine bienveillance et au respect entre les habitants malgré une demande souvent réduite à l'aide administrative.



Tous Connectés - Mars 2025  
(Photo Nicolas Mahu)

France  
Services

Tous  
Connectés

## Le Projet Culturel, remis à plat

Le Pôle Action Culturelle du CSC des 3 Cités a lancé un questionnaire auprès des habitants afin de redéfinir les ambitions culturelles du quartier. L'objectif : impliquer les structures locales, rencontrer de nouveaux habitants et recueillir leurs idées à partir de souvenirs marquants.

80 personnes de différentes tranches d'âge entre 12 ans et 92 ans, ont été interrogées dans divers lieux : Résidence Logis d'Osmoy et Marie Louise Troubat, association Pourquoi Pas-La Ruche, actions de proximité (porte-à-porte, «aller vers»), secteur jeunes du CSC, association IDEF, et salle La Rig (espace senior).

### Une action mise en place : L'espace « café solidaire » au Centre Socio-Culturel des 3 Cités

Inauguré le 22 novembre et ouvert chaque vendredi de 14h à 17h, cet espace favorise les échanges, les idées d'activités culturelles et l'écoute des habitants.

Avec une participation régulière de 20 à 30 personnes, le café solidaire est une belle réussite en matière de lien social : des relations amicales se tissent, et des ateliers voient le jour, chacun s'impliquant selon ses envies et centres d'intérêt.

### Repas partagé

L'idée d'un repas de Noël partagé est née de nombreux échanges avec les habitants, en lien avec des collègues du pôle senior du CSC. L'événement a réuni 45 participants : 28 habitants du quartier (dont 5 enfants), 5 étudiants malgaches de la Faculté des Langues Étrangères et 12 bénévoles. Ce moment convivial a rassemblé des personnes de cultures variées autour d'une table garnie de plats typiques de différents pays.



Repas partagé - Décembre 2024



Fête de carnaval « Printemps magique »  
Avril 2025

### Fête de carnaval « Printemps magique »

Les habitants du quartier, les bénévoles et les arpenteurs du CSC ont montré un bel enthousiasme en lançant la décoration de la Rosalie. Deux banderoles ont été créées, 50 masques confectionnés.

100 pieds de tomates et 300 ballons distribués par CSC au moment du défilé.

Des jongleurs, des échassiers, des musiciens et le groupe Batucabraz ont animé l'événement. L'ambiance festive a favorisé une belle interaction interculturelle entre habitants et une forte mobilisation des équipes du CSC, assurant une excellente organisation.

Les habitants du quartier, bénévoles et les arpenteurs du CSC ont fait preuve d'un grand enthousiasme en apportant de nombreux éléments pour débiter la décoration de la Rosalie.

Des bénévoles ont participé à la confection de deux banderoles pour annoncer la fête de carnaval dans le quartier. Les bénévoles et les habitants ont fabriqué 50 masques pour donner aux participants au moment du défilé.

Les arpenteurs du CSC ont distribué 100 pieds de tomates. 300 ballons ont été distribués aux enfants du quartier. Une ambiance festive enrichie par les échassiers, des jongleurs, des musiciens, le groupe Batu cabraz. Il y a eu une forte interaction interculturelle et sociale entre tous.

Une large participation de tous les services, secteurs et collègues du CSC a permis d'établir un bon déroulement et une bonne organisation générale.

Vie  
de Quartier  
et  
Associative

## Un chantier associatif, plutôt prometteur

Notre Centre socio-culturel porte un projet de soutien aux associations du quartier des 3 Cités. Reposé en Janvier 2024 par le Bureau du CSC. « Mieux répondre aux besoins des associations du quartier » En permettant à chaque association d'exprimer les difficultés et les besoins qu'elles rencontrent / En facilitant le lien entre les associations et autres partenaires.

Actuellement, nous avons recensé une quarantaine d'associations qui interviennent sur le quartier et pour la grande majorité d'entre elles, ces associations vivent à travers l'engagement de quelques bénévoles et ne bénéficient d'aucune subvention et de très peu de moyens matériels, financiers et humains. Parmi elles, le Centre accueille dans ses locaux, une vingtaine d'associations du Quartier.

Début 2024, une quinzaine d'associations ont été rencontrées individuellement. C'est grâce à ses rencontres que nous avons pu définir un plan d'action avec pour objectifs :

- permettre aux bénévoles associatifs de se rencontrer et de renforcer leurs réseaux.
- apporter aux participants des réponses aux différentes problématiques rencontrées.
- dégager des propositions et des pistes d'action pour renforcer le soutien aux associations du quartier.

Les Actions réalisées :

Forum Ouvert des Associations des 3 cités

- samedi 22 Juin
- une trentaine de participants pour 21 associations représentées

Atelier en partenariat avec Guid'Asso

- samedi 30 Novembre (Création compte Asso, rédaction de demande de subvention)
- 10 participants pour 7 Associations représentées
- samedi 18 Janvier (rédiger une demande de subvention suite, établir un budget)
- 14 participants pour 7 Associations représentées
- prochain atelier le Samedi 24 Mai (Travailler son projet associatif)



Forum Ouvert des Associations des 3 cités - Juin 2024

## L'interG'

Cette année, en plus des ateliers cuisine interG' qui se déroulent pendant les vacances, 2 belles journées interG' ont eu lieu et un premier échange avec le périscolaire de l'école maternelle Jacques Brel.

### Halloween petits et "très grands"... Une première cette année.

Afin de préparer cette journée halloween interG' avec les petits maternels (les 3-6 ans) du centre de loisirs, nous nous sommes réunis 3 semaines avant, avec quelques séniors et animateurs enfance pour penser ensemble cette journée.

Le matin du 31 octobre, la cuisine de la RIG a été envahie par un groupe de petits "monstres". Accompagnés par quelques

animateurs et séniors, ils ont préparé tous ensemble le goûter "très spécial" d'halloween. Il y a, pour les petits comme pour les grands, toujours beaucoup de plaisir à ces moments partagés.

L'après-midi, après avoir chacun revêtu son costume d'halloween et s'être un peu, beaucoup, passionnément grimés, les séniors, transformés en "apprentis" animateurs (voir pour certains "confirmés"), ont co-animé avec les animateurs enfance différents ateliers comme le chevalet d'Arlette avec ses petites histoires qui font peur, un espace maquillage et un espace jeux.

**Avec les plus grands (les 7-11 ans)** du centre de loisirs, nous avons aussi commencé la journée par un atelier cuisine pour préparer le goûter de l'après-midi. L'après-midi fut l'occasion de partager, autour d'un karaoké, les chansons d'hier et d'aujourd'hui et de découvrir de véritables jeunes talents, capables d'absolument tout chanter !

Nous avons également partagé un autre moment très sympa avec les petits de la garderie du soir de l'école Jacques Brel. 8 enfants se sont joints avec leurs animatrices au goûter d'anniversaire ("anniversaires en fête" d'octobre, novembre, décembre). Ils ont emmené à cette occasion des petits présents qu'ils avaient fabriqués pour les séniors dont nous fêtons les anniversaires. Après avoir goûté, nous avons dansé tous ensemble. Ces échanges vont se poursuivre sous d'autres formes jusqu'à la fin de l'année (échanges de courriers, moments de jeux).

## Les Escapades de Lulu et Fred

Les escapades de Lulu et Fred sont nées en juin 2023, de la rencontre de 2 auxiliaires animateurs Bien vieillir, Ludivine et Frédéric (issus du projet Territoire Zéro Chômeur Longue Durée), animés par des passions communes, les vieilles pierres, l'histoire et les étoiles. Leur objectif : faire découvrir aux séniors le patrimoine, les petites histoires dans l'histoire, le ciel avec ses planètes et ses étoiles, et surtout le faire en prenant du plaisir.

### Les sorties Vieilles Pierres

Une première phase de repérages, de recherches, de lectures, d'échanges avec des partenaires comme le service patrimoine, la médiathèque, leur permet de trouver des idées, des anecdotes, des légendes, des "secrets" pour créer des jeux de pistes et rendre vivantes et interactives leurs escapades.

Quelquefois, ce sont les partenaires (comme le musée Ste Croix) qui animent et pour d'autres, ils s'appuient sur les propositions culturelles de la ville ou des alentours de Poitiers.



### Escapades de Lulu & Fred

#### La nuit des étoiles

À ces sorties Vieilles Pierres, Ludivine et Fred ont ajouté la Nuit des étoiles, qui se déroule en Août, afin d'observer les planètes et les étoiles filantes, avec une sortie au planétarium puis en "vrai" à la nuit des étoiles organisée par le Club "Astronomie Nova" de Sèvres Anxaumont.

#### Échanges avec la médiathèque

Au cours de leurs escapades, ils se sont également rapprochés de la médiathèque des 3 Cités. Avec l'aide de Lucie Milaret qui les guide dans leurs recherches et est également force de propositions, ils proposent aux séniors de découvrir autrement le patrimoine et l'histoire, au travers de visionnages d'ouvrages, de films ou documentaires, ou d'ateliers animés par des intervenants de la médiathèque.



**1**  
référénte  
vieillessement



**1**  
animatrice  
référénte



**7**  
auxiliaires  
animateurs



**48**  
bénévoles



**600**  
séniors  
participent à des  
activités au CSC  
des 3 Cités



**2**  
gazettes

## La semaine bleue

« Bouger ensemble, pour entretenir la flamme ! »

«Bouger ensemble, pour entretenir la flamme», c'est se mettre en mouvement, se sentir vivant, c'est bouger les lignes, bouger son corps, c'est sortir de chez soi, s'ouvrir aux autres, c'est partager, échanger, s'amuser...

C'est à partir de toutes ces idées, partagées avec les séniors de nos 2 maisons de quartier (Gibauderie et 3 Cités) et de la Résidence autonomie Marie Louise Troubat que nous avons imaginée cette semaine bleue, avec pour ouvrir la semaine, notre traditionnel repas festif, qui fut cette année portugais (avec une invitation au chant avec la chorale de Marie-Louise Troubat et une invitation à la danse avec Adja). Suivi le lendemain, par un ciné-débat, «La Révolte des Vieux» (un documentaire réalisé par Laura Adler qui met en lumière des «vieux», pour qui vieillir n'est pas une malédiction), le mercredi, par une initiation à l'auto-massage avec Sabrina et une conférence très vivante, animée par un kinésithérapeute, Eric Le Charpentier, sur «Bien vieillir avec l'arthrose», suivie d'une «mise en jambe» avec Barbara qui anime la Gym équilibre. Nous avons ensuite poursuivi la semaine par le partage du travail de deux groupes de séniors issus des banquets citoyens, mobilisés sur 2 thèmes, la santé et la fin de vie, et un atelier philo qui n'a pu malheureusement se faire sur le «Vivre ensemble». Et enfin, nous avons clôturé la semaine avec notre traditionnel goûter dansant, avec cette année la participation des «Petites bretelles», composées de musiciens amateurs de tout âge.

Plus d'une centaine de séniors ont participé à cette semaine bleue, dont plus d'une soixantaine des 3 Cités.

Comme à chaque fois, ce fut une très belle semaine, riche de partages, de rencontres, et de découvertes.

Un grand merci à chacun, habitant, bénévole, professionnel, collègue, pour votre présence et contribution à cette semaine !



Semaine bleue

## Les Arpenteurs

Le projet Les Arpenteurs a officiellement démarré le 6 janvier 2025 avec une équipe composée de 5 salariés. Dès le début, nous avons fait le choix de nous rendre visibles et d'aller directement à la rencontre des habitants par le biais du porte-à-porte. Cette approche nous a permis de nous faire connaître, de créer un lien avec les habitants, de comprendre leurs attentes et de présenter nos missions, nous avons également rencontré les commerçants, les écoles, les associations et acteurs locaux afin d'établir une présence dans le quartier.

Les premières semaines ont été marquées par des ajustements organisationnels, notamment en raison des conditions climatiques et du matériel en attente, mais aussi par de nombreuses actions de sensibilisation et de nettoyage. Ce bilan dresse un état des lieux de nos avancées, des défis rencontrés et des axes d'amélioration pour la suite.

À partir de Février, les Arpenteurs ont assuré une présence terrain constante, à raison de quatre matinées de piquage par semaine (lundi, mardi, jeudi et vendredi). Sur un mois, cela représente un total de une quinzaine de tournées ciblées dans les différents secteurs du quartier.

Cette régularité renforce notre ancrage et permet une couverture quasi complète des espaces sensibles à effectuer. Chaque tournée est l'occasion d'échanger directement avec les habitants, d'identifier les besoins, et de transmettre les informations utiles. C'est cette présence répétée, visible, fiable, qui fonde la reconnaissance de notre travail auprès des habitants comme des partenaires.

Matériel, visibilité et présence terrain: En février, la réception du matériel (tenues de terrain, pinces, sacs verts, etc.) a permis une meilleure visibilité de notre action. Notre présence est désormais bien identifiée par les habitants, les professionnels, les commerçants et les services. Cette reconnaissance renforce la légitimité de nos interventions et facilite les échanges.

### Collaboration avec la Ville : coordination renforcée

Deux matinées de piquage avec les collègues du service propreté de la Ville ont été organisées en mars. Une rencontre complète entre les deux équipes a eu lieu au CSC Place de France. Ces temps communs ont permis une meilleure compréhension mutuelle et ont levé plusieurs incompréhensions sur le fonctionnement de terrain. Une coordination régulière a été mise en place pour transmettre les urgences, notamment les dépôts d'encombrants.

### Tournées régulières et contacts habitants:

Sur la période février-mars, une trentaine de tournées ont été réalisées. En moyenne, 10 personnes sont rencontrées à chaque passage, soit environ 320

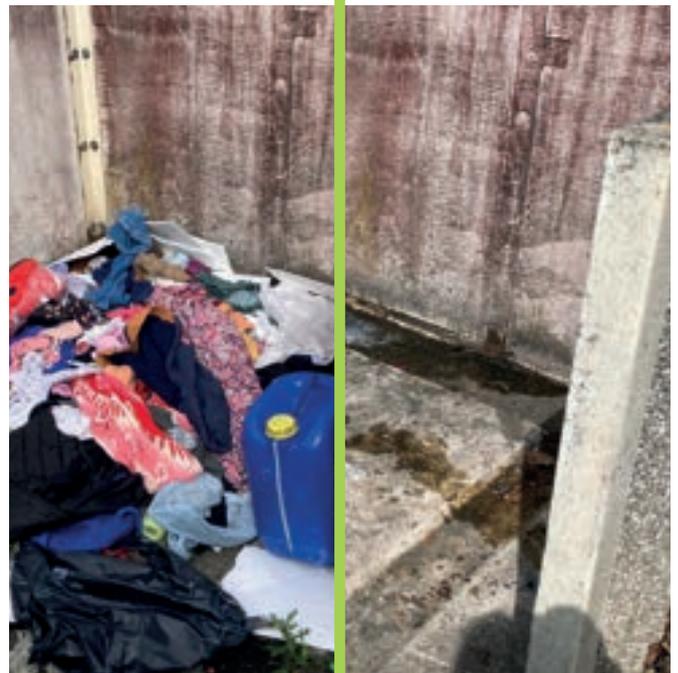
échanges directs avec les habitants. Les retours sont très positifs : amélioration visible de la propreté, remerciements et demande de continuité de notre présence.

### Résultats concrets sur les déchets collectés

Depuis la relance des tournées de sensibilisation et de repérage dans le quartier, les Arpenteurs ont collecté près de 3 tonnes de déchets depuis le démarrage. Ce chiffre est le résultat de plusieurs passages réguliers sur les secteurs les plus touchés, avec une équipe restreinte, composée de trois personnes la plupart du temps. Cette collecte représente une moyenne de plus de 200 kg par semaine, démontrant à la fois le volume préoccupant de déchets déposés dans l'espace public et l'efficacité immédiate d'une présence humaine active, régulière, visible. Ce travail ouvre aussi :

- une meilleure articulation avec les services de collecte
  - des actions ciblées dans les cages d'escaliers concernées
  - un travail d'éducation écologique sur le long terme
- Une trentaine de flyers distribués en moyenne par tournée, ces supports, simples et clairs, nous permettent de relayer les informations pratiques (encombrants, horaires) directement auprès des habitants.

## Les Arpenteurs



Avant

Après

## Sollicitations et réponses apportées

Nous avons été fortement sollicités autour de plusieurs thématiques :

- encombrants : accompagnement individuel,
- accès à l'information : de nombreux habitants ne trouvent pas facilement les infos sur les sites officiels,
- végétalisation : plusieurs demandes pour végétaliser les pieds d'immeubles.

## Réponse aux publics spécifiques:

En lien avec le pôle Bien Vieillir, un travail a été lancé pour aider les personnes âgées ou isolées à sortir leurs déchets. Une liste est en cours de constitution pour démarrer un accompagnement ciblé.

## Nouveaux recrutements et dynamique d'équipe

Quatre nouvelles personnes ont rejoint l'équipe en mars : Elles ont participé à une journée d'immersion et ont démarré le lundi 5 mai.

## Cafés des Arpenteurs : ancrage dans les quartiers

Sept éditions ont eu lieu.

La fréquentation peut varier :

Soit une moyenne de 9 à 10 personnes par café, et une cinquantaine d'habitants rencontrés au total. Depuis mars, la fréquence des Cafés a été modifiée : ils ont désormais lieu une fois toutes les deux semaines. Cet ajustement a été nécessaire pour accompagner la mise en place concrète des projets dans les jardins partagés.



Les Arpenteurs dans le quartier

## Carnaval : « Printemps magique »

Pour sa 1<sup>ère</sup> participation, les Arpenteurs ont distribués, 100 pieds de Tomates aux habitants avec un petit message autour du printemps. Cette action allie contact humain, visibilité et écologie.



Préparation des plants de tomates pour le carnaval

## Jardins partagés : « retour au vivant »

- jardin des Sablonnières : Après un état des lieux fait par l'équipe, du désherbage, de la plantation et des réparations de bordures ont été programmées avec les habitants du secteur.
- René Amand : premier échange avec des habitants motivés, problème identifié d'absence de robinet d'eau,

## Collège Ronsard : partenariat éducatif

Présentation du projet à deux classes (40 élèves) puis les élèves ont participé à un café des arpenteurs suivi d'une séance de piquage. Une Marche Verte est programmée le 10 juin. Ce partenariat renforce l'idée que les jeunes ont toute leur place dans les actions menées, non pas seulement comme bénéficiaires, mais comme acteurs engagés. Leur intérêt pour les Cafés des Arpenteurs montre une volonté claire de s'impliquer dans le quartier, d'être visibles et utiles, en lien avec les habitants.

## Projets en cours : végétalisation des balcons

Nous avons été sollicités à plusieurs reprises par des habitants pour végétaliser leur balcon. Une réflexion est en cours pour proposer une réponse concrète, en lien avec les saisons, les besoins matériels, et l'accompagnement par les Arpenteurs.

Participation à la communication autour des bornes de tri enterrées, Les Arpenteurs ont été sollicités à la diffusion des informations concernant l'installation progressive des nouvelles bornes de tri ('bornes Martine'). Une communication ciblée est en préparation avec les partenaires. Nous avons demandé un temps d'échange pour être bien informé et transmettre des messages clairs aux habitants.

## Développement du Pouvoir d'Agir des Habitants



Cérémonie BAFA pour les « 100 diplômés »

### Pourquoi P'Anim BAFA

La 6<sup>ème</sup> édition de Pourquoi P'Anims a eu lieu en octobre 2024, 7 jeunes des 3 Cités ont commencé le parcours BAFA sur la formation générale à Nelson Mandela à Poitiers. 6 l'ont obtenu et ont fait leur stage pratique dans les différentes maisons de quartier (Blaiserie - Cap Sud - Gibauderie - Beaulieu). Ce projet est en coopération avec la M3Q, La Blaiserie, Cap Sud et 3 Cités. Les stages pratiques ont tous été validés et les jeunes futurs animateurs réalisent leur stage d'approfondissement pendant les vacances de printemps au lycée agricole de Montmorillon. Et, pour la première fois, deux animatrices de maisons de quartier (Blaiserie et 3 Cités) seront leurs formatrices BAFA avec un animateur de la Ligue de l'enseignement. Le 25 septembre dernier, nous avons fêté les 102 jeunes diplômés depuis la naissance du projet Pourquoi P'Anims.

## Coopérative jeunesse : La boîte à Jobs

La boîte à Jobs, coopérative jeunesse du quartier des 3 Cités et en collaboration avec la Blaiserie est composée de 9 jeunes au total pour la promo 2024-2025. Il y a trois comités, le RH : recrutement - suivi horaire des coopérants pour faire les payes, les finances : devis & factures et le marketing : distribution de flyers - se faire connaître - publicité. Ils effectuent différentes missions à la demande des prestataires comme de la mise sous pli, de la garde d'enfants, du service, du nettoyage de véhicule, du déménagement d'archives etc. Ils se réunissent tous les mercredis pour un bureau exécutif et pour traiter et effectuer les différentes tâches à faire. Depuis sa création en 2021, 40 jeunes ont pu bénéficier de la boîte à jobs, 4 de Bel air et 36 des 3 Cités.

## Loc'action fête ses 10 ans !!

La toute première rencontre du collectif a eu lieu le 10 juin 2015. À l'époque, on les appelait le "groupe bruit" car les locataires souhaitaient agir pour améliorer l'isolation phonique dans les bâtiments du quartier. En 10 ans, Loc'action s'est réuni plus de 210 fois. Ils ont mené 4 enquêtes auprès de 152 locataires et ont écrit 92 mails et courriers au bailleur social pour faire remonter des problèmes ou encore obtenir des solutions concrètes aux problèmes de locataires. Ils ont soutenu individuellement plus de 130 habitants du quartier concernant leurs problèmes de logements. Ils ont organisé une résidence d'architecture aux côtés

de la Maison de l'architecture et ont ainsi largement contribué au projet de réhabilitation du "Grand Niemen" qui verra le jour l'an prochain. Toujours motivés, ils poursuivent leurs actions pour améliorer le quotidien des habitants du quartier. Bravo à eux et joyeux anniversaire.

## «Notre malheur contribue à améliorer le système»

C'est ainsi que s'est exprimée une des 8 habitantes qui participait à la formation de 21 professionnels (animateurs, intervenants sociaux, directeurs de centres...) au Croisement des Savoirs et des Pratiques avec les personnes ayant l'expérience de la pauvreté.

Cette formation organisée en collaboration avec l'équipe d'ATD Quart Monde pour la 3ème année consécutive à Poitiers, a permis de former 67 professionnels de notre réseau à cette démarche afin qu'ils associent réellement les personnes ayant l'expérience de la pauvreté aux projets qui les concernent.

D'autre part, un groupe de 8 parents est intervenu durant une journée entière à l'Institut Régional du Travail Social pour former des étudiants de Service social et Educateurs spécialisés.

En croisant les savoirs issus de la formation des étudiants et les savoirs venant de l'expérience de vie des parents, les participants imaginent ensemble des solutions pour améliorer l'accueil et l'accompagnement des personnes par les travailleurs sociaux.



Loc'action fête ses 10 ans

# Orientations



## Les orientations 2025/2026

Les enjeux actuels de notre association sont nombreux. Ils s'inscrivent dans une double temporalité tout à la fois du temps présent et des 2 ou 3 années à venir.

Travaux- Mars 2025  
(Photo Nicolas Mahu)

## Accompagner la rénovation du Clos Gaultier – Préparer la réouverture

Plus d'une année après le début du déménagement, nous devons d'ores et déjà nous projeter sur le retour dans les locaux du Clos Gaultier. Il s'agit tout à la fois de :

- Préparer l'installation des équipes dans les locaux rénovés avec la généralisation d'un fonctionnement en bureaux partagés ;
- Préparer le retour des activités, tant les nôtres que celles des associations dans les locaux : planning, information des associations, étude des besoins des uns et des autres ;
- Anticiper les investissements complémentaires nécessaires : tables et chaises, aménagement de la cuisine, petit mobilier...

## Poursuivre la préparation de la transition

Nous poursuivons le travail entamé, avec l'équipe, avec les administrateurs mais aussi en associant nos financeurs principaux (Ville de Poitiers / CAF) pour préparer les transitions en cours et à venir :

- Bilan du fonctionnement en pôles (ressources, activités et services, territoire et développement) ;
- Arrivée d'un-e directeur/-trice adjoint-e à la fin de l'été ;
- Préparer les départs à la retraite à venir en 2026 (Animateur numérique, direction)
- Consolider les fonctions de pilotes de pôles aux côtés de la direction ;
- Réfléchir et décider de l'évolution de l'organisation de la direction au regard du double agrément centre social.

## Poursuivre nos actions sur le modèle socio-économique

Dans le contexte d'une situation budgétaire tendue (même si elle l'est moins que prévu), nous nous concentrerons sur 3 axes de travail :

- Poursuite du travail sur une optimisation des charges et des produits ; une réflexion permanente sur l'organisation de l'équipe ;
- La finalisation du travail spécifique mené en 2024/25 avec CAP Sud et la Blaiserie, accompagné par Accolades sur une analyse plus fine et multicritères de nos actions et projets ;
- Des recherches de financements complémentaires au travers de réponses à des appels à projets ambitieux tout en faisant valoir nos besoins complémentaires sur des actions / projets dont les modèles de financement n'ont pas évolué depuis plus de 10 ans (comme les actions périscolaires par exemple).

## Lancer la dynamique d'évaluation du contrat de projet

Nous expérimentons actuellement deux outils autour de la question de l'évaluation :

- Le travail cité plus haut d'un regard fin sur les modèles socio-économiques de nos activités ;
- Un outil en ligne nommé Impacttrack+ auquel nous nous formons actuellement et dont la première mise en œuvre devrait voir le jour au cours de ce mois de juin ; si le premier outil vise plus la question de la

pertinence et de l'efficacité au regard des moyens mis en œuvre, le second vise plutôt à vérifier la pertinence et l'efficacité de nos actions et projets au regard des impacts recherchés.

Au niveau plus spécifique des pôles, nous aurons plusieurs axes de travail également :

### Pour le pôle activités et services :

- Conforter et asseoir le début de dynamique partagée enfance /jeunesse et notamment autour de la réécriture/revalidation d'un projet éducatif global revisité qui place l'alliance avec les familles au cœur du projet ;
- Conforter l'équipe jeunesse renouvelée en accompagnant la formation de nos jeunes collègues ;
- Poursuivre le travail engagé en 2024/2025 sur les relations de genre : relations garçons/filles à différents âges, anticiper les risques d'agressions, mettre au travail les relations de domination conscientes / inconscientes.

### Pour le pôle Territoire et développement

Plusieurs enjeux viendront encore une fois traverser le pôle territoire et développement en 2025/2026

- La poursuite du chantier associatif très largement lancé en 2024/2025, tout à la fois autour des besoins des associations du quartier des 3 Cités, mais aussi en vue de préparer leur réintégration des locaux du Clos Gaultier ;
- La finalisation du travail autour de l'action culturelle à partir des multiples entretiens réalisés au cours de l'année 2024/2025 qui vise tout à la fois à la réécriture de la charte de l'action culturelle et à lancer de nouvelles actions / projets. Ce travail s'accompagne en parallèle du développement d'un projet avec les musées de Poitiers dans une démarche complètement participative ;
- Enfin nous nous consacrerons de l'énergie à la poursuite du développement du projet des Arpenteurs qui vise tout à la fois à améliorer le cadre de vie dans le quartier des 3 Cités et à aborder collectivement les sujets de transition écologique.

Parmi les autres enjeux du pôle :

- Poursuite du travail de développement du pouvoir d'agir des habitants sur 2 grands sujets : la prévention de la délinquance et le soutien au collectif de locataires solidaires ;
- Préparer le départ à la retraite d'Abdel Takourbi et plus globalement l'évolution de l'équipe de Tous Connectés.

# Le CA

(Conseil d'Administration)

2024-2025

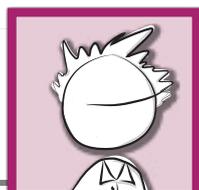
Collège A  
Collège des usagers actifs



GOUET BORDES Salomé  
Collège A  
Élue en Juin 2024  
Sortante Juin 2027



LANCÉA Cyril  
Collège A - Trésorier adjoint  
Ré-élu en Juin 2023  
Sortant Juin 2026



ABID ALI HAYDARI Saad  
Collège A  
Coopté en Septembre 2024



MADI AHAMADA Sanya  
Collège A - Trésorière  
Élue en Juin 2023  
Sortante Juin 2026



AGBOFOUN Saturnin  
Collège A - Vice-président  
Élu en Juin 2023  
Sortant Juin 2026



MASSÉ Hélène  
Collège A  
ré-élue en Juin 2024  
Sortante Juin 2027



BARRY Mariama  
Collège A - Assesseur  
Élue en Juin 2024  
Sortante Juin 2027



NGOULOU Félix  
Collège A - Assesseur  
Élu en Juin 2022  
Sortant Juin 2025



BONAMY Marie-Thérèse  
Collège A - Secrétaire  
Ré-élue en Juin 2022  
Sortante Juin 2025



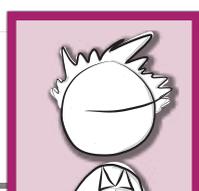
SAILLIER Patrick  
Collège A - Président  
Ré-élu en Juin 2023  
Sortant Juin 2026



FAGIDA Oumou-Aïcha  
Collège A - Assesseur  
Élue en Juin 2024  
Sortante Juin 2027



SANÉ Maman Yacine  
Collège A  
Élue en Juin 2024  
Sortante Juin 2025



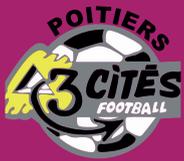
FOFANA Aboubacar  
Collège A  
Élu en Juin 2022  
Sortant Juin 2025



SOUARÉ Mamadou  
Collège A - Vice-président  
Ré-élu en Juin 2024  
Sortant Juin 2027



LAVASTROU Jean-Pierre  
Collège B  
Ré-élu en Juin 2023  
Sortant Juin 2026



FAYE Simon  
Collège B  
Ré-élu en Juin 2024  
Sortant Juin 2027



PIQUET Lydia  
Collège B  
Ré-élu en Juin 2024  
Sortant Juin 2027



KEITA Soriba  
Collège B  
Élu en Juin 2024  
Sortant Juin 2027

## Collège B

Collège des associations

## Bénévole associée au conseil d'Administration



MARIKH-GHAZZAF Nadia  
Bénévole



BESNARD Alexandra  
Adjointe à la Mairie de Poitiers



RENAUDIN Denis  
Délégué fédéral de la  
fédération des centres sociaux



DIVOUX Vincent  
Directeur du centre

## Invités

# Rapport Financier

## Faits significatifs sur 2024

Au moment où nous bouclions pour le rapport d'activité pour le remettre à l'imprimeur, les comptes définitifs 2024 n'étaient pas arrêtés. Ils vous sont délivrés dans ce document annexe, tiré à part.

Les comptes 2024 sont meilleurs que prévus puisque nous finissons l'année avec un déficit de 19 538 euros (soit moins de 1% de notre budget de charges) alors que nous avions prévu lors de l'AG 2024 un déficit de 107 000 euros.



Travaux Clos Gaultier - Mai 2024

Ce meilleur résultat s'explique par :

- Une maîtrise très fine des achats ;
- Une maîtrise de la masse salariale, malgré la revalorisation des salaires de janvier 2024 avec un gros effort de l'ensemble de l'équipe pour maintenir l'activité malgré tout (non remplacement du personnel absent dans presque tous les cas, non création de certains postes...)
- Des produits un peu plus abondants notamment par revalorisation des financements CAF.

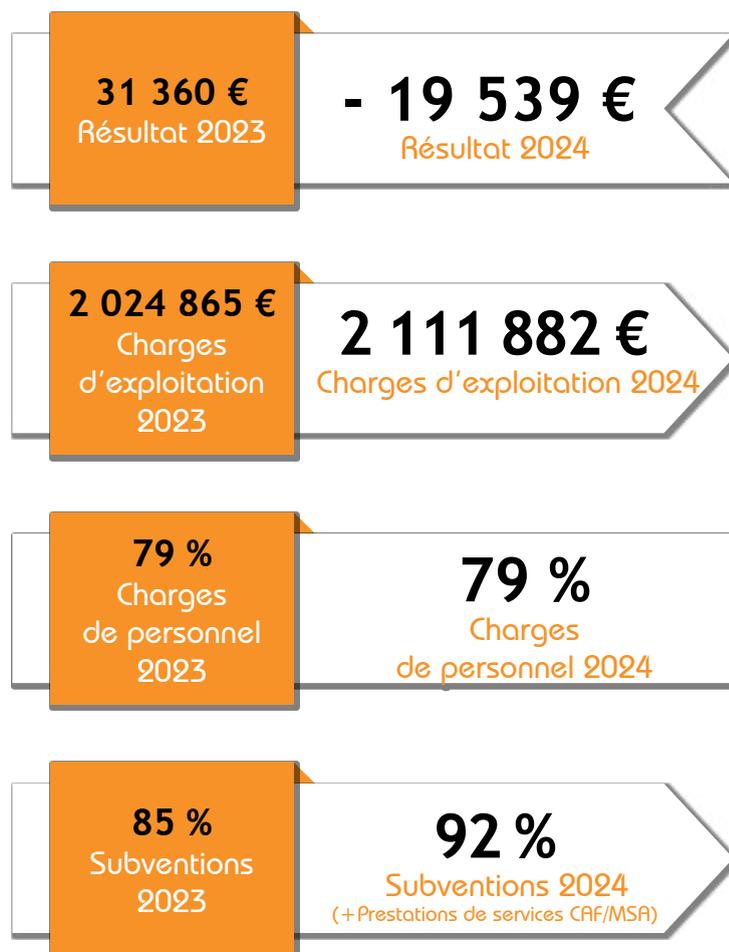
Les principaux faits marquants de l'année 2024, en termes de grands champs budgétaires :

- L'arrivée du projet des Arpenteurs en toute fin d'année et de manière générale, la montée en charge des postes de salariés issus de la privation d'emploi (projet TZCLD) : 20 postes au 31 décembre ;
- Les frais liés au déménagement (le déménagement proprement dit, les frais de location d'appartements, d'électricité, d'informatique...) pour un montant de 65 000 euros entièrement financés par la Ville de Poitiers (la solution de relogement dans des appartements faisait faire de grosses économies par rapport à un relogement en ALGECO).
- La pleine montée en charges des frais d'amortissements des locaux « Tous connectés »

Notons également un changement important dans la présentation des produits de l'association : depuis très longtemps nous présentions l'ensemble des prestations de service de la CAF (animation globale, famille, accueil de loisirs, CLAS, jeunesse...) dans les comptes 74 (subventions), à partir de cette année ils sont présentés dans les comptes 70 (Participation et prestations de services).

Le budget prévisionnel 2025 vous est également donné en annexe de ce rapport. Il sera sensiblement à la même hauteur de charges que le réalisé 2024. En l'état et sous réserve des derniers contrôles, le déficit prévisionnel est de l'ordre de 15 000 euros avec une reprise de fonds dédiés de 45 000 euros.

# Le bilan



Charges		Compte d'Exploitation 2023	Compte d'Exploitation 2024	Budget Prévisionnel 2025
60	Achats	90 126 €	60 645 €	82 513 €
61	Services extérieurs	92 805 €	128 634 €	176 285 €
62	Autres charges externes	531 920 €	623 467 €	690 093 €
63	Impôts et taxes	91 640 €	71 630 €	61 355 €
64	Charges de personnel	1 152 936 €	1 070 155 €	1 068 746 €
65	Autres charges	(289) €	75 €	0 €
66	Charges financières		0 €	0 €
67	Charges exceptionnelles	30 128 €	23 661 €	0 €
68	Dotations (provisions, amortissements)	65 727 €	100 376 €	60 463 €
6894	Fonds dédiés	4 092 €	50 900 €	0 €
<b>6</b>	<b>Total des charges</b>	<b>2 059 085 €</b>	<b>2 135 543 €</b>	<b>2 139 455 €</b>

Produits		Compte d'Exploitation 2023	Compte d'Exploitation 2024	Budget Prévisionnel 2025
70	Rémunérations des services	114 521 €	674 369 €	662 043 €
74	Subventions d'exploitation	1 726 575 €	1 304 524 €	1 360 015 €
75	Autres produits	4 324 €	4552 €	3 800 €
76	Produits financiers	6 718 €	11 072 €	8 000 €
77	Produits exceptionnels	9 133 €	22 914 €	19 900 €
78	Reprise s/amort. et provision	74 139 €	3 333 €	0 €
7894	Fonds dédiés	63 137 €	51 296 €	45 000 €
79	Transferts de charges	91 898 €	43 945 €	25 915 €
<b>7</b>	<b>Total des produits</b>	<b>2 090 445 €</b>	<b>2 116 004 €</b>	<b>2 124 673 €</b>



	ACTIF				PASSIF		
	2023	2024	Evol.		2023	2024	Evol.
Immobilisations	440 366 €	361 705 €	-18%	Fonds associatifs	824 417 €	801 701 €	-3%
Créances et Disponibilités	950 313 €	999 687 €	+5%	Provisions	52 220 €	53 854 €	+3%
				Dettes et PCA	514 062 €	505 837 €	-2%
<b>TOTAUX</b>	<b>1 390 699 €</b>	<b>1 361 392 €</b>	<b>-2%</b>	<b>TOTAUX</b>	<b>1 390 699 €</b>	<b>1 361 392 €</b>	<b>-2%</b>

# Revue de presse

## Poitiers : la crèche et le centre socioculturel des Trois-Cités ferment pour deux ans de travaux

Équipement central du quartier des Trois-Cités à Poitiers, le centre socioculturel ferme pour deux ans de travaux. Les enfants de la crèche sont eux aussi déplacés. L'ensemble sera agrandi, plus accueillant et moins énergivore.

Le centre socioculturel du Clos-Gaultier aux Trois-Cités, à Poitiers, vit ses derniers jours. Ses locaux sont quasiment vides. Les derniers cartons sont partis. D'ici quelques semaines et pendant deux ans, les habitants, comme la cinquantaine de salariés et les bénévoles,

ainsi que les usagers du centre et de la crèche vont devoir prendre de nouvelles habitudes.

« Nous n'avons pas voulu installer de modulaires et avons préféré reporter le coût d'une telle location dans les travaux de restructuration », explique Coralie Breuillé-Jean, adjointe aux solidarités, à l'action sociale et à la santé. L'ensemble de l'opération coûte 8,6 millions d'euros. De 1.700 m<sup>2</sup>, le bâtiment construit en 1967 passe à 2.300 m<sup>2</sup>.

Qu'est-ce qui change ?

À la crèche. Les enfants de la crèche Frimousse vont prendre leurs quartiers dans une nouvelle crèche début juillet. Trois structures ont ajouté des places pour recevoir les vingt-quatre enfants du quartier : les crèches les Lutins à la Gibauderie, Marronniers et Galipette en centre-ville.

« L'accès à trois crèches se fait depuis le quartier en moins d'un quart d'heure »

« Nous avons fait en sorte que l'accès soit possible en dix à quinze minutes en transports en commun, depuis le quartier. Les enfants partent avec leur auxiliaire de puériculture qui intègre aussi les crèches », ajoute Coralie Breuillé-Jean. Certains des bambins vont entrer à l'école en septembre. De nouveaux enfants feront leurs premiers pas dans les crèches intérimaires.

Dans deux ans, la crèche Frimousse toute neuve rouvrira avec six places de plus. Elle aura également un jardin, aménagé comme l'ensemble du site par les architectes Guillaume Tromé de l'Atelier du trait et Christophe Teixeira du cabinet Ablomé.

Au centre de loisirs. Cet été et pendant les





vacances de Toussaint et de printemps, les enfants du centre de loisirs iront au Bois de Saint-Pierre. Pendant les vacances d'hiver, ils seront accueillis dans les écoles du quartier. La Ville finance leur transport.

Pour le personnel et les associations. « Une coordination remarquable s'est mise en place », apprécie Alexandra Besnard, adjointe aux maisons de quartier, qui rappelle que la restructuration du centre a pour but d'offrir un équipement accessible et utile aux habitants du quartier. Les activités de la trentaine d'associations auront toutes un point de chute. Une signalétique est déjà en place. De même, les salariés sont répartis en six lieux. « Ils occupent des appartements, la résidence intergénérationnelle, l'autre centre de la place de France, le club-house de l'Entente sportive... », détaille Patrick Saillier, président des centres sociaux des Trois-Cités.

À quoi ressemblera le nouveau centre ?

Un vrai accueil et un espace jeunes. Le changement sera remarquable dès l'entrée avec un accueil digne de ce nom, où on pourra « prendre le temps, boire un café, lire un livre... Ce sera une sorte de forum, le cœur du centre, lieu de convivialité », assure Patrick Saillier. Le centre ouvrira sur une esplanade, au même niveau que le centre commercial. L'ensemble des locaux sera accessible aux personnes à mobilité réduite. Il en manquait : un espace jeunes sera aménagé dans les locaux.

Un jardin ouvert sur l'extérieur. Un environnement moins minéral et un jardin ouvert sur le quartier seront aménagés.

Pour marquer la fin d'une époque et la fermeture du centre avant travaux, salariés et bénévoles se sont retrouvés lundi 24 juin 2024. Ils reviendront au Clos-Gaultier tout neuf au printemps 2026.

#### LA NOUVELLE RÉPUBLIQUE

26/06/2024

Extérieurement, le bâtiment va changer d'allure avec du bois (isolation), des extensions, un aménagement des espaces extérieurs. © (Visuel cabinets d'architecture Atelier du trait et Ablomé)

## Poitiers : un été loin des murs du Clos-Gaultier pour les jeunes du centre de loisirs

Pendant les travaux au Clos-Gaultier à Poitiers, le centre de loisirs du centre socioculturel des Trois-Cités était délocalisé aux Bois de Saint-Pierre.

C'est déjà la fin des vacances... Au grand dam des milliers d'enfants de Poitiers qui vont retrouver le chemin de l'école à partir du lundi 2 septembre 2024. Aux Trois-Cités, la soixantaine d'enfants accompagnés par le centre de loisirs du centre socioculturel (CSC) a vécu une saison particulière. Ils ont délaissé leur habituel centre du Clos-Gaultier pour cause de travaux pendant deux ans.

L'équipe encadrante a toutefois su rebondir pour proposer un agréable été à ses petits protégés. Et pour cela, direction les Bois de Saint-Pierre. Le centre de loisirs s'est dirigé vers les terres smarvoises pour cohabiter avec les enfants de l'historique centre de loisirs des Bois de Saint-Pierre.

« Il n'y a pas de bruit et on peut se poser »

Chaque jour de l'été, ils étaient une trentaine à prendre le bus affrété par le centre socioculturel des Trois-Cités. Si certains connaissaient déjà le lieu, ce fut une véritable découverte pour beaucoup. « Ici c'est tranquille, observe Inaya. Il n'y a pas des bruits qui viennent de partout et on peut se poser. »

Il est vrai que les Bois de Saint-Pierre offrent un cadre idéal pour passer l'été en pleine nature. « Les enfants ont bien accueilli le fait de quitter leur quartier », juge Eddy Yogo, directeur de l'accueil de loisirs. Ici, les animateurs ont pu leur proposer un panel très varié d'activités qu'ils n'auraient pu vivre entre les murs du Clos-Gaultier aux Trois-Cités. « Si bien qu'en fin de journée, ils sont affalés de fatigue dans les sièges du bus », rigole Eddy Yogo.

Jeux sportifs, balades en forêt et au zoo, nage dans la piscine et autres jeux d'orientation ont rythmé les journées de juillet et d'août. « Le tout avec des passerelles réalisées avec les jeunes du centre de loisirs des Bois de Saint-Pierre », présente Mikaël Castro-Cintas, responsable du pôle activités et services au CSC des Trois-Cités. Son collègue Eddy rétorque : « On avait quelques appréhensions sur la réussite de cette mixité entre les enfants des différents quartiers. Mais tout s'est très bien passé. »

Reconduit l'été prochain

Les jeunes se sont ainsi côtoyés chaque jour à la cantine du site, mais aussi lors d'une journée sur la côte à Saint-Palais-sur-Mer, en Charente-Maritime. « Une journée qui n'aurait pas été rendue possible sans une mutualisation avec le centre du bois de Saint-Pierre, évoque Mikaël Castro-Cintas. Certains enfants ont pu découvrir la mer lors de cette occasion. »

Un déménagement rempli de succès. La démarche sera reconduite l'été prochain puisque les travaux du centre du Clos-Gaultier ne seront pas terminés. En attendant, les activités du centre de loisirs seront délocalisées dans



les écoles Tony-Lainé et Jacques-Brel durant l'année scolaire. Ici aussi, le défi sera de permettre aux enfants de sortir au plus possible des ruelles du quartier des Trois-Cités.

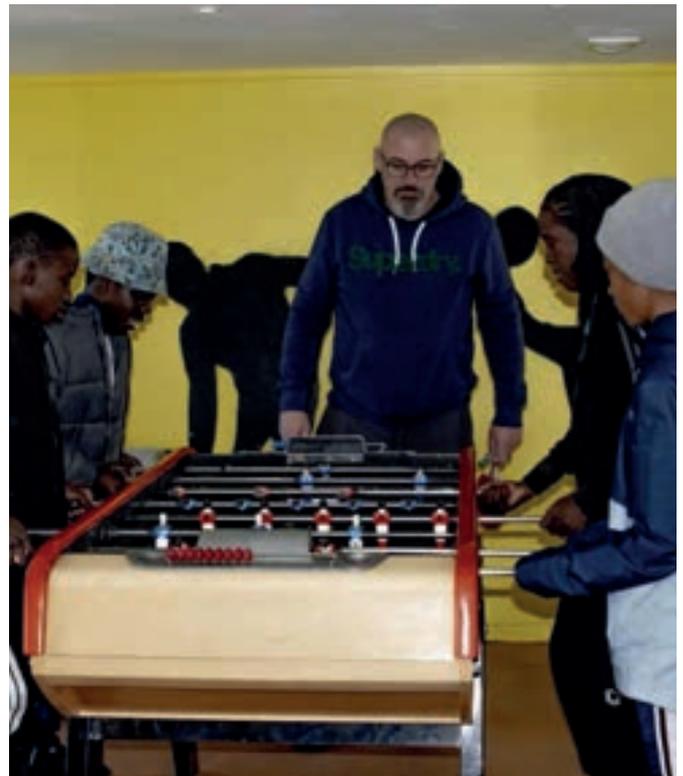
## Poitiers : vacances actives au centre de loisirs

Le centre de loisirs des Trois-Cités est très actif pour les jeunes du quartier et cela tout le long de l'année.

Mercredi 23 octobre 2024, le centre de loisirs des Trois-Cités a organisé un tournoi de baby-foot et de PlayStation. Tout au long de l'année, de 7 h 30 à 18 h 30, le centre accueille les jeunes âgés de 11 à 16 ans. Les vacances scolaires sont l'occasion de participer tous les matins à des chantiers loisirs. « Ekidom nous donne de l'argent pour les chantiers que l'on fait avec eux : ramassage de déchets, nettoyage de caves, peinture. Et cette cagnotte permet aux jeunes de faire leurs activités », précise Mikaël Castro-Cintas, responsable du pôle enfance. Grâce à leur travail, les jeunes peuvent organiser diverses soirées à thème qu'ils ont choisies.

Des activités choisies

Pendant les quinze jours des vacances de la Toussaint, une vingtaine d'enfants sont encadrés par trois animateurs. Les après-midi, diverses activités sont proposées par les jeunes et avalisées par le comité directeur. Cela va du tournoi de laser game, de baby-foot, de PlayStation, de bowling. La Ville de Poitiers est aussi partie prenante en offrant des places à l'Arena pour assister à des matchs de basket ou de volley et des entrées au Futuroscope.



LA NOUVELLE RÉPUBLIQUE

26/08/2024

Une soixantaine d'enfants des Trois-Cités ont profité des Bois de Saint-Pierre durant tout l'été. © (Photo NR-CP, Bastien Blandin)

LA NOUVELLE RÉPUBLIQUE

25/10/2024

Quatre joueurs s'affrontent au baby-foot sous le regard bienveillant de Mikaël Castro-Cintas, le responsable. © (Photo NR-CP)

## Poitiers : ils viennent planter mille arbres aux Trois-Cités



Une centaine de personnes sont venues, samedi 7 décembre 2024, dans le quartier des Trois-Cités pour planter mille arbres à l'appel des maisons de quartier. À la forêt de tours et de barres, ils sont venus opposer mille arbres aux Trois-Cités.

Le grain du matin est passé ce samedi en venant alourdir un peu plus le terrain gras. À mesure que le ciel s'ouvre et que le soleil perce, les mains vertes arrivent. Une centaine d'habitants du quartier et du reste de la ville se pressent sous le tivolì, enserrant les gobelets de café offerts de leurs mains.

Nadia et sa fille Israa avancent prudemment en terrain glissant. « Je crois qu'on n'a pas pris les bonnes chaussures », remarque la mère de famille venue prêter main-forte à l'opération plantation.

« Le but c'est de planter de manière aléatoire comme dans une vraie forêt »

« Je l'ai su par la maison de quartier, raconte-t-elle. J'avais vu que ça s'était fait l'an dernier dans un autre secteur de Poitiers. Là, j'ai voulu participer. C'est bien quand même que l'on mette des arbres ici ! »

Keita, lui, a répondu à l'appel de son chef. Il a fait le chemin depuis Saint-Cyprien et se satisfait de ce moment de rencontre. « On m'a présenté des gens, c'est bien, je fais des connaissances. »

Briefing et démonstration

Allez, assez discuté, il est temps de passer aux choses sérieuses. C'est l'heure du briefing. Vincent Pellerin de la direction nature et biodiversité s'y colle. Les volontaires ne sont pas tous jardiniers aguerris, loin de là. Il balise le terrain.

« Vous allez planter serré pour produire un effet de masse et former un boisement dense. C'est une opération qui est menée dans le cadre du Plan canopée de la Ville de Poitiers. Vous avez une trentaine d'essences différentes à disposition. Vous choisissez ce que vous voulez. Le but, c'est que ça soit planté de manière aléatoire, comme dans une vraie forêt. »

Grenadier

Deux parcelles situées entre la barre Normandie-Niemen et le stade de foot Jean-Luc-Gaboreau sont prêtes. Les agents de la commune ont travaillé la terre, posé des points de couleur rouge pour marquer les emplacements de plantation.

Une ribambelle de panneaux détaille chaque essence. Le sureau noir voisine l'aulne de Corse et sa grande parentèle. Les viornes sont aussi là en force, bordant le genévrier. Surprise, il y a même du grenadier !

Avant de lâcher les jardiniers dans la nature, une démonstration s'impose. Creuser la fosse accueillante, raccourcir les racines du plant, les napper d'un pralin favorisant la reprise, assurer la rectitude du plant, recouvrir jusqu'au collet puis pailler.

Chocolat

Tout est détaillé et encadré. Les jardiniers du samedi se dispatchent selon leur goût. « Vous prenez un panier et vous mettez ce que vous voulez dedans. C'est vous qui choisissez ! rappelle le boss. Mettez-vous par deux, c'est plus simple. »

Aux ordres, sans être au garde-à-vous, chacun remplit son office. Mille plants serrés viennent garnir deux parcelles et former une haie plus loin.

Les ados du quartier ne sont pas en reste, ni pour planter... Ni pour vanner. « Vous avez bien pensé à praliner les gars », s'assure une animatrice. « Le praliné, c'est du chocolat, non ? ! »

Le Plan canopée, c'est un programme de plantation associant les habitants. Ils sont plantés aux abords des terrains de sport, des zones d'activité, dans les écoles, les rues... L'opération de ce samedi porte à 40.000 le nombre d'arbres plantés.



LA NOUVELLE RÉPUBLIQUE

08/12/2024

Une centaine de personnes sont venues participer à la plantation d'un millier d'arbres. © (Photo NR-CP, Emmanuel Coupaye)

## Les Arpenteurs et la Brigade verte



Depuis janvier 2025, une équipe d'Arpenteurs est mobilisée au quartier des Trois-Cités. Recrutés par le Centre Socio-Culturel des Trois cités, leur rôle est d'aller à la rencontre des habitants, d'aider le travail des agents de propreté de la Ville afin de lutter contre les incivilités liées aux déchets. La Brigade verte qui verra le jour cette année sera elle constituée d'agents assermentés qui verbaliseront les dépôts illégaux de déchets à Poitiers.

### Les Arpenteurs

En janvier 2025, 4 équipiers et une responsable ont été recrutés et formés pour constituer Les Arpenteurs. Ensemble, ils remplissent plusieurs missions afin de rendre la Ville plus propre :

- Du piquage (ramassage des petits déchets) le matin
- De la médiation l'après-midi pour sensibiliser :
- À la gestion des différents types de déchets
- Aux jours et heures de collecte
- Aux alternatives au dépôt sauvage (déchetterie, déchetterie mobile, bornes d'apport volontaire).

Cette médiation se fait, entre autres, à travers du porte-à-porte. Les Arpenteurs créent ainsi du lien avec les habitants, rencontrent les commerçants, le personnel des écoles, les associations et acteurs locaux.

Ville de Poitiers

le 18/03/2025

### LE CAFE AMBULANT DES ARPENTEURS

Chaque jeudi de 14h à 16h30, le Café Ambulant des Arpenteurs en bas des immeubles propose un temps convivial qui vise à créer un espace de dialogue et à encourager les habitants à solliciter les services des Arpenteurs.

### La Brigade verte

En complément de la médiation réalisée par Les Arpenteurs dans le quartier des Trois-Cités, la Ville de Poitiers va déployer en 2025 une équipe d'agents assermentés qui aura pour mission de verbaliser le non-respect des jours et heures de collecte des déchets à Poitiers :

- Sacs ou bacs sortis trop tôt
- Bacs laissés dehors trop longtemps après le passage des éboueurs
- Une verbalisation pourra s'élever jusqu'à 200 €

### VILLE DE POITIERS

18/03/2025

Les Arpenteurs sont recrutés dans le cadre du dispositif Territoire zéro chômeurs de longue durée par le Centre Socio-Culturel des Trois cités. © Photo : Yann Gachet

Notre association porte (seule ou en partenariat) les projets suivants :



Elle est inscrite dans les projets collectifs structurants suivants :



Elle a été (ou est toujours) fortement engagée notamment dans la création des projets suivants :



Ils parlent de nous :





Ce document a été produit et réalisé par l'Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités.

Il a été élaboré par les administrateurs et salariés de l'Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités.

Il est disponible sur notre site internet : <http://www.3cites-csc86.org/>

Il est mis à disposition sous licence Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Partage dans les Mêmes Conditions 4.0 International.

Pour voir une copie de cette licence, visitez <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/> ou écrivez à Creative Commons, PO Box 1866, Mountain View, CA 94042, USA.



Lien vers notre site



Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités



Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités

1 place jouhaux  
86000 Poitiers  
05 49 01 29 97  
[accueil@3cites-csc86.org](mailto:accueil@3cites-csc86.org)

